



Pescadores peruanos nutriendo al mundo

MEMORIA
ANUAL
INTEGRADA
2025

Peruvian
fishermen
feeding
the world

INTEGRATED
ANNUAL
REPORT
2025

Hayduk 



Nuestro ADN pescador
nos diferencia, nos hace
auténticos y nutre todo
lo que hacemos.

Our fishing DNA
sets us apart, makes
us authentic, and
nourishes everything
we do.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio

Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Contenido

Carta
del Presidente
del Directorio 5

Hayduk
en cifras 9

Industria
pesquera
en 2025 11

01 Somos Hayduk 19
1.1 Nuestra compañía 24
1.2 Estructura de gobierno 36
1.3 Compliance y sostenibilidad en Hayduk 40

02 Nuestro desempeño económico y productivo 52
2.1 Gestión financiera 57
2.2 Nuestra gestión comercial 65
2.3 Desempeño productivo 75

03 Calidad y eficiencia en nuestras operaciones 83
3.1 Trazabilidad e inocuidad de nuestros productos 92
3.2 Gestión de la cadena de suministro 114
3.3 Mejora continua y proyectos de IT 124

04 Nuestro compromiso ambiental 126
4.1 Conservación de la biodiversidad marina y pesca responsable 133
4.2 Desempeño ambiental 141
4.3 Resiliencia ante el cambio climático 157

05 Comprometidos con nuestro equipo y nuestras comunidades 161
5.1 Gestión de personas y relaciones laborales 170
5.2 Seguridad y salud en el trabajo 190
5.3 Gestión social 202

06 Acerca de esta memoria 214
Nuestros grupos de interés 216
Análisis de materialidad 218
Lista de tema materiales 219
Índice de contenidos GRI 225
Índice de contenidos SASB 232

07 Anexos 241
Anexo 1. Marco legislativo 242
Anexo 2. Eficiencia en nuestras operaciones 243
Anexo 3. Indicadores ambientales 243
Anexo 4. Indicadores de SST 244
Anexo 5. Promoción de la salud y acceso a servicios médicos 244

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio

Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Content

Letter from the Chairperson of the Board	7
--	---

Hayduk in figures	10
-------------------	----

Fishing industry in 2025	15
--------------------------	----

01	We are Hayduk	19
	1.1 Our company	30
	1.2 Government structure	38
	1.3 Compliance and sustainability at Hayduk	46

02	Our economic and productive performance	52
	2.1 Financial management	61
	2.2 Our commercial management	70
	2.3 Productive performance	79

03	Quality and efficiency in our operations	83
	3.1 Traceability and safety of our products	103
	3.2 Supply chain management	119
	3.3 Continuous improvement and IT projects	125

04	Our environmental commitment	126
	4.1 Conservation of marine biodiversity and responsible fisheries	137
	4.2 Environmental performance	149
	4.3 Resilience to climate change	159

05	Committed to our team and our communities	161
	5.1 Management of people and labor relations	180
	5.2 Safety and health at work	196
	5.3 Social management	208

06	About this report	214
	Our interest groups	221
	Materiality analysis	223
	List of material topics	224
	GRI content index	233
	SASB content index	240

07	Annexes	241
	Annex 1. Legislative framework	245
	Annex 2. Efficiency in our operations	246
	Annex 3. Environmental indicators	246
	Annex 4. OSH indicators	247
	Annex 5. Health promotion and access to medical services	247

Carta del presidente del directorio

GRI 2-22

Como empresa familiar con visión global y de largo plazo, en Hayduk entendemos que la sostenibilidad es una condición esencial para la continuidad, competitividad y resiliencia del negocio. Esta Memoria Anual Integrada 2025 refleja un desempeño consistente, orientado a fortalecer nuestras capacidades operativas, asegurar la disponibilidad del recurso y generar valor sostenible para todos nuestros *stakeholders*.

Este segundo reporte refleja la continuidad de un proceso de consolidación organizacional que busca integrar de manera efectiva la excelencia operativa, la disciplina financiera y la gestión responsable del recurso hidrobiológico en una sola visión estratégica. Nuestro enfoque no responde únicamente a estándares, sino a la convicción de que una gestión rigurosa es la base para competir en un entorno cada vez más exigente.

Durante 2025, la compañía operó en un entorno particularmente exigente para la industria, lo que demandó un alto nivel de

disciplina en la toma de decisiones. En este contexto, priorizamos una asignación rigurosa del capital, enfocada en fortalecer nuestras capacidades operativas y definir las bases de nuestro plan de inversión para los próximos años, manteniendo a la vez una gestión prudente que permitió cumplir con nuestras obligaciones y resguardar la solidez financiera de la compañía.

En paralelo, avanzamos en el fortalecimiento de nuestras operaciones, priorizando la confiabilidad de la flota, la eficiencia de nuestras plantas y la optimización de nuestras capacidades en zonas estratégicas del país. Estos avances responden a una gestión disciplinada orientada a reducir brechas estructurales y consolidar una plataforma operativa más sólida, eficiente y predecible, alineada con los desafíos del sector.

Este periodo también puso a prueba nuestra capacidad organizacional, reforzando la importancia de contar con un equipo ejecutivo alineado y enfocado en la ejecución,



Presidente Ejecutivo de
Pesquera Hayduk

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras

*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025

*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

lo que nos permitió sostener la continuidad operativa y avanzar en nuestras prioridades estratégicas.

Gobernanza en sostenibilidad

La sostenibilidad en Hayduk se gestiona desde la más alta instancia de la organización. El directorio supervisa de forma directa los riesgos y oportunidades ASG (ambientales, sociales y de gobernanza), integrándolos dentro del sistema de gestión corporativa y asegurando que sean abordados con el mismo nivel de rigurosidad que los riesgos financieros y operativos.

A través de los comités de Auditoría y Compliance, Recursos Humanos, y Estrategia Financiera, se realiza un mapeo anual de riesgos ambientales, climáticos, laborales, regulatorios y reputacionales, fortaleciendo la capacidad de anticipación y respuesta de la compañía. De esta manera, la sostenibilidad deja de ser un componente declarativo y se consolida como un eje estructural en la toma de decisiones.

Valor ambiental y social

En el ámbito ambiental, hemos alcanzado el 100 % de cumplimiento de vedas y zo-

nas autorizadas y fuimos reconocidos por la Sociedad Nacional de Pesquería (SNP) por nuestros indicadores de gestión responsable del recurso.

Asimismo, verificamos externamente nuestra huella de carbono en todas nuestras operaciones y continuamos avanzando en eficiencia energética, fortaleciendo nuestra gestión climática.

En el ámbito social, nuestras iniciativas beneficiaron a más de 100,000 personas en nuestras zonas de influencia, con especial énfasis en nutrición y prevención de la anemia, incluyendo la entrega de 58 toneladas de pescado y el desarrollo de campañas médicas integrales. Estos resultados reflejan una estrategia social enfocada en generar impacto tangible y sostenible en las comunidades donde operamos.

Internamente, continuamos fortaleciendo el bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores, reconociendo que la calidad de nuestra gestión y crecimiento sostenible depende, en última instancia, del compromiso y profesionalismo de nuestra gente. Por ello invertimos de manera constante en programas de formación, acompañamiento familiar y diálogo institucional.



Mirando hacia el 2030, buscamos consolidarnos como una empresa pesquera familiar referente en sostenibilidad en el Perú y Latinoamérica.

Visión y enfoque hacia adelante

Mirando hacia el 2030, buscamos consolidarnos como una empresa pesquera familiar referente en sostenibilidad en el Perú y Latinoamérica, integrando excelencia operativa, gestión responsable del recurso hidrobiológico y gobernanza sólida como pilares de nuestra propuesta de valor.

Como Presidente Ejecutivo del Directorio, asumo la responsabilidad de velar por la solidez institucional, la disciplina en la ejecución de la estrategia y una gestión integral de riesgos ASG que respalde cada decisión relevante. La Memoria Anual Integrada 2025 es la expresión de nuestro proceso de consolidación organizacional y herramienta de gestión que refleja el nivel de exigencia con el que actuamos en el presente y la forma en que nos proyectamos al futuro.

A todos quienes confían en Hayduk, accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidades, les reitero nuestro compromiso de seguir construyendo una compañía sólida, transparente y preparada para los desafíos del sector.

Walter Martínez Moreno

Presidente Ejecutivo de Pesquera Hayduk

Letter from the Chairperson of the Board

GRI 2-22

As a family company with a global and long-term vision, we at Hayduk understand that sustainability is an essential condition for business continuity, competitiveness and resilience. This 2025 Integrated Annual Report reflects consistent performance, aimed at strengthening our operational capabilities, ensuring resource availability and generating sustainable value for all our stakeholders.

This second report reflects the continuation of an organizational consolidation process that aims to integrate operational excellence, financial discipline and responsible management of hydrobiological resources into a single strategic vision. Our approach does not only respond to standards, but to the conviction that rigorous management is the basis for competing in an increasingly demanding environment.

During 2025, the company operated in a particularly demanding environment for the industry, which demanded a high le-

vel of discipline in decision-making. In this context, we prioritized a rigorous allocation of capital, focused on strengthening our operational capabilities and defining the bases of our investment plan for the coming years, while maintaining prudent management that allowed us to meet our obligations and safeguard the financial soundness of the company.

In parallel, we are advancing in strengthening our operations, prioritizing fleet reliability, the efficiency of our plants and the optimization of our capacities in strategic areas of the country.

These advances reflect disciplined management aimed at closing structural gaps and consolidating a more robust, efficient and predictable operating platform, in line with the demands of the sector.

This period also tested our organizational capacity, reinforcing the importance of having an aligned and execution-focused



Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025

*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

executive team, which allowed us to sustain operational continuity and advance our strategic priorities.

Sustainable Governance

Sustainability in Hayduk is managed from the highest level of the organization. The board directly monitors ESG (environmental, social and governance), risks and opportunities integrating them into the corporate management system and ensuring that they are addressed with the same level of rigor as financial and operational risks.

Through the Audit and Compliance Committees, Human Resources, and Financial Strategy and Sustainability, an annual mapping of environmental, climate, labor, regulatory and reputational risks is carried out, strengthening the company's capacity for anticipation and response. In this way, sustainability ceases to be a declarative component and is consolidated as a structural axis in decision-making.

Environmental and social value

In the environmental field, we achieved 100% compliance with closed seasons

and authorized fishing areas and were recognized by the National Fisheries Society (SNP) for our indicators of responsible resource management.

We also externally verify our carbon footprint in all our operations and continue to advance in energy efficiency, strengthening our climate management.

In the social sphere, our initiatives benefited more than 100,000 people in our areas of influence, with special emphasis on nutrition and anemia prevention, including the delivery of 58 tons of fish and the development of comprehensive medical campaigns.

These results reflect a social strategy focused on generating tangible and sustainable impact in the communities where we operate.

Internally, we continue to strengthen the well-being and development of our employees, recognizing that the quality of our management and sustainable growth depends, ultimately, on the commitment and professionalism of our people. That is why we constantly invest in training programs, family support and institutional dialog.



Looking toward 2030, we seek to establish ourselves as a leading family-owned fishing company in sustainability in Peru and Latin America.

Vision and Forward Focus

Looking toward 2030, we seek to establish ourselves as a benchmark family fishing company in sustainability in Peru and Latin America, integrating operational excellence, responsible management of the hydrobiological resource and solid governance as pillars of our value proposition.

As Executive Chairperson of the Board, I assume responsibility for ensuring institutional strength, discipline in strategy execution and comprehensive ESG risk management that supports every relevant decision. The Integrated Annual Report is the expression of our organizational consolidation process and a management tool that reflects the level of demand with which we act in the present and the way in which we project ourselves into the future.

To all who trust Hayduk, shareholders, employees, customers, suppliers and communities, I reiterate our commitment to continue building a solid, transparent company prepared for the challenges of the sector.

Walter Martínez Moreno

Executive Chairperson of Pesquera Hayduk

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01
02
03
04
05
06
07



Hayduk en cifras

USD **31,953** MM de EBITDA¹.

100 % de los miembros
del directorio y colaboradores
fueron informados sobre
las políticas y procedimientos
anticorrupción.

No se registró ni identificó
hallazgos durante las supervisiones
ambientales de OEFA en nuestras
tres sedes.

100 % de nuestros productos
cumplen con los estándares
de inocuidad establecidos por el
organismo nacional fiscalizador
(Sanipes).

33,530 horas
de capacitación a nuestros
colaboradores.

+ **100,000** personas
beneficiadas en nuestras
zonas de influencia directa
e indirecta, gracias a
las donaciones realizadas
en 2025.

Cerca del **100 %** de
nuestros residuos y aparatos
eléctricos y electrónicos
(RAEE) fueron valorizados.

¹

EBITDA: Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, traducido al español como Utilidad antes de Intereses, Impuestos, Depreciación y Amortización.

Hayduk in figures

USD **31,953** MM
Of EBITDA¹.

100 % of board
members and
employees were
informed about
anti-corruption policies
and procedures.

No findings were
recorded or
identified during
OEFA environmental
monitoring at our
three locations.

100 % of our products
comply with the safety
standards established by
the national audit body
(SANIPES).

+ 100,000 people
benefited from our areas
of direct and indirect
influence thanks to donations
made in 2025.

33,530 hours
of training for
our employees.

100 % of our
waste and
electrical and
electronic equipment
(WEEE) was
recovered.

¹
EBITDA: Earnings
Before Interest, Taxes,
Depreciation and
Amortization.

Industria pesquera en 2025

La pesca industrial en el Perú se organiza en dos grandes mercados: Consumo Humano Indirecto (CHI), principalmente anchoveta para harina y aceite; y, Consumo Humano Directo (CHD), recursos destinados a congelado, fresco, enlatado y curado.

En diciembre de 2025, el volumen total de desembarques hidrobiológicos alcanzó 848,5 mil toneladas, lo que representó una disminución de 14,6 % respecto a diciembre de 2024. Esta baja se explicó principalmente por la menor extracción de anchoveta para CHI (-20 %) en la zona norte-centro. No obstante, fue parcialmente atenuada por el mayor desembarque de recursos destinados al CHD

(+112 %), impulsado sobre todo por el dinamismo de la industria de congelados (+521,1 %) y, en menor medida, por el abastecimiento de pescado en estado fresco (+1,7 %).

Desde el punto de vista económico, en ese mismo mes el valor del desembarque pesquero totalizó S/ 575,5 millones (precios constantes de 2007), registrando un leve ascenso del 0,6 %. Esto respondió principalmente al incremento en el valor destinado al CHD (+55,4 %), lo que representó un aumento de S/ 98,3 millones frente a diciembre de 2024. Sin embargo, también se vio contrarrestado por el menor valor generado por el CHI (-24 %), equivalente a S/ 94,9 millones menos respecto a 2024.

En una mirada más amplia del año 2025, el desempeño del sector mostró una dinámica mixta. En varios meses se registraron repuntes asociados a la pesca industrial (anchoveta) y a mayores desembarques de recursos para consumo humano. Sin embargo, hacia el cierre del año el ritmo se moderó, entre otros factores, por una menor cuota en la segunda temporada de anchoveta en la zona norte-centro. En síntesis, 2025 evidenció la importancia de gestionar la volatilidad del CHI (anchoveta) y, a la vez, consolidar el avance del CHD (congelados y fresco) como palanca de diversificación, contribuyendo a fortalecer la resiliencia del sector frente a cambios oceanográficos, biológicos y de mercado.



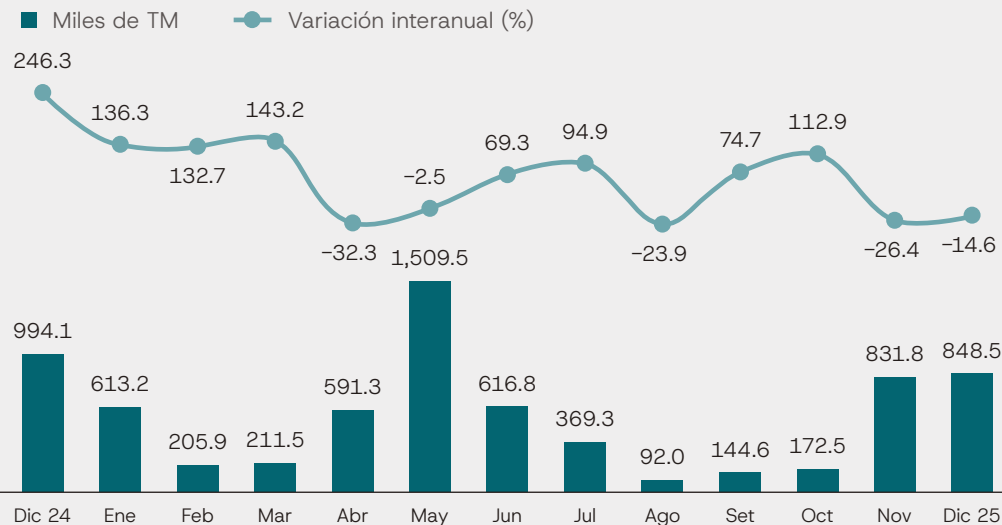
Factores que influyen en la pesca

La pesca en Perú está determinada por diversos factores ambientales, económicos y regulatorios. Entre los principales destaca el fenómeno de El Niño, que altera las temperaturas del mar y la disponibilidad de especies, afectando las capturas. Asimismo, el cambio climático impacta la biodiversidad y la distribución de los recursos pesqueros.

En el ámbito normativo, las regulaciones y vedas establecidas por el Estado buscan garantizar la sostenibilidad de las especies, estableciendo las temporadas y volúmenes de extracción (cuotas).

El equilibrio entre estos factores es clave para el desarrollo sostenible de la pesca en el país.

Evolución y variación del desembarque total pesquero (diciembre 2024-diciembre 2025)



Fuente: Estadística Industrial Mensual. Elaboración: PRODUCE – Oficina de Estudios Económicos (OEE).



En una mirada más amplia del año 2025, el desempeño del sector mostró una dinámica mixta. En varios meses se registraron repuntes asociados a la pesca industrial (anchoveta) y a mayores desembarques de recursos para consumo humano.

Pesca para CHI

En 2025, la disminución en el 24 %, respecto a 2024, la pesca de anchoveta representó una caída en el desembarque pesquero para CHI.

Pesca para CHD

En 2025, este tipo de pesca alcanzó 145.5 mil toneladas métricas (TM), distribuidas en congelados (60.7 %), fresco (28.1 %), enlatados (9.8 %) y curados (1.4 %).

Venta interna y exportaciones

A diciembre de 2025, la venta de productos hidrobiológicos en el mercado interno fue de 71.9 mil TMB (tonelada métrica bruta), alcanzando un incremento del 12.8 % respecto al mismo mes en 2024. El aumento se debió a la mayor comercialización de harina de pescado, congelados y frescos.

Por otro lado, productos como enlatados, curados, harina residual y aceite crudo presentaron evidentes descensos.

Destinos y usos de la producción

En 2025, el valor total de las exportaciones de harina de pescado aumentó su valor en

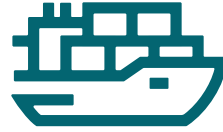
USD 116.2 millones (+ 53.7 %) respecto al año anterior, alcanzando un valor de 65.1 mil TM y posicionando a China como principal comprador.

Asimismo, a diciembre de 2025, las exportaciones de aceite de pescado generaron USD 28 millones y, de igual manera, tuvieron como principal comprador a China.

Por otro lado, a diciembre de 2025, las exportaciones de productos pesqueros para CHD sumaron USD 169.7 millones, un incremento del 115.5 % respecto al año 2024. La mayoría correspondió a productos congelados (90.3 %), seguidos por enlatados (6.5 %) y curados (3.2 %).

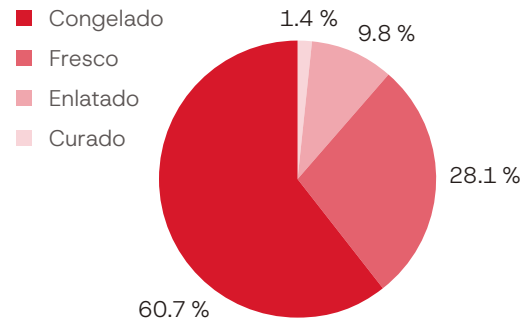
Las exportaciones de congelados fueron el mayor componente de este grupo y en 2025 generaron USD 153.2 millones, con exportaciones de pota por USD 78.9 millones y congelados de langostino por USD 22.4 millones. Dentro de los principales mercados destino se encuentran China (28.8 %) y Estados Unidos (17.8 %).

Estos productos son esenciales en la industria alimentaria y acuícola a nivel global, consolidando a Perú como un proveedor clave en el mercado internacional.

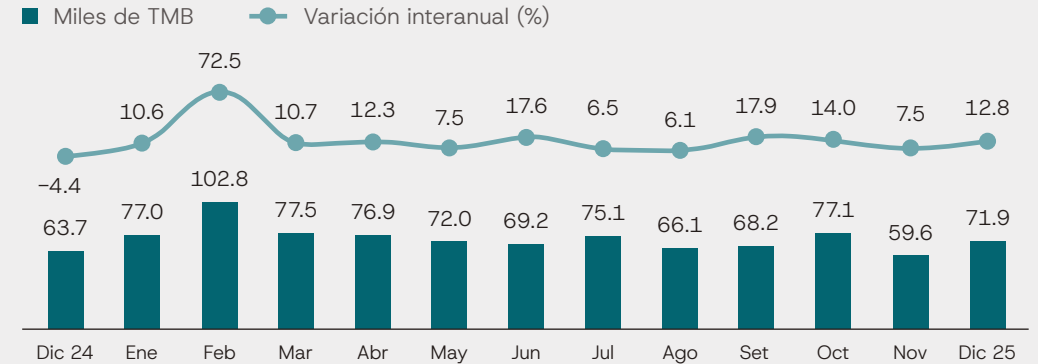


Las exportaciones de congelados en 2025 generaron USD 153.2 millones: pota por USD 78.9 millones y langostino por USD 22.4 millones.

Participación de desembarque de los recursos hidrobiológicos para CHD, según utilización (%)

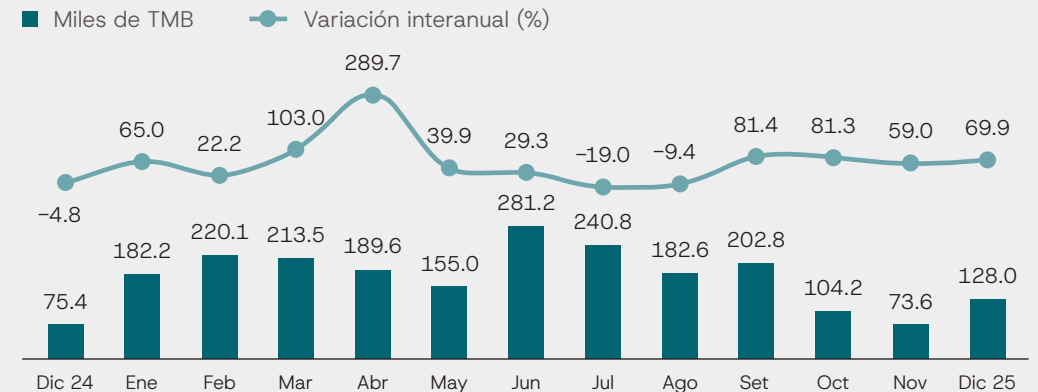


Evolución y variación de la venta interna de productos pesqueros (diciembre 2024 – diciembre 2025)



Fuente: Reporte diario de los Mercados Mayoristas Pesqueros en Lima, Callao, Áncash, Arequipa, Cajamarca, Ica, La Libertad, Lambayeque, Piura, Tacna, Tumbes, Loreto y Ucayali. Elaboración: PRODUCE – Oficina de Estudios Económicos (OEE).

Evolución y variación de las exportaciones pesqueras (diciembre 2024 – diciembre 2025)



Fuente: Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (SUNAT). Elaboración: Produce – Oficina de Estudios Económicos (OEE).

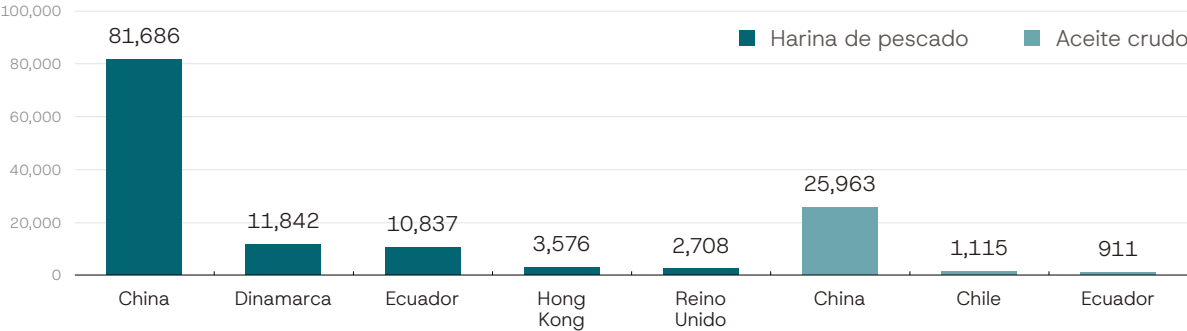
Volumen y valor bruto del desembarque por giro industrial
(diciembre 2024 – diciembre 2025)

Desembarque	Volumen de extracción (miles de TM)			Valor bruto de desembarque (millones de dólares constantes 2007)*		
	Dic 24	Dic 25	Var. (%) Dic 25/24	Dic 24	Dic 25	Var. (%) Dic 25/24
Consumo Humano Directo	68.6	145.5	112.0	47.3	73.5	55.4
Enlatado	10.4	14.3	36.6	2.1	2.7	32.2
Congelado	14.2	88.3	521.1	15.7	39.2	145.0
Curado	3.8	2.1	-45.0	0.9	0.6	-31.3
Fresco	40.2	40.8	1.7	28.4	31.1	9.3
Consumo Humano Indirecto	925.5	703.0	-24.0	105.3	80.0	-24.0
Anchoveta	925.5	703.0	-24.0	105.3	80.0	-24.0
Total	994.1	948.5	-14.6	152.6	153.5	0.6

(*) Los valores expresados en dólares estadounidenses (US\$) fueron calculados utilizando un tipo de cambio referencial de S/ 3.75.

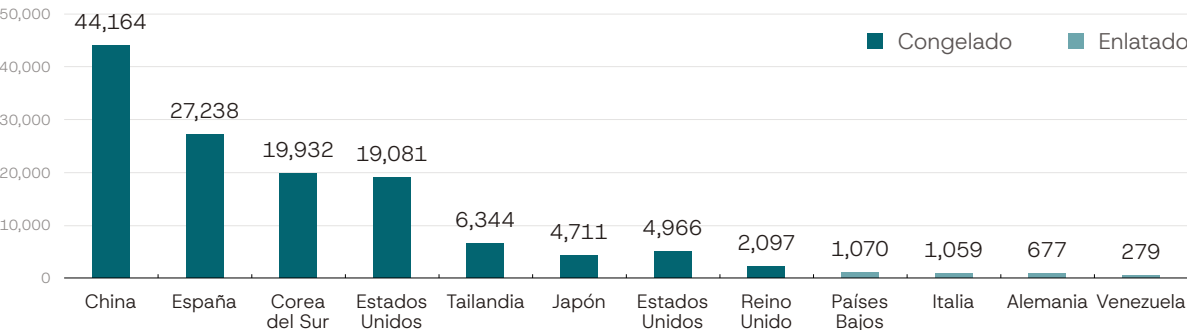
Fuente: Estadística Pesquera Mensual. PRODUCE.

Exportación de recursos hidrobiológicos para el CHI, según destino – diciembre 2025 (En miles USD-FOB²)



Fuente: Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (SUNAT). Elaboración: PRODUCE – Oficina de Estudios Económicos (OEE).

Exportación de recursos hidrobiológicos para el CHD, según destino – diciembre 2025 (En miles USD-FOB)



Fuente: Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (SUNAT). Elaboración: PRODUCE – Oficina de Estudios Económicos (OEE).

2
FOB: Free On Board.

Fishing industry in 2025

Industrial fishing in Peru is organized in two major markets: Indirect Human Consumption (IHC), mainly anchovy for fishmeal and oil; and Direct Human Consumption (DHC), resources intended for frozen, fresh, canned and cured products.

In December 2025, the total volume of hydrobiological landings reached 848,500 tons, representing a decrease of 14.6% compared to December 2024. This decrease was mainly explained by the lower anchovy extraction for IHC (-20%) in the north-center zone. However, it was partly mitigated by the increased landing of DHC resources (+112%), mainly driven by strong growth in the frozen

products industry (+521.1%) and, to a lesser extent, by the supply of fresh fish (+1.7%).

Economically, in the same month the value of the fishing landing totaled S/ 575.5 million (constant prices of 2007), registering a slight increase of 0.6%. This was mainly due to the increase in the value allocated to DHC (+55.4%), which represented an increase of S/ 98.3 million compared to December 2024.

However, it was also offset by the lower value generated by the IHC (-24%), equivalent to S/ 94.9 million less compared to 2024.

In a broader view of 2025, the performance of the sector showed mixed dynamics. In several months there were rebounds associated with industrial fishing (anchovy) and greater landings of resources for human consumption. However, toward the end of the year the pace moderated, among other factors, by a lower share in the second anchovy season in the north-center zone. In summary, 2025 highlighted the importance of managing IHC volatility (anchovy) and, at the same time, consolidating the advance of DHC (frozen and fresh products) as a lever for diversification, contributing to strengthen the resilience of the sector in the face of oceanographic, biological and market changes.



Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

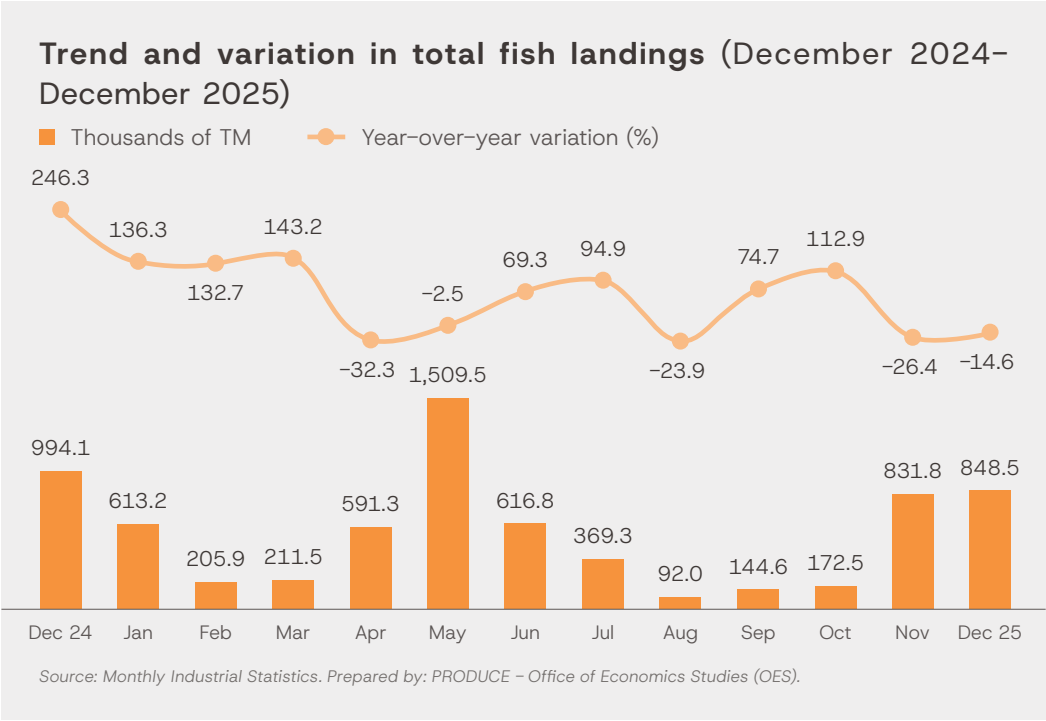
07

Factors influencing fishing

Fishing in Peru is determined by various environmental, economic and regulatory factors. Among the main ones is the El Niño phenomenon, which alters sea temperatures and the availability of species, affecting catches. Climate change also impacts biodiversity and the distribution of fisheries resources.

In the regulatory field, the regulations and closed seasons established by the State seek to guarantee the sustainability of the species, establishing the seasons and volumes of extraction (quotas).

The balance between these factors is key to the sustainable development of fisheries in the country.



In a broader view of 2025, the performance of the sector showed mixed dynamics. In several months there were rebounds associated with industrial fishing (anchovy) and greater landings of resources for human consumption.

Fishing for IHC

In 2025, the decrease of 24% compared to 2024 in anchovy fishing represented a significant drop in fishing landing for IHC.

Fishing for DHC

In 2025, this type of fishing reached 145.5 thousand metric tons (MT), distributed in frozen (60.7%), fresh (28.1%), canned (9.8%) and cured (1.4%) products.

Domestic sales and exports

In December 2025, the sale of hydrobiological products in the domestic market reached 71.9 thousand MT (metric tons), reaching an increase of 12.8% compared to the same month in 2024. The increase was due to the increased marketing of frozen and fresh fishmeal. On the other hand, products such as canned, cured, residual fishmeal and fish oil showed clear declines.

Destinations and uses of production

In 2025, the total value of fishmeal exports increased in value by USD 116.2 million (+53.7%) compared to the previous year, reaching a value of 65.1 thousand tons and

Contenido
Content

Carta del presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

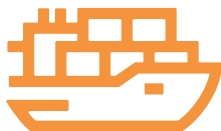
05

06

07

positioning China as the main buyer. Likewise, in December 2025, fish oil exports generated USD 28 million and likewise had China as the main buyer.

On the other hand, in December 2025, exports of fishery products for DHC totaled USD 169.7 million, an increase of 115.5% compared to 2024. The majority corresponded to frozen products (90.3%), followed by canned products (6.5%) and cured products (3.2%).

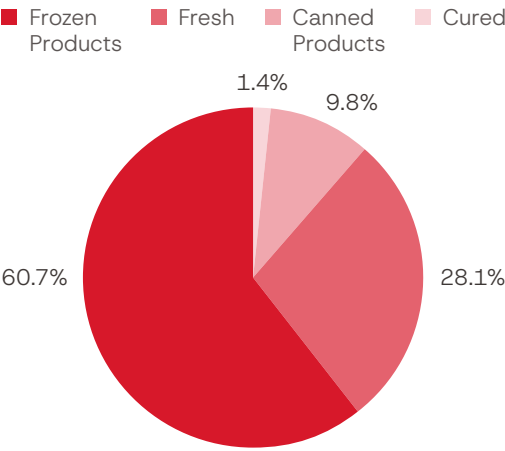


Frozen exports in 2025 generated USD 153.2 million, squid USD 78.9 million and prawns USD 22.4 million.

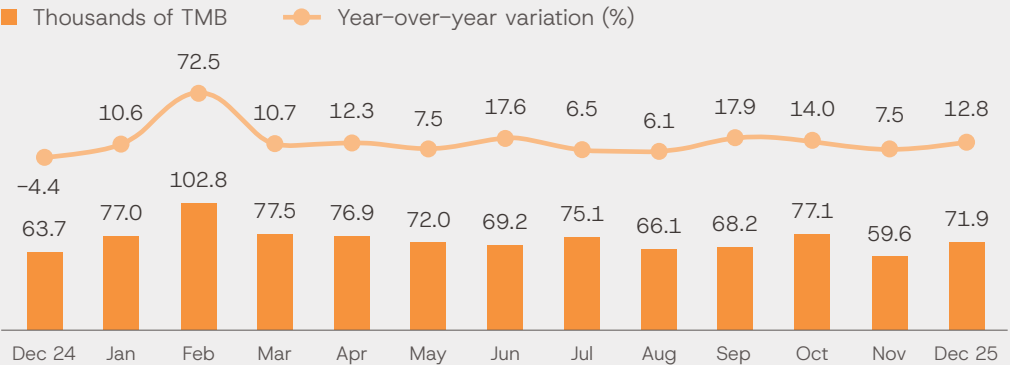
Frozen exports were the largest component of this group and in 2025 generated USD 153.2 million, with jumbo squid exports for USD 78.9 million and frozen prawns for USD 22.4 million. Among the main destination markets are China (28.8%) and the United States (17.8%).

These products are essential in the food and aquaculture industry globally, consolidating Peru as a key supplier in the international market.

Share of landing of hydrobiological resources for DHC, according to use (Percentage share)

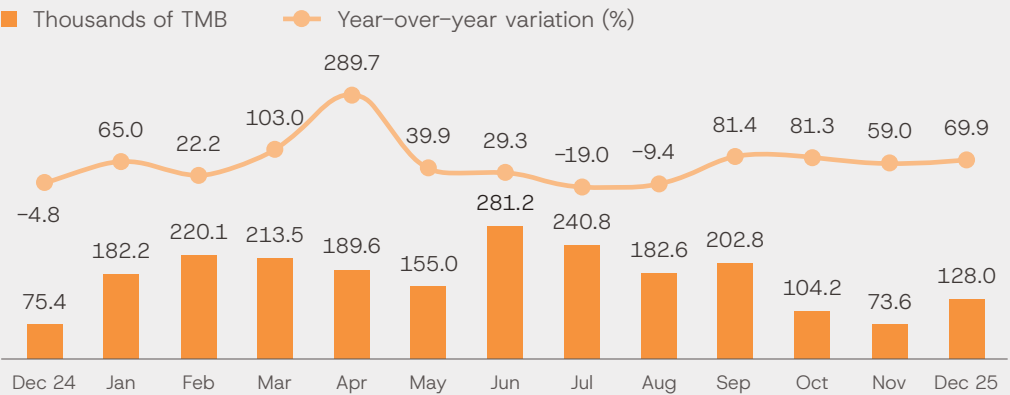


Evolution and variation of the domestic sale of fishery products (December 2024 – December 2025)



Source: Daily wholesale fish market report for Lima, Callao, Ancash, Arequipa, Cajamarca, Ica, La Libertad, Lambayeque, Piura, Tacna, Tumbes, Loreto and Ucayali. Prepared by: PRODUCE – Office of Economics Studies (OES).

Evolution and variation of fishing exports (December 2024 – December 2025)



Source: National Superintendence of Customs and Tax Administration (SUNAT). Prepared by: PRODUCE – Office of Economics Studies (OES).

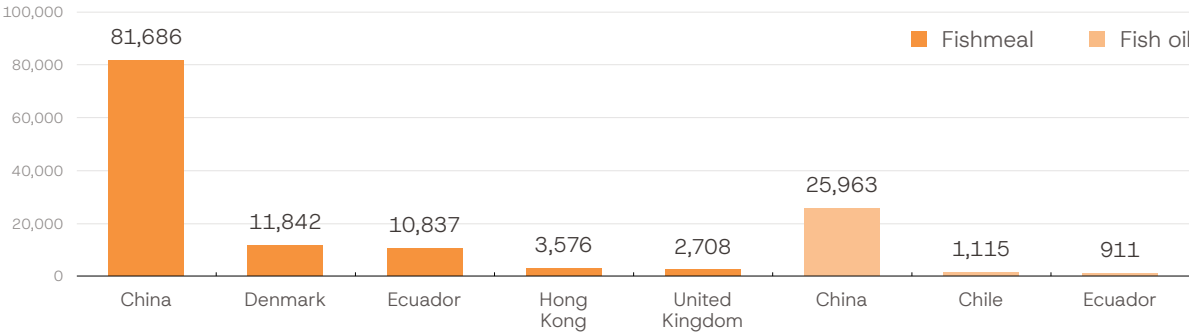
Volume and gross value of landing per industry (December 2024 – December 2025)

Landings	Extraction Volume (Thousands of MT)			Gross Landing Value (Millions of constant 2007 dollars)		
	Dec 24	Dec 25	Var. (%) Dec 25/24	Dec 24	Dec 25	Var. (%) Dec 25/24
Direct Human Consumption	68.6	145.5	112.0	47.3	73.5	55.4
Canned Products	10.4	14.3	36.6	2.1	2.7	32.2
Frozen Products	14.2	88.3	521.1	15.7	39.2	145.0
Cured Products	3.8	2.1	-45.0	0.9	0.6	-31.3
Fresh Products	40.2	40.8	1.7	28.4	31.1	9.3
Indirect Human Consumption	925.5	703.0	-24.0	105.3	80.0	-24.0
Anchovy	925.5	703.0	-24.0	105.3	80.0	-24.0
Total	994.1	948.5	-14.6	152.6	153.5	0.6

(*) Values expressed in U.S. dollars (US\$) were converted from Peruvian soles using a reference exchange rate of PEN 3.75

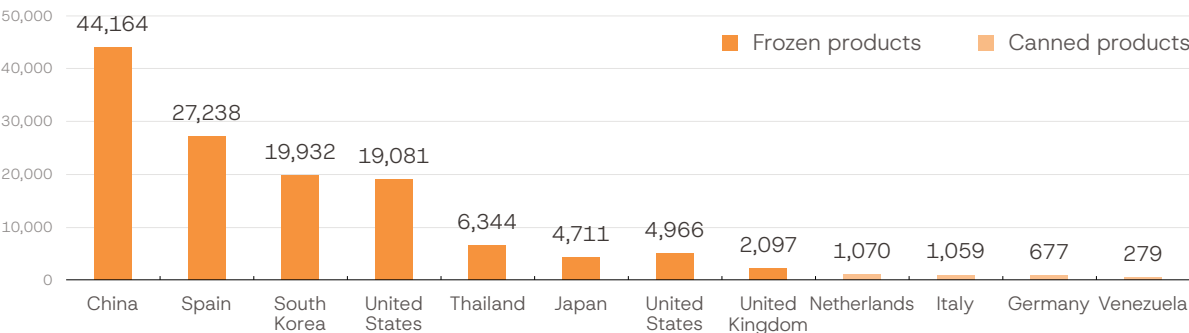
Source: Monthly Fisheries Statistics. Produce.

Export of hydrobiological resources for IHC, according to destination – December 2025 (Thousands USD-FOB²)



Source: National Superintendence of Customs and Tax Administration (SUNAT). Prepared by: PRODUCE – Office of Economics Studies (OES).

Export of hydrobiological resources for DHC, according to destination – December 2025 (Thousands USD-FOB)



Source: National Superintendence of Customs and Tax Administration (SUNAT). Prepared by: PRODUCE – Office of Economics Studies (OES).

01

Somos
Hayduk

We are
Hayduk



Temas materiales en este capítulo

Gestión de riesgos, ética y compliance | Enfoque de gestión

GRI 3-3

Desde Hayduk, gestionamos este tema material con políticas, que se traducen en prácticas, para identificar, evaluar y mitigar los riesgos inherentes a nuestras operaciones, así como garantizar el cumplimiento de normativas legales y estándares éticos.

Contamos con un Código de Ética y Conducta con el fin de guiar el accionar de tanto de directores como colaboradores dentro y fuera de nuestras instalaciones. Además, nuestra Política de Compliance Corporativo define las directrices y mecanismos necesarios para prevenir y detectar actos de corrupción, lavado de activos, soborno, financiamiento del terrorismo, contaminación del medio ambiente, actos contra la seguridad alimentaria, y la concertación de precios; con el fin de garantizar el cumplimiento de la normativa legislativa aplicable. Esta gestión también se

encuentra respaldada por nuestra Política de Riesgos Corporativos, la cual otorga los lineamientos para identificar, evaluar y controlar riesgos en todas nuestras operaciones. Esto se complementa con nuestro Manual de Gestión de Riesgos, que estandariza todos los procedimientos requeridos para la mitigación de cualquier posible impacto negativo.

Asimismo, con el objetivo de cumplir con los objetivos anuales establecidos en nuestra matriz de oportunidades de mejora, identificamos oportunidades de mejora continua tales como la actualización de nuestra matriz de riesgos estratégicos y la automatización del proceso de gestión de riesgos a través de la optimización tecnológica. Las acciones relacionadas con este asunto se encuentran a cargo del área Legal y de Auditoría Interna.

ODS vinculado:



Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025
*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

Hitos en 2025

Alcanzamos un 78 % de cobertura en gestión de riesgos, logrando incrementar la inclusión de nuevos procesos para la gestión de riesgo de fraude.

Retos a 2026

Alcanzar un 89 % de cobertura de procesos en gestión de riesgo de fraude.

Automatizar el proceso de gestión de riesgos mediante la implementación de soluciones tecnológicas.

Preparar al 100 % a la organización para la auditoría externa, demostrando

la madurez del modelo de compliance.

Realizar el diagnóstico que permita extender la certificación ISO 37001 a unidades fuera de la oficina administrativa de Lima, como nuestra flota y Coishco y, de manera progresiva, en operaciones en plantas.

En cifras

0

casos de corrupción fueron confirmados.

100 %

de los miembros del Directorio y colaboradores fueron informados sobre políticas y procedimientos anticorrupción.



Material topics in this chapter

Risk management, ethics and compliance | Management approach

GRI 3-3

At Hayduk, we manage this material issue with policies, which translate into practices, to identify, evaluate and mitigate the risks inherent to our operations, as well as to ensure compliance with legal regulations and ethical standards.

We have a Code of Ethics and Conduct in order to guide the actions of both directors and employees inside and outside our facilities. In addition, our Corporate Compliance Policy defines the necessary guidelines and mechanisms to prevent and detect acts of corruption, money laundering, bribery, terrorist financing, environmental pollution, food safety violations, and price fixing; in order to ensure compliance with the applicable legislative regulations.

This management is also supported by our Corporate Risk Policy, which provides guidelines to identify, evaluate and control risks in all our operations. This is complemented by our Risk Management Manual, which standardizes all procedures required for mitigating any potential negative impacts.

Likewise, in order to meet the annual objectives, set out in our matrix of improvement opportunities, we identify opportunities for continuous improvement such as updating our strategic risk matrix and automating the risk management process through technological optimization. The actions related to this matter are carried out by the Legal and Internal Audit departments.

SDG linked:



- Contenido
- Content
- Carta del presidente del Directorio
- Letter from the Chairperson of the Board
- Hayduk en cifras
- Hayduk in figures
- Industria pesquera en 2025
- Fishing industry in 2025
- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07

Contenido
Content

Carta del
 presidente
 del Directorio
*Letter from
 the Chairperson
 of the Board*

Hayduk
 en cifras
*Hayduk
 in figures*

Industria
 pesquera
 en 2025
*Fishing
 industry
 in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

Milestones in 2025

We achieved 78% coverage in risk management, increasing the inclusion of new processes for fraud risk management.

Challenges to 2026

Achieve 89% of process coverage in fraud risk management.

Automate the risk management process by implementing technological solutions.

Prepare the organization 100% for external audit, demonstrating the maturity of the compliance model.

Make the diagnosis that allows the ISO 37001 certification to be extended to units outside the administrative office of Lima, such as our fleet and Coishco and, progressively, in plant operations.

In figures

0

cases of corruption confirmed.

100%

Board members and employees were informed about anti-corruption policies and procedures.



1.1 Nuestra compañía

GRI 2-1

Somos una empresa líder con más de 30 años de experiencia en la industria pesquera del Perú que opera con los más altos estándares en calidad, protección del medio ambiente y seguridad alimentaria, con el fin de garantizar la total satisfacción de nuestros clientes.

Comprometidos con la sostenibilidad de nuestro ecosistema marino y conscientes del valor de su diversidad, pescamos y procesamos productos marinos que comercializamos en Perú y en distintos mercados internacionales

Producimos harina, aceite y congelados de pescado de la más alta calidad. Para garantizar esta operación contamos con un complejo pesquero en Coishco en la provincia del Santa, tres plantas de producción de harina y aceite en Végueta, Malabrigo y Tambo de Mora; y, una sede central administrativa ubicada en Lima.³

3

Av. Manuel Olguín 501, oficina 701 – Santiago de Surco (Lima, Perú).

Operaciones a nivel nacional

Malabrigo, La Libertad
Harina de pescado y aceite de pescado

Coishco, Áncash
Harina de pescado, aceite de pescado y productos congelados

Végueta, Lima
Harina de pescado y aceite de pescado

Santiago de Surco, Lima
Oficina central administrativa

Tambo de Mora
Harina de pescado y aceite de pescado

Fuente: Gerencia de Finanzas.

1.1.1 Filosofía empresarial

Misión

Nuestra razón de ser es satisfacer las necesidades nutricionales, mejorando la salud con los recursos marinos, comprometidos con su sostenibilidad y respeto al medio ambiente.

Visión

Ser el líder en la industria pesquera en el Perú, mediante la satisfacción de los clientes, la realización de nuestros colaboradores y la eficiencia en nuestros procesos.

Nuestros valores

Respeto / Compromiso / Integridad / Trabajo en equipo / Responsabilidad



1.1.2 Líneas de negocio GRI 2-6

Nuestras líneas de negocio incluyen:

Harina y aceite de pescado, productos congelados y frescos.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025
*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

CHI

Consumo Humano Indirecto

Harina



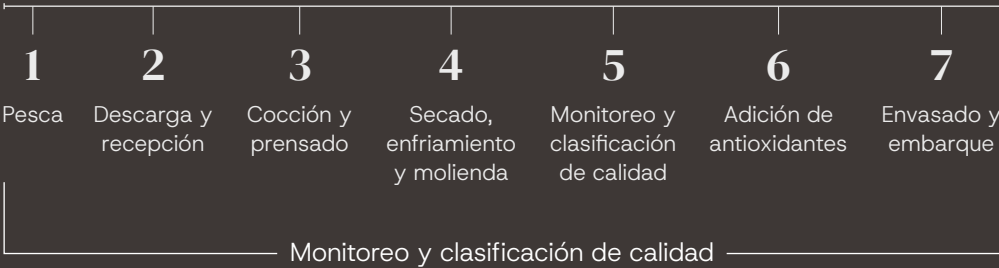
Nuestra harina de pescado está elaborada a partir de anchoveta peruana, uno de los productos más nutritivos del mundo por su alto contenido de proteínas, omega-3 y aminoácidos esenciales. Ofrecemos un producto totalmente homogéneo, adaptado a las necesidades específicas de nuestros clientes y optimizado para los procesos que requiera. Supervisamos integralmente el ciclo desde la solicitud hasta la entrega, agilizando ventas y gestionando la documentación necesaria para exportación.

Aceite

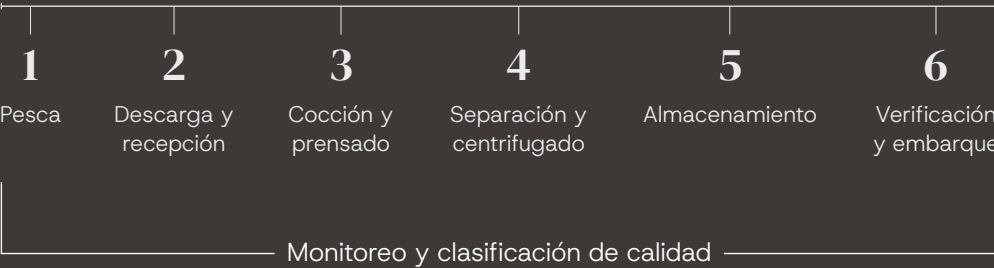


Producimos aceite de anchoveta peruana con alta concentración de ácidos grasos omega-3 (EPA y DHA), junto con parámetros químicos y físicos que optimizan los procesos productivos de nuestros clientes. Mantenemos un estricto control de trazabilidad para nuestras dos líneas: Aqua (industrias ganadera, avícola y acuícola) y Omega (farmacéutica y nutricional).

¿Cómo la elaboramos?



¿Cómo lo elaboramos?



CHD

Consumo Humano Directo

Congelados



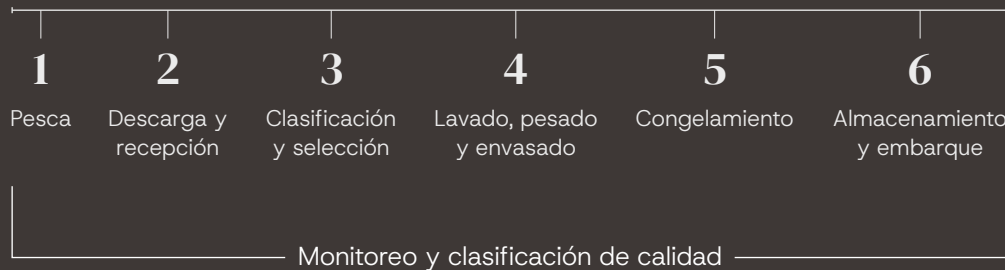
Elaboramos congelados bajo los más altos estándares de calidad, garantizando la cadena del frío desde la embarcación. Ofrecemos una de las gamas más variadas del país, incluyendo atún, jurel y caballa en diversas presentaciones. Somos pioneros en el desarrollo de la industria del atún, impulsando el mercado local e internacional de nuestras especies marinas.

Venta de frescos

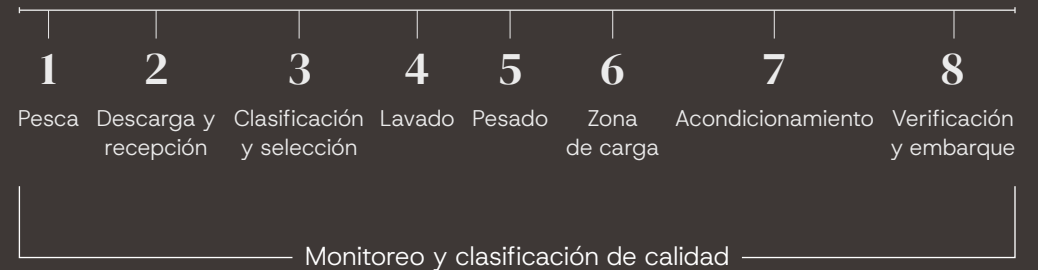


Producimos pescado fresco bajo estrictos estándares de calidad, preservando la cadena del frío desde la captura hasta el despacho. Monitoreamos continuamente frescura, temperatura e histamina para garantizar la entrega de un producto seguro y confiable.

¿Cómo los producimos?



¿Cómo los producimos?



1.1.3 Asociaciones y alianzas estratégicas

GRI 2-28

Sociedad Nacional de Pesquería (SNP)



The Marine Ingredients Organisation (IFFO)



Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU)



Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio

Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

1.1 Our company

GRI 2-1

We are a leading company with more than 30 years of experience in the Peruvian fishing industry that operates with the highest standards in quality, environmental protection and food safety, in order to guarantee the total satisfaction of our customers.

Committed to the sustainability of our marine ecosystem and aware of the value of its diversity, we fish and process marine products that we sell in Peru and in different international markets.

We produce fishmeal, fish oil and frozen fish of the highest quality. To guarantee this operation, we have a fishing complex in Coishco in the province of Santa, three fishmeal and oil production plants in Végueta, Malabrigo and Tambo de Mora; and, an administrative headquarters located in Lima.³

3
Av. Manuel Olguín 501, office 701 – Santiago de Surco (Lima, Peru).

Operations at the national level

Malabrigo, La Libertad
Fishmeal and fish oil

Coishco, Ancash
Fishmeal, fish oil and frozen products

Végueta, Lima
Fishmeal and fish oil

Santiago de Surco, Lima
Central administrative office

Tambo de Mora
Fishmeal and fish oil

Source: Finance Management.

1.1.1 Business philosophy

Mission

Our purpose is to meet nutritional needs, improving health with marine resources, committed to their sustainability and respect for the environment.

Vision

To be the leader of the fishing industry in Peru by satisfying clients, achieving results for our collaborators, and efficiency in our processes.

Our values

Respect / Commitment / Integrity / Teamwork / Responsibility

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

1.1.2 Lines of Business GRI 2-6

Our business lines include:

Fishmeal, fish oil, frozen and fresh products.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025
*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

IHC

Indirect Human Consumption

Fishmeal



Our fishmeal is produced from Peruvian anchovy, one of the most nutritious products in the world due to its high content of proteins, omega-3, and essential amino acids. We offer a completely homogeneous product tailored to the specific needs of our clients and optimized for the processes required. We comprehensively oversee the cycle from request to delivery, streamlining sales and managing the necessary documentation for export.

Fish Oil



We produce oil from Peruvian anchovy with a high concentration of omega-3 fatty acids (EPA and DHA), along with chemical and physical parameters that optimize our clients' production processes. We maintain strict traceability control for our two product lines: Aqua (livestock, poultry, and aquaculture industries) and Omega (pharmaceutical and nutritional).

How do we produce it?



How do we produce it?



DHC

Direct Human Consumption

Frozen Products



We produce frozen products under the highest quality standards, ensuring the cold chain from the vessel. We offer one of the most diverse ranges in the country, including tuna, jack mackerel, and mackerel in various presentations. We are pioneers in the development of the tuna industry, driving local and international markets for our marine species.

Fresh Sales

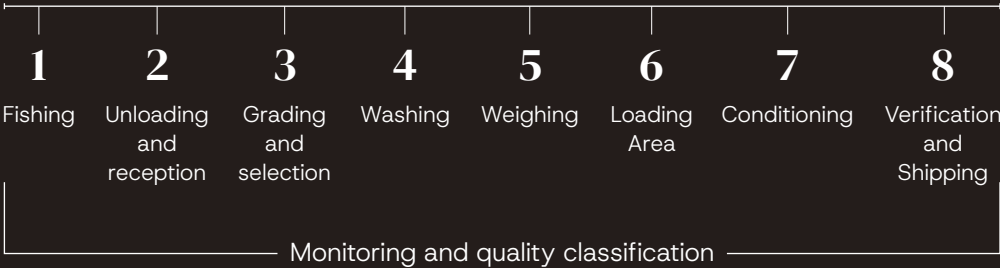


We produce fresh fish under strict quality standards, preserving the cold chain from capture to dispatch. We continuously monitor freshness, temperature and histamine levels to ensure the delivery of a safe and reliable product.

How do we produce them?



How do we produce them?



1.1.3 Strategic partnerships and alliances

GRI 2-28

National Fisheries Society (SNP)



The Marine Ingredients Organization (IFFO)



Peruvian Association of Human Resources (APERHU)



Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio

Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

1.2 Estructura de gobierno

GRI 2-9 GRI 2-10⁴ GRI 2-11

Directorio

El Directorio es nuestro máximo órgano de gobierno y se encuentra conformado por cuatro directores. Está presidido por el Sr. Walter Martínez Moreno.

Miembros del Directorio de Hayduk



Walter Martínez Moreno

Presidente Ejecutivo



Mildo Martínez Moreno

Vicepresidente



Gonzalo De Las Casas Salinas

Director*



Alfonso Brazzini Díaz-Ufano

Director*

(*) Directores independientes.

GRI 2-12⁵ GRI 2-13 GRI 2-15 GRI 2-16

Desde el Directorio de Hayduk, se establecen dos comités con el objetivo de canalizar inquietudes, prevenir y mitigar posibles conflictos de interés: el **Comité de Auditoría, Compliance y Recursos Humanos**, y el **Comité de Estrategia Financiera**. Además, estos desempeñan funciones como participar en procesos de identificación y gestión de impactos ASG (ambientales, sociales y de gobernanza), los cuales son evaluados anualmente.

4
El Directorio está compuesto por dos directores accionistas y dos directores independientes (una condición obligatoria). A través de un convenio de accionistas se establece quién debe asumir la presidencia del Directorio.

5
Tanto el Directorio como los ejecutivos tienen la responsabilidad de evaluar, proponer y aprobar las declaraciones de valor y misión de la estrategia, así como las políticas de alcance general, con especial énfasis en el desarrollo sostenible.

Contenido

Content

Carta del presidente del Directorio

Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras

Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025

Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Desde 2025, este directorio delega la responsabilidad de gestionar los impactos ASG a través de estos comités. El proceso para informar al Directorio sobre la gestión de los impactos se realiza con una frecuencia de una vez al año, asegurando un seguimiento continuo y efectivo de dichas gestiones. Asimismo, cualquier inquietud relacionada a impactos negativos puede ser canalizada a través de estos comités.

Equipo ejecutivo

Gerente General	Jose Arriola*
Gerente Comercial y de Estrategia Corporativa	Diego Balarezo
Gerente Legal y Oficial de Cumplimiento	Pablo Nieto
Gerente de Finanzas	Luis Enrique Gonzalez
Gerente de Administración y Recursos Humanos	Daniel Kanamori
Gerente de Flota	David López
Gerente de Operaciones	Miguel Villacorta
Gerente de Auditoría	Patricia Mejía
Gerente de Contabilidad	Victoria Mateo
Gerente de Calidad	Miguel León
Gerente de Logística	Renzo Cardó

Fuente: Gerencia de Administración y Recursos Humanos.
(*) Cese registrado el 28 de febrero del 2026.



1.2 Governance structure

GRI 2-9 GRI 2-10⁴ GRI 2-11

Board of Directors

The Board of Directors is our highest governing body and is made up of four directors. It is chaired by Mr. Walter Martínez Moreno.

Members of the Hayduk Board of Directors



Walter Martínez Moreno
Executive Chairperson



Mildo Martínez Moreno
Vice-Chairperson



Gonzalo De Las Casas Salinas
Director*



Alfonso Brazzini Díaz-Ufano
Director*

(*) Independent Directors

GRI 2-12⁵ GRI 2-13 GRI 2-15 GRI 2-16

From the Board of Directors, two committees are established with the aim of channeling concerns, preventing and mitigating possible conflicts of interest: The **Audit, Compliance and Human Resources Committee** and the **Financial Strategy Committee**. Both committees also participate in the identification and management of ESG impacts (environmental, social and governance), which are evaluated annually.

4
The Hayduk Board of Directors is composed of two shareholder directors and two independent directors (a mandatory condition). Through a shareholders agreement, it is established who should assume the chairpersonship of the Board of Directors.

5
Both the Board and the executives have the responsibility to evaluate, propose and approve the value and mission statements of the strategy, as well as policies of general scope, with special emphasis on sustainable development.

- Contenido
- Content
- Carta del presidente del Directorio
- Letter from the Chairperson of the Board
- Hayduk en cifras
- Hayduk in figures
- Industria pesquera en 2025
- Fishing industry in 2025
- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07

Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

Since 2025, this board has delegated responsibility for managing ESG impacts through these committees. The process to inform the Board of Directors about the management of impacts is carried out once a year, ensuring a continuous and effective follow-up of these efforts. Likewise, any concerns related to negative impacts can be channeled through these committees.

Executive team

General Manager	Jose Arriola*
Commercial and Corporate Strategy Manager	Diego Balarezo
Legal Manager and Compliance Officer	Pablo Nieto
Finance Manager	Luis Enrique Gonzalez
Manager of Administration and Human Resources	Daniel Kanamori
Fleet Manager	David López
Operations Manager	Miguel Villacorta
Audit Manager	Patricia Mejía
Accounting Manager	Victoria Mateo
Quality Manager	Miguel León
Logistics Manager	Renzo Cardó

Source: Administration and Human Resources Management.
(*) Cessation registered on February 28, 2026.



1.3 Compliance y sostenibilidad en Hayduk

1.3.1 Gestión de riesgos, ética y compliance

GRI 3-3

En Hayduk, la gestión de riesgos, ética y compliance se basa en nuestros valores: respeto, compromiso, integridad, trabajo en equipo y responsabilidad. Estos guían nuestras acciones y relaciones de forma integral, tanto dentro como fuera de la empresa.

GRI 2-23

Para asegurar la transparencia de nuestros procesos contamos con políticas y procesos alineados con nuestro compromiso empresarial con un accionar ético y responsable:

Código de Ética	Política de Compliance Corporativo	Política del Sistema Integrado de Gestión	Política de Riesgos Corporativos
-----------------	------------------------------------	---	----------------------------------

Certificación ISO 37001

Como parte de nuestro compromiso con la ética y transparencia, en 2025 nos recertificamos en la norma ISO 37001, a través de una auditoría interna y externa, para garantizar que nuestras prácticas en prevención de corrupción y soborno estén al nivel de los estándares internacionales.

Para cumplir con dicha norma actualizada, realizamos modificaciones en nuestras políticas,

asegurando mantenernos alineados con sus estándares.

En 2025, y consistentemente durante los últimos siete años, no recibimos no conformidades. Solo se identificaron oportunidades de mejora (recomendaciones procedimentales) y todas fueron implementadas para fortalecer nuestro sistema.

Contenido	01
Carta del presidente del Directorio	02
Letter from the Chairperson of the Board	03
Hayduk en cifras	04
Hayduk in figures	05
Industria pesquera en 2025	06
Fishing industry in 2025	07



Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

Gestión de riesgos

Nuestra cultura de riesgos se fortalece gracias a la constante actualización de nuestras matrices de riesgos y a los procesos de auditoría interna realizados con regularidad. Estos procedimientos de control pueden llevarse a cabo gracias a la participación comprometida de las áreas en reuniones y sesiones de retroalimentación, mecanismos respaldados por nuestras políticas y procesos.

Alineados con nuestra cultura, contamos con un modelo de prevención que, a través de una matriz de riesgos transversal, levanta alertas de posibles riesgos y permite diseñar acciones para anular o disminuir su impacto. Este instrumento es actualizado cada año gracias a las áreas responsables, quienes levantan la información clave para este proceso.

Para gestionar esta matriz, evaluamos los criterios de impacto⁶ y probabilidad⁷ con base en metodologías tales como COSO⁸

e ISO 31000. De esta manera, aseguramos que nuestro enfoque se alinee con los estándares internacionales. Los criterios de impacto abarcan aspectos económicos, reputacionales, regulatorios, de personas, etc. A su vez, los criterios de probabilidad cuentan indicadores como ocurrencia, volumen de la actividad y complejidad del proceso.

En 2025, esta matriz se actualizó para incorporar nuevos delitos acorde a la normativa aduanera vigente.

Evaluación de riesgos de fraude y corrupción

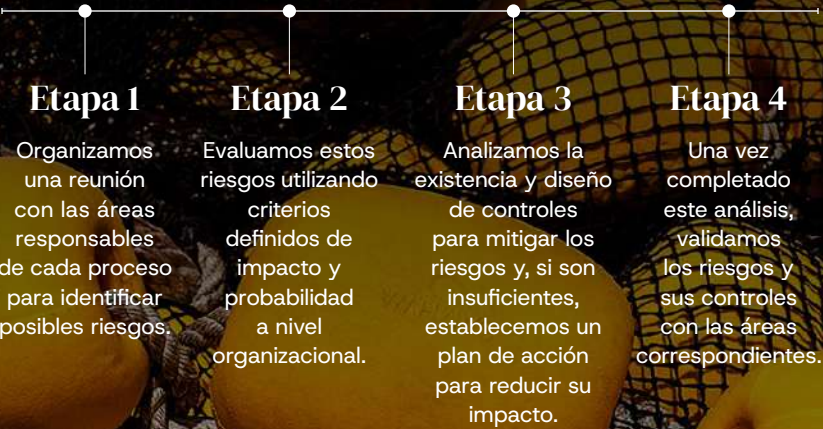
Garantizamos que nuestros procesos estratégicos cumplan con los lineamientos de nuestro modelo de prevención, con foco en riesgos de fraude o delito. Nuestros mecanismos para asegurar este cumplimiento son el mapa inicial de riesgos estratégicos, que identifica las áreas críticas, y el inventario de riesgos, que cuenta con una matriz para monitorear los procesos estratégicos.

6 Criterios de impacto a nivel de procesos: Económico / Financiero (% EBITDA), Regulatorio / Ambiental, Reputacional, Personas (SST), Estructura / Cambio Organizacional, Tecnológico, Interrupción de operaciones.

7 Criterios de probabilidad a nivel de procesos: Frecuencia del evento, Volumen de actividad, Complejidad del proceso.

8 La metodología COSO es un sistema que ayuda a las empresas a establecer controles internos para gestionar riesgos y cumplir con los objetivos de la organización, así como aspectos tributarios relacionados.

Proceso de levantamiento de riesgos



Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

GRI 205-3

Durante 2025, no se registró:

- Ningún despido de empleados por actos de corrupción.
- Ninguna rescisión o no renovación de contratos con socios de negocio (proveedores o contratistas) por infracciones relacionadas con corrupción.
- Casos jurídicos públicos relacionados con corrupción, ni resultados asociados.

GRI 205-1

En 2025, analizamos 50 riesgos relacionados con fraude y corrupción, con el objetivo de prevenir y detectar posibles desviacio-

nes en nuestros procesos estratégicos y de soporte. A su vez, para cada uno, aplicamos controles preventivos y de detección, tanto financieros como no financieros, automáticos, tecnológicos o manuales.

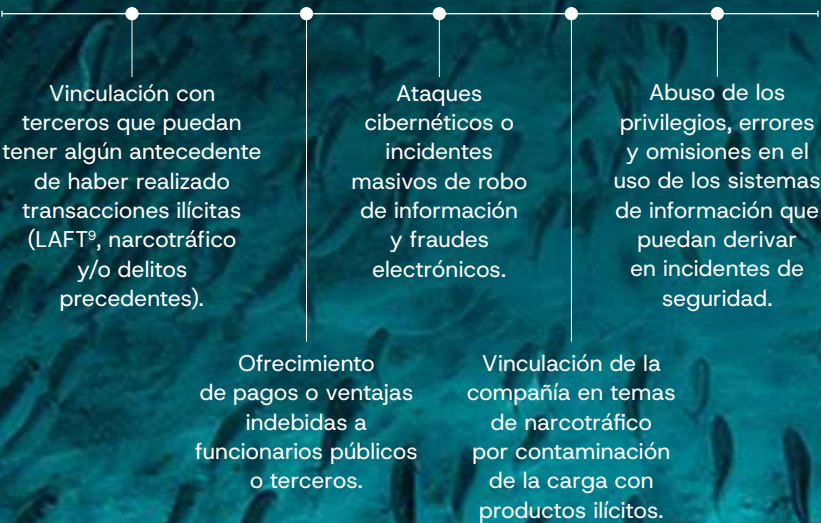
De manera anual, cada área es responsable de la revisión y ponderación de sus procesos a través de nuestra matriz de riesgos. Este año, como parte de nuestro plan de auditoría del Modelo de Prevención, logramos validar 21 riesgos entre altos y medios. Esto se consiguió gracias a una evaluación de la eficacia operativa en 49 controles seleccionados donde obtuvimos un 78 % de éxito, debido a las observaciones y oportunidades de mejora identificadas.

Evaluación de riesgos de fraude y corrupción

2024		2025	
Número de procesos evaluados por riesgos relacionados con corrupción	Porcentaje respecto al total de operaciones	Número de procesos evaluados por riesgos relacionados con corrupción	Porcentaje respecto al total de operaciones
11*	57.89 %	14*	73.68 %

(*) Determinados en base a 19 procesos de Hayduk.

Eventos con mayor ponderación de potencial riesgo fueron:

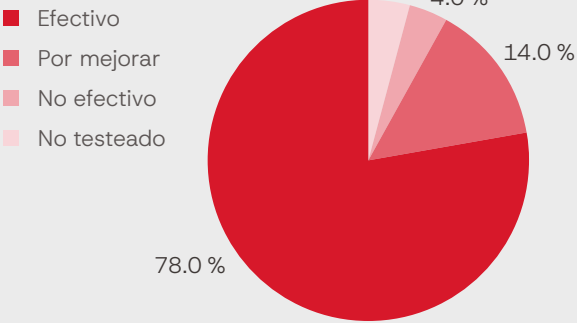


De manera anual, cada área es responsable de la revisión y ponderación de sus procesos a través de nuestra matriz de riesgos.

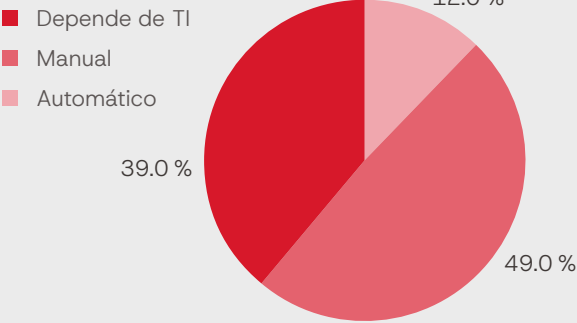
Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

Resultados de la eficacia de los controles implementados

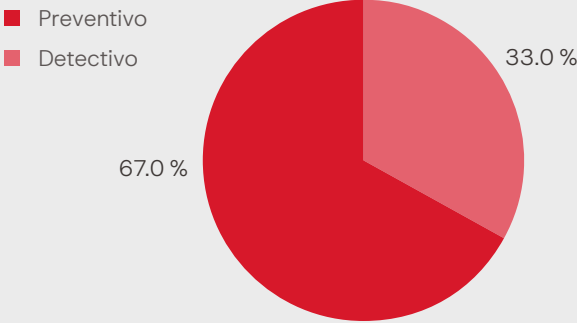
Total de controles



Por la naturaleza del control



Por el propósito del control



Nuestro plan de trabajo anual incluye las actividades obligatorias de capacitación de difusión de material en compliance. Dentro de estas acciones, se considera una capacitación anual para trabajadores y otra para proveedores de manera obligatoria. Ambas actividades cuentan con mecanismos como encuestas y evaluaciones para medir el nivel de comprensión y efectividad del material.

Las actividades son complementadas por acciones de sensibilización tales como correos electrónicos, recordatorios periódicos, mensajes en la oficina y en la plataforma interna para difundir los pilares de la política de Compliance, mensajes de Gerencia General o del área Legal.

Del mismo modo, realizamos talleres y capacitaciones sobre ética y compliance dirigidos a nuestros principales proveedores, quienes representan un grupo estratégico dentro de nuestra red de más de 2,000 empresas.

GRI 205-2

Directores y trabajadores informados sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Categoría laboral	2024		2025	
	Número total	Porcentaje	Número total	Porcentaje
Directores	4	100 %	4	100 %
Trabajadores	1,031	100 %	1,170	100 %

Directores y trabajadores capacitados en lineamientos anticorrupción

Categoría laboral	2024		2025	
	Número total	Porcentaje	Número total	Porcentaje
Directores	4	100 %	4	100 %
Trabajadores	1,031	100 %	1,170	100 %

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Canal de denuncias Hayduk

GRI 2-16

El canal de denuncias es un mecanismo abierto y amplio, no limitado únicamente a asuntos éticos o de cumplimiento. Puede ser utilizado para reportar cualquier tipo de inquietud, entre ellas:

- Incumplimientos de normas de seguridad y salud en el trabajo.
- Casos de hostigamiento laboral o sexual.
- Situaciones que afecten una norma ética o de conducta.

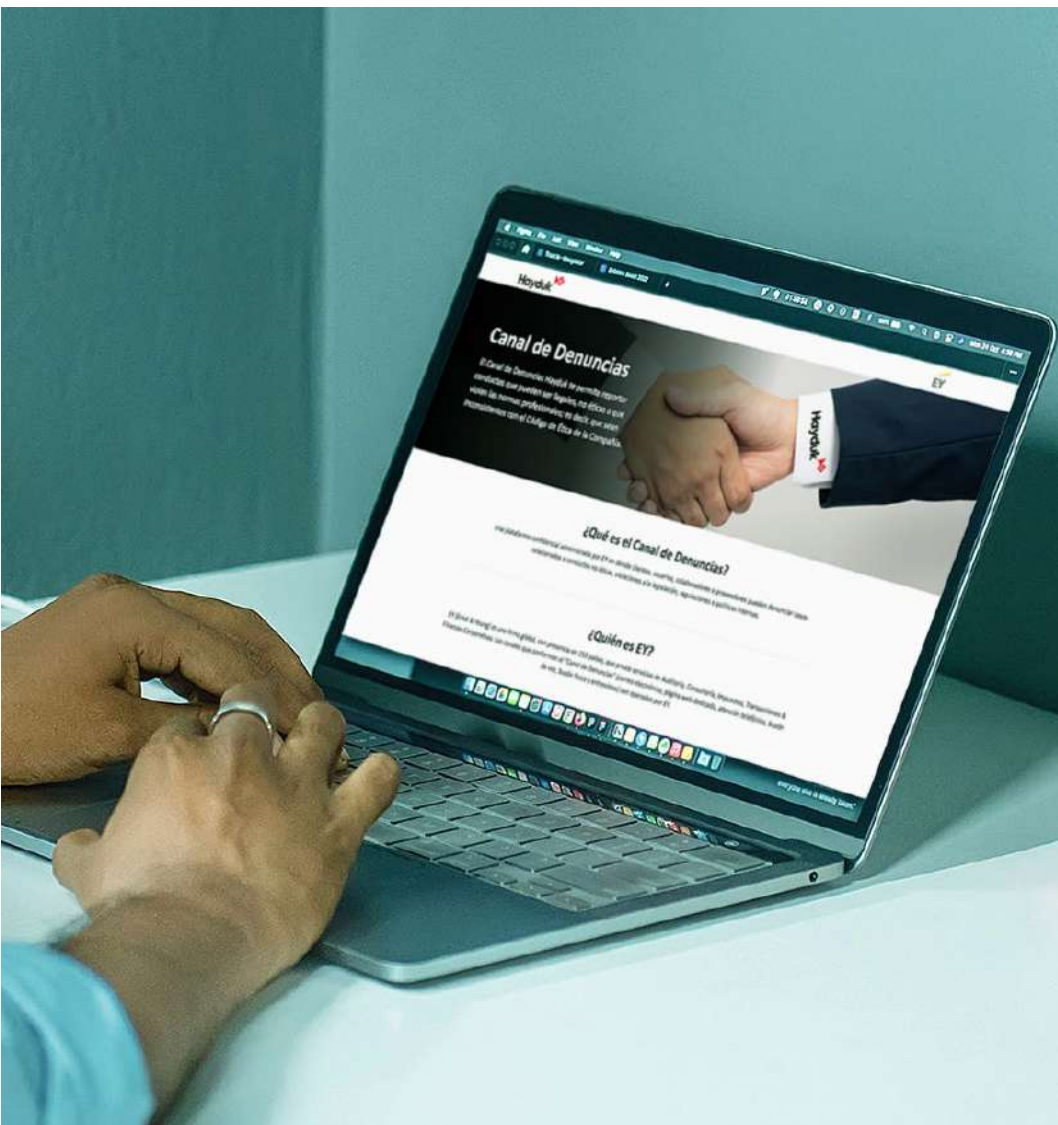
El canal puede utilizarse a través de llamadas telefónicas o ingresando a nuestra página web, y es administrado por un tercero

independiente, la empresa Ernst & Young (EY), lo que garantiza la confidencialidad de las denuncias. Como parte de los procesos de auditoría, se realizan simulaciones de denuncias para verificar el correcto funcionamiento del canal. Está abierto a trabajadores y colaboradores, y es accesible públicamente desde la página web.

Para el caso de las denuncias relacionadas con seguridad y salud en el trabajo u hostigamiento sexual, son derivadas a las áreas competentes, como el área de Seguridad y salud en el trabajo y el Comité de Hostigamiento Sexual, el cual cuenta con representantes de la empresa y de los trabajadores y actúa conforme a un procedimiento formal.



En 2025 no se registraron denuncias vinculadas a soborno, corrupción o incumplimientos asociados a la ISO 37001.



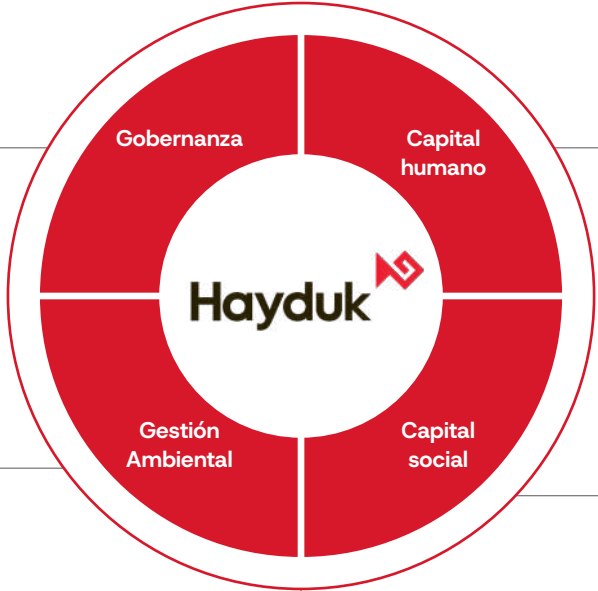
1.3.2 Nuestro enfoque en sostenibilidad

En Hayduk, la sostenibilidad guía nuestras decisiones y asegura nuestro legado. Nuestra visión al 2030 es consolidar nuestro liderazgo como empresa pesquera familiar referente en sostenibilidad en el Perú y Latinoamérica, sustentada en una sólida gestión ASG, que garantice una pesca responsable y la creación de valor para nuestros grupos de interés y las generaciones futuras.

Como parte de este enfoque, hemos establecido cuatro pilares claves que expresan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible en el sector pesquero: Gobernanza, Capital humano, Capital social y Capital ambiental. A su vez, cada uno de ellos abarca asuntos prioritarios de nuestro desempeño que desplegamos a través de prácticas, programas y proyectos.

Pilares de sostenibilidad

Transparencia
Comunicación
Compliance y responsabilidad
Ética



Valores de la familia accionista
Salud y seguridad
Sentido de pertenencia
Plan de sucesión

Cumplimiento ambiental
Eficiencia en operaciones
Eficiencia energética e hídrica
Economía circular

Comunicación horizontal y transparente
Educación ambiental en zonas de influencia
Fortalecimiento de capacidades (stakeholders clave)
Lucha contra la anemia

Educación ambiental en zonas de influencia

Complementando dichos pilares, en 2025, lanzamos una estrategia de sostenibilidad renovada que responda a las expectativas de nuestros grupos de interés y nuestro propósito.

A su vez, contamos con una Política de Sostenibilidad cuyo objeto y compromiso se complementa y desarrolla a través de los sistemas de gestión de Hayduk. Se espera que este lineamiento sea aplicable a todos los colaboradores, proveedores y otros grupos de interés.

Objetivos estratégicos de sostenibilidad

OE 1	Integrar la sostenibilidad al modelo de negocio y gobierno corporativo.
OE 2	Gestionar riesgos y oportunidades ASG en toda la cadena de valor.
OE 3	Fomentar una cultura sostenible.
OE 4	Posicionar a Hayduk como empresa familiar pesquera líder en sostenibilidad.
OE 5	Fortalecer la transparencia, medición y aseguramiento de la información ASG.
OE 6	Cumplir compromisos de sostenibilidad con nuestros <i>lenders</i> .

Contenido

Content

Carta del presidente del Directorio

Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras

Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025

Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

1.3 Compliance and sustainability at Hayduk

1.3.1 Risk management, ethics and compliance GRI 3-3

At Hayduk, risk management, ethics and compliance are based on our values: Respect, commitment, integrity, teamwork and responsibility. These guide our actions and relationships in an integral way, both inside and outside the company.

GRI 2-23

To ensure the transparency of our processes we have policies and processes aligned with our business commitment to ethical and responsible action.

Ethics Code	Corporate Compliance Policy	Policy on the Integrated Management System	Corporate Risk Management Policy
-------------	-----------------------------	--	----------------------------------

ISO 37001 certification

As part of our commitment to ethics and transparency, in 2025 we got certified again in ISO 37001, through internal and external audit, to ensure that our practices in the prevention of corruption and bribery are up to international standards. To comply with this updated standard, we made changes to our policies, ensuring that we stay aligned with their standards.

In 2025, and consistently for the last seven years, we received no nonconformities. Only opportunities for improvement were identified (procedural recommendations) and all were implemented to strengthen our system.

Contenido	
Content	
Carta del presidente del Directorio	
Letter from the Chairperson of the Board	
Hayduk en cifras	
Hayduk in figures	
Industria pesquera en 2025	
Fishing industry in 2025	
01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	

Contenido	
Content	
Carta del presidente del Directorio	
Letter from the Chairperson of the Board	
Hayduk en cifras	
Hayduk in figures	
Industria pesquera en 2025	
Fishing industry in 2025	
01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	

Risk management

Our risk culture is strengthened by constantly updating our risk matrices and regular internal audit processes. These control procedures can be carried out through the departments committed participation in meetings and feedback sessions, mechanisms supported by our policies and processes.

Aligned with our culture, we have a prevention model that, through a cross-sectional risk matrix, raises alerts of possible risks and allows designing actions to cancel or reduce their impact. This instrument is updated every year thanks to the responsible departments, who collect the key information for this process.

To manage this matrix, we evaluate the impact⁶ and probability criteria⁷ based on methodologies such as COSO⁸ and ISO 31000. In this way, we ensure that our ap-

proach is aligned with international standards. Impact criteria cover economic, reputational, regulatory, people, etc. Likewise, probability criteria include indicators such as occurrence, activity volume and process complexity.

In 2025, this matrix was updated to incorporate new offenses in accordance with the current customs regulations.

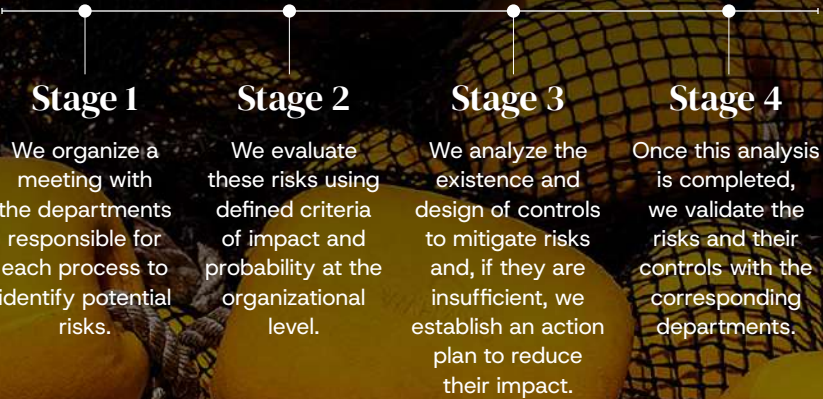
Fraud and corruption risk assessment

We guarantee that our strategic processes comply with the guidelines of our prevention model, focusing on fraud or crime risks.

Our mechanisms to ensure this compliance are the initial strategic risk map, which identifies critical departments, and the risk inventory, which has a matrix to monitor strategic processes.

6	7	8
Impact criteria at the process level: Economic / Financial (% EBITDA), Regulatory / Environmental, Reputational, People (SST), Organizational Structure / Change, Technological, Interruption of Operations.	Probability criteria at the process level: Frequency of the event, volume of activity, complexity of the process.	The COSO methodology is a system that helps companies establish internal controls to manage risks and meet the objectives of the organization, as well as related tax aspects.

Risk identification process



GRI 205-3

During 2025, there were:

- No dismissal of employees for acts of corruption.
- No termination or non-renewal of contracts with business partners (suppliers or contractors) for corruption-related violations.
- Public legal cases related to corruption, nor associated results.



GRI 205-1

In 2025, we analyzed 50 risks related to fraud and corruption, with the aim of preventing and detecting possible deviations in our strategic and support processes. In turn, for each one, we applied preventive and detection controls, both financial and non-financial, automatic, technological or manual.

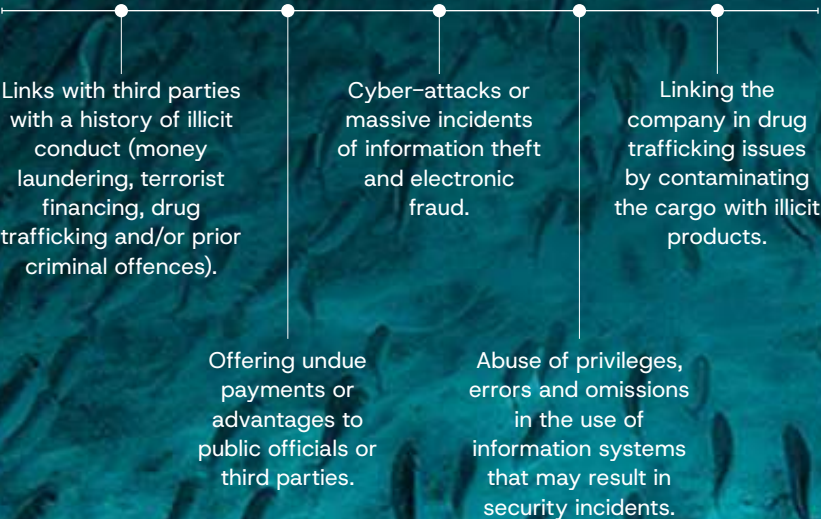
On an annual basis, each department is responsible for the review and weighting of its processes through our risk matrix. This year, as part of our Prevention Model audit plan, we were able to validate 21 risks between high and medium. This was achieved thanks to an evaluation of operational efficiency in 49 selected controls where we obtained 78% success, due to the observations and opportunities for improvement identified.

Fraud and corruption risk assessment

2024		2025	
N° of processes evaluated for risks related to corruption	Percentage of total operations	N° of processes evaluated for risks related to corruption	Percentage of total operations
11*	57.89%	14*	73.68%

(*) Determined based on 19 Hayduk processes.

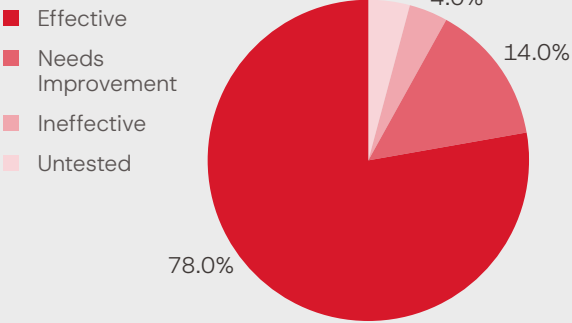
Events with the highest risk weighting were:



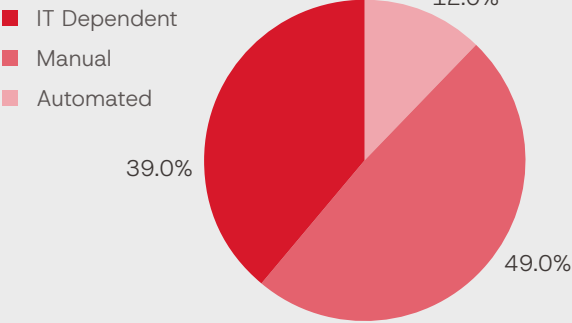
On an annual basis, each department is responsible for the review and weighting of its processes through our risk matrix.

Results of the effectiveness of the controls implemented

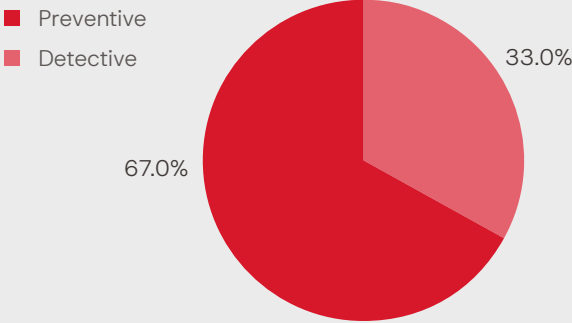
Total Controls



By Control Nature



By Control Purpose



Our annual work plan includes mandatory training activities to disseminate compliance material. Within these actions, annual training is considered for workers and another one aimed at suppliers on a mandatory basis.

Both activities have mechanisms such as surveys and evaluations to measure the level of understanding and effectiveness of the material.

The activities are complemented by awareness actions such as emails, periodic reminders, messages in the office and in the internal platform to disseminate the pillars of the Compliance Policy, messages from General Management or the Legal Department.

Likewise, we conduct workshops and trainings on ethics and compliance aimed at our main suppliers, who represent a strategic group within our network of more than 2,000 companies.

GRI 205-2

Directors and workers informed about anti-corruption policies and procedures

Employment category	2024		2025	
	Total number	Percentage	Total number	Percentage
Directors	4	100%	4	100%
Workers	1,031	100%	1,170	100%

Directors and workers trained in anti-corruption guidelines

Employment category	2024		2025	
	Total number	Percentage	Total number	Percentage
Directors	4	100%	4	100%
Workers	1,031	100%	1,170	100%

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Hayduk reporting channel

GRI 2-16

The reporting channel is an open and comprehensive mechanism, not limited only to ethical or compliance issues. It can be used to report any type of concern, including:

- Breaches of occupational safety and health standards.
- Cases of workplace or sexual harassment.
- Situations affecting a standard of ethics or conduct.

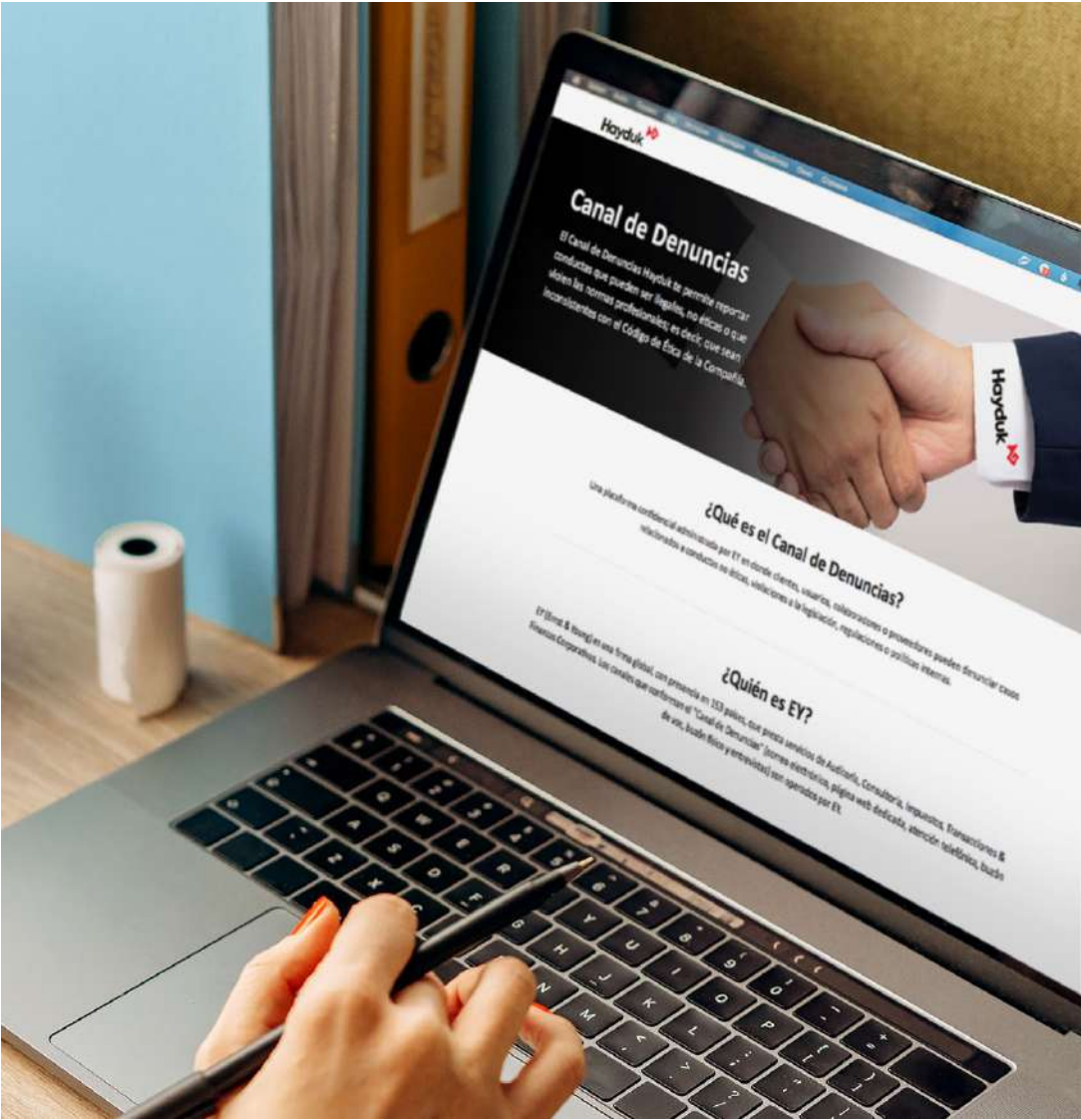
The channel can be used by telephone calls or by logging into our website and is managed by an independent third par-

ty, Ernst & Young (EY), which ensures the confidentiality of complaints. As part of the audit processes, simulations of reports are performed to verify the correct functioning of the channel. It is open to workers and employees, and is publicly accessible from the website.

In the case of complaints related to occupational safety and health or sexual harassment, they are referred to the competent departments, such as the department of Occupational Safety and Health and the Committee on Sexual Harassment, which has representatives of the company and the workers and acts in accordance with a formal procedure.



In 2025, there were no reports of bribery, corruption or breaches associated with ISO 37001.



1.3.2 Our focus on sustainability

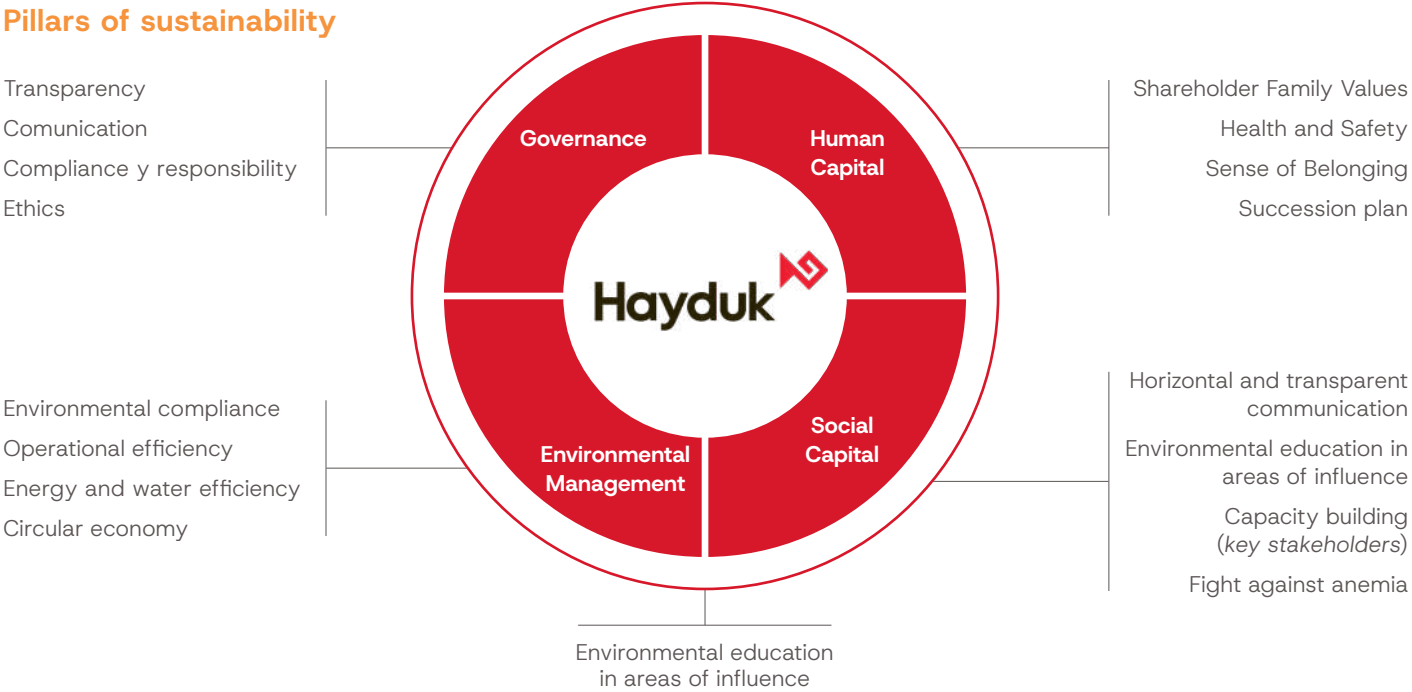
At Hayduk, sustainability guides our decisions and secures our legacy. Our vision to 2030 is to consolidate our leadership as a benchmark family fishing company in sustainability in Peru and Latin America, supported by a solid ASG management, which guarantees responsible fishing and the creation of value for our stakeholders and future generations.

As part of our this approach, we have established four key pillars that express our commitment to sustainable development in the fisheries sector: Governance, Human Capital, Social Capital and Environmental Capital. In turn, each of them covers priority issues of our performance that we deploy through practices, programs and projects.

Complementing these pillars, in 2025, we launched a renewed sustainability strategy that meets the expectations of our stakeholders and our purpose.

In turn, we have a Sustainability Policy which objective and commitment are complemented and developed through Hayduk’s management systems. This guideline is expected to be applicable to all employees, suppliers and other stakeholders.

Pillars of sustainability



Strategic sustainability objectives

OE 1	Integrate sustainability into the business model and corporate governance.
OE 2	Manage ESG risks and opportunities throughout the value chain.
OE 3	Foster a sustainable culture.
OE 4	Position Hayduk as a leading family fishing company in sustainability.
OE 5	Strengthen transparency, measurement and assurance of ESG information.
OE 6	Fulfill sustainability commitments with our lenders.

Contenido

Content

Carta del presidente del Directorio

Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras

Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025

Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

02

Nuestro desempeño
económico y productivo

Our economic and
productive performance

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio

Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Temas materiales en este capítulo

Desempeño económico | Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema material se enfoca en la capacidad de Hayduk para mantener una gestión financiera sólida y rentable, asegurando su sostenibilidad a largo plazo.

Contamos con un presupuesto anual para gestionar los procesos críticos de la empresa, asegurando una planificación eficiente de los recursos. Asimismo, implementamos políticas internas que garantizan un desempeño económico sólido y sostenible, incluyendo la gestión eficiente de liquidez para cumplir con nuestras obligaciones financieras y cubrir deudas dentro de los plazos establecidos.

**ODS
vinculado:**



Uno de los principales riesgos identificados es el impacto financiero derivado de la variabilidad climática, como el fenómeno de El Niño. Para ello, utilizamos modelos financieros de largo plazo que nos permiten evaluar escenarios de sensibilidad y definir estrategias para mitigar riesgos financieros relacionados con el cambio climático de manera efectiva. Asimismo, dado que 2025 fue un

año desafiante —debido a una alta cuota asignada que no fue totalmente cubierta y a la baja disponibilidad inicial de materia prima en la zona norte durante la primera temporada—, identificamos riesgos asociados a menores rendimientos de grasa que impactan en el resultado final de la producción; la necesidad de alcanzar un EBITDA en el rango de USD 29 a 30 millones para cumplir con las condiciones del crédito sindicado; y un posicionamiento relativamente rezagado frente a empresas de la industria que ya cuentan con créditos sostenibles.

Una oportunidad registrada fue la adquisición de la planta de Tambo de Mora lo que permite iniciar operaciones en el sur, una nueva zona estratégica. Asimismo, registramos un incremento en el nivel de grasa y una mayor disponibilidad de materia prima en el norte, lo que resulta favorable para la producción de aceite. El área encargada de establecer las directrices e implementar dichas medidas es el área de Finanzas y Contabilidad.

Hitos en 2025

Adquirimos la planta de Tambo de Mora para operar en el sur del país. En 2025, estandarizamos sus procesos productivos según los estándares corporativos y fortalecimos la cultura operativa del personal, asegurando calidad y consistencia alineadas a los niveles de excelencia de Hayduk.

Logramos el 91 % de la meta interna de pesca de ter-

ceros, ayudando a diluir costos fijos.

Consolidamos operativa y comercialmente el nuevo negocio de maquila de porta, con personal capacitado, maquinaria adecuada y procesos estandarizados, lo que nos permite generar actividad adicional, diversificar ingresos y mejorar la utilización de los activos industriales.

Retos a 2026

Impulsar el crecimiento del negocio mediante el fortalecimiento de alianzas estratégicas, la diversificación del portafolio en CHD, incluyendo el desarrollo de especies como bonito y el modelo de maquila, y la expansión de mercados.

En cifras

USD 31,953
MM EBITDA,
lo que permitió superar
la meta del establecida
para el crédito
sindicado.

91 %
de venta de nuestra
exportación de
harina de pescado al
mercado chino.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Contenido	
Content	
Carta del presidente del Directorio	
Letter from the Chairperson of the Board	
Hayduk en cifras	
Hayduk in figures	
Industria pesquera en 2025	
Fishing industry in 2025	
01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	

Material topics in this chapter

Economic performance | Management approach

GRI 3-3

This material topic focuses on Hayduk’s ability to maintain sound and profitable financial management, ensuring its long-term sustainability.

We have an annual budget to manage the company’s critical processes, ensuring efficient resource planning. We also implement internal policies that guarantee a solid and sustainable economic performance, including efficient liquidity management to meet our financial obligations and cover debts within the established deadlines.

SDG linked:



One of the main risks identified is the financial impact of climate variability, such as the El Niño phenomenon. To do this, we use long-term financial models that allow us to evaluate sensitivity scenarios and define strategies to effectively mitigate climate-related financial risks. Also, given that 2025 was a challenging year—due to a high allocated quota that was not fully covered and the initial

low availability of raw materials in the north during the first season—, we identified risks associated with lower fat yields that impact the final output of production; the need to achieve an EBITDA in the range of USD 29 to 30 million to meet syndicated credit conditions; and a relatively disadvantaged position compared to companies in the industry that already have sustainable loans.

One opportunity we registered was the acquisition of the Tambo de Mora plant which allows to start operations in the south, a new strategic area. We also registered an increase in the level of fat and a greater availability of raw materials in the north, which is favorable for the production of oil.

The department in charge of establishing the guidelines and implementing these measures is the department of Finance and Accounting.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Milestones in 2025

We acquired the Tambo de Mora plant to operate in the south of the country. In 2025, we standardized their production processes according to corporate standards and strengthened the operational culture of the staff, ensuring quality and consistency aligned with Hayduk's levels of excellence.

We achieved 91% of the internal third-party fishing

goal, helping to dilute fixed costs.

We consolidated operationally and commercially the new jumbo squid maquiladora business, with trained personnel, adequate machinery and standardized processes, which allows us to generate additional activity, diversify revenues and improve the use of industrial assets.

Challenges for 2026

Drive business growth by strengthening strategic alliances, diversifying the DHC portfolio, including the development of species such as Pacific Bonito and the maquiladora model, and expanding markets.

In figures

USD 31,953
million EBITDA,
which allowed
to exceed the goal
for the syndicated
credit.

91%
sale of our fishmeal
export to the Chinese
market.



2.1 Gestión financiera

Situación financiera en los últimos años

En 2018, tomamos decisiones estratégicas como el fortalecimiento de la eficiencia en nuestros procesos, el cierre de plantas de bajo desempeño y la discontinuación de productos que no formaban parte del giro central de nuestro negocio (como la pota y merluza). Durante 2019 y 2020, afianzamos aspectos clave de nuestra cadena de valor.

Del mismo modo, buscando la optimización de la materia prima, en 2023 experimentamos una reorganización societaria donde nuestro negocio se escindió de conservas Campomar.

El cambio climático y su impacto en nuestra estrategia financiera

GRI 201-2

Como empresa del sector pesquero, nuestro principal riesgo financiero deriva de la oscilación del clima. Desde el año 2020, hemos venido fortaleciendo nuestra relación con instituciones financieras locales e

internacionales. Esto nos permitió, a causa del impacto económico de El Niño, reestructurar nuestra deuda financiera hacia finales del mismo año.

El 2023, por ejemplo, fue un año muy reñidor en términos económicos. Sin embargo, gracias a las saludables medidas implementadas en los últimos cinco años, evitamos tomar decisiones drásticas como despidos masivos o préstamos de emergencia estructural.

Es importante mencionar que, ante situaciones similares, contamos con acciones para mitigar riesgos de este tipo y mantener nuestro equilibrio económico.

- Tenemos comités integrados por miembros del Directorio y el Gerente General, quienes garantizan una visibilidad financiera con un horizonte de al menos tres años.
- Utilizamos modelos financieros de largo plazo que nos permiten evaluar escenarios de sensibilidad y tomar decisiones estratégicas con base en proyecciones robustas.

Aspectos claves en la cadena de valor

Extracción

Nuestro enfoque busca alcanzar la **máxima eficiencia operativa**. Por ello, indicadores de operación como la eficiencia de bodega y el consumo de combustible por tonelada embarcada, demuestran que Hayduk se sitúa por encima del promedio del sector.

Procesamiento

La estrategia de procesamiento se basa en **mantener un equilibrio entre la pesca propia (60 %) y la compra a terceros (40 %)**. Este enfoque asegura estabilidad operativa y optimización de recursos sin depender excesivamente de terceros.

Comercial

En términos comerciales, Hayduk destaca por la **gestión eficiente de stocks y preventas**, lo que le permite obtener precios competitivos en harina y aceites. Además, mantenemos una alianza estratégica con GC Rieber, una empresa noruega especializada en el manejo de aceites.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

tas. Estos modelos están específicamente diseñados para el sector pesquero, aprovechando la experiencia y conocimiento del equipo que los maneja, lo que nos permite analizar y mitigar riesgos financieros relacionados con el cambio climático de manera efectiva.

- Si se proyecta un contexto similar al de 2023, evaluaremos nuestras líneas de crédito disponibles con el fin de asegurar el capital de trabajo y garantizar la continuidad y sostenibilidad de nuestras operaciones.

Situación financiera en 2025

Mantenemos una estrategia financiera alineada a fuentes de financiamiento con criterios de sostenibilidad, alineados a nuestros objetivos:

- Una estrategia operativa de cumplimiento de cuota pesquera asignada y, así, aumentar el volumen procesado mediante la pesca de terceros para diluir costos fijos y mantener stock.
- Una estrategia de crecimiento y eficiencia, a través de la evaluación constante de proyectos estratégicos de

largo plazo (construcción/mejora de embarcaciones, plantas) para conseguir mayores eficiencias operativas y financieras.

Si bien durante la primera temporada de pesca de anchoveta en 2025 fue muy difícil alcanzar nuestra cuota asignada, dada la disminución de la disponibilidad de la materia prima en el norte (la mayor disponibilidad se situó en el sur). Por lo que nuestra estrategia de pesca se basó en la compra de materia prima a terceros; mientras que, la captura realizada en el sur fue vendida, debido a que no contábamos con una planta para procesarla.

A su vez, hemos enfrentado el desafío del bajo porcentaje de grasa de anchoveta capturada, situación que ha tenido impacto en los volúmenes finales de aceite; y, por tanto, en la menor producción de aceite y harina de pescado. A ello se sumó la inesperada disminución de los precios en el mercado de nuestros productos.

Crédito sindicado

En 2025, a raíz de una iniciativa del Comité de Estrategia Financiera, se realizó la reestructuración de un crédito sindicado que



En 2025, a raíz de una iniciativa del Comité de Estrategia Financiera, se realizó la reestructuración de un crédito sindicado que nos otorga mejores condiciones y beneficios para nuevos proyectos de inversión.

nos otorga mejores condiciones y beneficios para nuevos proyectos de inversión.

Este crédito involucra a tres bancos (Rabobank, Banco de Crédito del Perú y DNB Bank) quienes nos han otorgado este financiamiento con un plazo de siete años, lo que nos permite mejorar nuestra estructura operativa, a través de la reducción de la tasa de interés manteniendo el cumplimiento de ciertos indicadores de sostenibilidad.

Este crédito contempla USD 110 millones en dos tramos. Las mejores tasas otorgadas por el mismo nos permite ahorrar un 1.3 % respecto a uno anterior (con él, ahorramos un millón de dólares al año en intereses).

Comité de Estrategia Financiera

Este comité analiza el EBITDA “normalizado” (indicador financiero que ajusta el EBITDA tradicional), evalúa proyectos de inversión de largo plazo (embarcaciones y plantas) y revisa fuentes de financiamiento. También, realiza seguimiento de indicadores operativos como el porcentaje de cumplimiento de la cuota de pesca de terceros (meta interna del 91 %).

2.1.1 Principales resultados

EBITDA

Al 31 de diciembre de 2025, obtuvimos un resultado de USD 31,953 millones de EBITDA, lo que significó una reducción en comparación con el año 2024. Respecto a las ventas totales, estas disminuyeron en

15 % en relación al año anterior. Las ventas de CHI fueron 17 % menores; sin embargo, por el lado de CHD, se presentó un aumento de 10 % en relación con 2024, debido a una mayor compra de pesca a terceros y un crecimiento en los precios.

EBITDA de los últimos dos años

USD millones	2024	2025
Ingresos	261,464	221,790
Ventas CHI	240,053	198,259
Ventas CHD	21,411	23,531
Costo de venta	151,339	181,652
Costo de venta CHI	134,517	160,934
Costo de venta CHD	16,822	20,718
Utilidad bruta	110,125	40,138
Utilidad operativa	76,932	21,628
EBITDA	95,932	31,953

EBITDA normalizado

En Hayduk, trabajamos con el constante monitoreo del EBITDA “normalizado”, indicador financiero que recoge los efectos de El Niño y post El Niño. Es una métrica de los últimos diez años que ajusta un promedio histórico, considerando las posibilidades de proyectos estratégicos que permitirán mayores eficiencias para nuestra empresa.

Desde 2022, nuestro EBITDA “normalizado”, es de USD 48 millones. Este indicador es clave para la planificación financiera y la evaluación de proyectos a largo plazo en nuestra compañía.

Ratio de apalancamiento¹⁰

La deuda financiera alcanzó los USD 94,959 millones, lo que representó una disminución de 8 % en relación con 2024. A su vez, la disminución del EBITDA en una proporción menor generó que el ratio de apalancamiento aumente de 1.08 a 2.97 en 2025.

Ratio de apalancamiento de los últimos dos años

USD millones	2024	2025
Deuda financiera	103,707	94,959
EBITDA	95,932	31,953
Ratio de apalancamiento	1.08	3.10

¹⁰ El ratio de apalancamiento es una métrica financiera que compara la deuda de una empresa con sus recursos propios.

Ratio de capital¹¹

En 2025, los resultados acumulados disminuyeron el patrimonio en un 5.7 %.

A su vez, los activos totales lograron una recuperación del 3.5 % debido a la mayor producción generada.

Ratio de capital de los últimos dos años

USD millones	2024	2025
Total patrimonio	132,390	124,630
Total activo	312,782	323,580
Ratio de capital	42.3 %	38.5 %

¹¹ El ratio de capital es una métrica financiera que mide la solvencia de una empresa para financiar sus activos y administrar sus deudas.

2.1.2 Creación de valor económico

GRI 201-1

La distribución del valor económico generado (VEG) refleja los ingresos obtenidos por nuestras operaciones, mientras que el valor económico distribuido (VED) comprende nuestros costos operativos, remuneraciones y beneficios para nuestros colaboradores, contratación de proveedores, el cumplimiento de nuestras obligaciones tributarias y las inversiones en la comunidad.

En 2025, alcanzamos ingresos de USD 221,790 millones. El valor económico retenido ascendió a USD 13,353 millones, reflejando una disminución respecto al año anterior.

Esta variación responde principalmente a un entorno operativo más desafiante, lo que impactó los niveles de producción y, en consecuencia, la generación de resultados. Asimismo, se registró un incremento en los

costos operativos y en las contribuciones fiscales. No obstante, la compañía mantuvo una adecuada capacidad de generación de valor, asegurando el cumplimiento de sus compromisos con los grupos de interés y fortaleciendo las bases para su sostenibilidad financiera en el largo plazo.

Destinamos más de USD 158 millones a proveedores y contratistas, cubriendo costos operativos clave. A nuestros trabajadores, asignamos más de USD 41 millones en salarios y beneficios, reafirmando nuestro compromiso con su bienestar.

Según cumplimiento fiscal, contribuimos con USD 17,864 millones en impuestos. Además, en materia de nuestro compromiso con nuestras comunidades, destinamos USD 176 mil en inversión social y donaciones, lo que implica un aumento de 125.6 % respecto a 2024.

Valor económico directo generado y distribuido de los últimos dos años

Valor económico directo generado y distribuida		2024	2025
		USD millones	
Valor económico directo generado (VEG)	Ingresos totales.	261,464	221,790
	Costos operativos (alquiler de inmuebles; cuotas de licencias; regalías; pagos a trabajadores de contratistas; etc.).	122,543	158,591
	Salarios y beneficios de empleados (contribuciones periódicas, alojamiento, préstamos sin intereses, asistencia para el transporte público, becas de formación, etc.).	46,343	41,571
	Pagos a proveedores de capital.	67,641	-9,765
	Pagos al gobierno (impuestos).	0,695	17,864
	Inversiones en la comunidad (inversión social, donaciones, etc.).	0,078	0,176
Valor económico retenido (VEG – VED)		2,164	13,353

2.1 Financial management

Financial situation in recent years

In 2018, we made strategic decisions such as strengthening the efficiency of our processes, closing low-performance plants and discontinuing products that were not part of our core business (such as jumbo squid and hake).

During 2019 and 2020 we consolidated key aspects of our value chain.

Similarly, looking for the optimization of the raw material, in 2023 we experienced a corporate reorganization where our business split from Conservas Campomar.

Climate change and its impact on our financial strategy

GRI 201-2

As a company in the fishing sector, our main financial risk stems from climate fluctuations. Since 2020, we have been strengthening our relationship with local and international financial institutions. This allowed us, because of the economic impact of El

Niño, to restructure our financial debt toward the end of the same year.

2023, for example, was a very challenging year in economic terms. However, thanks to the healthy measures implemented over the past five years, we avoided making drastic decisions such as mass layoffs or structural emergency loans.

It is important to mention that, in the face of similar situations, we have actions to mitigate risks of this type and maintain our economic balance.

- We have committees made up of Board members and the General Manager, who guarantee financial visibility with a horizon of at least three years.
- We use long-term financial models that allow us to evaluate sensitivity scenarios and make strategic decisions based on robust projections. These models are specifically designed for the fisheries sector, taking advantage of the experience and knowledge of the team that manages them, allowing us to analyze

Key aspects in the value chain

Extraction

Our approach seeks to achieve **maximum operational efficiency**. Therefore, operational indicators such as hold efficiency and fuel consumption per ton shipped demonstrate that Hayduk performs above the industry average.

Processing

The processing strategy is based on **maintaining a balance between own catch (60%) and third-party purchases (40%)**. This approach ensures operational stability and resource optimization without excessive dependence on third parties.

Commercial

In commercial terms, Hayduk stands out for its **efficient management of stocks and pre-sales**, which allows it to obtain competitive prices for fishmeal and oils. In addition, we maintain a strategic alliance with GC Rieber, a Norwegian company specialized in fish oil management.



and mitigate financial risks related to climate change effectively.

- If a similar context to 2023 is projected, we will evaluate our available credit lines in order to secure working capital and ensure the continuity and sustainability of our operations.

Financial situation in 2025

We maintain a financial strategy aligned with financing sources with sustainability criteria, aligned with our objectives:



- An operational strategy to fulfill the allocated fishing quota and thus increase the volume processed by third-party fishing to dilute fixed costs and maintain stock.
- A strategy of growth and efficiency, through the constant evaluation of long-term strategic projects (construction/improvement of boats, plants) to achieve greater operational and financial efficiencies.

Although during the first anchovy fishing season in 2025 it was very difficult to reach our allocated quota, given the decrease in the availability of raw materials in the north (the highest availability was located in the south), our fishing strategy therefore relied on purchasing raw materials from third parties. While, the catch made in the south was sold, because we did not have a plant to process it.

At the same time, we have faced the challenge of the low percentage of anchovy fat captured, a situation that has had an impact on the final oil volumes; and, therefore, on the lower production of fish oil and meal. Added to this was the unexpected decrease in market prices of our products.



In 2025, following an initiative of the Financial Strategy Committee, a syndicated credit was restructured, giving us better conditions and benefits for new investment projects.

Syndicated credit

In 2025, following an initiative of the Financial Strategy Committee, a syndicated credit was restructured, giving us better conditions and benefits for new investment projects.

This loan involves three banks (Rabobank, Banco de Crédito del Perú and DNB Bank) who have granted us this financing with a term of seven years, which allows us to improve our operational structure, through the reduction of the interest rate maintaining compliance with certain sustainability indicators.

This loan includes USD 110 million in two tranches. The better rates allow us to save 1.3% compared to a previous one (with it we save \$1 million a year in interest).

Financial Strategy Committee

This committee analyzes “standardized” EBITDA (financial indicator that adjusts traditional EBITDA), evaluates long-term investment projects (boats and plants) and reviews funding sources. It also tracks operational indicators such as the percentage of third-party fishing quota compliance (internal target of 91%).

2.1.1 Main results

EBITDA

To December 31, 2025, we obtained a result of USD 31,953 million of EBITDA, which meant a reduction compared to 2024. Regarding total sales, these decreased by 15% compared to the previous year. Sales

of IHC were 17% lower; however, on the DHC side, there was an increase of 10% compared to 2024, due to higher purchases of fishing from third parties and higher prices.

EBITDA of the last two years

USD million	2024	2025
Income	261,464	221,790
IHC Sales	240,053	198,259
DHC Sales	21,411	23,531
Cost of sale	151,339	181,652
Cost of IHC sale	134,517	160,934
Cost of DHC sale	16,822	20,718
Gross profit	110,125	40,138
Operational utility	76,932	21,628
EBITDA	95,932	31,953

Standardized EBITDA

In Hayduk, we work with the constant monitoring of the “normalized” EBITDA, a financial indicator that collects the effects of El Niño and post El Niño.

It is a metric of the last ten years that adjusts a historical average, considering the possibilities of strategic projects that will allow greater efficiencies for our company.

Since 2022, our “standardized” EBITDA is USD 48 million. This indicator is key to the financial planning and evaluation of long-term projects in our company.

Leverage ratio⁹

Financial debt reached USD 94.959 million, representing a decrease of 8% compared to 2024. At the same time, the decrease in EBITDA by a smaller proportion led to the leverage ratio rising from 1.08 to 2.97 in 2025.

Leverage ratio of the last two years

USD million	2024	2025
Financial debt	103,707	94,959
EBITDA	95,932	31,953
Leverage ratio	1.08	3.10

⁹ The leverage ratio is a financial metric that compares a company’s debt to its own resources.

Capital ratio¹⁰

In 2025, cumulative results decreased equity by 5.7%. In turn, total assets achieved a recovery of 3.5% due to higher production generated.

Capital ratio of the last two years

USD million	2024	2025
Total equity	132,390	124,630
Total assets	312,782	323,580
Capital ratio	42.3%	38.5%

¹⁰ The capital ratio is a financial metric that measures the solvency of a company to finance its assets and manage its debts.

Contenido

Content

Carta del presidente del Directorio

Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras

Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025

Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

2.1.2 Creation of economic value

GRI 201-1

Economic Value Generated Distribution (EVG) reflects revenue earned from our operations, while Economic Value Distributed (EVD) includes our operating costs, salary compensation, employee benefits, supplier hiring, compliance with our tax obligations and community investments.

In 2025, we achieved revenues of USD 221.790 million. The retained economic value amounted to USD 13.353 million, reflecting a decrease compared to the previous year.

This variation mainly responds to a more challenging operating environment, which impacted production levels and, consequently, the generation of results. There was also an increase in operating costs and tax contributions. However, the com-

pany maintained an adequate capacity to generate value, ensuring the fulfillment of its commitments to stakeholders and strengthening the foundations for its long-term financial sustainability.

We allocated more than 158 million to suppliers and contractors, covering key operating costs. To our workers, we allocated more than USD 41 million in wages and benefits, reaffirming our commitment to their well-being.

In terms of tax compliance, we contributed USD 17,864 million in taxes. In addition, in terms of our commitment to our communities, we allocated USD 176 thousand in social investment and donations, which means an increase of 125.6% compared to 2024.

Direct economic value generated and distributed over the last two years

Direct economic value generated and distributed		2024	2025
		USD million	
Direct Economic Value Generated (VEG)	Total income.	261,464	221,790
Distributed Economic Value (VED)	Operating costs (rental of property; license fees; royalties; payments to contractor workers; etc.).	122,543	158,591
	Employee wages and benefits (periodic contributions, accommodation, interest-free loans, assistance for public transport, training grants, etc.).	46,343	41,571
	Payments to suppliers of capital.	67,641	-9,765
	Payments to the government (taxes).	0,695	17,864
	Investments in the community (social investment, donations, etc.).	0,078	0,176
Retained economic value (VEG – VED)		2,164	13,353

2.2 Nuestra gestión comercial

- Un hito que trasciende a la gestión comercial fue la adquisición de la planta Tambo de Mora, pues nos permite ampliar la cobertura de las zonas de pesca para garantizar el cumplimiento de nuestra cuota y la compra de mayor volumen a terceros. Además, el sistema específico de la planta para la producción de harina con BHT¹² nos permitirá ingresar a mercados en Chile, Ecuador, entre otros.
- Incorporamos al bonito a nuestra cartera de productos de consumo humano.
- Desarrollamos una nueva línea de producto al ofrecer el servicio de maquila de pota a terceros, con el objetivo de generar ingresos adicionales, mejorar el retorno de los activos y optimizar el uso de la capacidad instalada.
- Nuestro gerente comercial participó como director en la asociación internacional "GOED Global Organization for EPA and DHA Omega-3s". Esta actividad consolida nuestro posicionamiento institucional, permite acceder a información del mercado y fortalece las relaciones con clientes.

¹² Etóxiquina, hidroxitolueno butilado – BHT (antioxidantes para estabilizar la harina de pescado).



2.2.1 Consumo humano Indirecto (CHI)

Harina de pescado

La exportación total de harina de pescado en 2025 fue de 99,451 toneladas métricas (TM), 5.6 % (5,302 TM) más respecto a 2024. Hemos logrado vender el 91 % de nuestras exportaciones al exigente mercado chino, país que requiere altos volúmenes por ser el mayor productor porcino y acuícola del mundo. Las harinas Prime A y Standard fueron las más vendidas, representando el 34 % y 58 % del total de las ventas, respectivamente.

Los precios totales de la harina de pescado disminuyeron un 12 %, pasando de 1,717 USD/TM en 2024 a 1,506 USD/TM en 2025, impulsados por la alta demanda tras la reactivación económica posterior a los efectos de las condiciones climatológicas de 2023.

La venta de harina Premium fue de 896 TM en 2025 dirigido al mercado de anguilas, principalmente en Japón.

Venta de harina de pescado de los últimos dos años en TM

Calidad de harina de pescado	Exportación		Local		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
SD Premium	100	896	-	-	100	896
SD Super Prime	9,531	6,499	-	55	9,531	6,554
SD Prime A	51,693	34,231	4	162	51,697	34,393
SD Prime B	1,767	-	-	-	1,767	-
SD Standard	31,058	57,825	-	-	31,058	57,825
Total	94,149	99,451	4	217	94,153	99,668

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.



Contenido

Content

Carta del presidente del Directorio

Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras

Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025

Fishing industry in 2025

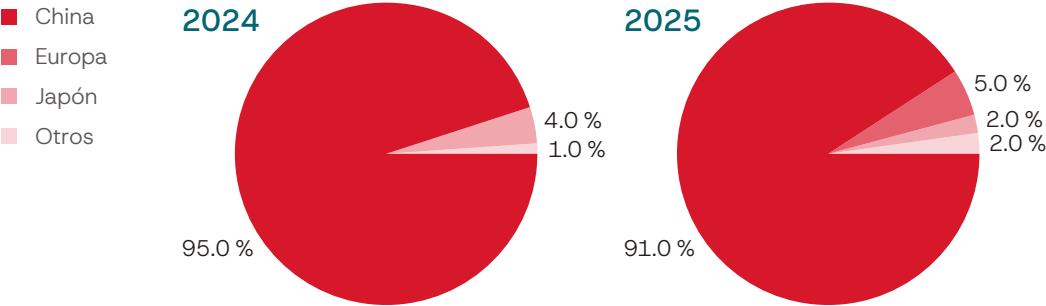
- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07

Precio de la harina de pescado de los últimos dos años (USD/TM)

Calidad de harina de pescado	Exportación		Local		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
SD Premium	2,050	1,748	–	–	2,050	1,748
SD Super Prime	1,864	1,617	–	1,600	1,864	1,617
SD Prime A	1,767	1,571	1,874	1,616	1,767	1,571
SD Prime B	1,790	–	–	–	1,790	–
SD Standard	1,583	1,450	–	–	1,583	1,450
Total	1,717	1,505	1,874	1,612	1,717	1,506

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

Principales destinos en el exterior de los últimos dos años – Harina de pescado



Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

Aceite de pescado

La exportación total de aceite de pescado en 2025 fue de 12,420 TM, 35.2 % (3,235 TM) más respecto al año anterior, debido a la escasez del producto en el mercado. Esta situación nos permitió comercializarlo a un precio más alto, maximizando nuestra rentabilidad.

Logramos vender el 49 % de nuestras exportaciones al mercado noruego; en segundo lugar, se encuentra China con 31 %; y, en tercer lugar, con 16 %, Dinamarca. El aceite de pescado de calidad Omega, destinado para el consumo humano, fue el más vendido con 10,418 TM, que representó un 73 % del total de las ventas de aceite de pescado.

Venta general de aceite de pescado de los últimos dos años (TM)

Calidad de aceite de pescado	Exportación		Local		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Aceite Aqua	–	2,002	–	–	–	2,002
Aceite Omega	9,185	10,418	750	–	9,935	10,418
Aceite Fondo Ácido	–	–	2,374	1,946	2,374	1,946
Total	9,185	12,420	3,124	1,946	12,309	14,366

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

Los precios del aceite de pescado disminuyeron en 53 % respecto a 2024 (de 6,306 USD/TM en 2024 a 2,978 USD/TM).

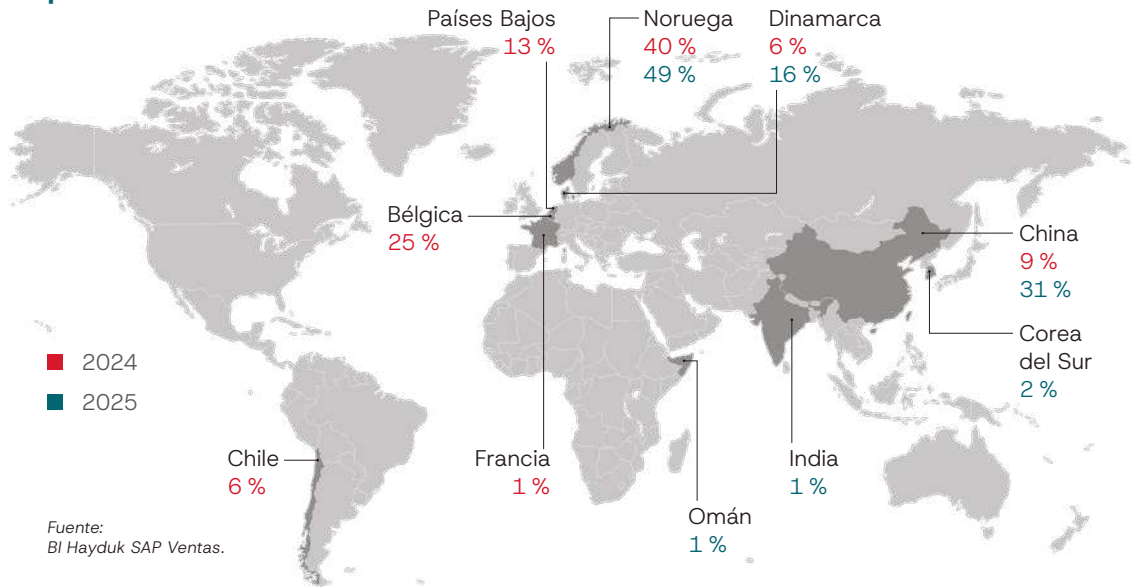


Precio del aceite de pescado de los últimos dos años (USD/TM)

Calidad de aceite de pescado	Exportación		Local		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Aceite Aqua	-	2,250	-	-	-	2,250
Aceite Omega	6,956	3,208	8,619	-	7,082	3,208
Aceite Fondo Ácido	-	-	3,061	2,495	3,061	2,495
Total	6,956	3,054	4,396	2,495	6,306	2,978

Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

Principales destinos en el exterior de los últimos dos años – Aceite de pescado

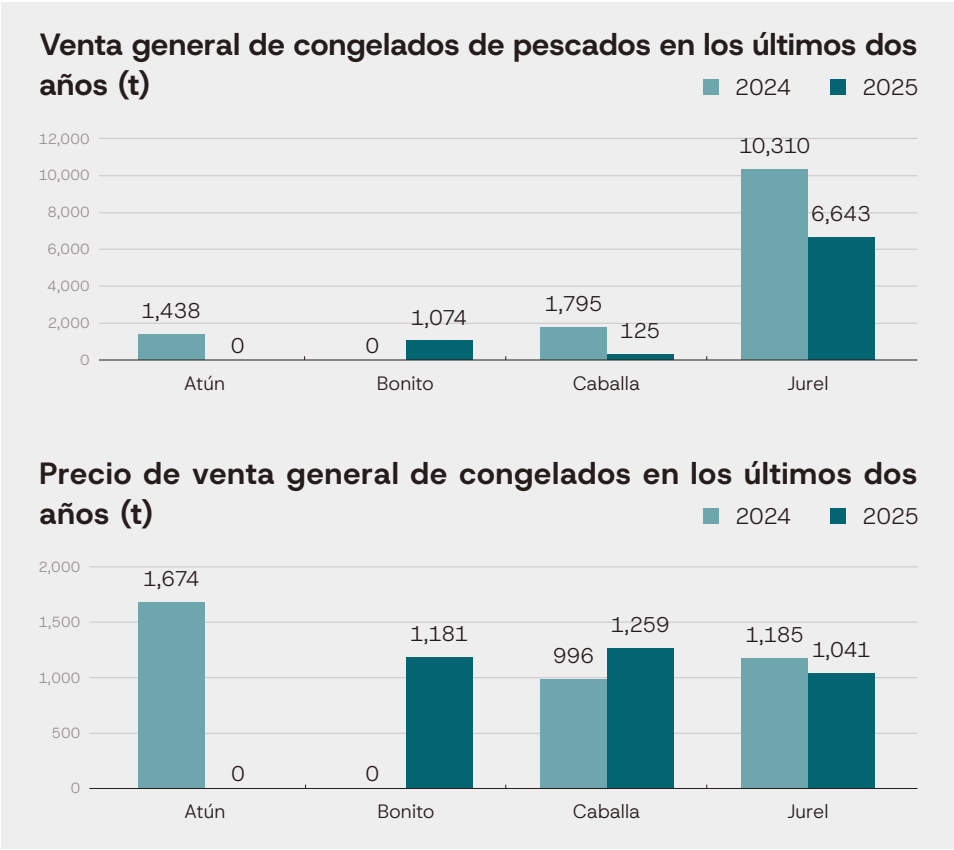


Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.



2.2.2 Consumo Humano Directo (CHD)

En el caso de la línea de congelados, las ventas disminuyeron en 42 % (5,701 t) en comparación con 2024, debido a las menores capturas de los recursos pelágicos en atún, bonito, caballa y jurel.



Principales destinos en el exterior de los dos últimos años – Congelados

País	2024	2025
Costa de Marfil	50 %	84 %
Ghana	33 %	7 %
Liberia	0 %	4 %
Nigeria	16 %	2 %
Panamá	1 %	0 %
Namibia	1 %	0 %
República Democrática del Congo	0 %	3 %
Total	100 %	100 %

Fuentes: BI Hayduk SAP Ventas.



2.2 Our commercial management

- A milestone that transcends commercial management was the acquisition of the Tambo de Mora plant, as it allows us to expand the coverage of fishing areas to guarantee compliance with our quota and the purchase of larger volumes from third parties. In addition, the plant's specific system for the production of fishmeal with BHT¹¹ will allow us to enter markets in Chile, Ecuador, and others.
- We incorporated Pacific Bonito to our portfolio of products for human consumption.
- We developed a new product line by offering the jumbo squid maquiladora service to third parties, with the aim of generating additional revenue, improving the return of assets and optimizing the use of installed capacity.
- Our commercial manager participated as director in the international association "GOED Global Organization for EPA and DHA Omega-3". This activity consolidates our institutional positioning, allows access to market information and strengthens relationships with customers.

¹¹

Ethoxyquine, butylated hydroxytoluene – BHT (antioxidants to stabilize fishmeal).

2.2.1 Indirect Human Consumption (IHC)

Fishmeal

Total fishmeal exports in 2025 were 99,451 metric tons (MT), 5.6% (5,302 tons) more than in 2024. We managed to sell 91% of our exports to the demanding Chinese market, a country that requires high volumes because it is the largest swine and aquaculture producer in the world. Prime A and Standard fishmeal were the best sellers, representing 34% and 58% of total sales, respectively.

Total fishmeal prices declined by 12% from 1,717 USD/MT in 2024 to 1,506 USD/MT in 2025, driven by high demand following the economic recovery from the weather conditions of 2023.

The sale of premium fishmeal was 896 MT in 2025 aimed at the eel market, mainly in Japan.

Sale of fishmeal of the last two years in MT

Quality of fishmeal	Export		Local		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
SD Premium	100	896	-	-	100	896
SD Super Prime	9,531	6,499	-	55	9,531	6,554
SD Prime A.	51,693	34,231	4	162	51,697	34,393
SD Prime B.	1,767	-	-	-	1,767	-
SD Standard	31,058	57,825	-	-	31,058	57,825
Total	94,149	99,451	4	217	94,153	99,668

Source: Bi Hayduk SAP Sales.

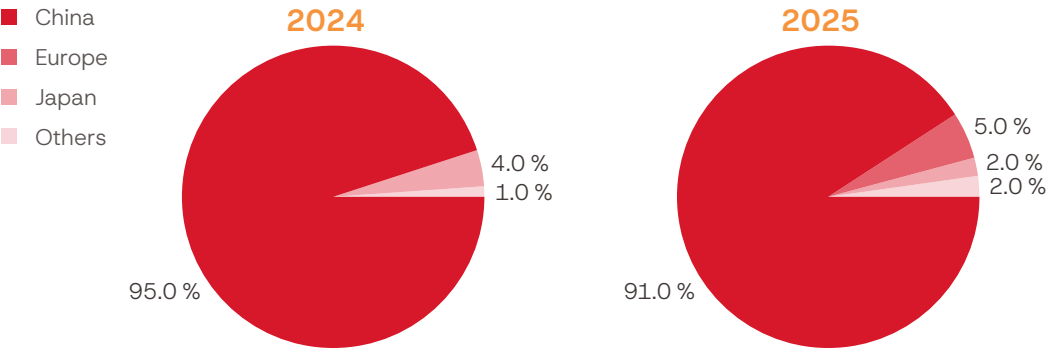


Fishmeal price for the last two years (USD/MT)

Quality of fishmeal	Exportación		Local		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
SD Premium	2,050	1,748	–	–	2,050	1,748
SD Super Prime	1,864	1,617	–	1,600	1,864	1,617
SD Prime A	1,767	1,571	1,874	1,616	1,767	1,571
SD Prime B	1,790	–	–	–	1,790	–
SD Standard	1,583	1,450	–	–	1,583	1,450
Total	1,717	1,505	1,874	1,612	1,717	1,506

Source: Bi Hayduk SAP Sales.

Main destinations abroad for the last two years – fishmeal



Source: Bi Hayduk SAP Sales.

Fish oil

Total fish oil exports in 2025 were 12,420 MT, 35.2% (3,235 tons) more than the previous year, due to the shortage of the product on the market. This situation allowed us to market it at a higher price, maximizing our profitability.

We managed to sell 49% of our exports to the Norwegian market; secondly, we have China with 31%; and thirdly, with 16%, Denmark. Omega quality fish oil, destined for human consumption, was the best selling at 10,418 tons, representing 73% of total fish oil sales.

Fish oil prices decreased by 53% compared to 2024 (from 6,306 USD/MT in 2024 to 2,978 USD/MT).



General sale of fish oil for the last two years (MT)

Quality of fish oil	Export		Local		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Aqua oil	–	2,002	–	–	–	2,002
Omega oil	9,185	10,418	750	–	9,935	10,418
Acid oil	–	–	2,374	1,946	2,374	1,946
Total	9,185	12,420	3,124	1,946	12,309	14,366

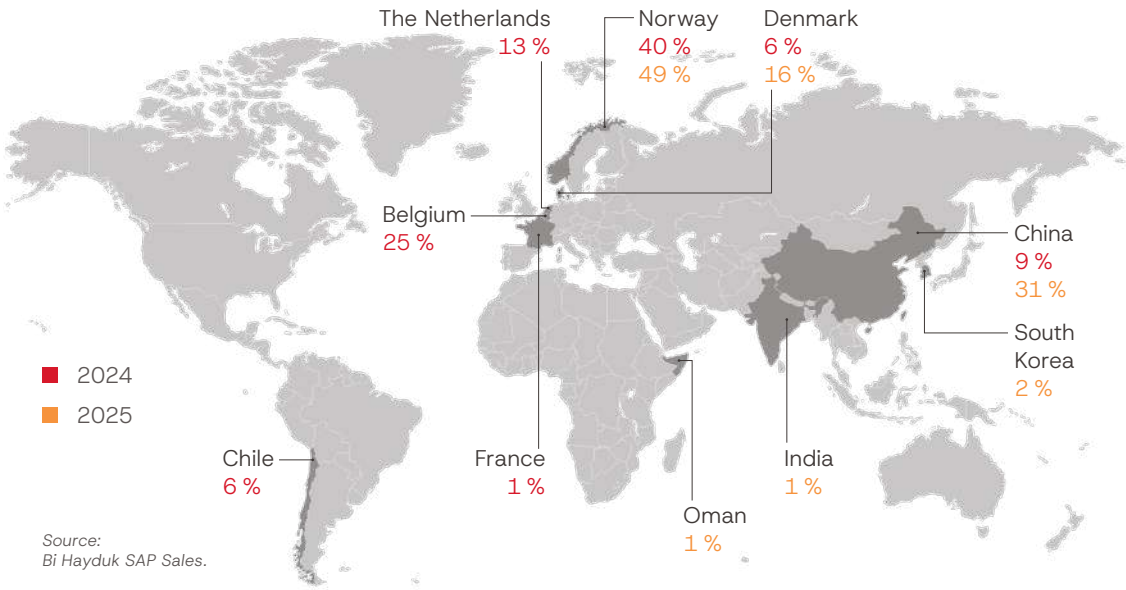
Source: Bi Hayduk SAP Sales.

Fish oil price for the last two years (USD/MT)

Quality of fish oil	Export		Local		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Aqua oil	-	2,250	-	-	-	2,250
Omega oil	6,956	3,208	8,619	-	7,082	3,208
Acid oil	-	-	3,061	2,495	3,061	2,495
Total	6,956	3,054	4,396	2,495	6,306	2,978

Source: Bi Hayduk SAP Sales.

Top destinations abroad for the last two years – fish oil



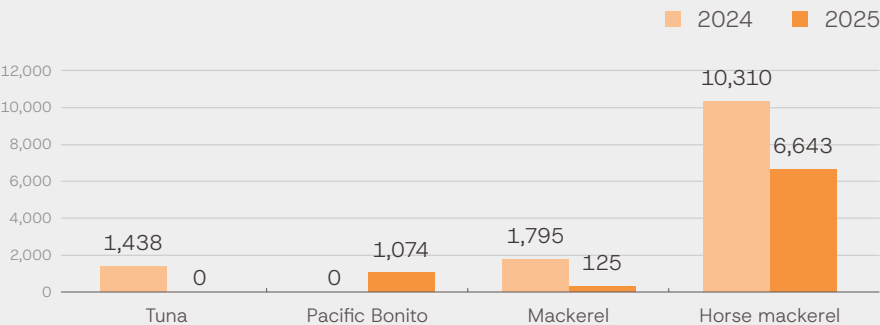
Source:
Bi Hayduk SAP Sales.



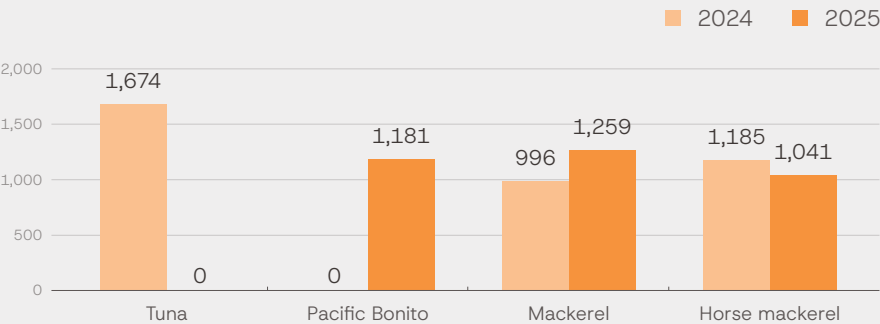
2.2.2 Direct Human Consumption (DHC)

In the case of the frozen line, sales decreased by 42 % (5,701 t) compared to 2024, due to lower catches of pelagic resources in tuna, Pacific bonito, mackerel and horse mackerel.

General sale of frozen fish for the last two years



General sale price of frozen products for the last two years



Top destinations abroad for the last two years – frozen products

Country	2024	2025
Ivory Coast	50%	84%
Ghana	33%	7%
Liberia	0%	4%
Nigeria	16%	2%
Panama	1%	0%
Namibia	1%	0%
Democratic Republic of Congo	0%	3%
Total	100%	100%

Source: Bi Hayduk SAP Sales.



2.3 Desempeño productivo

En 2025, 17 de nuestras 19 embarcaciones se mantuvieron en funcionamiento durante la primera y segunda temporada de pesca, con el fin de garantizar el desarrollo eficiente de nuestras operaciones.

Para asegurar el abastecimiento de materia prima en nuestras plantas de procesamiento, contamos con 14 embarcaciones implementadas con sistemas de recirculación de agua refrigerada (RSW), lo que representa aproximadamente el 90 % de la capacidad total de bodega de la compañía.

Para asegurar una pesca focalizada, responsable y alineada con nuestra Política de Sostenibilidad, 14 de nuestras embarcaciones cuentan con equipos de ecosondas digitales o evaluadoras, las cuales detectan los cardúmenes e identifican sus características físicas.



Capacidad de bodega y descarga de anchoveta en zona Norte-Centro

Embarcación	Capacidad de bodega (m³)	Descarga (TM)	
		2025-I	2025-II
Ana Lucía	512	5,830	3,272
Bamar I	606	12,010	1,658
Bamar II	607	12,699	6,090
Bamar IV	501	9,955	5,109
Bamar VIII	650	15,392	8,050
Chaveli II	568	10,194	5,588
Chira I	195	4,272	4,603
Isabelita	487	10,557	6,040
Ivana B	490	7,936	3,988
Jackelin	388	8,400	7,146
Jadranka B	504	9,689	4,300
Kiara B	488	10,010	2,197
Lomas	282	4,243	6,286
Mariana B	440	8,708	3,949
Marylin II	535	8,325	5,956
San Antonio III	331	6,644	5,078
Yagoda B	614	10,446	4,245
Total	8,197	155,309	83,554

Fuente: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Flota.

Cuota efectiva de pesca a nivel nacional

De acuerdo con el cumplimiento de la ley de cuotas para la pesca de anchoveta, nuestras operaciones se llevaron a cabo en la zona Norte–Centro (de Paita–Piura a Chala–Arequipa). Las operaciones de atún, jurel, caballa y bonito se circunscriben a todo el dominio marítimo peruano.

La primera temporada de 2025 para la zona Norte–Centro inició el 22 de abril con

una cuota establecida en 3,000,000 TM, lo que representó un 21 % más de la que se asignó en la misma temporada del año anterior (2,475,000 TM). La captura efectiva fue de 2,480,122 toneladas TM de anchoveta (82,7 % de la cuota asignada).

La segunda temporada de 2025 inició el 1 de noviembre con una cuota de 1,630,000 de TM (35 % menos que la misma temporada del año anterior) y culminó el 31 de enero de 2026 con una captura de

1,600,000 TM de anchoveta (97,9 % de la cuota asignada). A pesar de que nuestras embarcaciones pesqueras no han realizado esfuerzo de extracción en la zona Sur, nuestra cuota ha sido asociada a otras compañías.

En la zona Sur, la primera temporada inició el 5 de enero y culminó el 30 de junio de 2025 con una cuota establecida en 251 mil TM, donde la industria capturó aproximadamente el 75 % de la misma. Nos asig-

naron 7,196 TM de dicha cuota, con la que realizamos una asociación temporal bajo el esquema de LMCE¹³.

La segunda temporada inició el 1 de julio y culminó el 31 de diciembre de 2025 con una cuota establecida en 251 mil TM, donde la industria capturó aproximadamente el 26 %. Se nos asignó nuevamente 7,196 TM de dicha cuota, con la que, de manera similar a la primera temporada, nos asociamos bajo el esquema de LMCE.

Participación de Hayduk en la pesca de anchoveta a nivel nacional en TM, zona Norte–Centro (últimos dos años)

Participación	2024–I	2024–II	2025–I	2025–II
Hayduk – pesca propia	164,680	134,256	199,861	108,591
Hayduk – pesca de terceros	93,041	90,829	126,000	68,460
Total	257,721	225,085	325,861	177,051

Fuente: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Flota.

Recepción de anchoveta de los últimos dos años en instalaciones de Hayduk en TM

Recepción de materia prima – Planta	2025–I			2025–II		
	Propia	Comprada	Total	Propia	Comprada	Total
Malabrigo	27,827	17,900	45,727	33,712	40,960	74,672
Coishco	27,576	56,615	84,191	32,109	24,016	56,125
Végüeta	99,906	11,844	111,750	12,835	1,895	14,730
Tambo de Mora	–	–	–	4,898	1,792	6,691
Total	155,309	86,359	241,668	83,554	68,664	152,218

Fuente: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Flota.

13
LMCE: Límite Máximo de Captura por Embarcación.

Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

2.3.1 Unidad productiva: Consumo Humano Indirecto (CHI)

Considerando el año calendario, de enero a diciembre de 2025, nuestra planta de Coishco lideró la producción de harina de pescado obteniendo un 42 %, seguida por las plantas de Malabrigo (32 %), Végueta (25 %) y la recientemente adquirida Tambo de Mora (2 %).

En el caso del aceite de pescado, de enero a diciembre de 2025, nuestra planta de Coishco lideró la producción obteniendo un 47 %, seguida por la de Malabrigo (31.3 %), Végueta (21.3 %) y la recientemente adquirida Tambo de Mora (0.4 %). De igual forma, nuestra producción anual de aceite de pescado disminuyó en 22.9 %, en comparación con el año 2024.

(*) De enero a diciembre 2024.
(**) De enero a diciembre 2025.
(***) Considera temporada 2024-1 y 2024-2.
(****) Considera temporada 2025-1 y 2025-2.

Fuente: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Producción.

Producción de harina de pescado de los últimos dos años en TM

Por planta / años calendarios:

Planta	Producción	
	2024*	2025**
Malabrigo	46,522	28,722
Coishco	48,211	37,883
Végueta	12,906	22,864
Tambo de Mora	–	1,626
Total	107,639	91,095

Por planta / años pesqueros:

Planta	Producción	
	2024***	2025****
Malabrigo	48,732	32,763.7
Coishco	51,195	36,252.7
Végueta	14,316	22,081.7
Tambo de Mora	–	1,626.0
Total	114,243	92,724

Producción de aceite de pescado de los últimos dos años en TM

Por planta / años calendarios:

Planta	Producción	
	2024*	2025**
Malabrigo	8,181	4,184
Coishco	7,587	6,270
Végueta	1,535	2,837
Tambo de Mora	–	58
Total	17,303	13,349

Por planta / años pesqueros:

Planta	Producción	
	2024***	2025****
Malabrigo	8,759	5,735
Coishco	8,382	6,403
Végueta	1,773	2,864
Tambo de Mora	–	58
Total	18,915	15,060

2.3.2 Unidad productiva: Consumo Humano Directo (CHD) /

En el año reportado registramos una captura anual de 8,440 TM, lo que representó una reducción del 44 % respecto al año 2024 (15,098 TM). Nuestra compra de materia prima alcanzó 2,153 TM, mostrando una disminución del 68 % en comparación con el período previo (6,678 TM).

En relación con congelados, nuestra producción en 2025 fue de 9,594 TM, es decir, significó una disminución de 2,535 TM respecto al año previo.

A las cifras de producción de congelados en TM por tipo de especie, como dato complementario, se le suma la venta de pescado fresco.

Volúmenes de pesca de los últimos dos años en TM para la producción de congelados

Especie	Propia		Terceros		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Jurel/Caballa	11,556	8,440	2,142	305	13,698	7,727
Atún	3,542	–	4,536	–	8,078	–
Bonito	–	–	–	1,848	–	1,853
Total	15,098	8,440	6,678	2,153	21,776	9,581

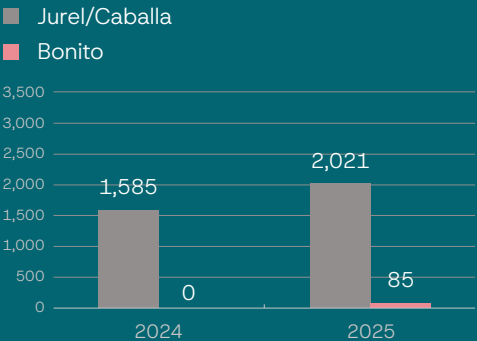
Fuente: BI Hayduk SAP Flota.

Producción de congelados de los últimos dos años en TM por tipo de especie

Especie	2024	2025
Atún/Bonito	17	1,806
Caballa	1,798	786
Jurel	10,314	6,948
Total	12,129	9,594

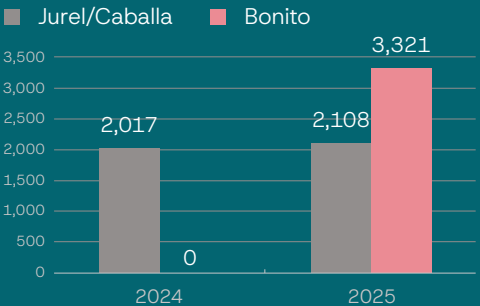
Fuente: BI Hayduk SAP Producción.

Venta de pescado fresco de los últimos dos años en TM



Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

Precio de venta de pescado fresco de los últimos dos años en soles/TM



Fuente: BI Hayduk SAP Ventas.

2.3 Productive performance

In 2025, 17 of our 19 vessels remained operational during the first and second fishing seasons, in order to ensure the efficient development of our operations.

To ensure raw material supply at our processing plants, we have 14 vessels implemented with refrigerated water recirculation (RSW) systems, representing approximately 90% of the company’s total warehouse capacity.

To ensure a focused, responsible fishing and aligned with our Sustainability Policy, 14 of our vessels are equipped with digital echo-sounder or biomass assessment equipment, which detect schools and identify their physical characteristics.

Warehouse capacity and anchovy unloading in North-Central Zone

Boat	Warehouse Capacity (m³)	Unloading (TM)	
		2025-I	2025-II
Ana Lucia	512	5,830	3,272
Bamar I	606	12,010	1,658
Bamar II	607	12,699	6,090
Bamar IV	501	9,955	5,109
Bamar VIII	650	15,392	8,050
Chaveli II	568	10,194	5,588
Chira I	195	4,272	4,603
Isabelita	487	10,557	6,040
Ivana B	490	7,936	3,988
Jackelin	388	8,400	7,146
Jadranka B	504	9,689	4,300
Kiara B	488	10,010	2,197
Lomas	282	4,243	6,286
Mariana B	440	8,708	3,949
Marylin II	535	8,325	5,956
San Antonio III	331	6,644	5,078
Yagoda B	614	10,446	4,245
Total	8,197	155,309	83,554

Source: Bi (Business Intelligence) Hayduk SAP fleet.

ContenidoContent

Carta del presidente del DirectorioLetter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifrasHayduk in figures

Industria pesquera en 2025Fishing industry in 2025

01

02

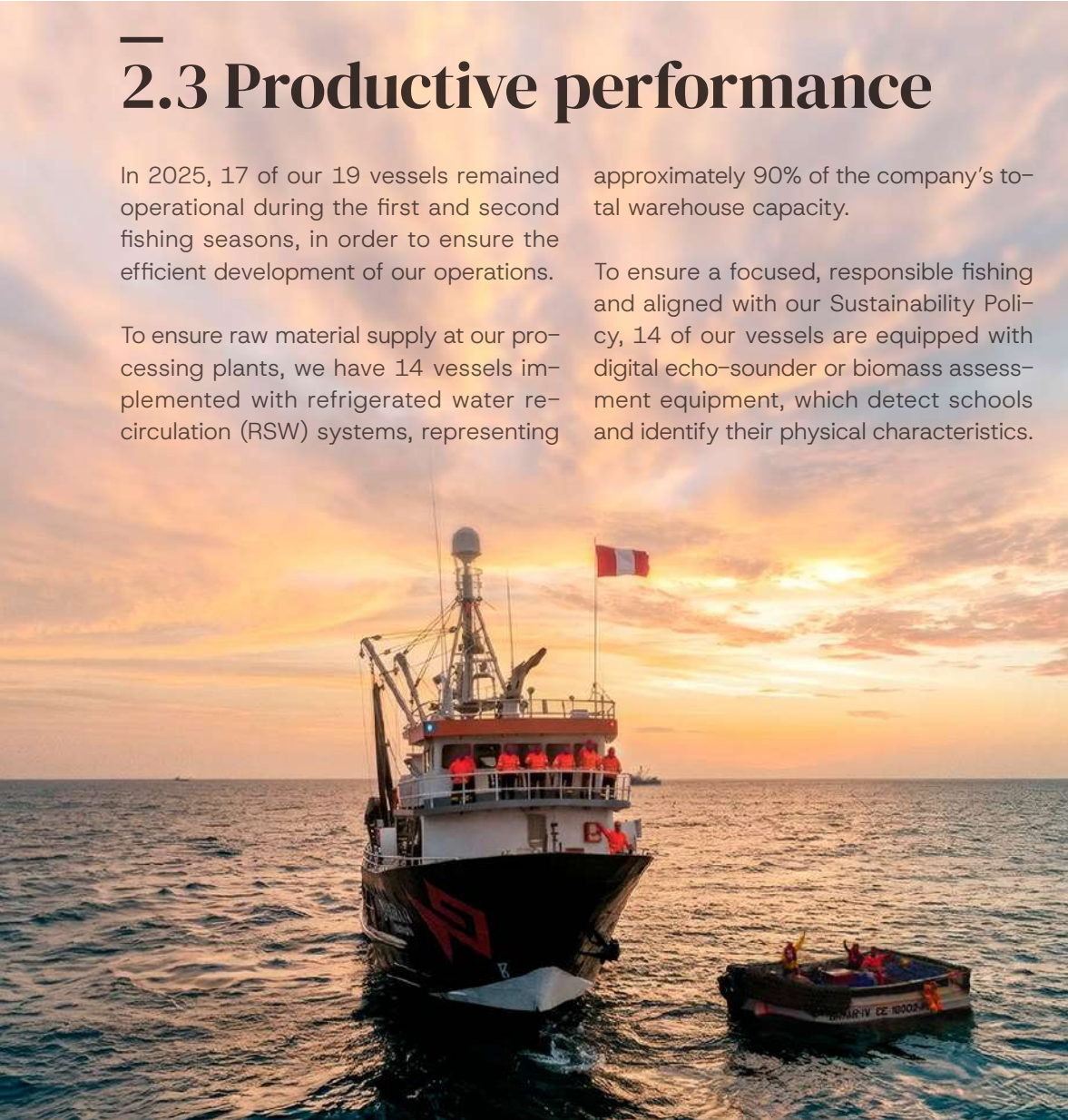
03

04

05

06

07



Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Effective fishing quota at national level

In compliance with the law of quotas for anchovy fishing, our operations were carried out in the North-Central Zone (from Paita-Piura to Chala-Arequipa). The operations involving tuna, jack mackerel, mackerel, and Pacific bonito are limited to the Peruvian maritime domain in its entirety. The first 2025 season for the North-Central Zone started April 22, 2025 with a quo-

ta set at 3,000,000 tons, which was 21% more than was allocated in the same season last year (2,475,000 tons). The effective catch was 2,480,122 tons of anchovy (82.7% of the allocated quota).

The second season of 2025 kicked off November 1, the same year with a quota of 1,630,000 MT (35% less than the same season last year) and culminated on January 31, 2026 with a capture of 1,600,000

MT of anchovy (97.9% of the allocated quota).

Although our fishing vessels have not made extraction efforts in the South, our share has been associated with other companies.

In the South Zone, the first season started January 5, and ended June 30, 2025 with a quota set at 251 thousand MT, where the industry captured approximately 75% of it.

We were assigned 7,196 tons of this quota, with which we made a temporary association under the LMCE scheme¹².

The second season kicked off July 1, and culminated on December 31, 2025 with a quota set at 251 thousand MT, where the industry captured approximately 26%. We were again assigned 7,196 MT of this quota, with which, similar to the first season, we partnered under the LMCE scheme.

Hayduk’s participation in anchovy fishing at national level in MT, North-Central Zone (last two years)

Participation	2024-I	2024-II	2025-I	2025-II
Hayduk – own fishing	164,680	134,256	199,861	108,591
Hayduk – Third party fishing	93,041	90,829	126,000	68,460
Total	257,721	225,085	325,861	177,051

Source: Bi (Business Intelligence) Hayduk SAP fleet.

Anchovy reception for the last two years in Hayduk facilities in MT

Reception of raw material – plant	2025-I			2025-II		
	Own	Purchased	Total	Own	Purchased	Total
Malabrigo	27,827	17,900	45,727	33,712	40,960	74,672
Coishco	27,576	56,615	84,191	32,109	24,016	56,125
Végueta	99,906	11,844	111,750	12,835	1,895	14,730
Tambo de Mora	–	–	–	4,898	1,792	6,691
Total	155,309	86,359	241,668	83,554	68,664	152,218

Source: Bi (Business Intelligence) Hayduk SAP fleet.

12
LMCE: Maximum catch limit per boat.

2.3.1 Productive unit: Indirect Human Consumption (IHC)

Considering the calendar year, from January to December 2025, our Coishco plant led the production of fishmeal obtaining 42%, followed by the plants of Malabrigo (32%), Végueta (25%) and the recently acquired Tambo de Mora (2%).

In the case of fish oil, from January to December 2025, our plant in Coishco led the production obtaining 47%, followed by Malabrigo (31.3%), Végueta (21.3%), and the recently acquired Tambo de Mora (0.4%). Similarly, our annual fish oil production decreased by 22.9% compared to 2024.

(*) From January to December 2024.
(**) From January to December 2025.
(***) Consider seasons 2024-1 and 2024-2.
(****) Consider seasons 2025-1 and 2025-2.

Source: BI (Business Intelligence) Hayduk SAP Production.

Fishmeal production for the last two years in MT By plant / calendar years:

Plant	Production	
	2024*	2025**
Malabrigo	46,522	28,722
Coishco	48,211	37,883
Végueta	12,906	22,864
Tambo de Mora	–	1,626
Total	107,639	91,095

Per plant / fishing years:

Plant	Production	
	2024***	2025****
Malabrigo	48,732	32,763.7
Coishco	51,195	36,252.7
Végueta	14,316	22,081.7
Tambo de Mora	–	1,626.0
Total	114,243	92,724

Fish oil production for the last two years in MT By plant / calendar years:

Plant	Production	
	2024*	2025**
Malabrigo	8,181	4,184
Coishco	7,587	6,270
Végueta	1,535	2,837
Tambo de Mora	–	58
Total	17,303	13,349

Per plant / fishing years:

Plant	Production	
	2024***	2025****
Malabrigo	8,759	5,735
Coishco	8,382	6,403
Végueta	1,773	2,864
Tambo de Mora	–	58
Total	18,915	15,060

2.3.2 Productive unit: Direct Human Consumption (DHC)

In the reported year we recorded an annual catch of 8,440 MT, which represented a reduction of 44% compared to 2024 (15,098 MT). Our raw material purchase reached 2,153 MT, showing a decrease of 68% compared to the previous period (6,678 MT).

In relation to frozen products, our production in 2025 was 9,594 MT, which represented a decrease of 2,535 MT compared to the previous year.

To the figures of production of frozen products in MT by type of species, as supplementary data, is added the sale of fresh fish.

Fishing volumes for the last two years in MT for the production of frozen products

Species	Own		Third parties		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Horse mackerel/mackerel	11,556	8,440	2,142	305	13,698	7,727
Tuna	3,542	-	4,536	-	8,078	-
Pacific Bonito	-	-	-	1,848	-	1,853
Total	15,098	8,440	6,678	2,153	21,776	9,581

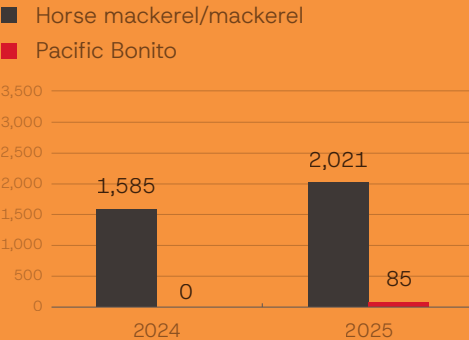
Source: Bi Hayduk SAP fleet.

Frozen products production for the last two years in MT by type of species

Species	2024	2025
Tuna / PacificBonito	17	1,806
Mackerel	1,798	786
Horse mackerel	10,314	6,948
Total	12,129	9,594

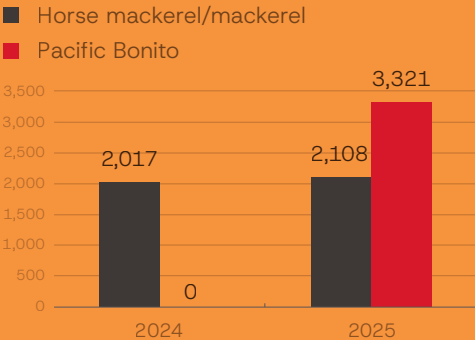
Source: Bi Hayduk SAP production.

Sale of fresh fish for the last two years in MT



Source: Bi Hayduk SAP Sales.

Sale price of fresh fish for the last two years in soles/MT



Source: Bi Hayduk SAP Sales.

03

Calidad y eficiencia
en nuestras operaciones

Quality and efficiency
in our operations

Temas materiales en este capítulo

Certificaciones, inocuidad y trazabilidad | Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema material se refiere al conjunto de prácticas y estándares que adoptamos para garantizar que nuestros productos cumplan con los requisitos de calidad, seguridad alimentaria y transparencia a lo largo de toda nuestra cadena de suministro.

Para garantizar la trazabilidad del aceite y la harina de pescado, el mercado extranjero exige que la materia prima provenga de fuentes legales y reguladas por la cuota de pesca. Un riesgo relevante es el posible incumplimiento de los requisitos de inocuidad, lo que podría excluir nuestros productos del sector y afectar la sostenibilidad del negocio.

Por ello, hemos optado por implementar certificaciones que refuercen nuestro sistema de calidad, asegurando el cumplimiento de estándares de trazabilidad e inocuidad para responder a las exigencias del rubro.

Nuestros principales lineamientos son la Política del Sistema Integrado de Gestión, el Manual GMP¹⁴, la certificación Marine Trust, el Procedimiento de trazabilidad de harinas y aceite, el Procedimiento de trazabilidad para los sistemas de gestión de control y seguridad, etc. Las acciones relacionadas a este aspecto se encuentran a cargo del área de Calidad.

Innovación e inteligencia artificial | Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema integra las tecnologías digitales y soluciones innovadoras en nuestros procesos, productos y modelo de negocio. Para ello, hemos establecido lineamientos específicos que guían nuestras iniciativas de innovación, asegurando su alineación con nuestros objetivos estratégicos contribuyendo a la sostenibilidad de nuestras actividades.

Por otro lado, todas las compañías enfrentamos riesgos de ciberseguridad que podrían afectar nuestras operaciones. En Hayduk, estamos abordando estos desafíos de manera proactiva mediante la im-

plementación de sistemas de seguridad, la concienciación continua de nuestro personal en prácticas de ciberseguridad y la adopción de tecnologías emergentes para la protección de nuestros datos y sistemas.

En línea con este compromiso, contamos con un Plan Estratégico de Ciberseguridad, diseñado para defender y proteger nuestra información.

Las acciones relacionadas a este asunto se encuentran a cargo del área de Tecnologías de la información.

ODS vinculados:



14
GMP: Good Manufacturing Practices o Buenas Prácticas de Fabricación.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01
02
03
04
05
06
07

Contenido	
Content	
Carta del presidente del Directorio	
Letter from the Chairperson of the Board	
Hayduk en cifras	
Hayduk in figures	
Industria pesquera en 2025	
Fishing industry in 2025	
01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	

Gestión y desarrollo de la cadena de suministro | Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema material aborda la planificación, ejecución y optimización de las actividades relacionadas con la adquisición de insumos, bienes y servicios, así como la recepción de materia prima, producción y distribución de productos. Asimismo, considera la gestión de las relaciones con proveedores y armadores, asegurando la continuidad operativa, la calidad de los productos y el cumplimiento de los requisitos regulatorios y sanitarios aplicables.

La gestión de la cadena de suministro se desarrolla bajo un enfoque preventivo de gestión de riesgos y aseguramiento de la calidad, en el que la función de Gestión de Calidad actúa de manera transversal para garantizar que los estándares operacionales, sanitarios y regulatorios se mantengan a lo largo de todas las etapas del proceso.

Nuestros lineamientos se rigen por la Política de Compras que regula el proceso desde la solicitud hasta la conformidad de la entrega de bienes y servicios.

Complementariamente, contamos con un procedimiento de gestión de proveedores que establece criterios para su selección, evaluación y seguimiento, considerando aspectos de calidad, cumplimiento regulatorio, desempeño operacional y sostenibilidad.

En el caso de los armadores, la adquisición de anchoveta se realiza conforme a los lineamientos establecidos por el Ministerio de la Producción, requiriendo que las embarcaciones cuenten con habilitación sanitaria vigente otorgada por Sanipes.¹⁵

Nuestro Sistema de Gestión Integrado incorpora mecanismos de control orientados a minimizar riesgos en la cadena de suministro y asegurar la calidad de la materia prima recibida. Para ello, se monitorean indicadores que permiten evaluar el estado y la composición de la pesca descargada, como el porcentaje de pesca acompañante que puede afectar la calidad de la materia prima y, en consecuencia, la calidad

final de la harina de pescado producida. Por ello, este indicador es monitoreado de manera permanente durante las operaciones de descarga.

Asimismo, factores operativos o condiciones ambientales pueden generar retrasos en el arribo de las embarcaciones a planta, lo que podría afectar el estado de la materia prima. Una situación habitual en las operaciones de los armadores, por ejemplo, es la ausencia de sistemas de refrigeración; por lo que, en casos de ese tipo aplicamos procedimientos operativos y de seguridad durante las operaciones de descarga para prevenir riesgos asociados a la posible acumulación de gases en las bodegas.

Por otro lado, la talla de la anchoveta constituye un factor relevante para la calidad del producto final. Si bien la normativa establece una talla mínima de captura de ejemplares de 12 cm; además de ello, la presencia de individuos de menor tama-

ño puede influir en el rendimiento y en las características de la harina de pescado producida.

En relación con la trazabilidad y las prácticas ambientales durante la etapa extractiva, nuestra supervisión se concentra en los puntos formales de desembarque y recepción del recurso, donde se realizan las verificaciones correspondientes. Esto permite asegurar el cumplimiento de los requisitos regulatorios y sanitarios aplicables dentro del ámbito de control de la organización. Las áreas de Logística, Administración, Flota y Gestión de Calidad, en coordinación con el Sistema de Gestión Integrado, son responsables de la supervisión y mejora continua de este tema material.

¹⁵ Sanipes: Autoridad Nacional de Sanidad e Inocuidad en Pesca y Acuicultura.

Hitos en 2025

Obtuvimos la certificación MarInTrust en su versión más actualizada (versión 3.0), fortaleciendo nuestros estándares de trazabilidad, sostenibilidad y cumplimiento a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Mantuvimos nuestra certificación **BASC (6.a versión)**, garantizando la seguridad en la cadena de suministro en nuestra sede de Coishco.

Implementamos mejoras en nuestras bodegas y en el sistema de frío de la flota, optimizando la conservación de la materia prima y fortaleciendo la eficiencia operativa.

Conservamos la certificación **Friend of the Sea**, reafirmando nuestro compromiso con la protección del medio ambiente marino y la pesca responsable.

Culminamos el proceso de implementación para la certificación OEA¹⁶, logrando el cierre del 100 % de las tres primeras condiciones evaluadas (revisión documental, evaluación de gabinete, y, aspectos aduaneros, contables y financieros).

Rediseñamos y modernizamos los laboratorios en nuestra sede de Coishco, fortaleciendo nuestros procesos de control de calidad y análisis técnico.

Retos a 2026

Certificar la nueva planta Tambo de Mora bajo el estándar GMP+ FC 2020.

Renovar las habilitaciones sanitarias programadas para seis embarcaciones, garantizando que el 100 % de la flota mantenga su habilitación vigente y sin observaciones.

Desarrollar proyectos orientados a la eficiencia energética y a la reducción de costos operativos de armadores.

¹⁶
Operador Económico Autorizado.

En cifras

100 % de nuestros productos cumplieron con los estándares de inocuidad establecidos por el organismo nacional fiscalizador Sanipes, en el marco del Protocolo de Fiscalización basado en Riesgos.

100 % de nuestras embarcaciones contaron con habilitación sanitaria vigente y sin observaciones.

17 embarcaciones con certificación Friend of the Sea.

2 embarcaciones con certificación ISSF¹⁷.

0 casos de incumplimiento de la normativa relacionada con información y etiquetado de productos.

0 retiros de productos del mercado por motivos de inocuidad alimentaria.

¹⁷

ISSF: International Seafood Sustainability Foundation, certificación pesquera del Marine Stewardship Council (MSC).

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio

Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Material topics in this chapter

Certifications, safety and traceability | Management approach

GRI 3-3

This material topic refers to the set of practices and standards we adopt to ensure that our products meet the requirements of quality, food safety and transparency throughout our supply chain.

To ensure the traceability of fish oil and meal, the foreign market requires that the raw material come from legal sources regulated by the fishing quota. A relevant risk is potential non-compliance with safety requirements, which could exclude our products from the sector and affect business sustainability. Therefore, we

have chosen to implement certifications that reinforce our quality system, ensuring compliance with traceability and safety standards to meet the requirements of the sector.

Our main guidelines are the Integrated Management System Policy, the GMP Manual¹³, the MarinTrust certification, the traceability procedure for fishmeal and oil, the traceability procedure for control and safety management systems, etc. The actions related to this aspect are in charge of the Quality department.

Innovation and artificial intelligence | Management approach

GRI 3-3

This theme integrates digital technologies and innovative solutions into our processes, products and business model. To do this, we have established specific guidelines that guide our innovation initiatives, ensuring their alignment with our strategic objectives contributing to the sustainability of our activities.

On the other hand, all companies face cybersecurity risks that could affect our operations. At Hayduk, we are proactively

addressing these challenges by deploying security systems, continuously raising awareness among our staff of cybersecurity practices, and adopting emerging technologies for the protection of our data and systems.

In line with this commitment, we have a Strategic Cybersecurity Plan designed to defend and protect our information. The actions related to this issue are carried out by the Department of information Technology.

SDG
linked:



13

GMP: Good Manufacturing Practices.

Management and development of the supply chain | Management approach

GRI 3-3

This material topic addresses the planning, execution and optimization of activities related to the acquisition of inputs, goods and services, as well as the reception of raw materials, production and distribution of products. It also considers the management of relations with suppliers and shipowners, ensuring operational continuity, product quality and compliance with applicable regulatory and health requirements.

Supply chain management is developed under a preventive approach of risk management and quality assurance, in which the Quality Management function acts transversally to ensure that operational standards, sanitary and regulatory are maintained throughout all stages of the process.

Our guidelines are governed by the Purchasing Policy that regulates the process from the request to the conformity of the delivery of goods and services.

In addition, we have a supplier management procedure that establishes criteria for selection, evaluation and monitoring, considering aspects of quality, regulatory compliance, operational performance and sustainability.

In the case of shipowners, the acquisition of anchovy is carried out in accordance with the guidelines established by the Ministry of Production, requiring that the boats have current health clearance granted by SANIPES.¹⁴

Our Integrated Management System incorporates control mechanisms aimed at minimizing risks in the supply chain and ensuring the quality of the raw material received. For this purpose, we monitor indicators that allow to evaluate the status and composition of the unloaded fishing, such as the percentage of accompanying fishing that can affect the quality of the raw material and, consequently, the final quality of the fishmeal produced. Therefore, this

indicator is permanently monitored during unloading operations.

Likewise, operational factors or environmental conditions can lead to delays in the arrival of boats at the plant, which could affect the state of the raw material. A common situation in shipowners' operations, for example, is the absence of refrigeration systems; therefore, in cases of this type, we apply operational and safety procedures during unloading operations to prevent risks associated with the possible accumulation of gases in the warehouses.

On the other hand, the size of the anchovy is a relevant factor for the quality of the final product. Although the regulations establish a minimum catch size of 12 cm; in addition, the presence of smaller individuals can influence the yield and characteristics of the fishmeal produced.

In relation to traceability and environmental practices during the extractive phase, our

supervision focuses on the formal points of landing and receiving the resource, where the corresponding verifications are carried out. This ensures compliance with the applicable regulatory and health requirements within the control area of the organization.

The departments of Logistics, Administration, Fleet and Quality Management, in coordination with the Integrated Management System, are responsible for the supervision and continuous improvement of this material subject.

¹⁴ SANIPES: National Authority for Health and Safety in Fisheries and Aquaculture.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025
*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

Milestones in 2025

We obtained MarinTrust certification in its most updated version (version 3.0), strengthening our traceability, sustainability and compliance standards throughout our value chain.

We maintained our BASC certification (version 6), ensuring security in the supply chain at our Coishco headquarters.

We implemented improvements in our warehouses and in the fleet's cold system, optimizing the conservation of raw materials and strengthening operational efficiency.

We conserve the Friend of the Sea certification, reaffirming our commitment to the protection of the marine environment and responsible fisheries.

We completed the implementation process for the OAS certification¹⁵, achieving the closure of 100% of the first three conditions evaluated (documentary review, cabinet evaluation, and customs, accounting and financial aspects).

We redesigned and modernized the laboratories at our Coishco headquarters, strengthening our quality control and technical analysis processes.

Challenges for 2026

Certify the new Tambo de Mora plant under the GMP+ FC 2020 standard.

Renew the health clearances programmed for six boats, ensuring that 100% of the fleet maintains its current clearance without observations.

Develop projects aimed at energy efficiency and reducing the operating costs of shipowners.

15

Authorized Economic Operator.



Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

In figures

100 % of our products complied with the safety standards established by the national audit body SANIPES, within the framework of the Risk-Based Control Protocol.

100 % of our boats had active health clearance and no observations.

17 boats "Friend of the Sea" with certification.

2 boats with ISSF certifications¹⁶.

0 cases of non-compliance with regulations related to product information and labeling.

0 product recalls for food safety reasons.

¹⁶

ISSF: International Seafood Sustainability Foundation, certificación pesquera del Marine Stewardship Council (MSC).

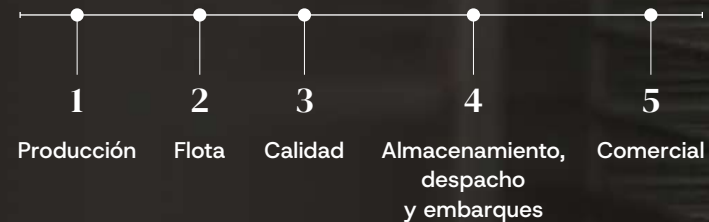


3.1 Trazabilidad e inocuidad de nuestros productos

GRI 3-3

La trazabilidad se gestiona mediante un enfoque integral que abarca desde el origen de la materia prima, pasando por los procesos de producción y almacenamiento, hasta el despacho de los lotes producidos. Este modelo se sustenta en la tecnología implementada en nuestra flota, plantas y almacenes, lo que nos permite asegurar un control preciso. Actualmente, más del 90 % de la información vinculada a trazabilidad se encuentra digitalizada y gestionada a través del sistema SAP¹⁸, fortaleciendo nuestra eficiencia operativa, capacidad de monitoreo y transparencia frente a nuestros grupos de interés.

El sistema de trazabilidad de Hayduk está compuesto por los siguientes componentes:



18

SAP: Systems, Applications, and Products in Data Processing, que se traduce como "Sistemas, Aplicaciones y Productos en Procesamiento de Datos".



Filosofía de las 5S

En Hayduk adoptamos la filosofía japonesa de las 5S como parte de nuestro modelo de gestión operativa, promoviendo el orden, la limpieza y la disciplina en el entorno de trabajo de manera estandarizada.

Esta metodología comprende cinco etapas orientadas al monitoreo, control y mejora continua:

1. *Seiri* – Clasificación
2. *Seiton* – Orden
3. *Seiso* – Limpieza (de carácter operativo)
4. *Seiketsu* – Estandarización
5. *Shitsuke* – Sostenibilidad

Las tres primeras S se encuentran interiorizadas en nuestras operaciones, particularmente la limpieza, que forma parte estructural de nuestros estándares de saneamiento. Asimismo, mantenemos auditorías cruzadas de 5S (COLPA¹⁹ por sus siglas en castellano), con seguimiento semanal en los comités de operaciones y asignación presupuestal fija y gastos operativos, consolidando el sistema como parte de nuestra cultura operativa.



Mantenemos auditorías cruzadas de 5S con seguimiento semanal en los comités de operaciones y asignación presupuestal fija y gastos operativos.

El equipo auditor levanta hallazgos de manera continua, los cuales son gestionados por las áreas de administración y operaciones. En planta se realizan reuniones quincenales para revisar avances, mientras que en flota se han iniciado inspecciones que requieren mayor sistematización.

Nuestro principal reto consiste en fortalecer la estandarización y sostenibilidad del sistema, para lo cual estamos impulsando acciones de concientización en coordinación con nuestras áreas de comunicaciones y capital humano.

En 2025, iniciamos la implementación progresiva de la metodología 5S en nuestra flota, priorizando embarcaciones y áreas operativas con mayor nivel de actividad y potencial de mejora en eficiencia. El enfoque contempla la sensibilización y capacitación del personal, diagnóstico inicial, ordenamiento y estandarización de espacios.

Durante el año se desarrollaron las acciones preparatorias del proyecto, incluyendo el levantamiento de información, la identificación de oportunidades de mejora y la definición del alcance del piloto. La implementación operativa se ejecutará en 2026, en función de los resultados obtenidos y de la planificación de la flota.

Esta iniciativa busca fortalecer la eficiencia operativa, reducir tiempos improductivos y contribuir a la optimización del consumo de combustible y del esfuerzo pesquero, en coherencia con nuestros objetivos de sostenibilidad.

¹⁹

COLPA: Clasificación, orden, limpieza, procesos estandarizados y autosostenibilidad.

3.1.1 Producción y flota

En materia de producción, por regulación del Ministerio de la Producción (PRODUCE), empleamos la plataforma Sitrapesca (Sistema de Trazabilidad de Pesca y Acuicultura), a través de la cual registramos de manera sistemática la información vinculada a la materia prima, su procesamiento, el producto terminado y su posterior despacho.

En el caso de flota, contamos con el sistema SAP, herramienta que integra y consolida la información del proceso de pesca, incluyendo datos de la embarcación, tripulación, zona de captura y planta de descarga, así como indicadores operativos, como consumo de combustible y velocidad, y características de la materia prima, tales como nivel de grasa y presencia de juveniles, entre otros parámetros relevantes.

Durante 2025, implementamos una serie de iniciativas orientadas a mejorar la eficiencia de nuestras operaciones, fortalecer el control de calidad y avanzar en la digitalización y estandarización de procesos en flota y planta.



Contamos con el sistema SAP, herramienta que integra y consolida la información del proceso de pesca.



Iniciativas para la optimización operativa y el fortalecimiento del control de calidad:

Habilitación sanitaria y control de calidad en flota

Realizamos controles periódicos de higiene y saneamiento en bodegas, cubiertas, sala de máquinas y áreas de habitabilidad, con un enfoque preventivo que permite mapear y levantar posibles observaciones antes de las inspecciones de SANIPES.

- 100 % de nuestras embarcaciones cuentan con habilitación sanitaria vigente y sin observaciones.
- En 2025, se renovaron las habilitaciones de ocho embarcaciones; para 2026, se espera renovación de seis.

20
Total de bases volátiles nitrogenadas.

Mejora en bodegas y sistema de frío

Reforzamos las acciones orientadas a mejorar la conservación de la materia prima en flota, optimizando los sistemas de recubrimiento y limpieza de bodegas.

- Implementamos un nuevo tratamiento de recubrimiento en bodegas, validando el arenado hasta metal virgen y aplicando tres capas de pintura de grado alimentario para prevenir la proliferación de óxido.
- La intervención se inició en las embarcaciones Yagoda B, Marylin II y San Antonio III, con seguimiento comparativo frente a métodos tradicionales.
- Realizamos limpiezas profundas en las embarcaciones Marylin II y Jackelin, incorporando hidrolavadoras de mayor presión para reducir la carga de grasa acumulada.

El alcance de las mejoras incluyó bodegas, chutes, boquerones y tapas de bodega, utilizando productos biodegradables.

Control de temperatura y calidad de la materia prima

Gestionamos el control de temperatura mediante un sistema de monitoreo continuo con sensores de termografía instalados en flota, cuya información se transmite en tiempo real a través de la nube, asegurando la trazabilidad de la materia prima desde la captura hasta su recepción en planta.

La validación se realiza con termómetros digitales en chata y planta, lo que permite identificar oportunamente posibles quiebres térmicos durante el traslado. Actualmente:

- 14 embarcaciones cuentan con sistema de refrigeración, alcanzando calidades alineadas con el estándar, incluyendo Prime y Super Prime.
- En las embarcaciones sin sistema de frío, la gestión se basa en el control de tiempos de captura, manteniendo valores promedio de TBVN²⁰ entre 24 y 26.

Este control integral permite sostener estándares consistentes de calidad en la materia prima.

Automatización en los procesos de flota

Fortalecemos la automatización en flota mediante sensores que monitorean en tiempo real temperatura, consumo de combustible y energía, permitiendo un mayor control operativo. Como parte de los pilotos de sensorización:

- Se instalaron sensores en winches²¹ principales para identificar el momento de la cala mediante RPM²² del sistema hidráulico.
- Se incorporaron sensores de inducción en el Net Wind y Net Stacker²³ para monitorear virado, recojo y ciclos operativos.

En el proceso de descarga, implementamos sensores de presión-vacío en la “chata” PH4, con tecnología IoT (*internet of things*), permitiendo optimizar parámetros y reducir la pérdida de sólidos.

Asimismo, evaluamos sensores de temperatura en el circuito de agua refrigerada para reforzar la eficiencia térmica en operaciones CHD y anchoveta.

²¹ Son dispositivos mecánicos, hidráulicos o eléctricos instalados en embarcaciones para recoger, soltar y ajustar la tensión de cables, redes o cabos pesados.

Proyecto de red Muketsu

Evaluamos la red sin nudo de nueva generación 26 (Muketsu) como alternativa a la red tradicional de torcido con nudo 18, con el objetivo de optimizar el desempeño del proceso de extracción y reducir costos operativos.

El piloto se desarrolla en las embarcaciones Bamar II y la Bamar IV, bajo configuraciones cruzadas y con un periodo de evaluación de dos años y medio (ocho temporadas), asegurando comparabilidad técnica. Se monitorean indicadores clave como:

- Averías y degradación de la red.
- Incidencias durante la cala.
- Tiempos de operación.
- Velocidad de velado (caída y profundidad de la red).

Las mediciones se realizan en tiempo real con inspectores especializados a bordo. Al término del proyecto, se determinará objetivamente si la red Muketsu mejora la eficiencia operativa y reduce la reposición frente al estándar actual de la industria.

²² Revoluciones por minuto.

²³ Equipos del sistema de manejo de redes de pesca.

Cumplimiento de auditorías Sanipes a embarcaciones

Fortalecimos progresivamente el cumplimiento de las auditorías de Sanipes en embarcaciones, a partir de una evaluación inicial que permitió identificar oportunidades de mejora. Uno de los principales hallazgos fue la necesidad de definir responsables claros por frente de trabajo. En respuesta, estructuramos una plantilla de inspección con responsabilidades asignadas por área:

- Orden y limpieza
- Infraestructura
- Buenas prácticas

Esta organización permitió una gestión más ágil y mejoras concretas en las embarcaciones, especialmente en las condiciones de habitabilidad, aspecto que fue reconocido por los auditores.

Nuestra área de Calidad desempeñó un rol articulador clave, alineando a las distintas áreas hacia el objetivo común de fortalecer el cumplimiento sanitario. Si bien aún existen oportunidades de mejora, el avance ha sido significativo, particularmente en infraestructura.

3.1.2 Calidad

GRI 416-1 GRI 416-2²⁴ GRI 13.10.4 FB-MP-410a.3

Tanto nuestra harina, aceite y pescado congelado se gestionan bajo estrictos estándares de inocuidad que constituyen un pilar fundamental de nuestra operación. Desde la recepción de la materia prima hasta los procesos de producción, almacenamiento y comercialización, aplicamos evaluaciones de riesgos de manera sistemática para asegurar productos seguros, trazables y aptos para el consumo, sin comprometer la salud del consumidor final.

Proceso de evaluación de calidad



El criterio usado en estas evaluaciones se basa en normas internacionales tales como el Codex Alimentarius, las normas de la Unión Europea, las regulaciones de la FDA (Administración de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos) y la normativa sanitaria nacional vigente, los cuales toma-

mos como referencia para establecer los límites máximos de contaminantes y los criterios de calidad.

Contamos con Planes HACCP²⁵ implementados en todos nuestros productos, orientados a identificar, evaluar y controlar peligros

24

En 2025, registramos cero casos de incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relacionados con la salud y seguridad de los productos.

25

Hazard Analysis and Critical Control Points, traducido como Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control.



Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

biológicos, químicos y físicos a lo largo de la cadena productiva.

Este enfoque preventivo se complementa con programas prerrequisitos, monitoreo de puntos críticos de control, verificación analítica y auditorías internas, fortaleciendo de manera integral nuestro sistema de gestión de inocuidad y asegurando el cumplimiento regulatorio y de estándares internacionales.

En el caso del aceite para consumo humano, los requisitos son cada vez más estrictos.

Durante 2025, implementamos controles en la “chata”, antes de la descarga, y continuamos con el plan de adecuación para cumplir con todas las exigencias en infraestructura y control físico-químico requeridas para su producción.

- 100 % de nuestros productos cumplieron con los estándares de inocuidad establecidos por SANIPES, en el marco del Protocolo de Fiscalización Basado en Riesgos.

- Mantenemos el cumplimiento de estándares internacionales de inocuidad mediante la certificación **GMP + 2020**, programas prerrequisitos y alineamiento con normativa de la Unión Europea.

- Reafirmamos la seguridad de nuestra cadena de suministro bajo el estándar **BASC (6.ª versión)**, implementado voluntariamente en nuestra sede principal de Coishco y auditado anualmente.

- Actualizamos e implementamos la migración a **MarinTrust versión 3**, incorporando nuevos controles en materia ambiental, seguridad y salud, inocuidad y cumplimiento laboral, incluyendo lineamientos específicos para flota propia y de terceros.

- Avanzamos en la certificación **OEA**, logrando la aprobación de tres de los cuatro capítulos (documental, gabinete y aspectos aduaneros, contables y financieros), quedando pendiente la evaluación operativa para la auditoría final.

- Iniciamos el proceso de regularización y actualización de certificaciones en la planta de Tambo de Mora.

Certificaciones de calidad e inocuidad

Certificación	Lima (Oficina)	Végueta (Harina y aceite de pescado)	Coishco (Harina y aceite de pescado)	Malabrigo (Harina y aceite de pescado)	Flota (Anchoveta y atunera)	Coishco (Congelados)
ISO 45001		✓				
ISO 14001	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 37001	✓					
BASC ²⁶			✓			✓
GMP ²⁷ (alcance en manufactura)		✓	✓	✓		
GMP (alcance comercial)	✓					
MarinTrust V3		✓	✓	✓		
FOS ²⁸		✓	✓	✓	✓	
ISSF ²⁹						✓

26
BASC: Business Alliance for Secure Commerce, o Alianza Empresarial que promueve el Comercio Seguro.

27
GMP: Good Manufacturing Practices, traducido como Buenas Prácticas de Fabricación.

28
FOS: Friend of the Sea.

29
ISSF: International Seafood Sustainability Foundation, certificación pesquera del Marine Stewardship Council (MSC).

Certificación Friend of the Sea

Nuestras 17 embarcaciones activas cuentan con la certificación *Friend of the Sea*, aplicable a la pesquería de anchoveta, y constituye un respaldo clave de nuestras prácticas sostenibles, siendo requerida principalmente para la comercialización de aceite de pescado.

El estándar evalúa los siguientes aspectos:

- Pesca responsable en zonas autorizadas.
- Trazabilidad desde la captura hasta el producto terminado (incluye flota y algunos procesos de planta).
- Cumplimiento de políticas ambientales y aspectos laborales básicos.

La auditoría de esta certificación se realiza cada 18 meses; y, la recertifi-

cación, cada tres años. La última auditoría, realizada en mayo de 2025, concluyó sin no conformidades ni hallazgos significativos. Esto evidencia el cumplimiento integral de los requisitos en materia de registros, trazabilidad y políticas internas, incluyendo plantados y conservación de tiburones. Todo ello, articulado con el programa Salvamares de la Sociedad Nacional de Pesquería (SNP) y políticas de la FAO³⁰.

En el marco de nuestra política de plantados, asumimos el compromiso de participar en ensayos de dispositivos biodegradables en coordinación con organismos científicos como la OROP³¹ o la CPC³². Estas pruebas aún no se han ejecutado debido a la ausencia de pesca de atún durante el periodo evaluado.

30

FAO: Food and Agriculture Organization, traducido como Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura.

31

OROP: Organización Regional de Ordenación Pesquera.

32

CPC: Comisión de Pesca Continental.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras

*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025

*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

Certificación ISSF (pesca de atún)

Promueve la conservación sostenible de las poblaciones de atún, fomentando prácticas de pesca responsable, la reducción de capturas incidentales y la prevención de la pesca ilegal, no declarada y no reglamentada (INDNR).

Este estándar aplica exclusivamente a embarcaciones dedicadas a la pesca de atún. Actualmente conta-

mos con dos embarcaciones certificadas: Bamar VIII e Isabelita.

Durante el último año, nuestras embarcaciones no han desarrollado actividades de pesca de atún, lo que ha limitado la operación bajo este esquema. En ese contexto, venimos coordinando con el área de Flota la evaluación de futuras campañas dirigidas a esta pesquería.

Certificación MSC

Esta certificación forma parte de una iniciativa liderada por la SNP, orientada a obtener el reconocimiento de pesquería sostenible bajo este estándar internacional.

En Hayduk, el proceso se viene canalizando en coordinación con la ONG CEDEPESCA e incluye activi-

dades de evaluación técnica, entre ellas la observación de embarques durante la temporada de pesca.

En este marco, hemos brindado las facilidades necesarias para el embarque del personal técnico de CEDEPESCA, contribuyendo activamente al desarrollo del proceso de evaluación.



Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras

*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025

*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07



Rediseño de los laboratorios de Coishco

Aprobamos la remodelación de dos laboratorios en Coishco: un laboratorio de sección en planta y el laboratorio central de cromatografía, ambos rediseñados bajo criterios de operatividad, seguridad y flexibilidad.

Este proyecto fortalece el control de los procesos de producción de harina y aceite de pescado, mejora la eficiencia operativa y contribuye a elevar los estándares de calidad. El laboratorio central cumple

un rol clave en la medición de EPA y DHA³³, parámetros esenciales para la caracterización del aceite destinado a las industrias farmacéutica, de consumo humano y de acuicultura.

Ambos laboratorios han sido diseñados incorporando estándares técnicos de seguridad, ergonomía y sostenibilidad ambiental, considerando criterios de uso eficiente de recursos y adecuada gestión de residuos asociados a las actividades analíticas.

SafetyCulture

En el marco de nuestra cultura de seguridad y trazabilidad, contamos con un sistema de gestión orientado al comercio seguro, bajo estándares que aseguran la trazabilidad de los despachos desde la salida de almacén hasta el embarque final. Este proceso es validado con ejercicios periódicos durante auditorías.

Esta plataforma se utiliza como herramienta operativa para implementar controles y realizar seguimiento en tiempo real de actividades críticas. A

través de esta solución, gestionamos inspecciones, automatizamos registros y monitoreamos eventos operativos desde campo hasta niveles de gestión, mediante *dashboards*.

Su aplicación abarca controles de calidad del aceite, auditorías de 5S, verificación de requisitos sanitarios en planta y procesos vinculados a la trazabilidad, agilizando la toma de decisiones y fortaleciendo el control operativo.

33

EPA: Ácido eicosapentaenoico y DHA: Ácido docosahexaenoico.

3.1.3 Comercial

GRI 417-1GRI 417-2

Todos los pedidos de venta incorporan información completa de trazabilidad, detallando los lotes de harina o aceite comercializados, sus volúmenes y especificaciones técnicas, así como las condiciones de em-

paque y rotulado. En 2025, registramos cero casos de incumplimiento vinculados a requisitos de información y etiquetado, y ningún retiro de producto del mercado por motivos de inocuidad alimentaria.

Información presente en el etiquetado de productos

Ítems	Harina y aceite de pescado, y congelados
Nombre del producto y dirección legal de empresa productora, país de origen	✓
Fecha de producción y de vencimiento	✓
Habilitación sanitaria y código de lote	✓
Peso del producto	✓
Otros	Información adicional a solicitud del cliente o destino de exportación.

Satisfacción y recomendación de nuestros clientes

- Harina y Aceite (HyA): +10,25 p.p. en satisfacción (66,67 % a 76,92 %), evidenciando una mejora en la percepción del servicio y la calidad.
- Congelados: 100 % de recomendación, reflejando un alto nivel de satisfacción de nuestros clientes.

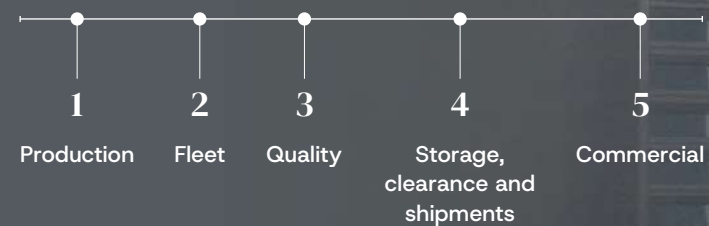


3.1 Traceability and safety of our products

GRI 3-3

Traceability is managed through a comprehensive approach that ranges from the origin of the raw material, through the production and storage processes, to the clearance of the batches produced. This model is based on the technology implemented in our fleet, plants and warehouses, which allows us to ensure precise control. Currently, more than 90% of the information linked to traceability is digitized and managed through the SAP system¹⁷, strengthening our operational efficiency, monitoring capacity and transparency vis-à-vis our stakeholders.

The traceability system consists of the following components:



¹⁷ SAP: Systems, Applications, and Products in Data Processing.



Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Philosophy of the 5S

At Hayduk we adopt the Japanese 5S philosophy as part of our operational management model, promoting order, cleanliness and discipline in the work environment in a standardized way. This methodology comprises five stages oriented to monitoring, control and continuous improvement:

1. *Seiri* – Classification
2. *Seiton* – Order
3. *Seiso* – Cleaning (operational)
4. *Seiketsu* – Standardization
5. *Shitsuke* – Sustainability

The first three S are internalized in our operations, particularly cleaning, which is a structural part of our sanitation standards. We also maintain cross-audits of 5S (COLPA¹⁸ in Spanish), with weekly follow-up in operations committees and fixed budget allocation and operating expenses, consolidating the system as part of our operational culture.



We also maintain cross-audits of 5S with weekly follow-up in operations committees and fixed budget allocation and operating expenses.

The auditing team continuously raises findings, which are managed by the departments of administration and operations. Fortnightly meetings are held in the plant to review progress, while in the fleet we have begun inspections that require greater systematization.

Our main challenge is to strengthen the standardization and sustainability of the system, for which we are promoting awareness actions in coordination with our departments of communications and human capital.

In 2025, we began the progressive implementation of the 5S methodology in our fleet, prioritizing boats and operational departments with a higher level of activity and potential for improvement in efficiency. The approach includes the awareness and training of the staff, initial diagnosis, ordering and standardization of spaces.

During the year, preparatory actions for the project were developed, including information gathering, identifying opportunities for improvement and defining the scope of the pilot. The operational implementation will be carried out in 2026, depending on the results obtained and the planning of the fleet.

This initiative seeks to strengthen operational efficiency, reduce downtime and contribute to the optimization of fuel consumption and fishing efforts, in line with our sustainability objectives.

18
COLPA: Classification, order, cleaning, standardized processes and self-sustainability.

3.1.1 Production and fleet

In terms of production, by regulation of the Ministry of Production (PRODUCE), we use the Sitrapesca platform (Fisheries and Aquaculture Traceability System), through which we systematically record the information related to the raw material, its processing, the finished product and its subsequent dispatch.

In the case of fleet, we have the SAP system, a tool that integrates and consolidates the information of the fishing process, including data of the vessel, crew, catch area and discharge plant, as well as operational indicators, such as fuel consumption and speed, and characteristics of the raw material, such as fat level and presence of juveniles, among other relevant parameters.

During 2025, we implemented a series of initiatives aimed at improving the efficiency of our operations, strengthening quality control and advancing the digitalization and standardization of processes in fleet and plant.



We have the SAP system, a tool that integrates and consolidates the information of the fishing process.



Initiatives for operational optimization and strengthening of quality control:

Health certification and quality control in fleet

We carry out regular hygiene and sanitation checks in warehouses, roofs, engine rooms and habitability areas, with a preventive approach that allows us to map and collect possible observations before SANIPES inspections.

- **100% of our boats** have current health clearance and no observations.
- In 2025, the authorizations of **eight boats were renewed**; by 2026, **six boats are expected to be renewed**.

19
 Total volatile nitrogen bases.

Improvement in warehouses and cold system

We reinforce actions aimed at improving the conservation of raw material in fleet, optimizing the coating and cleaning systems of warehouses.

- We implemented a new coating treatment in warehouses, validating the blasting to virgin metal and applying three layers of food grade paint to prevent the proliferation of oxide.
- The intervention began on the **Yagoda B, EP Marylin II and San Antonio III boats**, with comparative monitoring compared to traditional methods.
- We performed deep cleanings on the **EP Marylin II and Jackelin boats**, incorporating higher pressure hydro washers to reduce the accumulated grease load.

The scope of the improvements included warehouses, chutes, hatchways, and hatch covers, using biodegradable products.

Temperature and quality control of raw material

We managed the temperature control through a continuous monitoring system with thermography sensors installed in fleet, which information is transmitted in real time through the cloud, ensuring the traceability of the raw material from capture to reception in plant.

The validation is carried out with digital thermometers on the barge and in the plant, which allows timely identification of possible thermal breakdowns during the transfer. Currently:

- 14 boats have a cooling system, reaching quality aligned with the standard, including Prime and Super Prime.
- In vessels without a cold system, management is based on the control of catch times, maintaining average values of TBVN¹⁹ between 24 and 26.

This comprehensive control allows to maintain consistent quality standards in the raw material.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio

Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Automation in fleet processes

We strengthened fleet automation by means of sensors that monitor **temperature, fuel and energy consumption in real time**, allowing greater operational control. As part of the sensorization pilots:

- Sensors were installed in the main winches²⁰ to monitor crew activity by measuring the RPM²¹ of the hydraulic system.
- **Induction sensors were incorporated** into the Net Wind and Net Stacker²² to monitor hauling, retrieval, and operational cycles.

In the discharge process, we implemented pressure-vacuum sensors in barge PH4, with IoT (internet of things) technology, allowing to optimize parameters and reduce solids loss.

We also evaluate temperature sensors in the cooled water circuit to reinforce thermal efficiency in DHC and anchovy operations.

²⁰ They are mechanical, hydraulic or electrical devices installed in boats to collect, release and adjust the tension of cables, nets or heavy ends.

MUKETSU nets project

We evaluated the new-generation 26-knot-free nets (MUKETSU) as an alternative to the traditional 18 knot twisting nets, with the aim of optimizing the performance of the extraction process and reducing operating costs. The pilot is developed on the boats Bamar II and Bamar IV, under cross configurations and with an evaluation period of two and a half years (eight seasons), ensuring technical comparability.

Key indicators are monitored, such as:

- Malfunctions and degradation of the net.
- Incidents during net setting.
- Operation times.
- Net setting speed (fall and depth of the net).

Measurements are made in real time with specialized inspectors on board. At the end of the project, it will be objectively determined whether the MUKETSU net improves operational efficiency and reduces replenishment against the current industry standard.

²¹ Revolutions per minute.

²² Fishing net management system equipment.

Compliance with SANIPES audits to boats

We progressively strengthened compliance with SANIPES audits on boats, based on an initial evaluation that allowed us to identify opportunities for improvement. One of the main findings was the need to define clear managers per work front. In response, we structured an inspection template with assigned responsibilities by area:

- Order and cleanliness
- Infrastructure
- Good practices

This organization allowed for a more agile management and concrete improvements in the boats, especially in the conditions of habitability, an aspect that was recognized by the auditors.

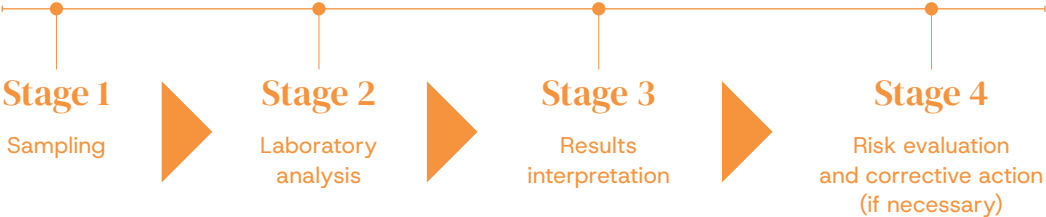
Our Quality department played a key articulating role, aligning the different departments toward the common goal of strengthening health compliance. While there are still opportunities for improvement, progress has been significant, particularly in infrastructure.

3.1.2 Quality

GRI 416-1 GRI 416-2²³ GRI 13.10.4 FB-MP-410a.3

Both our fishmeal, oil and frozen fish are managed under strict safety standards that constitute a fundamental pillar of our operation. From raw material reception to production, storage and marketing processes, we systematically apply risk assessments to ensure traceable and safe products without compromising the health of the end consumer.

Quality Evaluation Process



The criteria used in these assessments are based on international standards such as Codex Alimentarius, European Union standards, FDA (US Food and Drug Administration) regulations and current national health regulations. We take these as a reference to establish maximum limits of pollutants and quality criteria.

We have HACCP plans²⁴ implemented for all our products, aimed at identifying, evaluating and controlling biological, chemical and physical hazards throughout the production chain. This preventive approach is complemented by prerequisites programs, critical control point monitoring, analytical verification and internal audits,

²³ In 2025, we recorded zero cases of non-compliance with voluntary regulations or codes related to product health and safety.

²⁴ Hazard Analysis and Critical Control Points.



Contenido
Content

Carta del presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

comprehensively strengthening our safety management system and ensuring compliance with regulatory and international standards.

In the case of oil for human consumption, the requirements are increasingly stringent. During 2025, we implemented controls on the barge, before unloading, and we continued with the adaptation plan to meet all the requirements in infrastructure and physical-chemical control required for its production.

- 100% of our products complied with the safety standards established by SANIPES, within the framework of the Risk Based Control Protocol.
- We maintained compliance with international safety standards through **GMP + 2020 certification**, prerequisites pro-

grams and alignment with European Union regulations.

- We reaffirmed the security of our supply chain under the **BASC standard (version 6)**, voluntarily implemented at our Coishco headquarters and audited annually.
- We updated and implemented the migration to **MarinTrust, version 3**, incorporating new controls in environmental matters, safety and health, safety and labor compliance, including specific guidelines for our own fleet and third parties.
- We advanced in the **OAS certification**, achieving the approval of three of the four chapters (documentary, cabinet and customs, accounting and financial aspects), pending the operational evaluation for the final audit.
- We started the process of regularization and updating of certifications at the Tambo de Mora plant.

25
BASC: Business Alliance for Secure Commerce.

26
GMP: Good Manufacturing Practices.

Quality and safety certifications

Certification	Lima (Office)	Végueta (fishmeal and fish oil)	Coishco (fishmeal and fish oil)	Malabrigo (fishmeal and fish oil)	Flota (Anchovy and tuna)	Coishco (frozen products)
ISO 45001		✓				
ISO 14001	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 37001	✓					
BASC ²⁵			✓			✓
GMP ²⁶ (Scope in Manufacturing)		✓	✓	✓		
GMP (Commercial Scope)	✓					
MarinTrust V3		✓	✓	✓		
FOS ²⁷		✓	✓	✓	✓	
ISSF ²⁸						✓

27
FOS: Friend of the Sea.

28
International Seafood Sustainability Foundation, fisheries certification of the Marine Stewardship Council (MSC).

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025
*Fishing
industry
in 2025*

01
02
03
04
05
06
07

Friend of the Sea certification

Our 17 active vessels are certified *Friend of the Sea*, applicable to anchovy fisheries, and are a key support of our sustainable practices, being mainly required for the marketing of fish oil.

The standard evaluates the following aspects:

Responsible fishing in authorized areas.

Traceability from capture to finished product (includes fleet and some plant processes).

Compliance with environmental policies and basic labor aspects.

The audit of this certification is carried out every 18 months; and, recertification, every three years. The

last audit, carried out in May 2025, concluded without any nonconformities or significant findings.

This demonstrates full compliance with the requirements regarding records, traceability, and internal policies, including set-net operations and shark conservation. All this, articulated with the Salvamares program of the National Fisheries Society (SNP) and FAO policies²⁹.

Within the framework of our set-net policy, we are committed to participating in tests of biodegradable devices in coordination with scientific bodies such as RFMO³⁰ or CPC³¹.

These tests have not yet been carried out due to the absence of tuna fishing during the period assessed.

29
FAO: Food and Agriculture Organization.

30
RFMOs: Regional Fisheries Management Organization.

31
CPC: Commission on Inland Fisheries.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025
*Fishing
industry
in 2025*

01
02
03
04
05
06
07

ISSF certification (tuna fishing)

It promotes the sustainable conservation of tuna stocks, encouraging responsible fishing practices, reducing bycatch and preventing illegal, unreported and unregulated (IUU) fishing.

This standard applies exclusively to vessels engaged in tuna fishing. We currently have two

certified boats: Bamar VIII and Isabelita.

During the last year, our vessels have not developed tuna fishing activities, which has limited the operation under this scheme. In this context, we have been coordinating with the fleet department the evaluation of future campaigns aimed at this fishery.

MSC certification

This certification is part of an initiative led by the SNP, aimed at obtaining the recognition of sustainable fisheries under this international standard.

In Hayduk, the process is being channeled in coordination with the NGO Cedepesca and includes technical assessment

activities, including the observation of shipments during the fishing season.

In this context, we have provided the necessary facilities for the boarding of the technical staff of Cedepesca, actively contributing to the development of the evaluation process.



Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07



Redesign of Coishco laboratories

We approved the refurbishment of two laboratories in Coishco: A section-in-plant laboratory and a central chromatography laboratory, both redesigned under operational, safety and flexibility criteria.

This project strengthens the control of fishmeal and fish oil production processes, improves operational efficiency and contributes to raising product quality standards. The central laboratory plays a key role in

the measurement of EPA and DHA³², essential parameters for the characterization of oil intended for the pharmaceutical, human consumption and aquaculture industries.

Both laboratories have been designed incorporating technical standards of safety, ergonomics and environmental sustainability, considering criteria of efficient use of resources and adequate waste management associated with analytical activities.

SafetyCulture

Within the framework of our culture of safety and traceability, we have a management system oriented to safe trade, under standards that ensure the traceability of shipments from the exit of the warehouse to the final shipment. This process is validated through periodic exercises carried out during audits.

The Safety Culture platform is used as an operational tool to implement controls and track critical activ-

ities in real time. Through this solution, we manage inspections, automate logs and monitor operational events from field to management levels, through dashboards.

Its application covers oil quality controls, 5 audits, verification of plant health requirements and processes linked to traceability, allowing to speed up decision making and strengthen operational control.

32
EPA: Eicosapentaenoic acid and DHA: Docosahexaenoic acid.

3.1.3 Commercial

GRI 417-1GRI 417-2

All sales orders incorporate complete traceability information, detailing the batches of fishmeal or oil sold, their volumes and technical specifications, as well as the conditions of packing and labeling. In 2025, we recorded zero cases of non-compliance linked to information and labeling requirements, and no product recalls due to food safety reasons.

Information present on product labeling

Items	Fishmeal and fish oil, and frozen products
Name of the product and legal address of the producer company, country of origin	✓
Production and expiration date	✓
Health certification and batch code	✓
Product weight	✓
Others	Additional information at the request of the customer or export destination.

Satisfaction and recommendation of our customers

- Fishmeal and oil (HyA): +10.25 p.p. in satisfaction (66.67% to 76.92%), showing an improvement in service perception and quality.
- Frozen products: 100% recommendation, reflecting a high level of customer satisfaction.



3.2 Gestión de la cadena de suministro

3.2.1 Armadores

Fomentamos una relación cercana y colaborativa con nuestros armadores, adaptándonos a sus necesidades y perfiles específicos. Esta flexibilidad es clave, ya que cada armador presenta requerimientos particulares que demandan ajustes continuos en nuestra estrategia.

Clasificación de armadores, según su ubicación geográfica

Armadores de Sechura (Piura)	Caracterizados por priorizar la comunicación cercana y el arraigo a sus costumbres.
Armadores de Santa Rosa (Lambayeque)	Se encuentran en un proceso progresivo de relevo generacional. No limitan sus actividades a la pesca, sino que han incursionado en sectores como la agricultura, el transporte y la construcción.
Armadores de Huacho (Lima)	Tienen un enfoque consolidado hacia el negocio, operando con una orientación muy empresarial.

Actualmente, trabajamos con 72 armadores, de los cuales el 90 % son estratégicos para nuestra operación.

Año	Número de armadores	Porcentaje de armadores estratégicos
2024	70	90 %
2025	72	90 %

En 2025, adquirimos 171,634 TM de anchoveta de los armadores, con una inversión de USD 50,886,071.

GRI 204-1

Año	Adquisición de TM de anchoveta	Inversión en USD
2024	173,277	51,736,433
2025	171,634	50,886,071

Evaluación y selección de armadores

GRI 308-1 GRI 414-1

Actualmente, la selección de armadores no incorpora criterios ambientales o sociales formales en su proceso de evaluación. No obstante, durante 2025 hemos fortalecido progresivamente los requisitos contractuales en línea con la certificación MarinTrust.

Desde 2025 se establece como obligatorio que los armadores suscriban una declaración jurada alineada a seis principios vinculados –principalmente– a derechos humanos:

- Contrataciones y empleo responsable
- Prohibición de trabajo infantil y forzado
- Condiciones salariales justas
- Seguridad y salud en el trabajo
- No discriminación
- Libertad de representación

Esta exigencia ha evolucionado gradualmente. Mientras que en etapas iniciales se requería un porcentaje mínimo de difusión y adhesión, **actualmente se demanda que el 100% de los armadores estén informa-**

dos y alineados con los compromisos provenientes de MarinTrust.

Realizamos el monitoreo de esta adhesión a través de nuestra área de Calidad de Flota, complementándolo con capacitaciones. Aplicamos encuestas de satisfacción para evaluar el relacionamiento con nuestros socios de negocio, incorporando criterios alineados a la certificación, especialmente en materia ambiental.

Satisfacción de los armadores:

42.86 %

Nivel de recomendación en 2025

+12.09 p.p.

Incremento respecto a 2024
(30.77 %)

Compliance de armadores

Todos los armadores deben suscribir un compromiso de *compliance*, mediante una declaración formal de adhesión a nuestras políticas de prevención de lavado de activos y a los lineamientos asociados a este marco de cumplimiento.



Desde 2025 se establece como obligatorio que los armadores suscriban una declaración jurada alineada a seis principios vinculados –principalmente– a derechos humanos.

Plan de trabajo con armadores

Contamos con un plan anual de trabajo con armadores, en el que se definen las metas y acciones a desarrollar durante la siguiente temporada. A partir de estos objetivos, estructuramos un plan que incluye visitas periódicas, compromisos específicos por grupo y reuniones de fidelización.

Como parte de nuestra estrategia de relacionamiento, realizamos:

- Encuentros periódicos donde se comunican las políticas corporativas, especialmente aquellas vinculadas a sostenibilidad y cumplimiento. Estos espacios también incorporan instancias de capacitación técnica, en algunos casos, con la participación de empresas especializadas en sonares o motores, dirigidas a patrones y motoristas antes del inicio de cada temporada.
- Actividades de integración como campeonatos deportivos que fortalecen el vínculo y el sentido de pertenencia.

Inspecciones no anunciadas a las embarcaciones

Nuestra área de Calidad de Flota realiza inspecciones no anunciadas durante la temporada, evaluando prácticas de manipulación, condiciones de la tripulación y cumplimiento de lineamientos operativos.

Durante 2025 realizamos 15 inspecciones, lo que nos permitió medir el nivel de alineamiento de los armadores con los estándares promovidos por Hayduk.

Escuela de flota

Es un proyecto que veníamos desarrollando con nuestros armadores durante los últimos años, con el propósito de fortalecer capacidades en nuestras operaciones pesqueras. En esta primera etapa, orientamos el programa a:

- Segundos patrones.
- Tripulantes con proyección a asumir este rol.

Tras una revisión con nuestros armadores aliados, decidimos ampliar el alcance para incluir también a armadores que ejercen como patrones o cuyos hijos cumplen esta función, reforzando así el vínculo y la transferencia de buenas prácticas.

En el corto plazo, proyectamos extender la Escuela a otras posiciones clave, como pangueros y personal con responsabilidades en operación y mantenimiento autónomo de equipos. A través de este programa buscamos desarrollar dos competencias fundamentales en el perfil del patrón:

- Saber localizar el recurso.
- Saber preservar adecuadamente la calidad del pescado.

Complementamos la formación con acompañamiento en zona de pesca y espacios de intercambio en nuestra flota, promoviendo una mejora progresiva del desempeño operativo.

Aplicativo Pescando con Hayduk

Contamos con el aplicativo Pescando con Hayduk, una herramienta digital que permite a nuestros armadores acceder de manera ágil a información clave como facturas de combustible, registros de descarga y órdenes de compra, entre otros documentos operativos. En línea con nuestro enfoque de mejora continua, venimos fortale-

ciendo la plataforma incorporando nuevas funcionalidades a partir de las sugerencias de los propios usuarios. Si bien inicialmente estuvo orientada a la visualización de liquidaciones, progresivamente hemos ampliado su alcance para incluir acceso a órdenes de compra y otros servicios relevantes, respondiendo a las necesidades identificadas por los armadores.



3.2.2 Proveedores de bienes, servicios, distribución y transporte

GRI 204-1

En Hayduk contamos con **1,355 proveedores activos**, a quienes clasificamos mediante la matriz de *Kraljic*³⁴ en función de su nivel de riesgo de abastecimiento e impacto financiero. Esta metodología nos permite definir estrategias diferenciadas de gestión.

34 La matriz de Kraljic es un marco de gestión estratégica que ayuda a las organizaciones a clasificar sus productos o servicios en función de dos dimensiones críticas: el impacto en el rendimiento empresarial y la complejidad de la cadena de suministro.

35 PAMA: Programa de Adecuación y Manejo Ambiental.

Clasificación de proveedores, según nivel de riesgo e impacto financiero

Proveedores apalancados

Alto volumen de compra y bajo riesgo de abastecimiento, debido a la amplia oferta en el mercado.

- **Ejemplo:** combustibles líquidos.
- **Estrategia:** procesos competitivos (licitaciones) para optimizar condiciones económicas.

Proveedores estratégicos

Alto riesgo de abastecimiento y alto impacto financiero. Incluyen proveedores especializados con mercado limitado, como fabricantes de motores de embarcaciones o el proveedor de gas natural de la planta de Coishco.

- **Estrategia:** establecer relaciones de largo plazo, contratos de asociación y alianzas estratégicas.

Proveedores rutinarios

Bajo volumen y bajo riesgo de abastecimiento.

- **Ejemplo:** útiles de oficina y suministros médicos.
- **Estrategia:** automatización y simplificación de procesos.

Proveedores cuello de botella

Alto riesgo de abastecimiento, pero bajo volumen de compra.

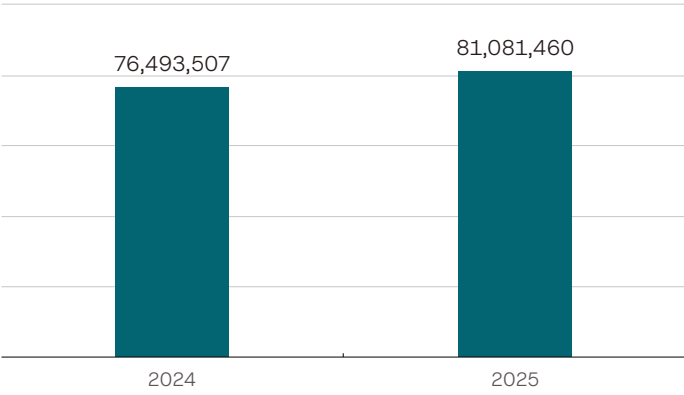
- **Ejemplo:** ciertos insumos de producción, químicos vinculados al PAMA³⁵ y algunos repuestos de mantenimiento.
- **Estrategia:** asegurar disponibilidad y monitorear continuidad operativa.



Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

En 2025 realizamos compras por USD 81.1 millones, de los cuales 98.71 % correspondieron a proveedores nacionales y 1.28 % a importaciones (proveedores extranjeros). Las adquisiciones extranjeras se concentran principalmente en antioxidantes, ciertos insumos productivos y algunos equipos especializados.

Total de compras en USD en los últimos dos años



Adquisiciones a proveedores nacionales e importaciones en los últimos dos años

Año	Porcentaje de adquisiciones a proveedores nacionales	Porcentaje de adquisiciones a importaciones (extranjeros)
2024	99.11 %	0.89 %
2025	98.71 %	1.28 %

Evaluación y selección de proveedores

GRI 308-1 GRI 414-1

Solicitamos a nuestros proveedores pasar por **un proceso de evaluación antes de ser creado en el “maestro” de proveedores**. En el caso de proveedores nuevos, se requiere completar un cuestionario inicial que aborda aspectos básicos de gestión ambiental y calidad como parte del proceso de registro.

Si el proveedor cuenta con una proyección anual de compras superior se le solicita que se someta a un proceso de homologación realizado por certificadoras reconocidas, el cual evalúa los siguientes aspectos: perfil empresarial y el cumplimiento de requisitos en los siguientes aspectos: medio ambiente, calidad, y, seguridad y salud en el trabajo.

Para los proveedores críticos relacionados con los sistemas de gestión, el procedimiento es más exigente e incluye obligatoriamente la homologación formal. Este proceso contempla un *checklist* con criterios de calidad, ambientales y de cumplimiento normativo, independientemente de que cuente o no con estándares propios previamente implementados.

Si un proveedor es identificado como crítico para nuestras normas o procesos, somos más rigurosos, evaluando requisitos específicos para cada tipo de certificación. Realizamos auditorías para garantizar el cumplimiento de estos estándares.

Promoción de proveedores pymes

En Hayduk promovemos la participación de pequeñas y medianas empresas (pymes) ubicadas en las zonas de influencia de nuestras plantas, contribuyendo al dinamismo de la economía local. En 2025, 81 % de nuestros proveedores eran pymes dentro de nuestra cadena de abastecimiento.

Establecimos condiciones de pago diferenciadas para este segmento, con plazos que oscilan entre 15 y 30 días, e incluso acuerdos de pago al contado en casos de servicios intensivos en mano de obra, tercerización o intermediación, facilitando su sostenibilidad financiera.

Para proveedores de mayor tamaño, principalmente estratégicos o apalancados, pudimos establecer plazos de pago de hasta 90 días, según el tipo de producto o condiciones de licitación. Esta definición responde a la naturaleza del suministro y la capacidad financiera del proveedor, y no exclusivamente a su clasificación en la matriz.



3.2 Supply chain management

3.2.1 Shipowners

We foster a close and collaborative relationship with our shipowners, adapting to their specific needs and profiles. This flexibility is key, since each shipowner has particular requirements that demand continuous adjustments in our strategy.

Classification of shipowners by geographical location

Shipowners of Sechura (Piura)	Characterized by prioritizing close communication and a strong attachment to their traditions.
Shipowners of Santa Rosa (Lambayeque)	They are in a progressive process of generational change. They do not limit their activities to fishing, but have entered sectors such as agriculture, transport and construction.
Shipowners of Huacho (Lima)	They have a consolidated approach to the business, operating with a very entrepreneurial orientation.

Currently, we work with 72 shipowners, of which 90% are strategic for our operation.

Year	Number of shipowners	% of strategic shipowners
2024	70	90%
2025	72	90%

In 2025, we acquired approximately 171,634 MT of anchovy from our shipowners, with an investment of USD 50,886,071.

GRI 204-1

Year	Acquisition of anchovy in MT	Investment in USD
2024	173,277	51,736,433
2025	171,634	50,886,071



Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Evaluation and selection of shipowners

GRI 308-1 GRI 414-1

Currently, shipowner selection does not incorporate formal environmental or social criteria in its evaluation process. However, during 2025 we have progressively strengthened contractual requirements in line with the MarinTrust certification.

Since 2025 it has been mandatory for shipowners to sign an affidavit aligned with six principles linked mainly to human rights:

- Contracting and responsible employment
- Prohibition of child and forced labor
- Fair wage conditions
- Safety and health at work
- Non-discrimination
- Freedom of representation

This requirement has gradually evolved. While in early stages a minimum percentage of dissemination and accession was required, **currently 100% of shipowners are required to be informed and aligned with the commitments coming from MarinTrust.**

We monitor this adhesion through our fleet quality area, complementing it with training. We apply satisfaction surveys to evaluate the relationship with our business partners, incorporating criteria aligned to the certification, especially in environmental matters.



- **Compliance of shipowners**
All shipowners must subscribe to a compliance commitment, through a formal declaration of adherence to our anti-money laundering policies and the guidelines associated with this compliance framework.

Work plan with shipowners
We have an annual work plan with shipowners, in which the goals and actions to be developed during the following season



Since 2025 it has been mandatory for shipowners to sign an affidavit aligned with six principles linked mainly to human rights.

are defined. Based on these objectives, we structure a plan that includes regular visits, group-specific commitments and loyalty meetings. As part of our relationship strategy, we perform:

- Regular meetings where corporate policies are communicated, especially those related to sustainability and compliance. These spaces also incorporate technical training, in some cases, with the participation of companies specialized in sonars or engines, aimed at skippers and motorists before the start of each season.
- Integration activities such as sports tournaments that strengthen bonds and a sense of belonging.

Unannounced inspections of vessels

Our Fleet Quality department performs unannounced inspections during the season, evaluating handling practices, crew conditions and compliance with operational guidelines. During 2025 we conducted 15 inspections, which allowed us to measure the level of alignment of the shipowners with the standards promoted by Hayduk.

Fleet School

It is a project that we have been developing with our shipowners during the last years, with the purpose of strengthening capacities in our fishing operations. In this first stage, we oriented the program to:

- Relief skippers.
- Crew members with projection to assume this role.

After a review with our allied shipowners, we decided to broaden the scope to also include shipowners who act as skippers or whose children fulfill this function, thus strengthening the bond and the transfer of good practices. In the

short term, we plan to extend the School to other key positions, such as pangueros and personnel with responsibilities in operation and autonomous maintenance of equipment. Through this program we seek to develop two fundamental competencies in the profile of the employer:

- Know how to locate the resource.
- Know how to properly preserve the quality of fish.

We complement the training with accompaniment in the fishing area and exchange spaces in our fleet, promoting a progressive improvement of operational performance.

“Fishing with Hayduk” App

We have the Fishing with Hayduk app, a digital tool that allows our shipowners to access key information such as fuel invoices, unloading records and purchase orders, among other operational documents. In line with our approach to continuous improvement, we have been strengthening

the platform by incorporating new functionalities based on the suggestions of the users themselves. Although initially it was oriented to the visualization of settlements, we have progressively expanded its scope to include access to purchase orders and other relevant services, responding to the needs identified by the shipowners.



3.2.2 Providers of goods, services, distribution and transport GRI 204-1

At Hayduk we have 1,355 active suppliers, whom we classify using the Kraljic matrix³³ according to their level of supply risk and financial impact. This methodology allows us to define differentiated management strategies.

33 The Kraljic Matrix is a strategic management framework that helps organizations classify their products or services based on two critical dimensions: Impact on business performance and supply chain complexity.
34 PAMA: Environmental Adjustment and Management Program.

Classification of suppliers, according to level of risk and financial impact

Leveraged suppliers

High volume of purchase and low risk of supply, due to the wide offer in the market.

- Example: Liquid fuels.
- Strategy: Competitive processes (tenders) to optimize economic conditions.

Strategic suppliers

High supply risk and high financial impact. They include specialized suppliers with limited market, such as boat engine manufacturers or the Coishco plant's natural gas supplier.

- Strategy: Establish long-term relationships, partnership contracts and strategic alliances.

Routine suppliers

Low volume and low supply risk.

- Example: Office supplies and medical supplies.
- Strategy: Automation and simplification of processes.

Bottleneck suppliers

High supply risk, but low purchase volume.

- Example: Certain production inputs, chemicals linked to PAMA³⁴ and some maintenance spare parts.
- Strategy: Ensure availability and monitor operational continuity.

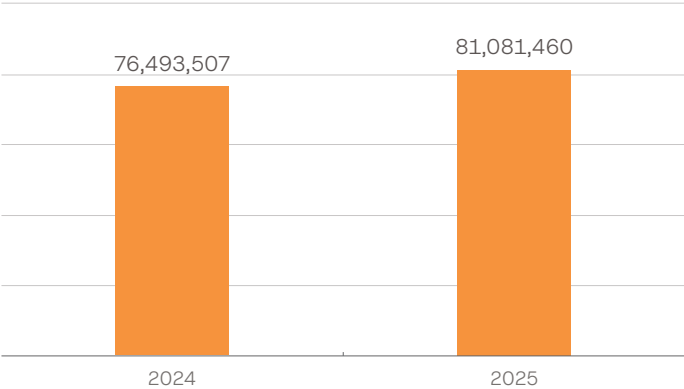


Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

In 2025 we made purchases for USD 81.1 million, of which 98.71% were from domestic suppliers and 1.28% from imports (foreign suppliers).

Foreign acquisitions are mainly concentrated on antioxidants, certain productive inputs and some specialized equipment.

Total purchases in USD for the last two years



Acquisitions from domestic suppliers and imports for the last two years

Year	Percentage of acquisitions to national suppliers	Percentage of acquisitions to imports (foreign)
2024	99.11%	0.89%
2025	98.71%	1.28%

Evaluation and selection of suppliers

GRI 308-1 GRI 414-1

We ask our suppliers to go through an evaluation process before entering the “supplier master record”. In the case of new suppliers, an initial questionnaire that addresses basic aspects of environmental management and quality is required as part of the registration process.

If the supplier has a higher annual projection of purchases, it is requested to undergo a homologation process carried out by recognized certifiers, which evaluates the following aspects: Business profile and compliance with requirements in the following aspects: environment, quality, and safety and health at work.

For critical suppliers related to management systems, the procedure is more demanding and includes mandatory formal approval. This process includes a checklist with quality, environmental and regulatory compliance criteria, regardless of whether or not the supplier has its own standards previously implemented.

If a supplier is identified as critical to our standards or processes, we apply a more rigorous procedure, evaluating specific requirements for each type of certification. We conduct audits to ensure compliance with these standards.

Promotion of SMEs suppliers

At Hayduk we promote the participation of small and medium-sized enterprises (SMEs) located in the areas of influence of our plants, contributing to the dynamism of the local economy. In 2025, 81% of suppliers within our supply chain were SMEs.

We established differentiated payment terms for this segment, with terms ranging from 15 to 30 days, and even cash payment agreements in cases of labor-intensive services, outsourcing or intermediation, facilitating its financial sustainability.

For larger suppliers, mainly strategic or leveraged, we were able to set payment terms of up to 90 days, depending on the type of product or tender conditions.

This definition corresponds to the nature of the supply and the financial capacity of the supplier, and not exclusively to its classification in the matrix.



3.3 Mejora continua y proyectos de TI

Contamos con un Comité de Eficiencia encargado de desarrollar iniciativas tecnológicas para optimizar nuestras operaciones.

Para gestionar y hacer seguimiento a estas iniciativas, utilizamos JIRA²⁵, donde definimos su alcance y progreso. Luego, las iniciativas son presentadas al Comité de IT²⁶, que las evalúa según sus beneficios y las prioriza antes de su aprobación final por el Comité de Gerencia General.

En 2025, implementamos iniciativas tecnológicas orientadas a fortalecer la ciberseguridad, modernizar nuestra arquitectura de datos y optimizar la eficiencia operativa:

Ciberseguridad y protección digital

- Continuamos fortaleciendo el sistema de detección de *anti-malware* que nos permite detectar actividades anómalas.

36

Es una herramienta de gestión de trabajo para los equipos de software que deben organizar y hacer un seguimiento de su trabajo.

- Implementamos doble factor de autenticación en sistemas operativos y en Microsoft 365.

- Incorporamos herramientas especializadas para mitigar riesgos asociados a correos electrónicos y a nivel de web.

- Desarrollamos campañas de concientización sobre contraseñas seguras, *phishing* y navegación responsable.

Modernización de datos y analítica

- Iniciamos el proyecto de modernización de nuestro entorno de *data analytics*, integrando diferentes fuentes de datos y mejorando la disponibilidad de la información para la toma de decisiones.

- Iniciamos la adopción de herramientas de inteligencia artificial (IA) generativa, acompañadas de capacitaciones, para potenciar la productividad del equipo.

37

Innovación y transformación.

- Mejoramos modelos de *machine learning* para incrementar su velocidad de procesamiento, eficiencia y adaptabilidad.

Optimización de procesos y automatización

- Implementamos tecnologías para mejorar el proceso de congelamiento y su monitoreo, incluyendo sensores de temperatura y automatización de formularios.

- Iniciamos el *upgrade* y migración de nuestro sistema SAP a la nube (RISE with SAP), habilitando nuevas funciones y preparándonos para la integración de inteligencia artificial en procesos administrativos.

- Desarrollamos soluciones de RPA (automatización robótica de procesos).

- Implementamos aplicaciones móviles para la gestión de activos y su seguimiento en campo.

38

SD-WAN (Software-Defined Wide Area Network) es una tecnología que utiliza software para gestionar de manera inteligente y centralizada las redes de área amplia (WAN).

Infraestructura tecnológica

- Renovamos la infraestructura de telecomunicaciones mediante la implementación de SD-WAN³⁸, optimizando el balance de red y el ancho de banda en plantas.

- Renovamos equipos (*laptops*) tanto para personal administrativo como operativo.

- Ampliamos licencias y herramientas orientadas a la productividad.

Asimismo, hemos desarrollado y optimizado *softwares* para:

- La gestión documental.
- La gestión del Net Promoter Score (NPS) de clientes y armadores.
- La gestión de los reclamos.
- La gestión de acciones correctivas y preventivas.
- La ampliación del programa *SafetyCulture*³⁹ a nuestras operaciones de Flota Mar y al proyecto de redes Muketsu.

39

SafetyCulture es una plataforma de operaciones en el lugar de trabajo que ayuda a los equipos a trabajar de forma segura, cumplir con estándares y mejorar su desempeño.

3.3 Continuous improvement and IT projects

We have an efficiency committee in charge of developing technology initiatives to optimize our operations.

To manage and track these initiatives, we use JIRA³⁵, where we define their scope and progress. The initiatives are then presented to the IT Committee³⁶, which evaluates them according to their benefits and prioritizes them before final approval by the General Management Committee.

During 2025, we implemented technology initiatives aimed at strengthening cybersecurity, modernizing our data architecture and optimizing operational efficiency:

Cybersecurity and digital protection

- We continued to strengthen the anti-malware detection system that allows us to detect anomalous activities.

35

It is a work management tool for software teams who need to organize and track their work.

- We implemented double-factor authentication in operating systems and Microsoft 365.

- We incorporated specialized tools to mitigate risks associated with emails and at the web level.

- We developed awareness campaigns on secure passwords, phishing and responsible browsing.

Modernization of data and analytics

- We started the project of modernizing our data analytics environment, integrating different data sources and improving the availability of information for decision-making.
- We improved machine learning models to increase processing speed, efficiency and adaptability.

36

Innovation and transformation.

- We started the adoption of generative artificial intelligence (AI) tools, accompanied by training, to enhance the productivity of the team.

Process optimization and automation

- We implemented technologies to improve the freezing process and its monitoring, including temperature sensors and forms automation.

- We initiated the upgrade and migration of our SAP system to the cloud (RISE with SAP), enabling new functionalities and preparing for the integration of artificial intelligence in administrative processes.

- We developed RPA solutions (robotic process automation).

- We implemented mobile applications for asset management and tracking in the field.

37

SD-WAN (Software-Defined Wide Area Network) is a technology that uses software to intelligently and centrally manage wide area networks (WAN).

Technological infrastructure

- We renewed the telecommunications infrastructure by implementing SD-WAN³⁷, optimizing network balance and plant bandwidth.

- We renewed equipment (laptops) for both administrative and operational staff.

- We expanded licenses and productivity-oriented tools.

We have also developed and optimized software for:

- Document management.
- The management of the Net Promoter Score (NPS) of customers and shipowners.
- The management of claims.
- The management of corrective and preventive actions.
- The extension of the SafetyCulture program³⁸ to our Sea Fleet operations and the MUKETSU nets project.

38

SafetyCulture is a workplace operations platform that helps teams work safely, meet standards and improve performance.

04

Nuestro
compromiso
ambiental

Our
environmental
commitment



Temas materiales en este capítulo

Resiliencia ante el cambio climático | Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema material se refiere a nuestra capacidad para anticipar, adaptarnos y responder a los desafíos climáticos, minimizando riesgos y aprovechando oportunidades derivadas del cambio climático. Esto incluye la mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y la implementación de estrategias que fortalezcan nuestra adaptabilidad operativa.

Nuestros principales lineamientos⁴⁰ son la Política del Sistema Integrado de Gestión y la Política de Sostenibilidad. Además de ello, la ISO 14001 y la certificación FOS (Friend of the Sea) son normas que ayudan a fortalecer nuestro sistema de gestión.

Uno de los desafíos que enfrentamos debido al cambio climático son fenómenos como El Niño que alteran los pa-

trones oceánicos y provocan variaciones en el nivel del mar. Asimismo, el calentamiento de las aguas provocado por este fenómeno altera la distribución de la anchoveta, desplazándola hacia el sur o a mayores profundidades, lo que dificulta su captura y afecta la disponibilidad del recurso.

Cabe resaltar que, parte de nuestro aporte a la lucha contra el cambio climático, es la medición de nuestra huella de carbono en todas nuestras operaciones y la definición de planes de reducción. Asimismo, la medición y gestión de la huella nos permite identificar oportunidades de eficiencia, contribuyendo no solo a la reducción de emisiones, sino también a la optimización de costos de producción. El área de Gestión Ambiental es la encargada de poner en marcha este asunto.



Gestión ambiental integral: Ecoeficiencia, gestión de residuos y economía circular

Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema se enfoca en minimizar nuestro impacto ambiental a través de la reducción de residuos y la implementación de prácticas alineadas con los principios de la economía circular. Además, buscamos mejorar la eficiencia en el uso de energía y agua, optimizando nuestros procesos productivos y fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad.

La optimización de costos es un beneficio clave, ya que nuestros proyectos de sostenibilidad generan un impacto económico positivo a largo plazo. Buscamos aumentar la valorización y reducir la generación de residuos, así como minimizar nuestra huella de carbono e hídrica mediante iniciativas de reducción. Además, algunos proyectos fortalecen nuestras relaciones con las comunidades, mejorando su confianza y percepción sobre nuestra empresa. El área Gestión ambiental es la encargada de poner en marcha este asunto.

ODS
vinculados:



40

Estas políticas y directrices aplican para los temas materiales: Gestión ambiental integral: Ecoeficiencia, gestión de residuos y economía circular y Gestión de agua y efluentes.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Contenido	
Content	
Carta del presidente del Directorio	
Letter from the Chairperson of the Board	
Hayduk en cifras	
Hayduk in figures	
Industria pesquera en 2025	
Fishing industry in 2025	
01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	

Pesca sostenible y cuidado de la biodiversidad | Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema material hace referencia a las prácticas responsables para garantizar que nuestras actividades de captura no comprometan la salud de los ecosistemas ni la biodiversidad a largo plazo. Nuestro enfoque se basa en el cumplimiento estricto de la cuota asignada y en el principio de no degradación del recurso, excluyendo expresamente la captura de juveniles.

En nuestras embarcaciones, en coordinación con armadores de la flota, seguimos políticas, protocolos y normativas que garantizan la sostenibilidad de las especies y el cuidado ambiental, tales como nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión, Políticas de Conservación de Tiburones, Política de Planado para embarcaciones atuneras, Manual de Buenas Prácticas Ambientales, el programa de Observadores a bordo de IMARPE⁴¹,

el programa Salvamares de la SNP y las normativas nacionales. Nos respaldan importantes certificaciones internacionales como Friend of the Sea, ISSF⁴², Dolphin Safe⁴³ y la aspiración a la certificación MSC⁴⁴.

Si bien las condiciones climáticas desfavorables y fluctuaciones en la disponibilidad del recurso hidrobiológico representan un desafío significativo para mantener la eficiencia operativa y alcanzar los objetivos productivos establecidos, estas situaciones nos han permitido innovar en estrategias de pesca y de desarrollo tecnológico, permitiendo una mejor adaptación frente a condiciones cambiantes y una mayor eficiencia en las operaciones futuras.

El área de Flota y Calidad Flota son las encargadas de poner en marcha este asunto.

Gestión de agua y efluentes | Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema material aborda la optimización del consumo de agua y la implementación de sistemas de tratamiento de aguas residuales para garantizar que los efluentes descargados cumplan con las normativas ambientales. De esta manera, protegemos los ecosistemas acuáticos y promovemos la sostenibilidad del recurso hídrico en las zonas donde operamos.

El incumplimiento de los Límites Máximos Permisibles (LMP) representa un desafío normativo que puede afectar nuestras

operaciones. Al mismo tiempo, vemos una oportunidad en la reducción del consumo de agua subterránea mediante la aplicación de buenas prácticas ambientales o el reemplazo del uso de agua de mar en aquellos procesos que lo permitan.

Esto no solo optimiza el uso del recurso, sino que también contribuye al ciclo hídrico, esencial para la regulación del clima.

El área de Gestión ambiental es la encargada de poner en marcha este asunto.

41
IMARPE: Instituto del Mar del Perú.

42
ISSF: International Seafood Sustainability Foundation.

43
La certificación Dolphin Safe es la garantía de que el pescado ha sido capturado sin dañar o matar delfines.

44
MSC: Marine Stewardship Council.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025
*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

Hitos en 2025 Retos a 2026

Logramos el reconocimiento de la SNP por la menor captura de juveniles del sector.

Logramos la verificación externa de huella de carbono conforme a la norma ISO 14064-1 en todas nuestras unidades, fortaleciendo la transparencia y credibilidad de nuestra gestión ambiental frente a nuestros grupos de interés.

Alcanzar un progreso sustancial en el proceso de auditoría y cumplimiento de los estándares requeridos para la certificación MSC.

Cambiar la matriz energética de la planta de Tambo de Mora.

Avanzar en la obtención de estrellas Huella de Carbono Perú.

Asegurar que el 100 % de las faenas de pesca cuenten con monitoreo satelital operativo y registros de control normativo.

En cifras

100 % cumplimiento de vedas.

228 especies liberadas en el marco del programa Salvamares.

83.1 % de residuos valorizados y comercializados (61.7 % de correspondiente a valorización y 21.4 % a comercialización).

1,000 a 1,500 toneladas de ampliación de recirculación de agua por ciclo en CHD.

Material topics in this chapter

Resilience to climate change | Management approach

GRI 3-3

This material topic refers to our ability to anticipate, adapt and respond to climate challenges, minimizing risks and taking advantage of opportunities arising from climate change. This includes mitigating greenhouse gas (GHG) emissions and implementing strategies that strengthen our operational adaptability.

Our main guidelines³⁹ are the Integrated Management System Policy and the Sustainability Policy. In addition, ISO 14001 and FOS (*Friend of the Sea*) certification are standards that help strengthen our management system. One of the challenges we face due to climate change are phenomena like El Niño that alter ocean patterns and cause sea level variations. Likewise, the warming of the

water caused by this phenomenon alters the distribution of the anchovy, moving it south or deeper, which makes it difficult to capture and this affects the availability of the resource.

It should be noted that part of our contribution to the fight against climate change is the measurement of our carbon footprint in all our operations and the definition of reduction plans. Likewise, footprint measurement and management allow us to identify efficiency opportunities, contributing not only to the reduction of emissions, but also to the optimization of production costs. The department of Environmental Management is responsible for implementing this issue.



Comprehensive environmental management: Eco-efficiency, waste management and circular economy | Management approach

GRI 3-3

This topic focuses on minimizing our environmental impact through waste reduction and the implementation of practices aligned with the principles of circular economy. In addition, we seek to improve efficiency in the use of energy and water, optimizing our production processes and strengthening our commitment to sustainability.

Cost optimization is a key benefit, as our sustainability projects generate a positive long-term economic impact. We seek to increase recovery and reduce waste generation, as well as minimize our carbon and water footprint through reduction initiatives. In addition, some projects strengthen our relationships with communities, improving their trust and perception of our company. The Environmental Management department is responsible for implementing this matter.

SDG linked:



39

These policies and guidelines apply to material topics: Comprehensive Environmental Management: Eco-efficiency, waste management and circular economy and water and effluent management.

Sustainable fishing and biodiversity care | Management approach

GRI 3-3

This material topic refers to responsible practices to ensure that our capture activities do not compromise ecosystem health or biodiversity in the long term. Our approach is based on strict compliance with the allocated quota and on the principle of non-degradation of the resource, expressly excluding the capture of juveniles.

In our vessels, in coordination with ship owners of the fleet, we follow policies, protocols and regulations that guarantee the sustainability of the species and environmental care, such as our Integrated Management System Policy, Shark Conservation Policies, Net-setting Policy for tuna vessels, manual of Good Environmental Practices, the IMARPE Observer Program⁴⁰, the SNP Salvamares Program and national

regulations. We are backed by important international certifications such as Friend of the Sea, ISSF⁴¹, Dolphin Safe⁴² and the aspiration to MSC certification⁴³.

While unfavorable climatic conditions and fluctuations in the availability of hydrobiological resources represent a significant challenge to maintain operational efficiency and achieve established production objectives, these situations have allowed us to innovate in fishing strategies and technological development, allowing better adaptation to changing conditions and greater efficiency in future operations.

The Fleet department and Quality department are responsible for implementing this issue.

Water and effluent management | Management approach

GRI 3-3

This material topic addresses the optimization of water consumption and the implementation of wastewater treatment systems to ensure that discharged effluents comply with environmental regulations. In this way, we protect aquatic ecosystems and promote the sustainability of water resources in the areas where we operate.

Failure to comply with maximum permissible limits (LMP) represents a regulatory challenge that can affect our operations.

At the same time, we see an opportunity to reduce groundwater consumption by applying good environmental practices or replacing seawater use in processes that allow it. This not only optimizes the use of the resource, but also contributes to the water cycle, essential for climate regulation.

The Environmental Management department is responsible for implementing this matter.

40
IMARPE: Institute of the Peruvian Sea.
41
ISSF: International Seafood Sustainability Foundation.

42
The Dolphin Safe certification is the guarantee that the fish has been caught without harming or killing dolphins.
43
MSC: Marine Stewardship Council.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025
*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

Milestones in 2025

We achieved the recognition of the SNP for the lower capture of juveniles in the sector.

We achieved external verification of carbon footprint in accordance with ISO 14064-1 in all our units, strengthening the transparency and credibility of our environmental management vis-à-vis our stakeholders.

Challenges for 2026

Achieve substantial progress in the audit process and compliance with the standards required for MSC certification.

Change of energy matrix of the Tambo de Mora plant.

Advance in obtaining stars for the carbon footprint Peru program.

Ensure that 100% of fishing operations have operational satellite monitoring and regulatory control records.

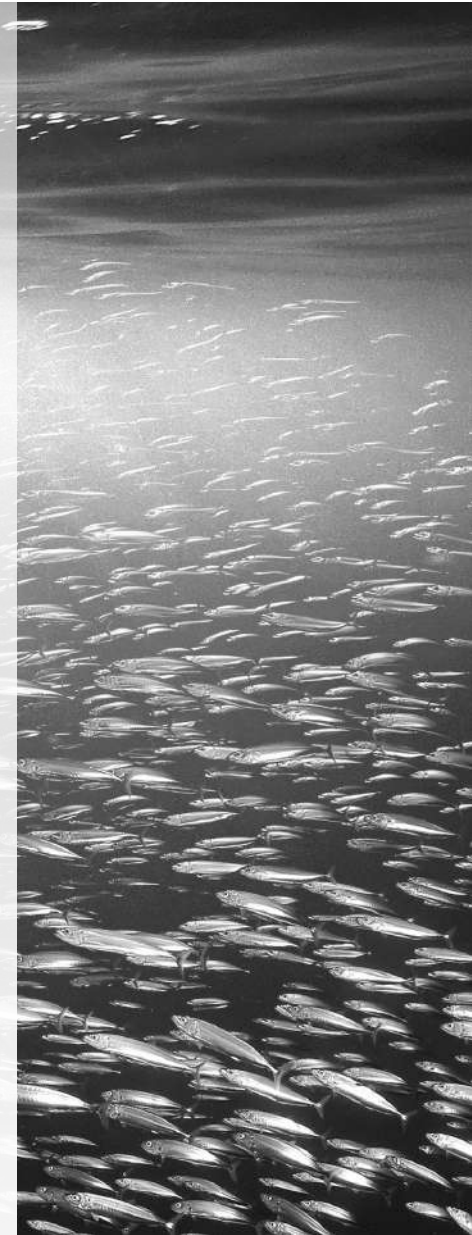
In figures

100% compliance with closed seasons.

228 species released under the Salvamares program.

83.1% of waste recovered and marketed (61.7% for recovery and 21.4% for sale).

1,000 a 1,500 tons of water recirculation expansion per cycle in DHC.



4.1 Conservación de la biodiversidad marina y pesca responsable

Conservación de la biodiversidad

GRI 101-4

GRI 101-2

En coherencia con nuestro compromiso ambiental, evaluamos los impactos potenciales de nuestras actividades en plantas y áreas extractivas, estableciendo medidas de prevención, control y mitigación para minimizar sus efectos sobre el ecosistema marino.

Impactos significativos en la biodiversidad y medidas de control implementadas

Impactos significativos en la biodiversidad	Zona extractiva	Planta operacional	Medidas de control
Potencial contaminación por residuos peligrosos y no peligrosos	✓	✓	Gestión integral de residuos sólidos que incluye estrategias de valorización.
Potencial contaminación por efluentes	✓	✓	Tratamiento de efluentes y monitoreo. Todas las plantas cuentan con un sistema de tratamiento de efluentes para agua de bombeo, agua de limpieza y efluentes domésticos. El agua tratada de los efluentes domésticos se usa para el riego de las áreas verdes de las plantas.
Potencial contaminación por emisión de gases de efecto invernadero	✓	✓	- En nuestras embarcaciones implementamos medidas para mejorar la eficiencia energética, como el monitoreo permanente del consumo de combustible y la incorporación de tecnologías que optimizan su desempeño. El seguimiento sistemático de este indicador nos permite identificar desviaciones operativas y ajustar oportunamente los parámetros de los equipos en cada etapa de pesca, alcanzando reducciones sostenidas en el consumo y un mejor desempeño energético de la flota. - En paralelo, desarrollamos un plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en nuestras operaciones industriales. - Contamos con una planta que opera con gas natural. Asimismo, fortalecemos la gestión de eficiencia térmica mediante el control continuo del rendimiento de calderos, inspecciones para la detección de fugas energéticas y la renovación de aislamientos térmicos, con el fin de minimizar pérdidas por radiación y optimizar el uso de energía. - Recuperamos una parte de los vahos que, posteriormente, se reutilizan en otros procesos, lo cual permite reducir el consumo de combustible. - Desde 2025, el 100 % de nuestras plantas opera con energía eléctrica que proviene de fuentes de energía renovable.
Capturas incidentales	✓		- Cumplimiento de normas Friend of the Sea, Dolphin Safe, GMP +B2 y Marin Trust versión 3. - Adhesión y cumplimiento de programa Salvamares.

GRI 101-6

Comprometidos con la conservación de la biodiversidad, realizamos capacitaciones con las distintas áreas de la compañía:

- **Gestión ambiental:** capacitación en temas normativos ambientales y de gestión ambiental.
- **Salvamares:** capacitación en el correcto llenado de las fichas del programa.
- **Calidad:** capacitación sobre buenas prácticas de manufactura, operación de las naves en zonas de pesca y cumplimiento de normativas sobre inocuidad y protección de recursos, evitando la contaminación por hidrocarburos.

Estas capacitaciones se realizan principalmente durante los periodos de veda y están dirigidas al personal de mando en embarcaciones —patrones, segundos patrones, capitanes de navegación y personal de máquinas—. Durante la temporada de pesca, complementamos este enfoque con capacitaciones a bordo, ampliando el alcance a las tripulaciones.

Monitoreamos las actividades de patrones y armadores mediante controles operativos, administrativos y tecnológicos que aseguran el cumplimiento de la normativa pes-

quera y la protección de la biodiversidad. Este seguimiento incluye el sistema de seguimiento satelital (SISESAT), la verificación de vedas, cuotas, zonas autorizadas y distancias mínimas a la costa, así como el control de desembarques y especies capturadas.⁴⁵

Pesca responsable

GRI 101-5⁴⁶

En Hayduk desarrollamos nuestras operaciones en estricto cumplimiento del marco normativo pesquero vigente, en concordancia con las disposiciones emitidas por el Ministerio de la Producción, asegurando una gestión responsable y sostenible del recurso.

Cuando la autoridad identifica una alta incidencia de ejemplares juveniles en determinadas áreas, acatamos de manera inmediata las resoluciones que disponen vedas temporales y delimitaciones geográficas específicas, ajustando nuestras operaciones conforme a las restricciones establecidas.

Durante 2025 alcanzamos un 100 % de cumplimiento de vedas y zonas autorizadas de pesca.

Nuestras operaciones se rigen por los siguientes principios de cumplimiento:

- No realizamos actividades de pesca dentro de Áreas Naturales Protegidas administradas por el Sernanp⁴⁷ – Minam⁴⁸.
- No efectuamos pesca dentro de las cinco millas marinas en la pesquería de anchoveta.
- No operamos dentro de las diez millas marinas para jurel y caballa.
- Respetamos estrictamente las zonas sujetas a veda por razones reproductivas o de conservación.

Adicionalmente, como empresa asociada a la SNP, cumplimos y promovemos autovedas sectoriales que refuerzan el manejo sostenible de los recursos hidrobiológicos.

Como resultado de este enfoque, **recibimos el reconocimiento de la SNP por registrar la menor captura de juveniles del sector**, contribuyendo directamente a la salud del recurso y consolidando nuestro liderazgo en sostenibilidad.

⁴⁵

En caso haya algún incumplimiento de estos lineamientos puede derivar en medidas correctivas y sanciones internas, incluyendo la suspensión de operaciones, reportes a la autoridad o la exclusión de la embarcación o proveedor, según corresponda.

⁴⁶

Las operaciones de pesca de nuestras embarcaciones se realizan cumpliendo con la normativa nacional; por lo que no se realizan dentro de las áreas naturales protegidas (SERNANP – MINAM).

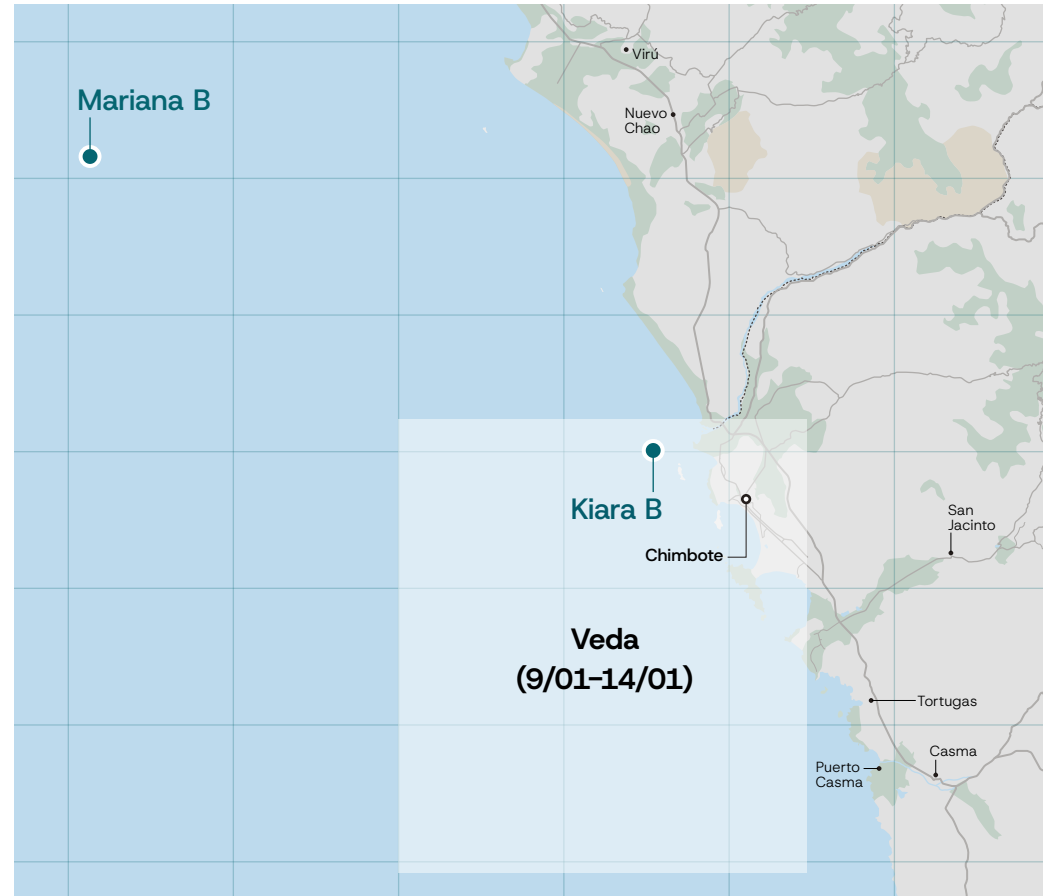
⁴⁷

Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado.

⁴⁸

Ministerio del Ambiente.

Visualización de las zonas vedadas, según PRODUCE mediante CLS⁴⁹



(*) El programa CLS permite visualizar las zonas que han sido vedadas por PRODUCE, así como las autovedas.

49

Collecte Localisation Satellites, empresa especializada en soluciones satelitales.

Acciones de pesca responsables

SATE

Si bien la normativa exige la implementación de un sistema de seguimiento satelital, en Hayduk contamos, además, con un Sistema de Alerta Temprana (SATE), una herramienta complementaria que refuerza el control operativo en tiempo real.

Dicho sistema, que tiene cobertura en el 100 % de nuestra flota, emite una alerta automática cuando una embarcación ingresa o se aproxima a una zona vedada, permitiendo una reacción inmediata en caso de que la tripulación no haya advertido la restricción geográfica.

Sonares y ecosondas

Nuestras embarcaciones están equipadas con sonares y ecosondas de alta precisión, tecnologías que facilitan la detección de cardúmenes a mayor distancia y con mejor definición. Esto contribuye a reducir calas innecesarias (lanzamiento de redes), optimizar el esfuerzo pesquero y minimizar potenciales impactos sobre el recurso.

En paralelo, promovemos buenas prácticas entre los patrones, quienes se retiran voluntariamente de las zonas de pesca cuando identifican una alta presencia de ejemplares juveniles, reforzando así el enfoque preventivo y responsable de nuestras operaciones.

Para 2026 proyectamos renovar el 15 % de los equipos sonar, fortaleciendo la capacidad tecnológica y operativa de nuestra flota.

4.1.1 Programa Salvamares

GRI 303-1

Formamos parte del programa Salvamares, iniciada a través de la cual registramos y reportamos eventos de pesca incidental. Nuestro método de captura es la “red de cerco”, técnica selectiva que no asigna un tonelaje específico a la pesca incidental, dado que las especies no objetivo son liberadas de manera inmediata.

En caso de capturar accidentalmente especies como tortugas marinas, lobos marinos u otras especies similares, estas son devueltas al mar siguiendo protocolos establecidos. Cada evento es documentado con registro fotográfico y reportado a la SNP, asegurando trazabilidad y transparencia en la gestión.

Durante 2025, registramos la liberación de 228 especímenes, lo que representa un incremento del 280 % respecto al 2024 (60 registros). Este incremento se debió a una mayor presencia de fauna marina en las zonas de operación, lo que aumentó las interacciones con las embarcaciones y, en consecuencia, las acciones de liberación para evitar afectaciones a estas especies. Además, se evidenció un registro más detallado de los eventos durante las faenas.

Registro de especies liberadas en los últimos dos años

Especie	Nombre científico	Cantidad
2024		
Gaviota peruana	<i>Larus belcheri</i>	5
Gaviotín común	<i>Sterna hirundo</i>	10
Lobo marino chusco	<i>Otaria flavescens</i>	2
Pardela de pata rosada	<i>Ardenna creatopus</i>	10
Pardela gris	<i>Ardenna grisea</i>	15
Pelícano peruano	<i>Pelecanus thagus</i>	18
Total		60
2025		
Gaviota peruana	<i>Larus belcheri</i>	3
Lobo marino fino	<i>Arctocephalus australis</i>	73
Lobo marino chusco	<i>Otaria flavescens</i>	121
Albatros de galápagos	<i>Phoebastria irrorata</i>	10
Pardela gris	<i>Ardenna grisea</i>	15
Pelícano peruano	<i>Pelecanus thagus</i>	6
Total		228



Contenido

Content

Carta del presidente del Directorio

Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras

Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025

Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

4.1 Conservation of marine biodiversity and responsible fisheries

Conservation of biodiversity GRI 101-4 GRI 101-2

In line with our environmental commitment, we evaluate the potential impacts of our activities in plants and extractive areas, establishing prevention, control and mitigation measures to minimize their effects on the marine ecosystem.

Significant impacts on biodiversity and control measures implemented

Significant impacts on biodiversity	Extractive area	Operational plant	Control measures
Potential contamination/pollution by hazardous and non-hazardous waste	✓	✓	Comprehensive solid waste management that includes recovery strategies.
Potential contamination/pollution by effluent discharge	✓	✓	Effluent treatment and monitoring. All plants have an effluent treatment system for pumping water, cleaning water and domestic effluents. Treated water from domestic effluents is used for irrigation of green areas of plants.
Potential contamination/pollution by greenhouse gas emissions	✓	✓	• In our boats we implement measures to improve energy efficiency, such as permanent monitoring of fuel consumption and the incorporation of technologies that optimize their performance. The systematic monitoring of this indicator allows us to identify operational deviations and adjust the parameters of the equipment in each fishing stage in a timely manner, achieving sustained reductions in consumption and a better energy performance of the fleet. • In parallel, we developed a plan to reduce greenhouse gas emissions in our industrial operations. • We have a plant that operates with natural gas. We also strengthen thermal efficiency management through continuous control of boiler performance, inspections for the detection of energy leaks and the renewal of thermal insulations, in order to minimize radiation losses and optimize energy use. • We recovered part of the mists that are subsequently reused in other processes, which allows us to reduce fuel consumption. • Since 2025, 100% of our plants operate with electricity from renewable energy sources.
Bycatch	✓		• Compliant Friend of the Sea, Dolphin Safe, GMP +B2 and Marin Trust version 3. • Adherence to and compliance with the Salvamares program.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

GRI 101-6

Committed to the conservation of biodiversity, we carry out trainings with the different departments of the company:

- **Environmental management:** Training in environmental policy and environmental management issues.
- **Salvamares:** Training in the correct filling of the program files.
- **Quality:** Training on good manufacturing practices, operation of vessels in fishing areas and compliance with regulations on safety and protection of resources, avoiding pollution by hydrocarbons.

These trainings take place mainly during closed seasons and are aimed at command personnel on boats – skippers, second skippers, navigation captains and machine personnel. During the fishing season, we complemented this approach with on-board training, expanding the reach to the crews.

We monitor the activities of skippers and shipowners through operational, administrative and technological controls that ensure compliance with fisheries regulations and the protection of biodiversity. This monitoring includes the

satellite tracking system (SISESAT), verification of closed seasons, quotas, authorized zones and minimum distances to the coast, as well as monitoring of landings and species caught.⁴⁴

Responsible fishing

GRI 101-5⁴⁵

At Hayduk we develop our operations in strict compliance with the current fisheries’ regulatory framework, in accordance with the provisions issued by the Ministry of Production, ensuring responsible and sustainable management of the resource.

When authorities identify a high incidence of juvenile specimens in certain areas, we immediately comply with the resolutions provided for temporary closed seasons and specific geographical delimitations, adjusting our operations in accordance with the established restrictions.

During 2025, we achieved 100% compliance with closed seasons and authorized fishing zones.

Our operations are governed by the following compliance principles:

- We do not carry out fishing activities within protected natural areas managed by the Sernanp⁴⁶ – Minam⁴⁷.
- We do not fish anchovy within five nautical miles.
- We do not operate within ten nautical miles for horse mackerel and mackerel.
- We strictly respect areas subject to closed seasons for reproductive or conservation reasons.

Additionally, as an associated company with the SNP, we comply with and promote sectoral auto closed seasons that reinforce the sustainable management of hydrobiological resources.

As a result of this approach, we received recognition from the SNP for recording the lowest catch of juveniles in the sector, contributing directly to the health of the resource and consolidating our leadership in sustainability.

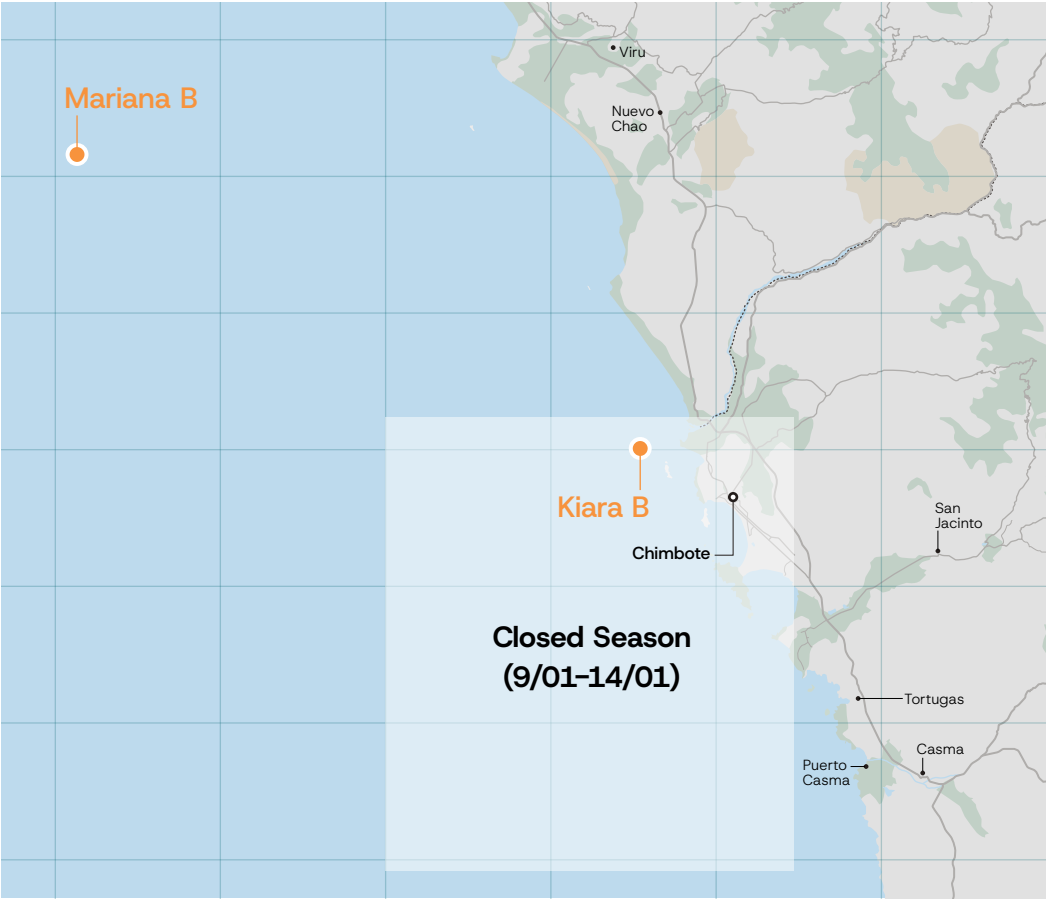
44
In the event of any breach of these guidelines, it may result in corrective measures and internal sanctions, including suspension of operations, reports to the authority or exclusion of the vessel or supplier, as appropriate.

45
The fishing operations of our boats are carried out in compliance with national regulations; so, they are not carried out within the protected natural areas (SERNANP – MINAM).

46
National Service of Natural Areas Protected by the State.

47
Ministry of Environment.

Visualization of the closed departments, as PRODUCE by CLS⁴⁸



(*) The CLS program allows you to visualize the areas that have been forbidden by PRODUCE, as well as the auto closed seasons.

48
Collecte Localisation Satellites, a company specializing in satellite solutions.

Responsible fishing actions

SATE

Although the regulations require the implementation of a satellite tracking system, at Hayduk we also have an Early Warning System (SATE), a complementary tool that strengthens operational control in real time.

This system, which has coverage in the 100% of our fleet, issues an automatic alert when a boat enters or approaches a closed area, allowing an immediate re-action in case the crew has not noticed the geographical restriction.

Sonars and echo sounders

Our boats are equipped with high precision sonars and echo sounders, technologies that facilitate the detection of schools at a greater distance and with better definition. This contributes to reducing unnecessary launching of nets, optimizing fishing effort and minimizing potential impacts on the resource.

In parallel, we promote good practices among employers, who voluntarily withdraw from fishing areas when they identify a high presence of juvenile specimens, thus strengthening the preventive and responsible approach to our operations.

By 2026 we plan to renew 15% of Sonar equipment, strengthening the technological and operational capacity of our fleet.

4.1.1 Salvamares Program GRI 303-1

We are part of the Salvamares program, an initiative through which we record and report incidental fishing events. Our catch method is the “purse net”, a selective technique that does not allocate a specific tonnage to bycatch, as non-target species are released immediately.

In case of accidentally capturing species such as sea turtles, sea lions or other similar species, these are returned to the sea following established protocols. Each event is documented with photographic record and reported to the SNP, ensuring traceability and transparency in management.

During 2025, we recorded the release of 228 specimens, which represents an increase of 280% compared to 2024 (60 records). This increase was due to a greater presence of marine fauna in the areas of operation, which increased the interactions with the boats and, consequently, the actions of release to avoid affecting these species.

In addition, a more detailed record of the events during the tasks was evidenced.

Registration of species released in the last two years

Species	Scientific name	Quantity
2024		
Peruvian Seagull	<i>Larus belcheri</i>	5
Common gull	<i>Sterna hirundo</i>	10
South American sea lion	<i>Otaria flavescens</i>	2
Pink-footed Shearwater	<i>Ardenna creatopus</i>	10
Sooty Shearwater	<i>Ardenna grisea</i>	15
Peruvian pelican	<i>Pelecanus thagus</i>	18
Total		60
2025		
Peruvian Seagull	<i>Larus belcheri</i>	3
South American fur sea lion	<i>Arctocephalus australis</i>	73
South American sea lion	<i>Otaria flavescens</i>	121
Waved albatross	<i>Phoebastria irrorata</i>	10
Sooty Shearwater	<i>Ardenna grisea</i>	15
Peruvian pelican	<i>Pelecanus thagus</i>	6
Total		228



4.2 Desempeño ambiental

En 2025, mantuvimos la certificación del sistema de gestión ambiental bajo el estándar ISO 14001:2015 en nuestras sedes de Végueta, Coishco y Malabrigo, así como en nuestra flota en tierra, consolidando un marco estructurado para la identificación, control y mejora de nuestros aspectos ambientales. Contamos con la certificación *Friend of the Sea* que garantiza que nuestros productos provienen de prácticas de operaciones que cumplen criterios de sostenibilidad y buenas prácticas ambientales.

Nuestro enfoque se basa en la eficiencia operativa y la mejora continua. Esto implica no solo optimizar los procesos productivos, sino también gestionar de manera sistemática el consumo de combustibles, energía eléctrica y agua, mediante el seguimiento de indicadores y la implementación de acciones de optimización.

Esta gestión se sustenta en una cultura organizacional orientada al desempeño am-

biental y a la sostenibilidad del negocio, fortaleciendo capacidades internas y promoviendo la mejora permanente de nuestros procesos.

Gestión ambiental en flota

Manejamos los impactos ambientales de nuestra flota, incluidas las “chatas”, a través de una matriz que aborda el consumo de energía eléctrica, el uso de agua y la generación de residuos sólidos. En el caso de embarcaciones de terceros, los capacitamos previamente a cada temporada de pesca, enfocándonos en procedimientos de descarga y adecuada segregación de residuos.

Paralelamente, iniciamos y ejecutamos un programa de 32 inspecciones ambientales orientado a verificar el cumplimiento de las obligaciones en materia de gestión de residuos y aguas residuales, reforzando el control operativo en flota.



MEIA

En el marco de nuestro proceso de mejora continua, implementamos equipos y mejoras tecnológicas para optimizar el tratamiento de efluentes y emisiones en nuestras operaciones industriales. Dado que estas intervenciones pueden generar cambios en las condiciones originalmente evaluadas, gestionamos oportunamente la actualización de nuestros instrumentos de gestión ambiental ante la autoridad.

En 2025, coordinamos dos Modificaciones de Estudio de Impacto Ambiental (MEIA), uno en Coishco y otro en Malabrigo, asegurando que las mejoras implementadas se encuentren debidamente regularizadas y alineadas con la normativa ambiental vigente.

4.2.1 Residuos sólidos

GRI 306-1 GRI 306-2

En nuestras operaciones, generamos residuos peligrosos, no peligrosos y especiales, asociados principalmente a procesos de descarga, almacenamiento de materia prima, el transporte de sacos de harina y aceite de pescado, el cocinado, *pre-strainer*⁵⁰ y prensado, así como el calentamiento de espumas, separadoras y centrifugado.

También se generan residuos durante la evaporación en la planta de agua de cola, la filtración y almacenamiento de aceite, el secado con rotadisco ADDs⁵¹, rotatubos y aire caliente, el enfriamiento, purificación y molienda, y el proceso de tratamiento antioxidante y ensacado.

Ante ello, para prevenir posibles impactos, implementamos acciones como la segregación en contenedores diferenciados, el almacenamiento de residuos, la evacuación, transporte, comercialización, valorización



Para prevenir posibles impactos, implementamos acciones como la segregación en contenedores diferenciados.

y/o disposición final con una EO-RS⁵², la implementación del Plan de Manejo de Residuos Sólidos y la sensibilización en gestión de residuos con nuestros colaboradores.

GRI 306-3

En 2025 generamos un total de 3,205.8 toneladas de residuos en Coishco, Malabrigo y Végueta, 23 % más respecto a 2024, en línea con el mayor nivel de actividad operativa. Del total generado, 83.1 % fue valorizado y comercializado, consolidando nuestro enfoque de economía circular.

Incorporamos un 0.6 % de insumos reciclados⁵³ en nuestras operaciones, avanzando en la circularidad de materiales. Respecto a los insumos recuperados, en comparación con el año anterior, en las sedes de Coishco, Végueta y Malabrigo, la valorización representó el 61.7 % de los insumos recuperados, frente al 49 % de 2024.

50 Un *pre-strainer* es un filtro previo utilizado en sistemas de bombeo o tuberías para retener partículas grandes y evitar que ingresen a equipos sensibles, como bombas, intercambiadores de calor o sistemas de filtración más finos.

51 Un secador ADD es un secador de vapor indirecto usado en plantas de harina de pescado. ADD normalmente significa "Airless Double Disc Dryer" (secador de doble disco sin aire).

52 Empresa Operadora de Residuos Sólidos.

53 Obtenido del total insumos reciclados utilizados respecto al total de insumos utilizados.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

Total de residuos generados en toneladas métricas (t) en los últimos dos años* GRI 306-3 GRI 306-4

Composición de los residuos	2024			2025		
	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación
Peligrosos	322	128	194	421	119	307
No peligrosos	2,282	2,168	114	2,771	2,538	235
Especiales ⁵⁴	6	6	–	13.8	13.8	–
Residuos totales	2,609	2,301	308	3,205.8	2,670.8	542

Residuos peligrosos, no peligrosos y especiales no destinados a eliminación en los últimos dos años*

Tipo de destino	2024			2025		
	Residuos peligrosos (t)	Residuos no peligrosos (t)	Residuos especiales (t)	Residuos peligrosos (t)	Residuos no peligrosos (t)	Residuos especiales (t)
Preparación para la reutilización	–	–	–	5	2	0.1
Reciclado	128	1,135	6	107	1,859	13.7
Comercialización	–	1,033	–	7	677	–
Total	128	2,168	6	119	2,538	13.8

(*) Para la presentación de resultados en esta memoria, no se ha considerado la planta de Tambo de Mora, dado que en 2025 se está planteando línea base que nos permita evaluar cada una de las plantas.

54
Los RAEE (Residuos de aparatos eléctrico y electrónicos) y NFU (Neumáticos fuera de uso).

Insumos reciclados utilizados en los últimos dos años GRI 301-2

Porcentaje de insumos reciclados utilizados (t)	2024	2025
	–	0.6 %

Nota: La reutilización solo se realiza en la planta Coishco.

Insumos comercializados y valorizados en los últimos dos años* GRI 301-3

Categoría	2024	2025
	Porcentaje de insumos recuperado	
Comercialización	39 %	21.4 %
Valorización	49 %	61.7 %

Venimos trabajando en la valorización de residuos de mediano a largo plazo. Empezamos con los residuos que representan mayor porcentaje dentro de aquellos que tienen potencial de ser reciclados como el lodo. De ahí, estamos escalando con otros residuos. Como resultado de nuestra gestión en 2025:

- Valorizamos 10.3 tn (3,1 toneladas más respecto al 2024), correspondientes a residuos eléctricos y aparatos electrónicos (RAEE). Este esfuerzo genera un doble impacto: por un lado, ambiental, al evitar que estos residuos terminen en vertederos, y por otro, social, ya que

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

los fondos obtenidos de su valorización se donan automáticamente a la ONG Aniquem para financiar el tratamiento de niños con quemaduras.

- En cuanto a las redes de pesca en desuso, valorizamos 216 toneladas de ellas a través de un convenio con la empresa Bureo, que las transforma en *pellets* para ser utilizados para la fabricación de ropa, juguetes y otros artículos.
- Continuamos con el proyecto de valorización enfocado en el aceite de cocina usado, logrando valorizar 400 litros tanto de los barcos como de los comedores.
- Redujimos 7.3 toneladas de envases de plásticos de la planta Coishco.
- Hemos avanzado en la valorización de residuos, incluyendo chatarra, baterías y lodos de PTAR⁵⁵, destacando la valorización al 100 % de los lodos.

GRI 306-5

Los residuos que, por sus características técnicas o regulatorias, no pueden ser valorizados son dispuestos de manera controlada a través de gestores autorizados, garantizando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Nuestra primera feria ambiental

En 2025, realizamos nuestra primera feria ambiental en todas las sedes, con la participación de aproximadamente 200 colaboradores y proveedores. En este espacio reforzamos la importancia de la valorización, gestión de residuos y gestión de huella ambiental.

Como parte de la iniciativa, reutilizamos uniformes en desuso para elaborar productos promocionales y realizamos un sorteo de productos de la marca Patagonia fabricados a partir de redes de pesca recicladas.



- En 2025, 307 toneladas de residuos peligrosos fueron trasladadas a rellenos de seguridad, frente a 194 toneladas en 2024.
- 235 toneladas de residuos no peligrosos fueron enviadas a rellenos sanitarios, en comparación con 113 toneladas del año anterior.

Este incremento está asociado principalmente al mayor volumen de operación registrado en 2025 y a la generación de residuos cuya naturaleza no permite su reaprovechamiento. En todos los casos, la disposición final se realiza bajo estrictos estándares de trazabilidad y control, asegurando una gestión ambientalmente adecuada.

Residuos destinados a eliminación en los últimos dos años

Tipo de disposición	2024	2025
Residuos peligrosos (t)		
Traslado a un relleno de seguridad	194	307
Residuos no peligrosos (t)		
Traslado a un relleno sanitario	113	235

(*) Para la presentación de resultados en esta memoria, no se ha considerado la planta de Tambo de Mora, dado que en 2025 se está planteando una línea base que nos permita evaluar cada una de las plantas.

55
PTAR: Planta de Tratamiento de Aguas Residuales.

4.2.2 Energía

GRI 302-1 GRI 302-4 FB-MP-130a.1

Desde hace siete años, trabajamos en la eficiencia energética mediante la reducción del consumo de combustibles en nuestras plantas. En Coishco, durante 2013 hicimos el cambio de matriz energética de petróleo R-500⁵⁶ a GLP, y luego en 2019 cambiamos a gas natural.

Concretamos el convenio de suministro eléctrico con Atria, que incorpora un componente de energía renovable en 2025. Estimamos que esta medida contribuirá a una reducción aproximada de 3,8 %.⁵⁷ Implementamos mejoras en la eficiencia energética de la flota como:

- Modificar la embarcación Bamar I, optimizando el diseño del casco para mejorar su desplazamiento y reducción de combustible.
- Implementar mejoras en la búsqueda de zonas probables de pesca con inteligencia artificial, reduciendo tiempos de navegación y consumo innecesario de combustible.
- Continuar fortaleciendo el monitoreo de consumos como indicador clave de desempeño energético.

También, implementamos optimizaciones en plantas de frío, mejorando la relación entre toneladas de refrigeración y toneladas producidas, lo que contribuye a un uso más eficiente de la energía eléctrica por unidad de producción.



En 2025, nuestro consumo energético total ascendió a 602,409 GJ, lo que representa una reducción aproximada del 15 % respecto al 2024.

Esta disminución responde principalmente a mejoras en eficiencia operativa, optimización de procesos industriales y fortalecimiento del monitoreo de consumos en flota y plantas. Del total consumido:

- **84.4 %** corresponde a combustibles de fuentes no renovables, principalmente utilizados en operaciones industriales y marítimas.

Consumo de energía en los últimos dos años (GJ)

Tipo de energía	2024	2025
Combustible de fuentes no renovables	619,674	508,488
Consumo de electricidad	92,784	93,921
Total	712,458	602,409

(*) Para la presentación de resultados en esta memoria, no se ha considerado la planta de Tambo de Mora.

- **15.6 %** corresponde a consumo de electricidad, incorporando desde 2025 un componente de energía renovable.

Este acuerdo marca un avance relevante en nuestra transición energética, contribuyendo a una reducción estimada de 3.8 % en nuestra huella asociada al consumo eléctrico.

56 Combustible residual que se usaba en las calderas de las plantas pesqueras.

57 Atria desde su propuesta que suministra energía para Hayduk, ha brindado una constancia de manera contractual indicando que cierta cantidad de energía eléctrica proviene de energía renovable.

4.2.3 Agua y efluentes

Consumo de agua

GRI 303-5 FB-MP-140a.1

En nuestras plantas, estamos comprometidos con la reducción del consumo del agua. Contamos con la huella hídrica verificada correspondiente a los años 2022, 2023 y 2024. Estos resultados constituyen la línea base para la implementación de medidas de mejora y para el análisis de postulación al Certificado Azul otorgado por la Autoridad Nacional del Agua (ANA). Continuamos desplegando proyectos para reducir el consumo de agua como:

- Reaprovechamiento de agua de condensado para limpieza en planta.
- Optimización de procesos vinculados al uso de agua en producción.
- Mejora en sistemas de recirculación en el negocio CHD.

Como resultado, el consumo total de agua en nuestras sedes de Coishco, Malabrigo y Végueta se redujo de 595 megalitros en 2024 a 495 megalitros en 2025; es decir, disminuyó en 16,8 %.

Huella hídrica

Tipo de huella hídrica	2022	2023	2024	2025
Azul: Agua dulce de ríos, lagos, acuíferos u otras fuentes superficiales y subterráneas que se evaporan o se consumen directamente	1,744,592	1,756,171	2,386,795	2,192,263
Verde: Agua procedente de las precipitaciones que se almacena en la zona radicular del suelo y es evaporada, transpirada o incorporada por las plantas	5,168,951	6,819,755	7,341,018	6,469,066
Gris: Agua necesaria para diluir contaminantes hasta que alcance un nivel de calidad aceptable	302,312	478,908	598,749	577,950
Total	7,215,855	9,054,835	10,326,561	9,239,278

Agua consumida en megalitros en los últimos dos años

Sede	2024	2025
Coishco, Malabrigo y Végueta	595	495

(*) Para la presentación de resultados en esta memoria, no se ha considerado la planta de Tambo de Mora.



Sistema de recirculación de agua para el bombeo de pescado (congelados)

En el negocio de CHD, venimos optimizando el uso de agua refrigerada empleada en el bombeo y conservación del pescado. Tradicionalmente, el sistema permitía recircular el agua hasta alcanzar un nivel máximo de sólidos, momento en el cual se realizaba su recambio. Tras evaluar el desempeño del proceso en planta, implementamos mejoras que permiten extender el número de recirculaciones bajo parámetros controlados, manteniendo la eficiencia operativa y asegurando que el nivel de sólidos se mantenga dentro de límites aceptables.

Como resultado, el recambio pasó de realizarse aproximadamente cada 1,000 toneladas descargadas a 1,500 toneladas por ciclo, lo que representa una mejora del 50 % en la eficiencia del sistema de recirculación. Esta optimización reduce significativamente el consumo de agua fresca por operación.

A diferencia de las plantas de harina, donde se emplea agua de mar para el bombeo, en CHD utilizamos aproximadamente 200 m³ de agua por cada 1,500 toneladas descargadas, lo que hace que la eficiencia en la recirculación sea clave para minimizar la extracción de agua. Esta iniciativa forma parte de los compromisos asumidos en el marco del Acuerdo de Producción Limpia (APL) actualmente en evaluación.



58
En 2025, no se han producido eventos de “no conformidad” en lo que respecta a permisos de uso de agua.

59
PTAR: Planta de Tratamiento de Aguas Residuales.

GRI 303-3

En 2025, nuestras operaciones en las plantas de Coishco, Malabrigo y Végueta registraron una extracción total de 5,117,265.34 ML de agua, correspondiente a aguas subterráneas y aguas marinas.

Extracción de agua en megalitros en los últimos dos años

Fuente de agua extraída	2024		2025	
	Sede	Volumen de agua extraída	Sede	Volumen de agua extraída
Aguas subterráneas	Vegueta, Coishco y Malabrigo	419,649	Vegueta, Coishco y Malabrigo	332,572
Aguas marinas		5,509,897		4,784,693

(*) Para la presentación de resultados en esta memoria, no se ha considerado la planta de Tambo de Mora.

Efluentes

GRI 303-2 FB-MP-140a.3.58

Nuestra gestión de efluentes se desarrolla bajo un enfoque preventivo y de cumplimiento estricto de la normativa ambiental vigente. Contamos con sistemas de tratamiento aprobados en nuestros Estudios de Impacto Ambiental (EIA) y con programas de monitoreo obligatorio auditados por la autoridad competente (OEFA).

Los efluentes generados en las áreas administrativas y de mantenimiento, así como los de nuestras plantas, son enviados a la

planta de tratamiento de aguas residuales domésticas (PTARD), donde, tras su tratamiento, se reutilizan para el riego de áreas verdes. Los efluentes provenientes de las “chatas” son enviados a la PTAR⁵⁹ de cada planta.

Los efluentes destinados al vertimiento en el mar cumplen con los Límites Máximos Permisibles (LMP) del sector, a través de nuestro sistema de tratamiento aprobado en los estudios de impacto ambiental. En 2025, dichos vertimientos sumaron 1,623.22 ML, lo que representa una disminución de 7.1 % respecto a 2024.

Volumen total de agua vertida en megalitros en los últimos dos años GRI 303-4

Tipo de destino	2024		2025	
	Sede	Volumen de agua vertida	Sede	Volumen de agua vertida
Aguas marinas	Végueta, Coishco y Malabrigo	1,748.11	Végueta, Coishco y Malabrigo	1,623.22

(*) Para la presentación de resultados en esta memoria, no se ha considerado la planta de Tambo de Mora.

En 2025 no registramos eventos fuera de los límites establecidos ni se inició procedimiento sancionador alguno.

Acuerdos de Producción Limpia (APL)

Los APL son convenios voluntarios promovidos por el Minam con el objetivo de reducir el impacto ambiental. Estos acuerdos cuentan con distintos niveles de reconocimiento, los cuales se dividen en:

- **Nivel 1:** se obtiene al presentar un diagnóstico de producción limpia y que el Minam aprueba.
- **Nivel 2:** se alcanza al suscribir un APL entre el titular de la actividad y el Minam.
- **Nivel 3:** se obtiene al presentar un informe final de cumplimiento del APL y que el sector Ambiente aprueba.

Nosotros contamos con el reconocimiento para el primer nivel abarcando ocho proyectos como la valorización de redes de pesca y aceite usado, la reducción del uso de sacos para manejar productos no conformes y

las mejoras en la recirculación y el consumo de agua durante la producción. Incluimos nuestras actividades de concientización ambiental dirigidas a nuestro personal y a las comunidades de Végueta, donde se instalarán estaciones diferenciadas para el reciclaje de residuos.

En 2025, el segundo nivel del Acuerdo de Producción Limpia (APL) se encuentra en proceso de trámite. Presentamos el expediente correspondiente y, tras recibir observaciones por parte de la autoridad, nos encontramos en etapa de subsanación, principalmente en aspectos administrativos vinculados a la definición y trazabilidad de metas. Actualmente, nos encontramos consolidando la información de respaldo necesaria, asegurando que los compromisos asumidos cuenten con evidencia verificable y auditable.



4.2 Environmental performance

In 2025, we maintained the certification of the environmental management system under the ISO 14001:2015 standard for our headquarters in Végueta, Coishco and Malabrigo, as well as for our fleet on land, consolidating a structured framework for the identification, control and improvement of our environmental aspects. We are Friend of the Sea certified to ensure that our products come from operating practices that meet sustainability criteria and good environmental practices.

Our approach is based on operational efficiency and continuous improvement. This implies not only optimizing production processes, but also systematically managing the consumption of fuels, electricity and water, by monitoring indicators and implementing optimization actions.

This management is based on an organizational culture oriented to environmental

performance and business sustainability, strengthening internal capacities and promoting the permanent improvement of our processes.

Environmental management for the fleet

We manage the environmental impacts of our fleet, including barges, through a matrix that addresses electricity consumption, water use and solid waste generation. In the case of third-party boats, we train them prior to each fishing season, focusing on unloading procedures and adequate waste segregation.

At the same time, we initiated and implemented a program of 32 environmental inspections aimed at verifying compliance with the obligations in the area of waste and wastewater management, strengthening operational control in fleet.

MEIA (Environmental Impact Assessment)

As part of our continuous improvement process, we implement equipment and technological improvements aimed at optimizing the treatment of effluents and emissions of our industrial operations. Since these interventions can lead to changes in the conditions originally assessed, we timely manage the updating of our environmental management instruments before the authority in charge.

In 2025, we coordinated two modifications of the Environmental Impact Assessment (MEIA), one in Coishco and the other in Malabrigo, ensuring that the improvements implemented are duly regularized and aligned with current environmental regulations.



4.2.1 Solid waste

GRI 306-1 GRI 306-2

During our operations, we generate hazardous, non-hazardous and special waste, mainly associated with unloading processes, storage of raw materials, transport of sacks of fishmeal and fish oil, cooking, *pre-strainer*⁴⁹ and pressing, as well as heating foams, separators and centrifuges.

Waste is also generated during evaporation in the stickwater plant, oil filtration and storage, drying with ADD⁵⁰ rotary discs, rotatubes and hot air, cooling, purification and milling, as well as during the antioxidant treatment and bagging process.

To prevent possible impact, we implemented actions such as segregation in differentiated containers, waste storage, disposal, transport, marketing, recovery and/or final disposal with an EO-RS⁵¹, the implementation of the Solid Waste Man-



To prevent possible impact, we implemented actions such as segregation in differentiated containers.

agement Plan and raising awareness regarding waste management among our employees.

GRI 306-3

In 2025 we generated a total of 3,205.8 tons of waste in our operations in Coishco, Malabrigo and Végueta, 23% more than in 2024, in line with the highest level of operational activity. Of the total generated, 83.1% was valued and marketed, consolidating our circular economy approach.

We incorporated 0.6% recycled inputs⁵² into our operations, advancing the circularity of materials.

Compared to the previous year, in the offices of Coishco, Végueta and Malabrigo, recovery accounted for 61.7% of the inputs recovered, compared to 49% in 2024.

49 A pre-strainer is a pre-filter used in pumping systems or piping to retain large particles and prevent them from entering sensitive equipment such as pumps, heat exchangers or finer filtration systems.

50 An ADD dryer is an indirect steam dryer used in fishmeal plants. ADD Normally means "Airless Double Disc Dryer".

51 Solid Waste Operating Company.

52 Obtained from the total recycled inputs used with respect to the total inputs used.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Total waste generated during the last two years (metric tons-t)*

GRI 306-3 GRI 306-4

Composition of waste	2024			2025		
	Waste generated	Waste not intended for disposal	Waste intended for disposal	Waste generated	Waste not intended for disposal	Waste intended for disposal
Hazardous	322	128	194	421	119	307
Non hazardous	2,282	2,168	114	2,771	2,538	235
Special ⁵³	6	6	–	13.8	13.8	–
Total waste	2,609	2,301	308	3,205.8	2,670.8	542

Hazardous, non-hazardous and special wastes not intended for disposal in the last two years

Type of destination	2024			2025		
	Hazardous waste (T)	Non-hazardous waste (T)	Special waste (T)	Hazardous waste (T)	Non-hazardous waste (T)	Special waste (T)
Preparation for reuse	–	–	–	5	2	0.1
Recycled	128	1,135	6	107	1,859	13.7
Sale	–	1,033	–	7	677	–
Total	128	2,168	6	119	2,538	13.8

(*) For the presentation of results in this report, the Tambo de Mora plant has not been considered, since in 2025 a baseline was proposed to allow us to evaluate each of the plants.

53
WEEE (Waste Electrical and Electronic Equipment) and NFU (Tires Out of Use).

Recycled inputs used in the last two years

GRI 301-2

Percentage of recycled inputs used (T)	2024	2025
	–	0.6%

Note: Reuse is only done at the Coishco plant.

Inputs marketed and valued in the last two years

GRI 301-3

Category	2024	2025
	Percentage of inputs recovered	
Sale	39%	21.4%
Valuation	49%	61.7%

We have been working on the recovery of medium to long term waste. We begin with the waste streams that account for the highest percentage among those with recycling potential, such as sludge. From there, we are scaling up with other waste streams. As a result of our management in 2025:

- We valued 10.3 tn (3,1 tons more than in 2024), corresponding to electrical waste and electronic equipment (WEEE). This effort generates a dual impact: on the one hand, environmental, by preventing this waste from ending up in landfills; and on the other, social, since the funds

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

obtained from its recovery are automatically donated to the NGO Aniquem to finance the treatment of children with burn injuries.

- As for disused fishing nets, we valued 216 tons of them through an agreement with the company Bureo, which transforms them into pellets to be used for the manufacture of clothes, toys and other items.
- We continue with the recovery project focused on used cooking oil, managing to value 400 liters of both boats and dining rooms.
- We reduced 7.3 tons of plastic packaging from the Coishco plant.
- We have made progress in the recovery of waste, including scrap, batteries and PTAR sludge⁵⁴, highlighting the 100% recovery of sludge.
- At the Malabrigo plant, we worked together with the local government on the source segregation program and delivered 11.44 tons of waste such as wood, paper, cardboard, plastic, glass and it is given to formalized waste pickers.

GRI 306-5

Waste that, due to its technical or regulatory characteristics, cannot be recovered is disposed in a controlled manner through authorized managers, guaranteeing compliance with current environmental regulations.

Our first environmental fair

In 2025, we held our first environmental fair in all venues, with the participation of approximately 200 employees and suppliers. In this space we reinforced the importance of recovery, waste management and environmental footprint management.

As part of the initiative, we reuse unused uniforms to produce promotional products and we conducted a raffle of Patagonia brand products made from recycled fishing nets.



- In 2025, 307 tons of hazardous waste was shipped to safety fillings, compared to 194 tons in 2024.
- 235 tons of non-hazardous waste was sent to landfills, compared to 113 tons the previous year.

This increase is mainly associated with the higher volume of operations registered in 2025 and the generation of waste which nature does not allow its reuse. In all cases, the final disposition is carried out under strict traceability and control standards, ensuring an environmentally sound management.

Waste destined for disposal for the last two years

Type of disposition	2024	2025
Hazardous waste (T)		
Transfer to a landfill for hazardous waste	194	307
Non-hazardous waste (T)		
Transfer to a sanitary landfill	113	235

(*) For the presentation of results in this report, the Tambo de Mora plant has not been considered, since in 2025 a baseline was proposed to allow us to evaluate each of the plants.

54
PTAR: Wastewater treatment plant.

4.2.2 Energy

GRI 302-1

GRI 302-4

FB-MP-130a.1

For seven years, we have been working on energy efficiency by reducing fuel consumption in our plants. In Coishco, during 2013 we changed the energy matrix from petroleum R-500⁵⁵ to LPG, and then in 2019 we switched from LPG to natural gas.

We signed an electricity supply agreement with Atria in 2025, which incorporates a renewable energy component. We estimate that this measure will contribute to a reduction of approximately 3.8%.⁵⁶ We implemented improvements in the energy efficiency of the fleet such as:

- Modify the boat Bamar I, optimizing the design of the hull to improve its displacement and fuel reduction.
- Implement improvements in the search for likely fishing areas using artificial intelligence, reducing navigation times and unnecessary fuel consumption.
- Continue strengthening consumption monitoring as a key indicator of energy performance.

We also implemented optimizations in cold plants, improving the ratio between tons of refrigeration and tons produced, which contributes to a more efficient use of electricity per unit of production. In 2025, our total energy consumption amounted to 602,409 GJ, which represents a reduction of approximately 15% compared to 2024.



This decrease mainly responds to improvements in operational efficiency, optimization of industrial processes and strengthening of the monitoring of consumption in fleet and plants. Of the total consumed:

- **84.4%** corresponds to fuels from non-renewable sources, mainly used in industrial and maritime operations.
- **15.6%** corresponds to electricity consumption, incorporating since 2025 a renewable energy component.

Energy consumption for the last two years (GJ)

Type of energy	2024	2025
Fuel from non-renewable sources	619,674	508,488
Electricity consumption	92,784	93,921
Total	712,458	602,409

(*) The Tambo de Mora plant has not been considered for the presentation of results in this report.

This agreement marks a significant advance in our energy transition, contributing to an estimated 3.8% reduction in our footprint associated with electricity consumption.

55
Residual fuel used in boilers of fishing plants.

56
Atria, through its approach of supplying energy to Hayduk, has contractually provided a certification stating that a certain amount of the electricity originates from renewable energy sources.

4.2.3 Water and effluents

Water consumption

GRI 303-5 FB-MP-140a.1

In our plants, we are committed to reducing water consumption. We have the verified water footprint corresponding to the years 2022, 2023 and 2024. These results constitute the baseline for the implementation of improvement measures and for the analysis of application for the Blue Certificate granted by the National Water Authority (ANA). We continue to deploy projects to reduce water consumption such as:

- Reuse of condensate water for cleaning in plant.
- Optimization of processes linked to the use of water in production.
- Improvement in recirculation systems in the DHC business.

As a result, the total water consumption at our headquarters in Coishco, Malabrigo and Végueta fell from 595 megaliters in 2024 to 495 megaliters in 2025; that is, it decreased by 16.8%.

Water footprint

Type of water footprint	2022	2023	2024	2025
Blue: Freshwater from rivers, lakes, aquifers or other surface and underground sources that evaporate or are consumed directly	1,744,592	1,756,171	2,386,795	2,192,263
Green: Water from precipitation that is stored in the root zone of the soil and is evaporated, transpired, or incorporated by plants	5,168,951	6,819,755	7,341,018	6,469,066
Grey: Water needed to dilute contaminants until it reaches an acceptable level of quality	302,312	478,908	598,749	577,950
Total	7,215,855	9,054,835	10,326,561	9,239,278

Water consumed during the last two years (megaliters)

Headquarters	2024	2025
Coishco, Malabrigo and Végueta	595	495

(*) The Tambo de Mora plant has not been considered for the presentation of results in this report.



Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

Water recirculation system for pumping fish (frozen products)

In the DHC business, we have been optimizing the use of refrigerated water in pumping and conservation of fish.

Traditionally, the system allowed water to be recirculated until it reached a maximum level of solids, at which time it was replaced. After evaluating the performance of the process in the plant, we implemented improvements that allow to extend the number of recirculations under controlled parameters, maintaining operational efficiency and ensuring that the level of solids is maintained within acceptable limits.

As a result, the replacement went from approximately every 1,000 tons unloaded to 1,500 tons per cycle, representing a 50% improvement in the efficiency of the recirculation system. This optimization significantly reduces fresh water consumption per operation.

Unlike fishmeal plants, where seawater is used for pumping, for DHC we use approximately 200 m³ of water per 1,500 tons discharged, making recirculation efficiency key to minimizing water extraction.

This initiative is part of the commitments undertaken under the Clean Production Agreement (CPA) currently under evaluation.



57
In 2025, there were no “non-conformity” events regarding water use permits.

58
PTAR: Wastewater treatment plant.

GRI 303-3

In 2025, our operations at the Coishco, Malabrigo and Végueta plants recorded a total extraction of 5,117,265.34 ML of water, corresponding to groundwater and marine waters.

Water extraction for the last two years (megaliters)

Source of extracted water	2024		2025	
	Headquarters	Volume of water extracted	Headquarters	Volume of water extracted
Groundwater	Végueta, Coishco and Malabrigo	419,649	Végueta, Coishco and Malabrigo	332,572
Marine waters		5,509,897		4,784,693

(*) The Tambo de Mora plant has not been considered for the presentation of results in this report.

Effluents

GRI 303-3 FB-MP-140a.3.⁵⁷

Our effluent management is developed under a preventive approach and strict compliance with current environmental regulations. We have treatment systems approved in our Environmental Impact Studies (EIA) and mandatory monitoring programs audited by the competent authority (OEFA).

The effluents generated in the administrative and maintenance areas, as well as those from our plants, are sent to the

Domestic Wastewater Treatment Plant (PTARD), where, after treatment, they are reused for irrigation of green areas. The effluents from the barges are sent to the PTAR⁵⁸ of each plant.

The effluents destined for discharge at sea comply with the maximum permissible limits (LMP) of the sector, through our treatment system approved in the environmental impact studies.

In 2025, these discharges totaled 1,623.22 ML, which represents a decrease of 7.1% compared to 2024.

Total volume of water discharged for the last two years (megaliters)

GRI 303-4

Type of destination	2024		2025	
	Headquarters	Volume of discharged water	Headquarters	Volume of discharged water
Marine waters	Végueta, Coishco and Malabrigo	1,748.11	Végueta, Coishco and Malabrigo	1,623.22

(*) The Tambo de Mora plant has not been considered for the presentation of results in this report.

In 2025, we did not record events outside the established limits and no sanctioning procedure was initiated.

Clean Production Agreements (APL)

The APLs are voluntary agreements promoted by the MINAM with the aim of reducing environmental impact. These agreements have different levels of recognition, which are divided into:

- **Level 1:** Obtained by presenting a clean production diagnosis and approved by the MINAM.
- **Level 2:** It is reached by subscribing an APL between the owner of the activity and the Minam.
- **Level 3:** It is obtained by presenting a final compliance report of the APL and approved by the Environment Sector.

We have the recognition for the first level covering eight projects such as the valorization of fishing nets and used

oil, the reduction of the use of bags to handle non-conforming products and improvements in recirculation and water consumption during production. We also include our environmental awareness activities aimed at our staff and the communities of Végueta, where differentiated waste recycling stations will be installed.

In 2025 the second level of the Clean Production Agreement (LPA) was being processed. We present the corresponding file and, after receiving observations from the authority, we are in the correction stage, mainly in administrative aspects related to the definition and traceability of goals. Currently, we are consolidating the necessary supporting information, ensuring that the commitments assumed have verifiable and auditable evidence.



4.3 Resiliencia ante el cambio climático

En Hayduk, hemos adoptado acciones orientadas a la reducción de emisiones. En 2025, cuantificamos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero⁶⁰ (GEI) mediante un informe de verificación de huella de carbono, alineado a la norma ISO 14064-1:2018. Esta medición abarcó el 100 % de nuestras unidades operativas.⁶¹

Realizamos la verificación externa de los inventarios correspondientes a los años 2023 y 2024, fortaleciendo la trazabilidad y confiabilidad de la información reportada.

Como parte de la actualización de nuestro alcance organizacional, redefinimos nuestro año base al 2024, incorporando la planta Tambo de Mora al inventario corporativo. En paralelo, nos encontramos en proceso de obtención de las primeras estrellas del programa Huella de Carbono Perú del MINAM.

⁶⁰ Los resultados obtenidos en el Reporte de Huella de Carbono Organizacional corresponden al período 2025.

⁶¹ Coishco, Malabrigo y Végueta.



Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

Con respecto al desempeño en emisiones, en 2025 registramos emisiones totales de 140,747 tCO₂eq bajo el enfoque location-based y 135,629 tCO₂eq bajo el enfoque market-based.

Total de CO2 eq en los tres alcances en los últimos dos años

Alcance de la medición	2024		2025 – Location based		2025 – Market based	
	Total de CO ₂ eq	CO ₂ eq de origen biológico ⁶²	Total de CO ₂ eq	CO ₂ eq de origen biológico ⁶³	Total de CO ₂ eq	CO ₂ eq de origen biológico
Alcance 1	86,995	1,213.92	81,493	876.87	81,493	876.87
Alcance 2	4,866	–	5,567	–	449	–
Alcance 3 ⁶⁴	51,770	308.11	53,687	420.99	53,687	420.99
Total	143,631	1,522.03	140,747	1,301.42	135,629	1,301.42

(*) Como parte de la actualización de nuestro alcance organizacional, redefinimos nuestro año base al 2024, incorporando la nueva planta Tambo de Mora al inventario.

(**) Considerando los enfoques de market based y location based se registró una reducción en el consumo de combustible de las calderas, como resultado de mejores prácticas operativas y actividades de eficiencia energética.

En el enfoque market based, adicionalmente, se adquirió energía eléctrica de fuente renovable para el período 2025.

62 Proveniente del porcentaje del biocombustible de la combustión de diesel.

63 Proveniente del porcentaje del biocombustible de la combustión de diesel.

El Alcance 1 representó aproximadamente el 58 % y 60 % de las emisiones totales bajo los enfoques location-based y market-based, respectivamente. Estas emisiones estuvieron asociadas principalmente al consumo de combustibles en la flota y las operaciones industriales, constituyendo el principal foco para las iniciativas de reducción de emisiones.

Estrategia de reducción de emisiones

FB-MP-110a.2.

Contamos con una estrategia integral que articula la gestión de huella de carbono y huella hídrica, con lineamientos definidos por el Directorio y la Gerencia General.

La implementación la canaliza el Comité de Eficiencia, que prioriza iniciativas vinculadas a:

- Eficiencia energética en planta y flota.

64 Para las mediciones de alcance se incluyen las categorías 3, 4 y 6 provenientes del transporte de insumos, transporte de combustible, agua, producto terminado, residuos, embarcaciones terceras, personal, terrestre y aéreo, consumo de papel, uso de empaques para productos, generación de residuos sólidos, consumo de agua potable de la red pública, GLP (cocinas) y energía eléctrica en trabajo remoto.

- Optimización del consumo de combustibles.
- Cambio progresivo de matriz energética.
- Incorporación de componentes de energía renovable.
- Modernización tecnológica de embarcaciones.

Actualmente, contamos con un portafolio preliminar de iniciativas aplicables a Alcance 1 y 2, en proceso de priorización técnica y definición de cronogramas de implementación.

Cultura climática y gobernanza

En 2025, desarrollamos una capacitación dirigida a la alta dirección, donde se analizaron los resultados de huella 2023 y 2024 y su evolución histórica. A su vez, realizamos jornadas de capacitación en cada una de nuestras sedes sobre las huellas de carbono e hídrica, fortaleciendo la cultura interna en materia de desempeño climático y gestión de riesgos ambientales.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025
*Fishing
industry
in 2025*

01
02
03
04
05
06
07

4.3 Resilience to climate change

At Hayduk, we have taken actions aimed at reducing emissions. In 2025, we quantified our greenhouse gas⁵⁹ (GHG) emissions using a carbon footprint verification report, aligned to ISO 14064-1:2018. This measurement covered 100% of our operating units.⁶⁰

We performed external verification of the inventories corresponding to the years 2023 and 2024, strengthening the traceability and reliability of the reported information.

As part of the updating of our organizational reach, we re-defined our base year to 2024, incorporating the Tambo de Mora plant into the corporate inventory. In parallel, we are in the process of obtaining the first stars of the MINAM Carbon Footprint Peru program.

59
The results obtained in the Organizational Carbon Footprint Report correspond to the period 2025.
60
Coishco, Malabrigo and Végueta.



Regarding emissions performance, in 2025, we recorded total emissions of 140,747 tCO₂eq under the location-based approach and 135,629 tCO₂eq under the market-based approach.

Total of CO2 eq in the three scopes for the last two years

Scope of measurement	2024		2025 – Location based		2025 – Market based	
	Total CO ₂ eq	CO ₂ eq of biological origin ⁶¹	Total CO ₂ eq	CO ₂ eq of biological origin ⁶²	Total CO ₂ eq	CO ₂ eq of biological origin
Scope 1	86,995	1,213.92	81,493	876.87	81,493	876.87
Scope 2	4,866	–	5,567	–	449	–
Scope 3 ⁶³	51,770	308.11	53,687	420.99	53,687	420.99
Total	143,631	1,522.03	140,747	1,301.42	135,629	1,301.42

(*) As part of the updating of our organizational scope, we redefined our base year to 2024, incorporating the new Tambo de Mora plant into the inventory.

(**) Considering both the market-based and location-based approaches, a reduction in boiler fuel consumption was achieved as a result of improved operational practices and energy efficiency initiatives.

Under the market-based approach, renewable electricity was additionally procured for the 2025 reporting period.

61

Derived from the percentage of biofuel from diesel combustion.

62

Derived from the percentage of biofuel from diesel combustion.

Scope 1 represented approximately 58% and 60% of total emissions under the location-based and market-based approaches, respectively. These emissions were mainly associated with fuel consumption in fleet and industrial operations, constituting the main focus of future emissions reduction initiatives.

Emission reduction strategy

FB-MP-110a.2.

We have a comprehensive strategy that articulates the management of carbon footprint and water footprint, with guidelines defined by the Board of Directors and the General Management Office. Implementation is channeled through the Efficiency Committee, which prioritizes initiatives linked to:

- Energy efficiency in plant and fleet.
- Optimization of fuel consumption.

63

Scope measurements include categories 3, 4 and 6 from the transport of inputs, transport of fuel, water, finished product, waste, etc. third-party boats, personnel, land and air, paper consumption, use of packaging for products, generation of solid waste, consumption of drinking water from the public network, LPG (cookers) and electrical energy in remote work.

- Progressive change of energy matrix.
- Incorporation of renewable energy components.
- Technological modernization of boats.

Currently, we have a preliminary portfolio of initiatives applicable to scope 1 and 2, in the process of technical prioritization and definition of implementation schedules.

Climate culture and governance

In 2025, we developed a training aimed at senior management, where the results of Footprint 2023 and 2024 and its historical evolution were analyzed.

At the same time, we carried out training sessions in each of our headquarters on carbon and water footprints, strengthening the internal culture in terms of climate performance and environmental risk management.

05

Comprometidos con
nuestro equipo y
nuestras comunidades

Committed to our team
and our communities



Temas materiales en este capítulo

Gestión de personas y relaciones laborales | Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema material abarca nuestro enfoque integral para atraer, retener y desarrollar talento humano, incorporando políticas que fomenten un buen clima organizacional y fortalezcan las relaciones laborales, tales como: la **Política del Sistema de Gestión del Desempeño** y la **Política de Relaciones Laborales Colectivas**, las cuales, junto con otras herramientas vinculadas a la estructura organizacional, son aprobadas por los comités gerenciales.

Entre los principales desafíos destacan la alta competitividad del sector, que genera presiones salariales en categorías como obreros y tripulantes; los retos en la planificación de sucesión en ciertos puestos críticos; y, la dificultad para retener talento administrativo ante la competencia con otras industrias, lo que incrementa la rotación en áreas clave.

Frente a este escenario, hemos identificado oportunidades orientadas a fortalecer el desarrollo de competencias técnicas mediante programas de

capacitación, entrenamiento y certificación; consolidar estrategias de sucesión que aseguren la transferencia de conocimiento en posiciones estratégicas; y, optimizar la gestión de relaciones laborales a través de enfoques preventivos y acuerdos sostenibles.

Asimismo, impulsamos la incorporación de herramientas tecnológicas que mejoren la eficiencia de los procesos de gestión de personas, incluyendo soluciones basadas en inteligencia artificial.

El área responsable de gestionar estos aspectos es Capital Humano y Compensaciones.

ODS vinculados:



Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio

Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Salud y seguridad ocupacional
Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema material abarca las políticas, prácticas e iniciativas implementadas para garantizar el bienestar físico, la salud y la seguridad de los colaboradores. Incluye la identificación y evaluación de riesgos laborales, así como medidas preventivas para reducir accidentes y enfermedades ocupacionales.

Nuestro desempeño responde a la normativa nacional vigente. Contamos con una Política Integrada de Sistemas de Gestión, que refleja el compromiso de la alta dirección para eliminar peligros, gestionar riesgos y prevenir incidentes en las operaciones. Asimismo, disponemos de un Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional, que establece derechos, deberes, obligaciones y estándares, además de procedimientos e instructivos que detallan las acciones necesarias para el cumplimiento normativo.

El área responsable de gestionar y supervisar los riesgos en materia de salud y seguridad laboral es Seguridad y Salud Ocupacional.

65
Las dioxinas son sustancias químicas tóxicas que contaminan el medio ambiente y se acumulan en la cadena alimentaria.

Relacionamiento y desarrollo de la comunidad
Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema material se enfoca en nuestra interacción proactiva con las comunidades locales, promoviendo un diálogo continuo para atender sus necesidades y expectativas.

Entre los principales riesgos comunitarios destacan la potencial reducción de recursos biológicos, la potencial contaminación por actividades pesqueras y los conflictos en comunidades aledañas, los cuales pueden afectar el empleo, la calidad de vida, la salud y el estado ambiental.

Por ello, en Hayduk buscamos generar relaciones proactivas con las comunidades de Végueta, Coishco y Malabrigo, fomentando la colaboración y articulación con instituciones para abordar sus desafíos y contribuir a su desarrollo sostenible.

Las áreas encargadas de gestionar las iniciativas en materia de relacionamiento comunitario son Comunicación Externa y Administración.

66
Los bifenilos policlorados son compuestos químicos que se usaron en muchas aplicaciones industriales y que son tóxicos para la salud humana y el medio ambiente.

Valor nutricional del producto
Enfoque de gestión

GRI 3-3

Este tema se divide en dos aspectos clave: nuestra contribución a la cadena alimentaria y el valor nutricional de nuestros productos, en especial la anchoveta, dentro de la agenda de desarrollo mundial.

En cuanto a nuestra contribución a la cadena alimentaria, garantizamos la inocuidad de la harina de anchoveta, cumpliendo con los requisitos microbiológicos mínimos para su comercialización y evitando riesgos de contaminación que puedan afectar la salud de los animales que la consumen. Respecto al valor nutricional dentro de nuestras relaciones con la comunidad, enfocamos nuestros esfuerzos en la salud y la alimentación, con especial atención en la prevención de la anemia.

Los principales riesgos incluyen la potencial contaminación por metales pesados, toxinas, dioxinas⁶⁵ y PCB⁶⁶, así como la variabilidad en la concentración de omega. Entre las oportunidades destacan el alto valor comercial del omega 3, el crecimiento del mercado de suplementos, su uso en medicamentos y su incorporación en alimentos.

El área de Calidad es la encargada de gestionar este tema, asegurando el cumplimiento de estándares de la industria.

Hitos en 2025

Consolidamos nuestros programas de bienestar y cultura: Vida Sana, Palmas Hayduk, Comunidad Hayduk, Conociéndonos.

Consolidamos nuestro enfoque de salud integral, destacando la salud emocional.

Establecimos el Comité de paz laboral como mecanismo de diálogo en la gestión con sindicatos.

Mantuvimos la certificación ISO 45001 en Végueta, referencia para las demás unidades.

Logramos el escalamiento de intervenciones sociales con enfoque preventivo, priorizando anemia, campañas de salud y educación ambiental.

Retos a 2026

Diseñar e implementar un plan de sucesión para puestos críticos “sector-específicos” (especialmente de flota y planta), asegurando transferencia de conocimiento.

Continuar y ampliar la Escuela de Flota.

Mantener enfoque preventivo del diálogo: continuidad del Comité de paz laboral.

Reducir accidentabilidad fortaleciendo conductas seguras.

Seguir consolidando el programa de voluntariado corporativo.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

En cifras

83 % de satisfacción laboral.

33,530 horas de formación ejecutadas.

13,625 horas de formación en SSO.

+1,280 estudiantes sensibilizados en gestión ecoeficiente.

+115 beneficiarios por campañas de salud.

58 toneladas de pescado entregado.

25 hijos de nuestros colaboradores recibieron becas o apoyo académico.

0 fatalidades durante el año.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Material topics in this chapter

Management of people and labor relations | Management approach

GRI 3-3

This material topic covers our comprehensive approach to attract, retain and develop human talent, incorporating policies that foster a good organizational climate and strengthen labor relations, such as: the **Performance Management System Policy** and the **Collective Labor Relations Policy**, which, together with other tools linked to the organizational structure, are approved by the management committees.

Among the main challenges are the high competitiveness of the sector, which generates wage pressures in categories such as workers and crew; the challenges in succession planning in certain critical positions; and, the difficulty of retaining administrative talent in the face of competition with other industries, which increases turnover in key departments.

Faced with this scenario, we have identified opportunities aimed at strengthening the development of technical skills through training and certification programs; consolidating succession

strategies that ensure the transfer of knowledge in strategic positions; and, optimizing the management of labor relations through preventive approaches and sustainable agreements. We also promoted the incorporation of technological tools that improve the efficiency of people management processes, including solutions based on artificial intelligence.

The department responsible for managing these aspects is Human Capital and Compensations.

SDG linked:



Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio

Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Occupational health and safety
Management approach

GRI 3-3

This material topic covers the policies, practices and initiatives implemented to ensure the physical well-being, health and safety of employees. It includes the identification and assessment of occupational risks, as well as preventive measures to reduce accidents and occupational diseases.

Our performance responds to current national regulations. We have an Integrated Management Systems Policy, which reflects the commitment of senior management to eliminate hazards, manage risks and prevent incidents in operations.

We also have an Occupational Safety and Health Regulation, which establishes rights, duties, obligations and standards, as well as procedures and instructions that detail the actions necessary for regulatory compliance.

The department responsible for managing and monitoring occupational health and safety risks is Occupational Safety and Health.

64
Dioxins are toxic chemicals that pollute the environment and accumulate in the food chain.

Relationship and development of the
community | Management approach

GRI 3-3

This material topic focuses on our proactive interaction with local communities, promoting an ongoing dialog to meet their needs and expectations.

Among the main community risks are the potential reduction of biological resources, the potential pollution from fishing activities and conflicts in surrounding communities, which can affect employment, quality of life, health and environmental status.

Therefore, at Hayduk we seek to generate proactive relationships with the communities of Végueta, Coishco and Malabrigo, encouraging collaboration and articulation with institutions to address their challenges and contribute to their sustainable development.

The departments responsible for managing initiatives in the field of community relations are External Communication and Administration.

65
Polychlorinated biphenyls are chemical compounds that have been used in many industrial applications and are toxic to human health and the environment.

Nutritional value of the product
Management approach

GRI 3-3

This theme is divided into two key aspects: Our contribution to the food chain and the nutritional value of our products, especially anchovy, within the global development agenda.

As for our contribution to the food chain, we guarantee the safety of anchovy fishmeal, complying with the minimum microbiological requirements for its marketing and avoiding risks of contamination that may affect the health of the animals that consume it.

With regard to nutritional value within our community relations, we focus our efforts on health and nutrition, with special attention to the prevention of anemia.

The main risks include potential contamination by heavy metals, toxins, dioxins⁶⁴ and PCB⁶⁵, as well as variability in omega concentration. Among the opportunities are the high commercial value of omega 3, the growth of the supplement market, its use in medicines and its incorporation in foods.

The Quality department is responsible for managing this issue, ensuring compliance with industry standards.

Milestones in 2025

We consolidated our wellness and culture programs: Vida Sana, Palmas Hayduk, Community Hayduk, Getting to know each other.

We consolidated our comprehensive health approach, highlighting emotional health.

We established the Labor Peace Committee as a mechanism for dialog with trade unions.

We maintained the ISO 45001 certification in Végueta, a reference for the other units.

We achieved the scaling of social interventions with a preventive approach, prioritizing anemia, health campaigns and environmental education.

Challenges to 2026

Design and implement a succession plan for critical "sector-specific" positions (especially fleet and plant), ensuring knowledge transfer.

Continue and expand the Fleet School.

Maintain a preventive approach to dialog: Continuity of the Labor Peace Committee.

Reduce accident rate by strengthening safe behaviors.

Continue consolidating the corporate volunteer program.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025
*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

In figures

83 % job satisfaction.

33,530 hours of training carried out.

13,625 hours of training in OSH.

+1,280 students sensitized to eco-efficient management.

+115 beneficiaries by health campaigns.

58 tons of fish delivered.

25 children of our employees have received scholarships or academic support.

0 fatalities during the year.

5.1 Gestión de personas y relaciones laborales

En Hayduk, fortalecemos nuestra cultura organizacional y promovemos un ambiente laboral positivo y seguro para nuestros colaboradores. Nuestro modelo de gestión de personas se basa en competencias específicas definidas para cada puesto, sobre las cuales implementamos las siguientes estrategias:



5.1.1 Selección y contratación GRI 401-1 GRI 2-7

Basamos nuestras decisiones en perfiles previamente definidos, garantizando que las posiciones sean ocupadas por candidatos que cumplen con los requisitos establecidos.

Total y tasa de nuevas contrataciones de empleados en los últimos dos años

Característica	Rango	2024		2025	
		Número de contrataciones	Tasa de nuevas contrataciones	Número de contrataciones	Tasa de nuevas contrataciones
Edad	Menores de 30 años	73	50 %	104	64 %
	Entre 30 y 50 años	101	18 %	171	29 %
	Mayores de 50 años	15	4 %	21	5 %
Sexo	Mujeres	24	24 %	113	58 %
	Hombres	165	18 %	183	19 %
Departamento	Lima	112	17 %	30	14 %
	Áncash	18	14 %	232	29 %
	La Libertad	59	26 %	14	15 %
	Ica	-	-	20	36 %

Fuente: Módulo HCM de SAP.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

En ese marco, en 2025, contamos con 1,170 colaboradores (13 % más que el año anterior), de los cuales el 31 % estuvo conformado por tripulantes; el 29 %, por operarios; el 22 %, por empleados; el 17 %, por personal intermitente; y, el 1 %, por ejecutivos.

Distribución según categoría laboral en los últimos dos años

Categoría laboral	2024		2025	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Ejecutivos	7	1 %	7	1 %
Empleados	243	24 %	259	22 %
Operarios	347	34 %	335	29 %
Personal intermitente	65	6 %	203	17 %
Tripulantes	369	36 %	366	31 %
Total	1,031	100 %	1,170	100 %

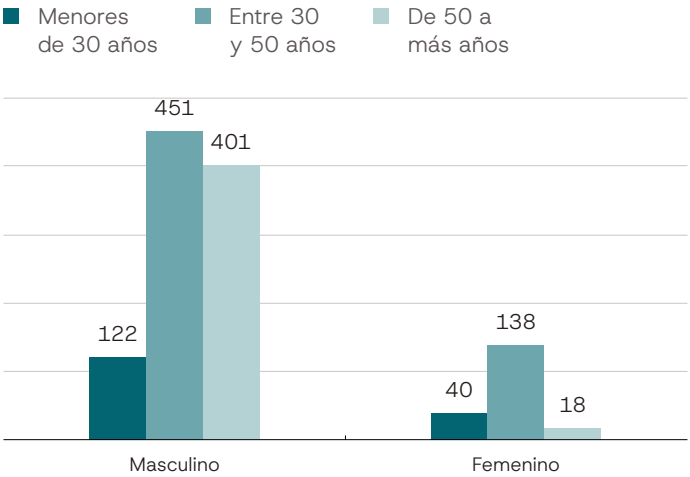
Fuente: Módulo HCM de SAP.

Total de empleados por contrato laboral y ubicación en los últimos dos años

Región	2024				2025			
	Permanentes		Temporales		Permanentes		Temporales	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Lima	128	62	37	2	123	65	17	2
Áncash	533	20	108	10	550	18	140	103
La Libertad	112	8	11	0	78	5	13	-
Ica	-	-	-	-	35	3	18	-
Total	773	90	156	12	786	91	188	105



Distribución según el rango etario en 2025



Fuente: Módulo HCM de SAP.

Beneficios laborales GRI 401-2

Nos enfocamos en que todos nuestros colaboradores se sientan valorados por su contribución esencial al negocio, priorizando su bienestar y tranquilidad, así como la de sus familias. Aseguramos el cumplimiento oportuno de los beneficios establecidos por ley y otorgamos beneficios adicionales orientados a fortalecer su protección y estabilidad.

El nivel de satisfacción de los empleados en relación con su trabajo, ambiente laboral, y la cultura organizacional fue de 83 %.

Personal tercerizado GRI 2-8

Realizamos un exhaustivo seguimiento y control del personal tercero que labora y realiza actividades en las instalaciones de nuestras plantas. En 2025, hemos registra-

do la participación de 399 colaboradores de contratistas quienes, en su mayoría, realizan tareas de saneamiento de planta, estiba y vigilancia para garantizar condiciones seguras e higiénicas en nuestras instalaciones.

Total de trabajadores de nuestros contratistas en los últimos dos años

Actividad	2024					2025				
	Lima	Áncash	La Libertad	Total	Porcentaje	Lima	Áncash	La Libertad	Total	Porcentaje
Limpieza doméstica	4	10	8	22	6.81 %	4	12	8	24	6 %
Saneamiento de planta	32	34	35	101	31.37 %	31	38	35	104	26 %
Estiba ⁶⁷	18	24	28	70	21.67 %	18	20	28	66	16.5 %
Tópico	2	4	2	8	2.48 %	2	4	2	8	2 %
Vigilancia	12	26	12	50	15.48 %	13	28	12	53	13.3 %
Concesionario	6	18	4	28	8.67 %	6	12	4	22	5.5 %
Control de calidad	13	16	15	44	13.62 %	12	12	12	36	9 %
Ensaque	-	-	-	-	-	14	17	16	47	12 %
Descargadores	-	-	-	-	-	10	15	14	39	10 %
Total	87	132	104	323	100 %	110	158	131	399	100 %

Fuente: Módulo HCM de SAP.

67

La estiba es la colocación y sujeción de la carga en un vehículo de transporte o en un contenedor.

5.1.2 Capacitación y desarrollo

Contamos con programas que fomentan la cultura y los valores organizacionales en nuestros trabajadores, al mismo tiempo que fortalecen sus competencias técnicas y habilidades blandas.

Capacitación

Contamos con un plan anual de capacitación diseñado para fortalecer las habilidades y competencias de nuestros

colaboradores en distintos frentes. Ejecutamos 33,530 horas de formación en actualización normativa, actualización profesional, bienestar, desarrollo de competencias, cultura Hayduk y Seguridad y Salud Ocupacional (SSO).

Además de los programas formativos, cada año realizamos un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), que inicia con la aplicación de una encuesta y continúa con reuniones con los gerentes de área, en las que identificamos

las necesidades formativas de sus equipos en función de nuevos proyectos, brechas detectadas y oportunidades de mejora. Desarrollamos capacitaciones definidas a partir del DNC, asegurando su alineación con los requerimientos del negocio. En este marco:

- Implementamos dos capacitaciones en Copilot para el 100 % del personal que utiliza dicha herramienta (una dirigida a gerentes y superintendentes y una dirigida

Promedio de horas de formación al año por empleado en los últimos dos años

GRI 404-1

GRI 404-2

Capacitaciones	Descripción	2024			2025		
		N° de colaboradores beneficiados		Horas de duración de la capacitación	N° de colaboradores beneficiados		Horas de duración de la capacitación
		Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres	
Actualización normativa	Capacitaciones relacionadas con certificaciones	439	99	6,971	615	145	7,016
Actualización profesional	Capacitaciones orientadas a fortalecer habilidades técnicas	340	75	2,162	491	111	6,027
Bienestar	Capacitaciones relacionadas con la salud y familiar	374	92	1,231	660	132	2,088
Competencias	Capacitaciones orientadas a fortalecer competencias blandas	109	81	979	349	88	4,276
Cultura Hayduk	Capacitaciones orientadas a familiarizar al colaborador con los atributos de nuestra cultura	48	20	397	272	114	498
SSO	Capacitaciones orientadas a la prevención en términos de seguridad laboral	824	111	12,269	871	138	13,625

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

a colaboradores administrativos), como parte del proceso de adopción de nuevas tecnologías.

- Incorporamos Power BI al plan de capacitación transversal, en respuesta a su creciente uso en la empresa.

Cuando una necesidad formativa no puede ser atendida mediante oferta externa, recurrimos a especialistas internos o ex-

ternos según corresponda. Mantenemos activa nuestra plataforma *e-learning* como recurso permanente para el aprendizaje continuo.

Programas de desarrollo integral

Desarrollamos iniciativas enfocadas en fortalecer el bienestar de nuestro talento, abarcando no solo su crecimiento profesional y personal, sino también el de sus familias.

Articulamos nuestros programas a la cultura Hayduk

Nuestros programas de desarrollo se implementan de manera articulada con la gestión de comunicaciones, clima laboral y cultura, asegurando coherencia, alineación y sostenibilidad en cada iniciativa.

Desde esta gestión, acompañamos el lanzamiento de programas, la implementación de cambios y la introducción de nuevas herramientas mediante estrategias diseñadas para facilitar la comprensión, adopción y apropiación por parte de los colaboradores. Para cada iniciativa relevante, trabajamos de manera coordinada en el diseño de un enfoque integral que incluye:

- Sensibilización previa sobre el propósito y alcance del cambio.
- Capacitaciones específicas orientadas a su correcta implementación.
- Dinámicas participativas que promueven involucramiento y retroalimentación.



Programas dirigidos a colaboradores

Programa	Descripción
Vida Sana	Articulamos este programa integral que prioriza cuatro ejes estratégicos: salud emocional, salud física, bienestar familiar y seguridad laboral. Este enfoque consolida y da continuidad a una gestión más integral y estructurada del bienestar. Ver mayor información en sección <i>Servicios de salud laboral</i> .
Palmas Hayduk	Orientado a consolidar una cultura de reconocimiento en la organización. A través de esta iniciativa, valoramos el esfuerzo, desempeño y compromiso de nuestros colaboradores, destacando acciones que reflejan nuestros valores y generan un impacto positivo en el entorno laboral. El reconocimiento se promueve tanto desde los líderes hacia sus equipos como desde la propia organización, integrándose como una práctica permanente que fortalece nuestra cultura. Registramos un promedio de 420 reconocimientos en 2025.
Gracias, Guerrero	Busca reconocer a nuestros colaboradores que culminan su etapa laboral por jubilación. Su objetivo es rendir homenaje al tiempo, dedicación y aporte brindado del colaborador a nuestra organización. En 2025, aplicamos el programa a un colaborador.
Hayduk emprendedor	Visibiliza e impulsa los emprendimientos de nuestros colaboradores y sus familias, fortaleciendo el apoyo mutuo y el desarrollo dentro de nuestra comunidad organizacional. A través de este programa, brindamos un espacio para que los talentos emprendedores presenten y difundan sus productos y servicios, promoviendo la colaboración y el crecimiento conjunto.
Líder Guerrero	Orientado a fortalecer las habilidades y competencias de nuestros líderes, proporcionándoles herramientas de gestión que potencien su impacto en la organización. A través de esta iniciativa, promovemos la difusión de buenas prácticas y el desarrollo de retos estratégicos que los líderes trabajan junto a sus equipos, fortaleciendo su capacidad de conducción y toma de decisiones. En 2025, el programa contó con la participación de un expositor internacional que profundizó en prácticas de liderazgo efectivo con nuestros equipos. La iniciativa reunió a 85 participantes .
Escuela para patrones en flota	En 2025 concretamos la implementación de la Escuela de Flota , un proyecto estratégico orientado a formar a los futuros líderes de nuestra flota pesquera. Este programa, diseñado junto con <i>partners</i> especializados, se extenderá durante 2026 y busca fortalecer tanto competencias técnicas como habilidades de gestión. La primera edición inició con 20 participantes y contempló módulos diferenciados según los roles existentes en nuestras embarcaciones. El programa desarrolla, entre otras, las siguientes capacidades: ▪ Navegación en embarcaciones pesqueras. ▪ Uso adecuado de herramientas y técnicas de pesca. ▪ Prevención de accidentes e incidentes. ▪ Liderazgo y gestión de equipos a bordo.
TEC	Dirigido a nuestro equipo administrativo de la sede Lima, este programa está orientado a fortalecer la calidad del servicio tanto hacia clientes externos como internos, promoviendo mayor eficiencia, coordinación y orientación a resultados entre áreas. En 2025, el programa contó con la participación de 94 colaboradores.
Guerreros en Acción	Reactivamos este programa, dirigido al personal operativo, con foco en el fortalecimiento de competencias clave para la operación. A través de un enfoque práctico y vivencial, abordamos aspectos como trabajo en equipo, comunicación efectiva y actitud proactiva, contribuyendo a mejorar el desempeño y relaciones laborales más colaborativas en el trabajo diario. En 2025 participaron 167 colaboradores.

Contenido

Content

Carta del presidente del Directorio

Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras

Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025

Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Iniciativas para fortalecer nuestra cultura organizacional en los últimos dos años

Programa	Descripción
Vive Hayduk	Es una iniciativa interna diseñada para fortalecer la cultura organizacional, promover la identidad corporativa y reforzar el orgullo de pertenencia entre los colaboradores de Hayduk, a través de experiencias vivenciales, dinámicas y espacios de integración dirigidos al 100 % de colaboradores de la familia Hayduk. En la edición 2025, tuvimos como propósito revalorizar los orígenes pesqueros de la compañía, conectando a los colaboradores con la esencia cultural de Hayduk y su propósito corporativo, reflejado en el mensaje central: “Pescadores peruanos nutriendo al mundo”.
Comunidad Hayduk	Es un espacio diseñado para fortalecer la integración como equipo, conocernos más y aprender juntos. En este encuentro también celebramos momentos especiales, como los cumpleaños de nuestros colaboradores, damos la bienvenida a quienes se suman a nuestra familia, reconocemos logros individuales y colectivos, y compartimos la alegría de nuevos nacimientos. Durante 2025, implementamos tres ediciones del programa en nuestra sede Lima e iniciamos su despliegue en plantas y flota.
Conociéndonos	Iniciativa orientada a fortalecer la cercanía e integración entre nuestros colaboradores y sus familias, promoviendo un mayor entendimiento de nuestra cultura organizacional. El programa contempla distintos frentes. Uno de ellos es Conociendo nuestro equipo, una serie de entrevistas a colaboradores de todas las sedes que busca visibilizar a la persona detrás del rol, generando familiaridad y conexión entre áreas. En 2025, esta iniciativa alcanzó a 11 participantes. Adicionalmente, desarrollamos talleres de integración dirigidos a equipos nuevos o recientemente conformados, con el objetivo de promover sinergias desde el inicio y fortalecer el trabajo colaborativo. Durante el año realizamos un taller para el equipo de Gestión de Activos, con la participación de 34 colaboradores de distintas sedes.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Iniciativas para fortalecer el vínculo entre nuestros colaboradores, sus familias y Hayduk

Programa	Descripción
Legado Hayduk	Impulsamos el desarrollo educativo y profesional de los hijos y nietos de nuestros colaboradores, reafirmando nuestro compromiso con la formación de nuevas generaciones. El programa se articula por alianzas estratégicas con la universidad UTEC, SENATI y la institución Perú Champs, y contempla tres frentes principales: ▪ Beca UTEC (universitaria): En 2025 realizamos la segunda edición, otorgando una beca integral que cubre la carrera completa al hijo de un colaborador, incluyendo acompañamiento continuo. ▪ Patrocinio SENATI (técnico): Cobertura del 100 % de estudios técnicos, con posibilidad de realizar prácticas en la empresa. ▪ Perú Champs (escolar): Financiamiento del 75 % en los colegios Innova Schools. En 2025 ampliamos su alcance para incluir a hijos de colaboradores.⁶⁸ Asimismo, incorporamos el frente Descubrimiento Vocacional, que brinda orientación profesional mediante evaluaciones, talleres y visitas técnicas. En 2025, 25 hijos de colaboradores participaron en las distintas iniciativas del programa.
Reconocimiento escolar	Reconocemos y premiamos a los hijos y nietos de colaboradores que obtienen los primeros puestos en su desempeño académico, resaltando el esfuerzo y compromiso de las nuevas generaciones y promoviendo una cultura de excelencia. En 2025, participaron 25 escolares.
ChiquitiHayduk	Programa de vacaciones útiles para los hijos de colaboradores, con actividades recreativas y culturales en todas nuestras sedes. En 2025 participaron 350 niños.
Gurreritos de Hierro	Enfocada en la prevención y seguimiento de anemia en hijos de colaboradores entre 0 y 3 años. Brindamos acompañamiento a los casos identificados, realizando seguimiento hasta su recuperación. En 2025 atendimos a 50 niños.
Conociéndonos (Conociendo nuestra empresa)	Permite a los hijos de nuestros colaboradores visitar el lugar de trabajo de sus padres, fortaleciendo el sentido de pertenencia y orgullo por la labor que realizan aquellos realizan. Está dirigido a niños y adolescentes entre 0 y 16 años. En 2025 participaron 160 menores.

68
Anteriormente, el alcance se limitaba a estudiantes de las áreas de influencia.

Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

Evaluación de desempeño

GRI 404-3

Realizamos evaluaciones periódicas de desempeño que permiten brindar retroalimentación estructurada a cada colaborador y establecer metas de mejora alineadas con los objetivos organizacionales. En 2025, este proceso alcanzó a 803 colaboradores.

La evaluación de desempeño permite:

- Identificar oportunidades de mejora y necesidades de desarrollo.
- Detectar y movilizar talento con alto potencial dentro de la organización.

Los objetivos evaluados comprenden:

- Objetivos organizacionales.
- Objetivos del negocio, vinculados a indicadores de gestión (por ejemplo, seguimiento presupuestal).
- Objetivos del área.

El proceso es de carácter mixto, ya que integra una evaluación por objetivos y por competencias. La evaluación por competencias es realizada por el jefe directo y analiza el desempeño conductual y técnico del colaborador. La evaluación por objetivos, por su parte, se consolida al cierre de



En 2025, el proceso de retroalimentación alcanzó a 803 colaboradores.

la temporada, momento en el que se validan los indicadores del negocio.

Adicionalmente, el proceso incorpora la evaluación de potencial, herramienta clave para la identificación de talento interno. Esta información, trabajada de manera conjunta con las áreas usuarias, permite priorizar el desarrollo y la cobertura de vacantes mediante promoción interna, evaluando la alineación entre desempeño, competencias y requerimientos del puesto. En caso de identificarse brechas, se establecen planes de fortalecimiento específicos.

Colaboradores que han recibido una evaluación periódica del desempeño profesional en los últimos dos años

Categoría laboral	2024			2025		
	N° de colaboradores evaluados		% de colaboradores evaluados	N° de colaboradores evaluados		% de colaboradores evaluados
	Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres	
Ejecutivos	7	–	100 %	7	–	100 %
Empleados	153	90	100 %	142	91	90 %
Operadores	207	–	59.7 %	228	–	68.1 %
Tripulantes	338	–	91.6 %	335	–	91.5 %
Total	705	90	77.1 %	712	91	68.6 %

5.1.3 Relaciones laborales GRI 2-30

En Hayduk mantenemos una relación estructurada y permanente con nuestras organizaciones sindicales, basada en el diálogo y el respeto mutuo. En 2025, el 37 % de nuestra fuerza laboral se encontraba sindicalizada. En flota, nos vinculamos con:

- Sindicato de Pescadores del Puerto de Chimbote José Olaya Balandra (JOB) que cuenta con más de 1,500 afiliados a nivel nacional, de los cuales aproximadamente 180 pertenecen a Hayduk.
- Sindicato Único de Motoristas Oficiales y Pescadores del Perú (SUMOPP) que agrupa a 68 de nuestros tripulantes, sobre un total de aproximadamente 375 afiliados.⁶⁹

En plantas, la relación sindical se canaliza a través de:

- Sindicato Nacional de Trabajadores de la Empresa Pesquera Hayduk S.A. (SINTEPHSA), que reúne a 154 colaboradores.



En 2025, el 37 % de nuestra fuerza laboral se encontraba sindicalizada.

- Sindicato Nacional de Trabajadores Hayduk S.A. – Sede Végueta (SINTRAPHAVE), conformado por 20 colaboradores.

En este contexto, cerramos oportunamente los convenios colectivos con ambos sindicatos, contribuyendo a la estabilidad operativa y a la continuidad de la paz laboral. Adicionalmente, tras la adquisición de la planta de Tambo de

Mora en octubre de 2025, se incorporó un nuevo sindicato integrado por 18 colaboradores.

Comité de paz laboral

Contamos con un **Comité de paz laboral** como instancia formal de diálogo con las organizaciones sindicales, orientada a canalizar inquietudes y prevenir conflictos de manera oportuna. Está conformado por **seis integrantes**, tres representantes de la empresa y tres del sindicato, y sesiona de manera independiente.

En este espacio abordamos principalmente temas relacionados con condiciones de trabajo y bienestar, tales como refrigerios, atención de citas médicas, infraestructura (servicios higiénicos y vestuarios), aspectos vinculados a EsSalud y situaciones asociadas a la tercerización de personal. Para 2026, daremos seguimiento a este espacio, manteniendo un enfoque preventivo y de diálogo permanente.

⁶⁹

49 % del total de nuestros tripulantes.

5.1 Management of people and labor relations

At Hayduk, we strengthen our organizational culture and promote a positive and safe work environment for our employees. Our people management model is based on specific competencies defined for each position, on which we implement the following strategies:



5.1.1 Selection and recruitment GRI 401-1 GRI 2-7

We base our decisions on pre-defined profiles, ensuring that positions are filled by candidates who meet the established requirements.

Total and rate of new hiring of employees for the last two years

Characteristic	Rank	2024		2025	
		Number of recruitments	New recruitment rate	Number of recruitments	New recruitment rate
Age	Under 30 years old	73	50%	104	64%
	Between 30 and 50 years old	101	18%	171	29%
	Over 50 years old	15	4%	21	5%
Sex	Women	24	24%	113	58%
	Men	165	18%	183	19%
Department	Lima	112	17%	30	14%
	Ancash	18	14%	232	29%
	La Libertad	59	26%	14	15%
	Ica	-	-	20	36%

Source: SAP HCM module.

In this context, in 2025, we had 1,170 employees (13% more than the previous year), of which 31% were crew members; 29% were operators; and 22% were employees; 17% were intermittent staff; and 1% executives.

Distribution by job category for the last two years

Employment category	2024		2025	
	Quantity	Percentage	Quantity	Percentage
Executives	7	1%	7	1%
Employees	243	24%	259	22%
Operators	347	34%	335	29%
Intermittent staff	65	6%	203	17%
Crew members	369	36%	366	31%
Total	1,031	100%	1,170	100%

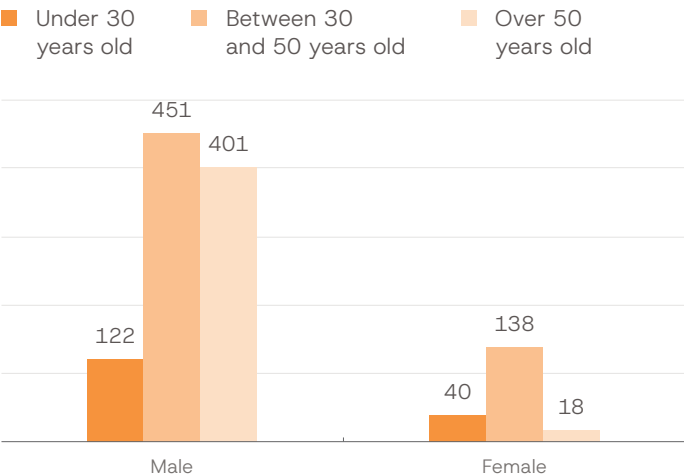
Source: SAP HCM module.

Total number of employees by employment contract and location for the last two years

Region	2024				2025			
	Permanent		Temporary		Permanent		Temporary	
	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Lima	128	62	37	2	123	65	17	2
Ancash	533	20	108	10	550	18	140	103
La Libertad	112	8	11	-	78	5	13	-
Ica	-	-	-	-	35	3	18	-
Total	773	90	156	12	786	91	188	105



Distribution by age range in 2025



Source: SAP HCM module.

Employment benefitsGRI 401-2

We focus on making all our employees feel valued for their essential contribution to the business, prioritizing their well-being and tranquility, as well as that of their families. We ensure timely compliance with the benefits established by law and provide additional benefits aimed at strengthening their protection and stability.

The level of satisfaction of employees in relation to their work, work environment, and organizational culture was 83%.

Outsourced personnelGRI 2-8

We carry out an exhaustive monitoring and control of the third-party personnel that work and carry out activities in the facilities of our plants. In 2025, we registered the

participation of 399 contractor employees who, for the most part, performed plant sanitation, stowage and surveillance tasks to ensure safe and hygienic conditions in our facilities.

Total number of workers of our contractors for the last two years

Activity	2024					2025				
	Lima	Ancash	La Libertad	Total	Percentage	Lima	Ancash	La Libertad	Total	Percentage
Domestic cleaning	4	10	8	22	6.81%	4	12	8	24	6%
Plant sanitation	32	34	35	101	31.37%	31	38	35	104	26%
Stowage ⁶⁶	18	24	28	70	21.67%	18	20	28	66	16.5%
Topical	2	4	2	8	2.48%	2	4	2	8	2%
Monitoring	12	26	12	50	15.48%	13	28	12	53	13.3%
Concessionaire	6	18	4	28	8.67%	6	12	4	22	5.5%
Quality control	13	16	15	44	13.62%	12	12	12	36	9%
Packaging in sacks	-	-	-	-	-	14	17	16	47	12%
Unloaders	-	-	-	-	-	10	15	14	39	10%
Total	87	132	104	323	100%	110	158	131	399	100%

Source: SAP HCM module.

⁶⁶ Stowage is the placement and fastening of cargo in a transport vehicle or in a container.

5.1.2 Training and development

We have programs that promote the culture and organizational values in our workers, while strengthening their technical skills and soft skills.

Training

We have an annual training plan designed to strengthen the skills and competencies of our employees on differ-

ent fronts. We ran 33,530 hours of training in regulatory updating, professional updating, well-being, skills development, Hayduk culture and Occupational Safety and Health (OSH).

In addition to the training programs, every year we carry out a Training Needs Diagnosis (DNC), which begins with the application of a survey and continues with meetings

with department managers, in which we identify the training needs of their teams based on new projects, gaps detected and opportunities for improvement.

We developed trainings defined from the DNC, ensuring their alignment with the business requirements.

Within this framework:

Average training hours per year per employee for the last two years

GRI 404-1

GRI 404-2

Trainings	Description	2024			2025		
		N° of beneficiaries		Hours of training	N° of beneficiaries		Hours of training
		Men	Women		Men	Women	
Regulatory updating	Training related to certifications	439	99	6,971	615	145	7,016
Professional updating	Training aimed at strengthening technical skills	340	75	2,162	491	111	6,027
Well-being	Training related to health and family	374	92	1,231	660	132	2,088
Competencies	Training aimed at strengthening soft skills	109	81	979	349	88	4,276
Hayduk culture	Trainings aimed at familiarizing the employee with the attributes of our culture	48	20	397	272	114	498
OSH	Training aimed at prevention in terms of occupational safety	824	111	12,269	871	138	13,625

- We implemented two trainings at Copilot for 100% of the staff using this tool (one aimed at managers and superintendents and one aimed at administrative employees), as part of the process of adopting new technologies.
- We incorporated Power BI into the transversal training plan, in response to its growing use in the company.

When a training need cannot be met through external offer, we turn to inter-

nal or external specialists as appropriate. We keep our e-learning platform active as a permanent resource for continuous learning.

Comprehensive development programs

We have developed a series of initiatives focused on strengthening the well-being of our talent, covering not only their professional and personal growth, but also that of their families.

We articulate our programs to the Hayduk culture

Our development programs are implemented in an articulated manner with the management of communications, work climate and culture, ensuring coherence, alignment and sustainability in each initiative.

From this management, we accompany the launch of programs, the implementation of changes and the introduction of new tools through strategies designed to facilitate understanding, adoption and appropriation by employees.

For each relevant initiative, we work in a coordinated manner to design a comprehensive approach that includes:

- Prior awareness of the purpose and scope of change.
- Specific trainings aimed at its correct implementation.
- Participatory dynamics that promote involvement and feedback.



Programs aimed at employees

Program	Description
Healthy life	We articulated this comprehensive program that prioritizes four strategic axes: Emotional health, physical health, family well-being and job security. This approach consolidates and gives continuity to a more comprehensive and structured management of well-being. See more information in the section <i>Occupational Health Services</i> .
Palmas Hayduk	Oriented to consolidate a culture of recognition in the organization. Through this initiative, we value the effort, performance and commitment of our employees, highlighting actions that reflect our values and generate a positive impact on the work environment. Recognition is promoted both from leaders to their teams and from the organization itself, as a permanent practice that strengthens our culture. We recorded an average of 420 recognitions in 2025.
Thank you Warrior	It seeks to recognize our employees who retire. Its goal is to pay tribute to the time, dedication and contribution provided by the employee to our organization. In 2025, we applied the program to an employee.
Hayduk entrepreneur	It makes visible and promotes the ventures of our employees and their families, strengthening mutual support and development within our organizational community. Through this program, we provide a space for entrepreneurial talents to present and disseminate their products and services, promoting collaboration and joint growth.
Warrior Leader	Oriented to strengthen the skills and competencies of our leaders, providing them with management tools that enhance their impact on the organization. Through this initiative, we promote the dissemination of good practices and the development of strategic challenges that leaders work alongside their teams, strengthening their ability to drive and make decisions. In 2025, the program was attended by an international exhibitor who delved into effective leadership practices with our teams. The initiative brought together 85 participants .
School for employers in fleet	In 2025 we implemented the Fleet School, a strategic project aimed at training future leaders of our fishing fleet. This program, designed together with specialized partners, will be extended during 2026 and seeks to strengthen both technical skills and management skills. The first edition began with 20 participants and included modules differentiated according to the existing roles in our boats. The program develops, among others, the following capacities: ▪ Navigation in fishing boats. ▪ Proper use of fishing tools and techniques. ▪ Prevention of accidents and incidents. ▪ Leadership and management of on-board teams.
TEC	Aimed at our administrative team at Lima headquarters, this program is aimed at strengthening the quality of service to both external and internal clients, promoting greater efficiency, coordination and results orientation among departments. In 2025, 94 employees participated in the program.
Warriors in Action	We reactivated this program, aimed at the operating staff, with a focus on strengthening key competencies for the operation. Through a practical and experiential approach, we address aspects such as teamwork, effective communication and proactive attitude, contributing to improve performance and more collaborative working relationships in daily work. In 2025, 167 employees participated.

Initiatives to strengthen our organizational culture for the last two years

Program	Description
Live Hayduk	It is an internal initiative designed to strengthen the organizational culture, promote corporate identity and reinforce the pride of belonging among Hayduk employees, through experiential experiences, dynamics and spaces of integration aimed at 100% of employees of the Hayduk family. In the 2025 edition, we aimed to revalue the company’s fishing origins, connecting employees with Hayduk’s cultural essence and corporate purpose, reflected in the central message: “Peruvian fishermen nourishing the world.”
Hayduk community	It is a space designed to strengthen integration as a team, get to know each other more and learn together. At this meeting we also celebrate special moments, such as the birthdays of our employees, welcome those who join our family, recognize individual and collective achievements, and share the joy of new births. During 2025, we implemented three editions of the program in our Lima headquarters and began its deployment in plants and fleet.
Getting to know each other	Initiative aimed at strengthening the closeness and integration between our employees and their families, promoting a greater understanding of our organizational culture. The program covers different fronts. One of them is Knowing Our Team, a series of interviews with employees from all locations that seeks to make visible the person behind the role, generating greater familiarity and connection among departments. In 2025, this initiative reached 11 participants. In addition, we developed integration workshops aimed at new or newly formed teams, with the aim of promoting synergies from the beginning and strengthening collaborative work. During the year we held a workshop for the Asset Management team, with the participation of 34 employees from different locations.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Initiatives to strengthen the bond between our employees, their families and Hayduk

Program	Description
Hayduk Legacy	We promote the educational and professional development of the children and grandchildren of our employees, reaffirming our commitment to the training of new generations. The program is articulated through strategic alliances with the UTEC university, SENATI and the institution Peru Champs, and includes three main fronts: ▪ UTEC Scholarship (university): In 2025 we made the second edition, awarding a comprehensive scholarship that covers the entire career to the son of an employee, including continuous accompaniment. ▪ Sponsorship SENATI (Technical): Coverage of 100% of technical studies, with the possibility of carrying out internships at the company. ▪ Peru Champs (school): Financing of 75% of studies at Innova Schools. In 2025 we expanded its reach to include children of employees.⁶⁷ We also incorporated the Vocational Discovery Front, which provides professional guidance through assessments, workshops and technical visits. During 2025, 25 children of employees participated in the different initiatives of the program.
School recognition	We recognize and reward the children and grandchildren of employees who obtain the first positions in their academic performance, highlighting the effort and commitment of the new generations and promoting a culture of excellence. In 2025, 25 schoolchildren participated.
ChiquitiHayduk	Useful holiday program aimed at the children of employees, which integrates recreational and cultural activities in all our venues. In 2025, 350 children participated.
Iron Warriors	Focused on the prevention and follow-up of anemia in children of employees between 0 and 3 years old. We provide support to the identified cases, conducting follow-up until their recovery. In 2025 we served 50 children.
Getting to know each other	It allows the children of our employees to visit their parents' workplace, strengthening their sense of belonging and pride in the work they do. It is aimed at children and teenagers between 0 and 16 years old. In 2025, 160 children participated.

67
Previously, scope was limited to students from areas of influence.

ContenidoContent

Carta del presidente del DirectorioLetter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifrasHayduk in figures

Industria pesquera en 2025Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

Performance evaluation

GRI 404-3

We conduct periodic performance evaluations that allow us to provide structured feedback to each employee and establish improvement goals aligned with organizational objectives. In 2025, this process reached 803 employees.

- The performance evaluation allows to:
- Identify opportunities for improvement and develop needs
 - Detect and mobilize talent with high potential within the organization.

- The objectives assessed include:
- Organizational objectives.
 - Business objectives, linked to management indicators (e.g. budget monitoring).
 - Objectives of the area.

The process is mixed in nature, since it integrates an evaluation by objectives and by competences. The competence assessment is carried out by the direct boss and analyzes the behavioral and technical performance of the employee. The evaluation by objectives, on the other hand, is consolidated at the end of the season, at which time the business indicators are validated.



In 2025, the process of structured feedback reached 803 employees.

Additionally, the process incorporates potential assessment, a key tool for identifying internal talent. This information, developed jointly with the user areas, allows prioritizing the development and coverage of vacancies through internal promotion, assessing the alignment between performance, competencies, and job requirements.

In the event that gaps are identified, specific strengthening plans are established.

Employees who have received a regular performance evaluation in the past two years

Employment category	2024			2025		
	N° of evaluated employees		% of employees evaluated	N° of evaluated employees		% of employees evaluated
	Men	Women		Men	Women	
Executives	7	–	100%	7	–	100%
Employees	153	90	100%	142	91	90%
Operators	207	–	59.7%	228	–	68.1%
Crew members	338	–	91.6%	335	–	91.5%
Total	705	90	77.1%	712	91	68.6%

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

5.1.3 Labor relations

GRI 2-30

At Hayduk we maintain a structured and permanent relationship with our trade union organizations, based on dialog and mutual respect. In 2025, 37% of our workforce was unionized. In Fleet, we link with:

- Trade union of fishermen of the Port of Chimbote José Olaya Balandra (JOB) with over 1,500 members nationwide, **approximately 180** of whom are Hayduk employees.
- The Unique Union of Official Vessel Operators and Fishermen of Peru (SUMOPP) that groups together 68 of our crew members, out of a total of approximately 375 members.⁶⁸

In the factories, the union relationship is channeled through:

- National Union of Workers of the company Pesquera Hayduk S.A. (SINTEPHSA), which brings together 154 employees.



In 2025, 37% of our workforce was unionized.

- National Trade Union Hayduk S.A. – Végueta (SINTRAP-HAVE), made up of 20 employees.

In this context, we timely concluded collective agreements with both unions, contributing to operational stability and the continuity of labor peace. Additionally, after the acquisition of the Tambo de Mora plant in October

in 2025, a new union composed of 18 employees was incorporated.

Labor Peace Committee

We have a **Labor Peace Committee** as a formal forum for dialog with trade unions, aimed at channeling concerns and preventing conflicts in a timely manner. It consists of **six members**, three representatives of the company and three representatives of the union, and they carry out meetings independently.

In this space we mainly address issues related to working conditions and well-being, such as refreshments, medical appointments, infrastructure (hygiene services and changing rooms), aspects related to EsSalud and situations associated with outsourcing of personnel. By 2026, we will follow up on this space, maintaining a preventive and ongoing dialog approach.

⁶⁸
49% of the total of our crew members.

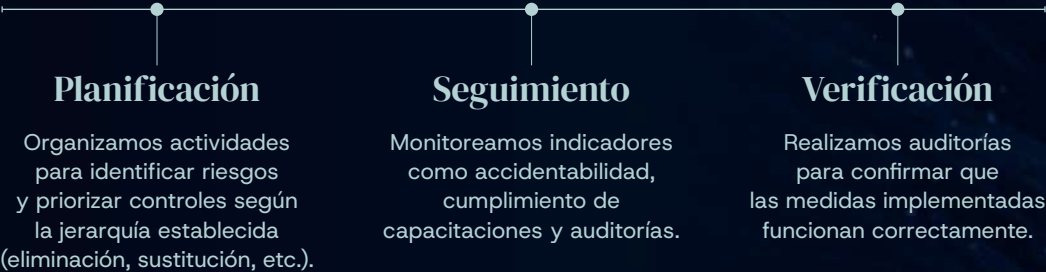
5.2 Seguridad y salud en el trabajo

GRI 403-1 GRI 403-2

Nuestro sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional se basa en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar), también conocido como el ciclo de Deming. Este enfoque estructura nuestras actividades desde la planificación hasta la ejecución de acciones correctivas.

El sistema incluye un plan anual de actividades preventivas en plantas y embarcaciones, como monitoreos, auditorías, exámenes médicos y aplicación de matrices IPERC (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos). Este sistema se compone de pasos:

Pasos del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional



En 2025, mantuvimos la certificación **ISO 45001** en la sede de Végueta, consolidándose como modelo de referencia para su implementación progresiva en las demás sedes.

Trabajamos bajo los lineamientos de este sistema en el resto de plantas y en la flota, estandarizando procesos y fortaleciendo la gestión de seguridad y salud ocupacional a nivel empresarial.



Evaluación e identificación de riesgos

GRI 403-2

Hemos implementado el sistema de gestión de riesgos basado en la metodología IPERC, utilizando una matriz de evaluación cuyos parámetros son probabilidad y severidad. Entre los principales riesgos identificados se encuentran caídas y resbalones, accidentes con equipos de pesca, riesgos asociados a condiciones climáticas, riesgos ergonómicos, incendios, electrocución, explosiones y golpes por contacto.

Implementamos los reportes “Mar Seguro” para medir comportamientos de los trabajadores, identificando tanto aspectos positivos como condiciones y actos que puedan representar riesgos. Estos reportes ayudan a prevenir accidentes mediante la identificación de áreas que requieren atención.

Otras herramientas y medidas de control para la gestión de la salud y seguridad ocupacional son:

- **Jerarquía de controles:** contamos con medidas de infraestructura y equipamiento para minimizar la exposición a peligros, tales como sistemas de protección contra incendios.
- **Controles administrativos:** realizamos capacitaciones a nuestro personal sobre riesgos, procedimientos operativos y señalética, en concordancia con la norma técnica peruana.
- **Equipos de protección personal (EPP):** entregamos periódicamente equipos como cascos, uniformes y ropa impermeable según las necesidades de cada actividad.

En caso de accidentes, priorizamos la atención al afectado y activamos un procedimiento de investigación.

Este proceso involucra a testigos, responsables y miembros del comité de seguridad, para identificar la causa raíz y establecer acciones correctivas o preventivas, con seguimiento hasta su cierre.

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 403-4

En línea con la legislación vigente, la función de este comité, de carácter paritario y conformado por seis representantes de los trabajadores y seis de la empresa, es velar por la correcta aplicación del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Su existencia y operatividad son fundamentales para garantizar un entorno laboral seguro.

Principales funciones:

- **Supervisión y cumplimiento:** vigila la aplicación del Reglamento Interno y normativas de seguridad.
- **Capacitación:** asegura la inducción y formación continua en prevención de riesgos.
- **Inspección y mejora:** realiza auditorías y revisa estadísticas para fortalecer la seguridad.
- **Investigación:** analiza accidentes y recomienda medidas correctivas.

- **Asesoramiento:** supervisa los servicios médicos y reporta incidentes graves a la dirección.

En 2025 mantuvimos vigente la conformación del Comité Central y los Subcomités de Seguridad y Salud Ocupacional⁷⁰ (SSO), cuyo periodo se extiende hasta 2026, asegurando continuidad en la gobernanza del sistema.

Estos órganos sesionan mensualmente y realizan seguimiento a los acuerdos adoptados, asegurando la continuidad y efectividad de la gestión en seguridad y salud ocupacional.



70

De carácter paritario, integrados por cuatro representantes de la empresa y cuatro de los colaboradores.

Capacitaciones en seguridad y salud

GRI 403-5

Durante 2025, el programa incluyó entrenamientos específicos para:

- Brigadistas y miembros del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional
- Operadores y ayudantes de planta
- Mecánicos y electricistas
- Montacarguistas
- Personal de congelados
- Conductores
- Equipos de calidad y almacenes
- Personal administrativo

Cada colaborador, en promedio, recibió **seis capacitaciones en SSO durante el año**, garantizando una cobertura transversal en todos los centros operativos.

Las capacitaciones generales refuerzan conceptos clave del sistema de gestión como:

- Política SIG⁷¹
- RISSO⁷²
- IPERC⁷³

- Planes de contingencia y respuesta ante emergencias
- Uso de equipos de protección personal
- Orden y limpieza
- Otros temas especializados según puesto de trabajo como prevención en trabajos de riesgo, materiales peligrosos, ergonomía, riesgos eléctricos, manejo de equipos a presión, manejo seguro de montacargas y vehículos.

Realizamos entrenamientos en flota mediante zafarranchos⁷⁴, abordando situaciones como hombre al agua, control de químicos e incendios.

En planta, llevamos a cabo simulacros de emergencia diferenciados por tipo de brigada, asegurando tiempos de respuesta adecuados y coordinación efectiva entre equipos.

Paralelamente, durante el año, los miembros del Comité Central de Seguridad y Salud Ocupacional recibieron una capacitación especializada en cuanto a sus funciones y responsabilidades, marco normativo aplicable, técnicas de inspección y metodologías de investigación de incidentes y accidentes; reforzando así, su rol preventivo y técnico dentro de la organización.

Cultura de salud y seguridad en Hayduk

Guardianes de seguridad

En 2025 lanzamos el programa Guardianes de la Seguridad, con el propósito de reforzar nuestra cultura preventiva mediante la identificación y reporte de conductas inseguras. El enfoque del programa no es sancionador, sino protector: buscamos salvaguardar la vida y la integridad de nuestros colaboradores.

Durante el año se registraron más de 10,000 reportes, con la participación de 350 trabajadores de distintos niveles, lo que evidencia un alto grado de involucramiento. Los colaboradores que emiten reportes son reconocidos mensualmente, fortaleciendo la responsabilidad compartida en seguridad.

Sabías qué...

Es una iniciativa de comunicación interna orientada a difundir, de manera ágil y accesible, los beneficios y programas que ofrece Hayduk. A través de cápsulas en video de formato breve, compartimos información clave que permite a los colaboradores comprender y aprovechar mejor cada iniciativa.

71

SIG: Sistema Integrado de Gestión.

72

RISSO: Reporte de Incidentes de Seguridad y Salud Ocupacional.

73

IPERC: Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles.

74

Acción y efecto de desembarazar una parte de la embarcación para dejarla dispuesta a determinada faena.

5.2.1 Indicadores de salud y seguridad

GRI 403-9GRI 403-10FB-MP-320a.1

Durante 2025, se registraron 65 accidentes laborales en trabajadores y tres en contratistas, lo que representa una tasa de lesiones por accidente laboral de 16.33 % (hombres), 0.52 % (mujeres) y 1.43 % de trabajadores que no son empleados.

Lesiones por accidente laboral en empleados y contratistas en los últimos dos años

Indicador	2024				2025			
	Trabajadores		Trabajadores que no son empleados		Trabajadores		Trabajadores que no son empleados	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	58	0	2	0	63	2	3	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	21.15	0	1.08	0	17.74	6.50	1.43	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables.	58	0	2	0	63	2	3	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	21.15	0	1.08	0	17.74	0.50	1.43	0
Número de horas trabajadas.	2,742,622	0	1,853,198	0	3,551,307	307,778	2,104,580	0

Fuente: Módulo HCM de SAP.

(*) En 2025, se han registrado 0 casos de fallecimientos resultantes de dolencias y enfermedades laborales tanto en empleados como en contratistas.
(**) El número de lesiones registrables coincide con el de lesiones con grandes consecuencias, ya que todas las lesiones son gestionadas bajo un mismo sistema de control.

5.2.2 Servicios de salud laboral

GRI 403-3

GRI 403-6

FB-MP-320a.2

Contamos con un programa de vigilancia de la salud orientado a la detección temprana de afecciones relacionadas con el trabajo, el control de factores de riesgo y la prevención de daños a la salud.

Disponemos de dos médicos ocupacionales y servicio de enfermería en planta, que brindan atención permanente y seguimiento a los casos identificados.

En función de los resultados de los Exámenes Médicos Ocupacionales (EMO) y los monitoreos de agentes de riesgo, desarrollamos los siguientes programas:

- Conservación auditiva
- Prevención de enfermedades respiratorias
- Prevención de trastorno músculo esquelético
- Calidad de vida
- Protección frente a la radiación solar
- Salud mental
- Planificación familiar

En planta y flota mantenemos un programa especializado de protección respirato-



ria que incluye capacitaciones preventivas lideradas por el médico ocupacional y acciones de sensibilización sobre control de enfermedades respiratorias ocupacionales.

Salud mental

En 2025, fortalecimos la atención en salud mental mediante un *partner* especializado que brinda soporte psicológico a colaboradores que requieren acompañamiento en situaciones críticas, garantizando intervención oportuna y confidencial.

Complementariamente, desarrollamos talleres de:

- Risoterapia
- *Mindfulness*
- Primeros auxilios psicológicos para líderes
- Activaciones de prevención del suicidio

Aplicamos además un diagnóstico de pulso emocional a nivel corporativo y un diagnóstico de cultura de seguridad, cuyos resultados servirán como insumo para el plan de acción 2026. Ver *Vida Sana* – Hayduk.

En el marco de la promoción preventiva, realizamos dos campañas médicas integrales al año, dirigidas a todos los colaboradores (obreros, empleados, tripulantes y administrativos), incluyendo beneficios que exceden las exigencias legales.

Estas ferias incorporaron evaluaciones de laboratorio, oftalmología, dermatología y orientación en salud mental, priorizando en planta el levantamiento de observaciones médicas detectadas en los exámenes médico ocupacionales y, en Lima, un enfoque preventivo y de diagnóstico integral.



Realizamos dos campañas médicas integrales al año, dirigidas a todos los colaboradores.

Vida Sana – Hayduk

En 2025 relanzamos este programa con un enfoque integral y un diseño interdisciplinario, estructurado en cuatro ejes:



Salud y bienestar emocional

Fortalecimos el componente de salud mental con una encuesta de pulso emocional que alcanzó una participación de más de 350 colaboradores, talleres de *mindfulness*, sesiones sobre manejo del estrés, formación en primeros auxilios psicológicos para líderes y atenciones especializadas ante situaciones críticas.



Salud y bienestar físico

Dimos continuidad a las pausas activas y al programa “Muévete”, complementándolo con charlas médicas temáticas y campañas preventivas, incluyendo prevención de cáncer.



Salud y bienestar familiar

Promovimos iniciativas orientadas a acompañar a las familias de nuestros colaboradores, reforzando el entorno de apoyo y prevención.



Salud y bienestar ocupacional

Consolidamos acciones de vigilancia, seguimiento y prevención de riesgos vinculados a la actividad laboral. Cerramos el año con el 100 % de cumplimiento de nuestro plan anual gracias a la colaboración de los líderes de cada área que impulsaron la implementación de cada acción.

El programa mantuvo además iniciativas consolidadas como cápsulas informativas, recomendaciones de especialistas, charlas preventivas y ferias de salud, ampliando su alcance a todos los colaboradores.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

5.2 Occupational Safety and Health (OSH)

GRI 403-1 / GRI 403-2

Our occupational health and safety management system is based on the PHVA (plan, do, verify, act) cycle, also known as the Deming cycle. This approach structures our activities from planning to the execution of corrective actions.

The system includes an annual plan of preventive activities in plants and boats, such as monitoring, audits, medical examinations and application of IPERC (Hazard Identification and Risk Assessment) matrices. This system is composed of the following steps:

Steps of the occupational health and safety management system



In 2025, we maintained the **ISO 45001 certification** at the headquarters of Végueta, consolidating itself as a reference model for its progressive implementation in the other locations. We work un-

der the guidelines of this system in the rest of plants and in the fleet, standardizing processes and strengthening occupational health and safety management at the business level.



Risk assessment and identification

GRI 403-2

We have implemented the risk management system based on the IPERC methodology, using an evaluation matrix which parameters are probability and severity. Among the main risks identified are falls and slips, accidents with fishing equipment, risks associated with weather conditions, ergonomic risks, fires, electrocution, explosions and contact shocks.

We implemented the “Safe Sea” reports to measure worker behavior, identifying positive aspects as well as conditions and acts that may represent risks. These reports help prevent accidents by identifying areas that require attention.

Other tools and control measures for occupational health and safety management are:

- **Hierarchy of controls:** We have infrastructure and equipment measures to minimize exposure to hazards, such as fire protection systems.
- **Administrative controls:** We conduct training to our staff on risks, operating procedures and signage, in accordance with the Peruvian technical standard.
- **Personal Protective Equipment (PPE):** We periodically deliver equipment such as helmets, uniforms and waterproof clothing according to the needs of each activity.

In case of accidents, we prioritize attention to the affected person and activate an investigation procedure. This process involves witnesses, officials and members of the security committee, to identify the root cause and establish corrective or preventive actions, with follow-up until its closure.

Committee on Safety and Health at Work

GRI 403-4

In line with current legislation, the role of this committee, which is equal in nature and comprises six representatives of workers and six representatives of the company, is to ensure the correct application of the Internal Regulations on Safety and Health at Work.

Its existence and operation are essential to ensure a safe working environment. Main functions:

- **Supervision and Compliance:** Monitors the application of the internal regulations and security regulations.
- **Training:** Ensures induction and continuous training in risk prevention.
- **Inspection and Improvement:** Performs audits and reviews statistics to strengthen safety.
- **Research:** Analyzes accidents and recommends corrective measures.
- **Counseling:** Supervises medical ser-

vices and reports serious incidents to management.

In 2025, we maintained the formation of the Central Committee and the Occupational Safety and Health Subcommittees⁶⁹ (OSH), which period is valid until 2026, ensuring continuity in the governance of the system.

These bodies meet monthly and follow up on the agreements adopted, ensuring the continuity and effectiveness of management in occupational health and safety.



69

Of equal character, composed by four representatives of the company and by representatives of the employees.

Training in safety and health

GRI 403-5

During 2025, the program included specific trainings for:

- Brigades and members of the Occupational Safety and Health Committee
- Operators and plant assistants
- Mechanics and electricians
- Forklift operators
- Frozen products staff
- Drivers
- Quality equipment and warehouses
- Administrative staff

Each employee, on average, received **six OSH trainings during the year**, guaranteeing cross-cutting coverage in all operating centers.

General training reinforces key concepts of the management system such as:

- SIG policy⁷⁰
- RISSO⁷¹

- IPERC⁷²
- Contingency and emergency response plans.
- Use of personal protective equipment.
- Order and cleanliness.
- Other specialized topics according to the job such as prevention in hazardous work, hazardous materials, ergonomics, electrical hazards, handling of pressure equipment, safe handling of forklifts and vehicles.

We carry out fleet training using drills⁷³, addressing situations such as man to water, chemical control and fires. In plant, we carry out emergency drills differentiated by type of brigade, ensuring adequate response times and effective coordination among teams.

In parallel, during the year, the members of the Central Committee for Occupational Safety and Health received specialized training in their roles and responsibilities, applicable regulatory framework, inspection techniques and methodologies for investigating incidents and accidents; thus, strengthening their preventive and technical role within the organization.

Health and safety culture in Hayduk

Safety guardians

In 2025 we launched the Safety Guardians program, with the purpose of strengthening our preventive culture by identifying and reporting unsafe behaviors. The program's approach is not sanctioning, but protective: We seek to safeguard the lives and integrity of our employees.

During the year, more than 10,000 reports were recorded, with the participation of 350 workers of different levels, which shows a high degree of involvement. Employees who issue reports are recognized monthly, strengthening shared responsibility regarding safety.

Did you know?...

It is an internal communication initiative aimed at disseminating, in an agile and accessible way, the benefits and programs offered by Hayduk. Through short-format video capsules, we share key information that allows employees to better understand and take advantage of each initiative.

⁷⁰
SIG: Integrated Management System.

⁷¹
RISSO: Report of Occupational Safety and Health Incidents.

⁷²
IPERC: Hazard identification, risk assessment and controls.

⁷³
Action and effect of landing a part of the boat to leave it ready for a certain task.

5.2.1 Health and safety indicators

GRI 403-9GRI 403-10FB-MP-320a.1

During 2025, there were 65 occupational accidents involving workers and three with contractors, representing an occupational accident injury rate of 16.33% (men), 0.52% (women) and 1.43% of non-employed workers.

Occupational accident injuries to employees and contractors during the last two years

Indicator	2024				2025			
	Workers		Workers who are not employees		Workers		Workers who are not employees	
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women
Number of deaths resulting from a work-related accident injury.	0	0	0	0	0	0	0	0
Rate of deaths resulting from a work-related injury.	0	0	0	0	0	0	0	0
Number of work-related accident injuries with major consequences (excluding fatalities).	58	0	2	0	63	2	3	0
Rate of work-related accident injuries with major consequences (excluding fatalities).	21.15	0	1.08	0	17.74	6.50	1.43	0
Number of recordable work-related accident injuries.	58	0	2	0	63	2	3	0
Rate of recordable work-related accident injuries.	21.15	0	1.08	0	17.74	0.50	1.43	0
Number of hours worked.	2,742,622	0	1,853,198	0	3,551,307	307,778	2,104,580	0

Source: Table on OSH statistics (Occupational Safety and Health).

(*) In 2025, zero cases of deaths resulting from occupational illnesses and diseases have been recorded among both employees and contractors.
(**) The number of recordable work-related injuries is the same as the number of work-related injuries with major consequences, as all work-related injuries are managed under the same control system.

5.2.2 Occupational health services

GRI 403-3

GRI 403-6

FB-MP-320a.2

We have an occupational health surveillance program aimed at the early detection of work-related conditions, the control of risk factors, and the prevention of health damage. We have two occupational physicians and an on-site nursing service, providing continuous care and follow-up for identified cases. Based on the results of Occupational Medical Examinations (OME) and risk agent monitoring, we developed the following programs:

- Hearing conservation
- Prevention of respiratory diseases
- Prevention of musculoskeletal disorder
- Quality of life
- Protection against solar radiation
- Mental health
- Family planning

At both preventive training led by the occupational physician and awareness-raising



actions on the control of occupational respiratory diseases.

Mental health

In 2025, we strengthened mental health care through a specialized partner that provides psychological support to employees who require support in critical situations, ensuring timely and confidential intervention. In addition, we developed workshops on:

- laughter therapy
- mindfulness
- psychological first aid for leaders
- suicide prevention activations.

We also apply an emotional pulse diagnosis at the corporate level and a safety culture diagnosis, whose results will serve as input for the 2026 action plan. See *healthy life* – Hayduk.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Within the framework of prevention, we carry out two comprehensive medical campaigns per year, aimed at all employees (workers, employees, crew and administrative employees), including benefits that exceed legal requirements.

The health fairs offered laboratory testing, eye care, dermatology, and mental health counseling, focusing in-plant on resolving medical observations from occupational exams and, in Lima, on preventive and comprehensive diagnostic care.



We carry out two comprehensive medical campaigns per year, aimed at all employees.

Healthy Life – Hayduk

In 2025 we relaunched this program with a comprehensive approach and an interdisciplinary design, structured in four axes:



Health and Emotional Well-being

We strengthened the mental health component through the implementation of an emotional pulse survey that engaged more than 350 employees, mindfulness workshops, stress management sessions, training in psychological first aid for leaders, and specialized care in critical situations.



Health and physical well-being

We continued the active breaks and the “Move” program, complementing it with thematic medical talks and preventive campaigns, including cancer prevention.



Family Health and Well-being

We promoted initiatives aimed at accompanying the families of our employees, strengthening the environment of support and prevention.



Occupational health and well-being

We consolidated occupational health actions focused on monitoring, surveillance, and prevention of risks linked to labor activity. We closed the year with 100% compliance with our annual plan thanks to the collaboration of the leaders of each department who drove the implementation of each action.

The program also maintained consolidated initiatives such as information capsules, specialist recommendations, preventive talks and health fairs, expanding its reach to all employees.

5.3 Gestión social

Nuestra gestión social se sustenta en un enfoque estructurado basado en tres pilares de intervención: nutrición, salud y apoyo social. Las principales áreas de influencia de Hayduk se ubican en Coishco (Áncash), Végueta (Lima) y Malabrigo (La Libertad). En cada una de estas localidades mantenemos mecanismos formales de coordinación con organizaciones representativas del entorno pesquero y vecinal. En Coishco, la relación con las comunidades se establece principalmente a través de tres convenios y una junta directiva y vecinal.

- Con la Asociación de pescadores y armadores dedicados a la actividad pesquera artesanal en la Caleta de Coishco (APADAPC).

- Con la Asociación Única de Pescadores Artesanales de Coishco (ASUPAC).
- Con la Asociación Coishco Viejo.
- Con la junta directiva y vecinal de la Caleta de Coishco.

Y en Végueta y Malabrigo, trabajamos en colaboración con las Asociaciones de Productores Pesqueros (APRO), participando activamente en sus iniciativas. Mantendremos reuniones periódicas con estas organizaciones para evaluar nuestra incidencia en las comunidades de estas zonas.

Durante 2025, realizamos un diagnóstico social en nuestras tres áreas de influencia, con el objetivo de evaluar

la percepción sobre Hayduk, el nivel de confianza hacia la empresa y las principales preocupaciones de la población. Los resultados obtenidos nos permiten identificar oportunidades de mejora y orientar el plan de acción social para los próximos años con un enfoque basado en evidencia.

También formamos parte de un comité descentralizado junto a las empresas Austral y Cantabria. Este comité selecciona ciertas iniciativas en la comunidad de Coishco y coordina esfuerzos para responder a las necesidades identificadas de manera conjunta.



5.3.1 Nutrición

En el pilar de nutrición, realizamos donaciones de pescado y víveres como parte de nuestras acciones para contribuir a la seguridad alimentaria en nuestras comunidades.

Donaciones

En 2025, a través de los donativos realizados se alcanzó a beneficiar positivamente a más de 100,000 personas residentes en nuestras zonas de influencia: Coishco, Végueta, Malabrigo y Lima.

Valor nutricional del producto

En cuanto a nuestra contribución a la cadena alimentaria, garantizamos la inocuidad de la harina de anchoveta, cumpliendo con los requisitos microbiológicos mínimos para su comercialización y evitando riesgos de contaminación que puedan afectar la salud de los animales que la consumen.

Respecto al valor nutricional dentro de nuestras relaciones con la comunidad, enfocamos nuestros esfuerzos en la salud y la alimentación, con especial atención en la prevención de la anemia. Los principales riesgos inclu-

yen la potencial contaminación por metales pesados, toxinas, dioxinas y PCB, así como la variabilidad en la concentración de omega-3. Entre las oportunidades destacan el alto valor comercial del omega 3, el crecimiento del mercado de suplementos, su uso en medicamentos y su incorporación en alimentos.

El otro nutriente clave para la salud humana en los ingredientes marinos son los omega-3 de cadena larga (EPA y DHA), que son fundamentales para diversas funciones biológicas y tienen múltiples beneficios para la salud humana tales como: reduce los niveles de triglicéridos en sangre, disminuyendo el riesgo de las enfermedades del corazón; mejora la función de los vasos sanguíneos y reduce la presión arterial; disminuye la formación de coágulos sanguíneos, reduciendo el riesgo de trombosis; apoya el tratamiento de artritis reumatoidea; y, ayuda a desarrollar el cerebro en fetos y niños pequeños.

Además, promueve la reducción del riesgo del mal de Alzheimer y la demencia, favorece la regeneración neuronal y protege contra el envejecimiento cerebral; y, mejora el desarrollo neurológico y visual del bebé.

Donaciones alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los últimos dos años

ODS	Meta	2024		2025	
		Donaciones alineadas a los ODS	%	Donaciones alineadas a los ODS	%
	2.1 Asegurar el acceso a una alimentación sana y nutritiva.	33	85 %	33	82.5 %
	2.2 Poner fin a todas formas de malnutrición.				
	3.2 Contribuir a la prevención y control de enfermedades tropicales.	2	5 %	3	7.5 %
	3.8 Fortalecer el acceso a los servicios de salud.				
	4.1 Asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria.	4	10 %	4	10 %
	4.7 Asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos para promover la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.				

Contenido

Content

Carta del presidente del Directorio

Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras

Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025

Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

5.3.2 Salud

Llevamos a cabo campañas anuales que se enfocan en la prevención de la anemia, promoviendo mejoras en la calidad de vida de las personas en nuestras áreas de influencia.

GRI 413-1

Campañas de salud integrales

Nuestra principal planta de producción se encuentra ubicada en la comunidad de Coishco Viejo, distrito de Coishco, región Áncash, donde convivimos con un pueblo de pescadores artesanales por tradición con los que tenemos un compromiso desde el año 2005 para contribuir con iniciativas relacionadas a la prevención, mejora y promoción de la salud.

Actualmente, mantenemos un relacionamiento continuo con EsSalud (seguro social) para coordinar campañas de salud.

En estas campañas, buscamos articular esfuerzos: EsSalud proporciona a los médicos, mientras nosotros asumimos la provisión de medicamentos y la logística necesaria para su implementación.



Durante el año se alcanzó aproximadamente a 115 beneficiarios directos.

En 2025 desarrollamos campañas de salud integrales en nuestras zonas de influencia, tanto de manera directa en Coishco como a través de la gestión articulada con Aproxichama y Apro Norte Chico. Estas intervenciones tuvieron como objetivo actualizar el mapeo de enfermedades y dolencias de la región y fortalecer la atención preventiva en la comunidad.

Durante el año se alcanzó aproximadamente a 115 beneficiarios directos, registrándose un total de 398 atenciones médicas en distintas especialidades. La inversión destinada a estas campañas ascendió a S/ 28 mil soles, lo que permitió cubrir la logística, provisión de medicamentos y soporte operativo necesario para su implementación.

Las jornadas desarrolladas en Coishco incluyeron atención en distintas especialidades como ginecología, obstetricia, dermatología, pediatría, oftalmología, medicina general. Realizamos exámenes de laboratorio clínico, triaje, brindamos servicios de farmacia gratuita, además de la entrega de anteojos correctivos.

5.3.3 Gestión de las APRO (Aprochicama y Apro Norte Chico)

Las APRO son organizaciones civiles sin fines de lucro creadas para fortalecer la relación de la industria pesquera con las comunidades en las que operan, optimizando su intervención conjunta y cumpliendo metas y objetivos en busca del bienestar común, con el apoyo de la Sociedad Nacional de Pesquería.

En 2025, a través de la gestión de las APRO Aprochicama y Apro Norte Chico, venimos fortaleciendo la lucha contra la anemia mediante iniciativas que han beneficiado a niños y niñas de nuestras comunidades alejadas. Destacamos el programa Armada de Hierro, además de otras acciones como campañas de salud y donaciones de alimentos a comedores populares.

Apro Norte Chico: Se consolidó su estructura organizativa y su planificación estratégica, ampliando su capacidad de intervención y alineando sus acciones a los temas materiales del sector pesquero. En Végueta se realizaron 12 entregas de pescado con participación de Hayduk

en la logística y distribución a comedores populares, comités del vaso de leche y otras organizaciones sociales.

▪ **Aprochicama:** En Malabrigo se incluyó la entrega de 21 toneladas de pescado, jornadas de limpieza de playa y actividades de sensibilización sobre buenas prácticas ambientales en instituciones educativas. En este contexto, la playa de Malabrigo fue reconocida por el Ministerio del Ambiente como la segunda playa más saludable del litoral peruano, distinción que refleja el trabajo coordinado entre autoridades, comunidad y sector privado.



En 2025 venimos fortaleciendo la lucha contra la anemia.

Resultados – Armada de hierro 2025

APRO	Campañas	Niños tamizados	Niños diagnosticados	Consultas nutricionales y suplementación
Aprochicama	2	12	309	12

Resultados – Campañas de salud 2025

APRO	Campañas	Especialidades por campaña	Articulaciones	Atenciones
Aprochicama	2	6	2	420

Resultados – Donación de alimentos a comedores populares 2025

APRO	Tipo de donación	Donaciones	Beneficiarios	Kg. de alimentos
Apro Norte Chico	Pescado fresco (Bonito y jurel)	29	221 comedores populares 1,325 personas del programa Vaso de Leche 2,070 personas de programas sociales	2,700 Kg.

Resultados – Limpieza de playas 2025

APRO	Jornadas	Residuos recolectados (kg)	Articulaciones	Participantes
Aprochicama	2	2,800	22	131
Apro Norte Chico	3	1,500	11	74

Resultados – Somos Pesca 2025

APRO	Talleres	Plantas asociadas	Participantes
Aprochicama	10	5	729
Apro Norte Chico	12	6	607
Coishco	3	2	220

En el marco del proyecto Escuelas Ecoeficientes, realizamos seguimiento a las instituciones educativas participantes en zonas urbanas y rurales del distrito de Rázuri, fortaleciendo la implementación y mejora de biohuertos escolares a través de las siguientes acciones:

- Seguimiento técnico a las instituciones educativas participantes para asegurar la sostenibilidad de los biohuertos implementados.
- Instalación del biohuerto en la I.E. José Andrés Rázuri.
- Implementación de mejoras y dotación de materiales para el biohuerto de la I.E. César Vallejo del Palomar.
- Entrega de semillas a ocho instituciones educativas.

- Capacitación a 40 responsables ambientales escolares en compostaje y manejo de biohuertos.
- Talleres prácticos sobre compostaje y biohuertos dirigidos a más de 100 estudiantes.
- Charlas de sensibilización ambiental en ocho instituciones educativas del distrito de Rázuri, alcanzando a más de 1,280 estudiantes.

En paralelo, en el marco del fortalecimiento de capacidades comunitarias, promovimos:

- Talleres en primeros auxilios.
- Iniciativas orientadas a la participación de la mujer en el sector pesquero.
- Programas de becas para estudios técnicos y acciones de desarrollo profesional y laboral.

Resultados – Escuelas ecoeficientes 2025

APRO	Instituciones educativas participantes	Biohuertos implementados	Hortalizas sembradas	Volumen de hortalizas cosechas
Aprochicama	8	7	4 tipos (beterraga, nabo, zanahoria, culantro)	119 Kg

Resultados – Proyecto de compostaje 2025

APRO	Participantes	Cantidad de compost elaborado
Aprochicama	8 instituciones educativas	225 Kg

Resultados – Becarios Senati 2025

APRO	Carreras técnicas profesionales	Participantes	Egresados 2025
Aprochicama	21	68	7

Convenio con la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión (UNJFSC)

En 2025 suscribimos un convenio marco con la UNJFSC, orientado a fortalecer la capacitación y el desarrollo de capacidades en nuestras zonas de influencia, especialmente en Végüeta. El

convenio específico se encuentra en proceso de formalización y permitirá articular programas formativos alineados a las necesidades del entorno y del sector pesquero.

Nota: Los resultados de esta sección aluden a los esfuerzos conjuntos de las empresas Copeinca, Pesquera Diamante, Pesquera, Exalmar, Pesquera Hayduk y TASA que conforman la Aprochicama y AproNorte Chico.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

5.3.4 Voluntariado corporativo y apoyo social

Contamos con un tercer pilar enfocado en el apoyo social complementario, que se refleja en nuestra participación en actividades como la donación de útiles durante la campaña escolar y la entrega de regalos en Navidad, dirigidas a acompañar a las familias de nuestras comunidades en momentos significativos del año.

A partir de 2025, estas iniciativas se integran de manera más estructurada en nuestro programa de voluntariado corporativo, fortaleciendo la participación activa de nuestros colaboradores en la planificación y ejecución de las acciones sociales. Durante el año, el voluntariado se concretó principalmente a través de jornadas de limpieza de playas en Végueta, Coishco y Malabrigo, así como en el apoyo logístico y organizativo de campañas de salud, actividades escolares y celebraciones comunitarias.

Estas intervenciones permitieron consolidar el vínculo entre la empresa y la comunidad, promoviendo una cultura de corresponsabilidad y compromiso social más allá de la operación industrial.

Atención de quejas y reclamos

GRI 2-26

En caso de inquietudes o requerimientos adicionales por parte de las comunidades, organizamos reuniones presenciales o atendemos las solicitudes mediante llamadas telefónicas. En 2025, no hemos recibido denuncias a través de nuestro canal de denuncias, aunque sí solicitudes relacionadas con casos sociales específicos.



El voluntariado consolidó el vínculo entre la empresa y la comunidad.



5.3 Social management

Our social management is based on a structured approach based on three pillars of intervention: Nutrition, Health and Social Support. Hayduk’s main areas of influence are located in Coishco (Áncash), Végueta (Lima) and Malabrigo (La Libertad). In each of these communities, we maintain formal coordination channels with representative fisheries and community organizations. In Coishco, community relations are established mainly through three agreements and a community board of directors.

- With the Association of Fishermen and Shipowners dedicated to artisanal fishing activity in Coishco Cove (APADAPC).

- With the Unique Association of Artisan Fishermen of Coishco (ASUPAC).
- With the Coishco Viejo Association.
- With the community board of directors of Coishco Cove.

In Végueta and Malabrigo, we collaborate with the Fisheries Producers’ Associations (APRO), taking an active role in their initiatives. In addition, we hold regular meetings with these organizations to assess our impact on communities in these areas.

During 2025, we conducted a social diagnosis in our three areas of influence, with the aim of evaluating the percep-

tion of Hayduk, the level of trust toward the company and the main concerns of the population. The results obtained allow us to identify opportunities for improvement and guide the social action plan for the coming years with an evidence-based approach.

We are also part of a decentralized committee together with the Austral and Cantabria companies. This committee selects certain initiatives in the Coishco community and coordinates efforts to respond to jointly identified needs.



5.3.1 Nutrition

In the nutrition pillar, we donate fish and food as part of our actions to contribute to food security in our communities.

Donations

In 2025, through donations made, more than 100,000 people residing in our areas of influence were positively benefited: Coishco, Végueta, Malabrigo and Lima.

Nutritional value of the product

As for our contribution to the food chain, we guarantee the safety of anchovy fishmeal, complying with the minimum microbiological requirements for its marketing and avoiding risks of contamination that may affect the health of the animals that consume it. With regard to nutritional value within our community relations, we focus our efforts on health and nutrition, with special attention to the prevention of anemia.

The main risks include potential contamination by heavy metals, toxins, dioxins and

PCB, as well as variability in omega concentration. Among the opportunities are the high commercial value of omega 3, the growth of the supplement market, its use in medicines and its incorporation in foods.

The other key nutrient for human health in marine ingredients are long-chain omega-3 (EPA and DHA), which are critical to various biological functions and have multiple human health benefits such as: reduces blood triglyceride levels, decreases the risk of heart disease; improves blood vessel function and reduces blood pressure; decreases blood clots formation, reducing the risk of thrombosis; supports the treatment of rheumatoid arthritis; and, it helps develop the brain in fetuses and young children.

In addition, it promotes the reduction of the risk of Alzheimer’s disease and dementia, promotes neuronal regeneration and protects against brain aging; and, improves the neurological and visual development of the baby.

Number and percentage of grants aligned to the Sustainable Development Goals in the last two years

ODS	Target	2024		2025	
		# Of donations	%	# Of donations	%
	2.1 Ensure access to healthy and nutritious food.	33	85%	33	82.5%
	2.2 End all forms of malnutrition.				
	3.2 Contribute to the prevention and control of tropical diseases.	2	5%	3	7.5%
	3.8 Strengthen access to health services.				
	4.1 Ensure that all girls and boys complete primary and secondary education.	4	10%	4	10%
	4.7 Ensure that all learners acquire the knowledge to promote the contribution of culture to sustainable development.				

5.3.2 Health

We conduct annual campaigns that focus on anemia prevention, promoting improvements in the quality of life of people in our areas of influence.

GRI 413-1

Comprehensive health campaigns

Our main production plant is located in the community of Coishco Viejo, district of Coishco, Ancash region, where we live with a village of artisanal fishermen by tradition with whom we have a commitment since 2005 to contribute with initiatives related to the prevention, improvement and promotion of health.

Currently, we maintain a continuous relationship with EsSalud (Social Security) to coordinate health campaigns. In these campaigns, we seek to articulate efforts: EsSalud provides physicians, while we assume the supply of medicines and the logistics necessary for their implementation.



During the year, approximately 115 direct beneficiaries were reached.

In 2025 we developed comprehensive health campaigns in our areas of influence, both directly in Coishco and through joint management with Aprochicama and Apro Norte Chico. These interventions aimed to update the mapping of diseases and ailments in the region and strengthen preventive care in the community.

During the year, approximately 115 direct beneficiaries were reached, with a total of 398 medical services in different specialties. The investment for these campaigns amounted to S/ 28,000 soles, which allowed to cover the logistics, provision of medicines and operational support necessary for implementation.

The conference held in Coishco included care in different specialties such as gynecology, obstetrics, dermatology, pediatrics, ophthalmology, and general medicine. We carried out clinical laboratory tests and triage, provided free pharmacy services, and distributed prescription eyeglasses.

5.3.3 Management of APRO (Aprochicama and Apro Norte Chico)

APRO are civil non-profit organizations created to strengthen the relationship of the fishing industry with the communities in which they operate, optimizing their joint intervention and fulfilling goals and objectives in pursuit of the common welfare, with the support of the National Fisheries Society.

In 2025, through the management of APRO Aprochicama and Apro Norte Chico, we have been strengthening the fight against anemia through initiatives that have benefited children in our surrounding communities. We highlight the Armada de Hierro program, as well as other actions such as health campaigns and food donations to popular canteens.

- **Apro Norte Chico:** Its organizational structure and strategic planning were consolidated, expanding its capacity for intervention and aligning its actions with the material issues of the fisheries sector. In Végueta, through this association, 12 fish deliveries were carried out with Hayduk's participation in logistics and distribution

to popular canteens, "vaso de leche" (food program) committees and other social organizations.

- **Aprochicama:** In Malabrigo the articulated intervention included the delivery of 21 tons of fish, beach cleaning days and awareness activities on good environmental practices at educational institutions. In this context, Malabrigo beach was recognized by the Ministry of Environment as the second healthiest beach on the Peruvian coast, a distinction that reflects the coordinated work among the authorities, the community and the private sector.



In 2025 we have been strengthening the fight against anemia.

Results – Iron Armada 2025

APRO	Campaigns	Children screened	Children diagnosed	Nutritional consultations and supplementation
Aprochicama	2	309	12	12

Results – Health Campaigns 2025

APRO	Campaigns	Specialties per campaign	Joint campaigns	Attentions
Aprochicama	2	6	2	420

Results – Donation of food to popular canteens 2025

APRO	Type of donation	Donations	Beneficiaries	Kg. food
Apro Norte Chico	Fresh fish (Pacific Bonito and horse mackerel)	29	221 popular dining rooms 1,325 people of the Vaso de Leche program 2,070 people from social programs	2,700 Kg.

Results – Cleaning beaches 2025

APRO	Days	Waste collected (kg)	Joint campaigns	Participants
Aprochicama	2	2,800	22	131
Apro Norte Chico	3	1,500	11	74

Results – Somos Pesca 2025

APRO	Workshops	Associated plants	Participants
Aprochicama	10	5	729
Apro Norte Chico	12	6	607
Coishco	3	2	220

Within the framework of the Eco efficient Schools project, we monitored the participating educational institutions in urban and rural areas of the Rázuri district, strengthening the implementation and improvement of school bio gardens through the following actions:

- Technical monitoring of the participating educational institutions to ensure the sustainability of the bio gardens implemented.
- Installation of the bio gardens at the E.I. José Andrés Rázuri.
- Implementation of improvements and provision of materials for the bio garden of the E.I. César Vallejo del Palomar.
- Delivery of seeds to eight educational institutions.

- Training of 40 school environmental managers in composting and management of bio gardens.
- Practical workshops on composting and bio gardens aimed at more than 100 students.
- Environmental awareness talks in eight educational institutions in the district of Rázuri, reaching more than 1,280 students.

In parallel, within the framework of strengthening community capacities, we promoted:

- first aid workshops
- initiatives aimed at women’s participation in the fisheries sector
- scholarship programs for technical studies and professional and labor development actions.

Results – Eco efficient Schools 2025

APRO	Participating educational institutions	Bio gardens implemented	Vegetables sown	Volume of vegetable crops
Aprochicama	8	7	4 types (beet, turnip, carrot, coriander)	119 Kg

Results – Composting Project 2025

APRO	Participants	Amount of compost elaborated
Aprochicama	8 educational institutions	225 Kg

Results – SENATI Fellows 2025

APRO	Professional technical careers	Participants	Graduates 2025
Aprochicama	21	68	7

Agreement with the José Faustino Sánchez Carrión National University (UNJFSC)

In 2025 we signed a framework agreement with UNJFSC, aimed at strengthening training and capacity building in our areas of influence, especially in Végueta.

The specific agreement is in the process of formalization and will allow the articulation of training programs aligned with the needs of the environment and the fisheries sector.

Note: The results presented in this section reflect the collaborative efforts of Copeinca, Pesquera Diamante, Pesquera Exalmar, Pesquera Hayduk, and TASA, which are part of Aprochicama and AproNorte Chico.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

5.3.4 Corporate volunteering and social support

We have a third pillar focused on complementary social support, which is reflected in our participation in activities such as the donation of school supplies during the school campaign and the delivery of gifts at Christmas, aimed at accompanying the families of our communities at significant times of the year.

Since 2025, these initiatives are integrated in a more structured way within our corporate volunteering program, strengthening the active participation of our employees in the planning and execution of social actions.

During the year, volunteering was carried out mainly through beach cleaning days in Végueta, Coishco and Malabrigo, as well as logistical and organizational support for health campaigns, school activities and community celebrations. These interventions allowed to consolidate the link between the company and the community, promoting a culture of shared responsibility and social commitment beyond the industrial operation.

Attention to complaints and claims GRI 2-26

In case of concerns or additional requirements from communities, we organize face-to-face meetings or respond to requests by telephone calls. In 2025, we have not received complaints through our reporting channel, although we have received requests related to specific social cases.



Volunteering strengthened the bond between the company and the community.



Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

06

Acerca de
esta memoria

About
this memory



Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01
02
03
04
05
06
07

GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-14

Nos complace compartir con nuestros grupos de interés y la comunidad, en general, nuestra segunda Memoria Integrada. Este documento, comprendido por información financiera y no financiera, refuerza nuestro compromiso con reportar información sobre nuestros avances e impactos ambientales, sociales, económicos y de gobernanzas, los cuales están alineados con nuestra estrategia de sostenibilidad.

Este informe reporta la información desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, bajo los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB), incluyendo sus respectivos contenidos. Incorpora indicadores relevantes de nuestra organización para garantizar una valoración exacta y pertinente de nuestro rendimiento.

Este documento ha sido revisado y aprobado por nuestro Directorio.

Si tiene alguna duda o consulta sobre este informe, por favor contacte a Rosario Maria Grately Aguirre, a rgrately@hayduk.com.pe



Nuestros grupos de interés

GRI 2-29

Nos vinculamos de manera positiva con diversos grupos de interés en nuestras operaciones y procuramos sostener en el tiempo estos vínculos de confianza en favor del bienestar social y el avance del sector pesquero. Para lograrlo, tenemos una comunicación fluida mediante canales participativos, encuestas de satisfacción a clientes por temporada, las capacitaciones y las reuniones de inicio de temporada con operarios, tripulantes, armadores y proveedores locales.

En cuanto a otros grupos de interés, como colaboradores⁷⁵, proveedores, armadores y comunidades, trabajamos consistentemente en el desarrollo de mecanismos de parti-

cipación más organizados, que garanticen la mejora de las condiciones laborales, beneficios, incentivos y seguimiento de interacciones a lo largo de las temporadas de pesca. Del mismo modo, complementamos esta gestión con acciones de proyección social en nuestras comunidades de influencia, incentivando el diálogo y la colaboración en cada contacto.

Disponemos de canales de comunicación como nuestro sitio web, redes sociales, correo electrónico y WhatsApp corporativo. De igual forma, emitimos publicaciones sobre hechos relevantes mediante notas de prensa y envíos de comunicación interna.

- Interactuamos con el Estado en un marco regulatorio, priorizando concretar acciones en beneficio de las comunidades en nuestras zonas de influencia.
- Con accionistas y *lenders*, convocamos reuniones anuales para compartir datos clave sobre gestión y desempeño empresarial.
- Con la comunidad, ejecutamos actividades anuales planificadas y monitoreamos interacciones durante las temporadas de pesca, impulsando el diálogo y la colaboración.
- Mantenemos comunicación fluida con clientes mediante canales permanentes y encuestas de satisfacción por temporada para optimizar productos y servicios.
- Para robustecer lazos con los proveedores, organizamos reuniones de inicio de temporada, con el objetivo de planificar operativamente y fortalecer capacidades.
- Sostuvimos reuniones quincenales y mensuales con el Comité de Responsabilidad Social y las APRO para asegurar el cumplimiento de actividades y convenios de cara a diversos grupos de interés.

75

Conformado por operarios, tripulantes y administrativos.

Canales de comunicación por grupo de interés

Grupos de interés	Web	Redes sociales	Correo electrónico	Maillings de comunicación interna	Notas de prensa	WhatsApp corporativo
Estado	✓		✓			
Accionistas / Lenders	✓	✓	✓			
Clientes	✓	✓	✓			
Colaboradores	✓	✓	✓			✓
Comunidad	✓	✓			✓	
Proveedores	✓	✓	✓			
Comité RS y APRO	✓	✓	✓	✓		
Sindicatos	✓	✓	✓	✓		✓
Academia			✓			
Medios de comunicación	✓	✓			✓	

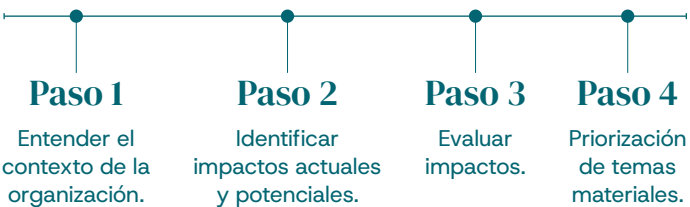


Análisis de materialidad

GRI 3-1

Los temas materiales son los asuntos económicos, sociales y ambientales de mayor prioridad para nosotros y nuestros grupos de interés.

Los pasos para identificar los temas relevantes a reportar se realizaron siguiendo los lineamientos establecidos en el estándar “GRI 3: Material Topics 2021” (GRI 3: Temas materiales) de la Global Reporting Initiative:



Durante 2024, llevamos a cabo una actualización del análisis de materialidad previo⁷⁶, pasando de 19 temas a 14. Esta revisión nos permitió sistematizar y modificar el al-

cance de dichos temas con el objetivo de que nuestra Memoria Integrada 2024 responda a la realidad de nuestro desempeño.

Como resultado de nuestro análisis, hemos realizado algunas modificaciones respecto al alcance de cada uno. En esta revisión y actualización de temas materiales 2024, no hemos incorporado Diversidad, equidad e inclusión ni Derechos humanos como temas materiales.

En su lugar, hemos incorporado Desempeño económico dada la importancia de mantener una gestión financiera sólida y rentable que asegure la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

Los temas que hemos mantenido sin cambios son Gestión de agua y efluentes, Pesca sostenible y cuidado de la biodiversidad, Certificaciones, inocuidad y trazabilidad, Gestión y desarrollo de la cadena de suministro, Salud y seguridad ocupacional y Relacionamiento y desarrollo de la comunidad.

Sin embargo, hemos reformulado en su alcance a los asuntos Preparación ante el cambio climático (llamándolo ahora Resiliencia ante el cambio climático); Prevención de la contaminación y Gestión de residuos y economía circular (llamándolos ahora Gestión ambiental integral: Ecoeficiencia, gestión de residuos y economía circular); Gestión del cliente y valor nutricional de los productos (llamándolo ahora Valor nutricional del producto); Anticorrupción y *compliance* y Gobierno corporativo y gestión de riesgos (llamándolos ahora Gestión de riesgos, ética y *compliance*); Desarrollo y retención de personas, Clima, cultura y comunicación organizacional, Bienestar de familias de colaboradores y Relaciones laborales (llamándolos ahora Gestión de personas y relaciones laborales); e, Innovación (llamándolo ahora Innovación e inteligencia artificial).

GRI 2-4

Si bien en 2025, no hemos actualizado temas materiales, hemos reformulado la denominación del tema Salud y seguridad ocupacional (llamándolo ahora Seguridad y salud en el trabajo).

76 Para esta Memoria Integrada, el proceso de actualización de materialidad no ha incluido los cuatro pasos sugeridos por la GRI, ni un proceso de consulta a grupos de interés. Sin embargo, los temas sí han sido actualizados a través de un trabajo de gabinete y revisión documental relevante para Hayduk.

Lista de temas materiales

GRI 3-2

Tema	ODS vinculados	Cobertura
Gestión de riesgos, ética y compliance		Interna y externa
Gestión de personas y relaciones laborales		Interna
Seguridad y salud ocupacional		Interna
Relacionamiento y desarrollo de la comunidad	 	Externa
Desempeño económico		Interna y externa
Innovación e inteligencia artificial		Interna y externa
Resiliencia ante el cambio climático		Externa

Tema	ODS vinculados	Cobertura
Gestión ambiental integral: Ecoeficiencia, gestión de residuos y economía circular	 	Interna y externa
Gestión de agua y efluentes	 	Externa
Pesca sostenible y cuidado de la biodiversidad		Externa
Gestión y desarrollo de la cadena de suministro	 	Interna y externa
Certificaciones, inocuidad y trazabilidad		Interna y externa
Valor nutricional del producto		Externa

Contenido

Content

Carta del presidente del Directorio

Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras

Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025

Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01
02
03
04
05
06
07

GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-14

We are pleased to present our second Integrated Report to stakeholders and the wider community. This report, which includes both financial and non-financial information, underscores our commitment to transparency in reporting our progress and our environmental, social, economic, and governance impacts, all aligned with our sustainability strategy.

This report covers information from January 1 to December 31, 2025, under the standards of the Global Reporting Initiative (GRI) and the Sustainability Accounting Standards Board (SASB), including their respective contents. It incorporates relevant indicators of our organization to ensure an accurate and pertinent assessment of our performance.

This document has been reviewed and approved by our Board of Directors.

If you have any comments or questions about this report, please contact Rosario Maria Grately Aguirre at rgrately@hayduk.com.pe.



Our interest groups

GRI 2-29

We engage positively with various stakeholders in our operations and seek to sustain these bonds of trust in favor of social welfare and the advancement of the fisheries sector over time. To achieve this, we have seamless communication through participatory channels, seasonal customer satisfaction surveys, trainings and start-of-season meetings with local operators, crew members, shipowners and suppliers.

As for other stakeholders, such as partners⁷⁴, suppliers, shipowners and communities, we work consistently on the development of more

organized participation mechanisms that guarantee the improvement of working conditions, benefits, incentives and monitoring of interactions throughout the fishing seasons. In the same way, we complement this management with actions of social projection in our communities of influence, encouraging dialog and collaboration in each contact.

We have communication channels such as our website, social networks, email and corporate WhatsApp. Likewise, we issue publications on relevant facts through press releases and internal communications.

- We interact with the State within a regulatory framework, prioritizing actions for the benefit of the communities in our areas of influence.
- We maintain smooth communication with customers through permanent channels and seasonal satisfaction surveys to optimize products and services.
- With shareholders and lenders, we convene two annual meetings to share key data on business management and performance.
- To strengthen ties with suppliers, we organize start-of-season meetings, with the aim of operational planning and strengthening capabilities.
- With the community, we run planned annual activities and monitor interactions during fishing seasons, driving dialog and collaboration.
- We hold fortnightly and monthly meetings with the Social Responsibility Committee and APRO to ensure compliance with activities and agreements for various stakeholders.

74
Formed by operators, crew and administrative.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Communication channels by interest group

Interest groups	Web	Social networks	Email	Internal communication mailings	Notes press release	WhatsApp corporate
State	✓		✓			
Shareholders / Lenders	✓	✓	✓			
Clients	✓	✓	✓			
Employees	✓	✓	✓			✓
Community	✓	✓			✓	
Suppliers	✓	✓	✓			
RS and APRO Committee	✓	✓	✓	✓		
Trade unions	✓	✓	✓	✓		✓
Academy			✓			
Media	✓	✓			✓	



Materiality analysis

GRI 3-1

Material topics are the economic, social and environmental issues of highest priority for us and our stakeholders.

The steps to identify the relevant topics to be reported were carried out following the guidelines established in the "GRI 3 standard: Material Topics 2021" (GRI 3: Material topics) of the Global Reporting Initiative:



During 2024, we carried out an update of the previous materiality analysis⁷⁵, from 19 topics to 14. This review enabled us to systematize and adjust the scope of these

matters, with the aim of ensuring that our 2024 Integrated Report reflects the reality of our performance.

As a result of our analysis, we have made some modifications regarding the scope of each. In this review and update of material topics 2024, we have not incorporated Diversity, Equity and Inclusion and Human Rights as material topics. Instead, we have incorporated economic performance given the importance of maintaining sound and profitable financial management that ensures long-term business sustainability.

The topics we have maintained unchanged are Water and Effluent Management, Sustainable Fishing and Biodiversity Care, Certifications, Safety and Traceability, Supply Chain Management and Development, Occupational Health and Safety, and Community Relationship and Development.

However, we have reformulated in scope the issues Climate Change Preparedness (now calling it Climate

Change Resilience); Pollution Prevention and Waste Management and Circular Economy (now calling them Comprehensive Environmental Management: Eco-efficiency, waste management and circular economy; Customer management and nutritional value of products (now calling it nutritional value of the product); Anti-Corruption and Compliance and Corporate Governance and Risk Management (now calling them Risk Management, Ethics and Compliance); people Development and Retention, Climate, Culture and Organizational Communication, Well-being of employees' Families and Labor Relations (now calling them People and Labor Relations Management) and; Innovation (now calling it Innovation and Artificial Intelligence).

GRI 2-4

Although in 2025, we have not updated material topics, we have reformulated the name of the topic Occupational Health and Safety (now calling it Occupational Safety and Health).

75

For this integrated report, the materiality update process has not included the four steps suggested by the GRI, nor a stakeholder consultation process. However, the matters have indeed been updated through desk-based work and documentary review relevant to Hayduk.

- Contenido
- Content
- Carta del presidente del Directorio
- Letter from the Chairperson of the Board
- Hayduk en cifras
- Hayduk in figures
- Industria pesquera en 2025
- Fishing industry in 2025
- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07

List of material topics

GRI 3-2

Subject	Linked SDG	Coverage
Risk management, ethics and compliance		Internal and external
Management of people and labor relations		Internal
Occupational safety and health		Internal
Relationship and development of the community	 	External
Economic performance		Internal and external
Innovation and artificial intelligence		Internal and external
Resilience to climate change		External

Subject	Linked SDG	Coverage
Comprehensive environmental management: Eco-efficiency, waste management and circular economy	 	Internal and external
Water and effluent management	 	External
Sustainable fishing and biodiversity care		External
Management and development of the supply chain	 	Internal and external
Certifications, safety and traceability		Internal and external
Nutritional value of the product		External

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Hayduk ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero 2025 y el 31 de diciembre 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.
Declaración	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándar sectorial utilizado	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022

Estándar GRI	Contenido	Página	Referencia del estándar sectorial
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	24	-
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	215	-
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	215	-
	2-4 Actualización de información	218	-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	26-28	-
	2-7 Trabajadores	170-172	-
	2-8 Trabajadores que no son empleados	172	-
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	36	-
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	36	-
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	36	-
	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	36-37	-
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	36-37	-

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	215	–
	2-15	Conflictos de interés	36	–
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	36	–
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Se realizaron espacios de formación en temas ASG en 2025	–
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5–6	–
	2-23	Compromisos y políticas	40	–
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	207	–
	2-27	Cumplimiento de la legislación y normativa	240	–
	2-28	Afiliación a asociaciones	29	–
	2-29	Enfoque de la participación de los grupos de interés	216–217	–
	2-30	Convenios de negociación colectiva	179	–
Temas materiales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	218	–
	3-2	Lista de temas materiales	219	–
Ética, transparencia y anticorrupción				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	20	13.26.1
GRI 205: Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	42	13.26.2
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	43	13.26.3
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	42	13.26.4

Desempeño económico				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	53	13.22.1
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	60	13.22.2
Resiliencia ante el cambio climático				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	127	13.1.1 / 13.2.1
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	57-58	13.2.2
	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	157-158	13.1.2
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	157-158	13.1.3
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	157-158	13.1.4
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	158	13.1.6
Gestión ambiental integral: Ecoeficiencia, gestión de residuos y economía circular				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	127	13.8.1
GRI 301: Materiales 2016	301-2	Materiales de entrada reciclados utilizados	143	-
	301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	143	-
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	145	-
	302-4	Reducción del consumo energético	145	-
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	142	13.8.2
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	142-144	13.8.3
	306-3	Residuos generados	142-143	13.8.4
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	143	13.8.5
	306-5	Residuos destinados a eliminación	144	13.8.6

Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

Gestión de agua y efluentes				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3–3	Gestión de temas materiales	128	13.7.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303–1	Interacción con el agua como recurso compartido	146–147	13.7.2
	303–2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	147	13.7.3
	303–3	Extracción de agua	147–241	13.7.4
	303–4	Vertidos de agua	147–241	13.7.5
	303–5	Consumo de agua	146	13.7.6
Pesca sostenible y cuidado de la biodiversidad				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3–3	Gestión de temas materiales	128	13.3.1
GRI 304: Biodiversidad 2016	101–2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	133	–
	101–4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	133	–
	101–5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	134	–
	101–6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	134	–
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	Para cada especie de organismos acuáticos capturados o criados, lo que incluye especies no objetivo, informar lo siguiente: ▪ el nombre científico de las especies; ▪ el volumen en toneladas métricas; ▪ los métodos de pesca; ▪ las ubicaciones de origen; ▪ la situación poblacional, lo que incluye las evaluaciones o los sistemas utilizados para determinarla.		136	13.3.7
Innovación e inteligencia artificial				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3–3	Gestión de temas materiales	84	–

Contenido
Content
Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board
Hayduk en cifras
Hayduk in figures
Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025
01
02
03
04
05
06
07

Relacionamiento con el entorno				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	163	13.12.1
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	No se realizaron inversiones en infraestructura y servicios en 2025	-
GRI 413: Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	204	13.12.2
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	No se identificaron operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales – sobre las comunidades locales en 2025	13.12.3
Valor nutricional del producto				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	163	-
Gestión y desarrollo de la cadena de suministro				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	85	13.23.1
GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1	Proporción de gasto de proveedores locales	114-117-118	-
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	115-118	-
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	115-118	-
Certificaciones, inocuidad y trazabilidad				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	84	13.10.1

GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	97-98	13.10.2
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos en la salud y seguridad	97	13.10.3
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	102	–
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	102	–
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	Información sobre el porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional, y enumerar dichos estándares		97-98	13.10.4
	Cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados		No se registraron retiros en 2025	13.10.5
Gestión de personas y relaciones laborales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	162	13.20.1 / 13.21.1
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	170	–
GRI 3: Temas Materiales 2021	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	172	–
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	173	–
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	173-177	–
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	178	–
Seguridad y salud en el trabajo				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	163	13.19.1
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional	403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	190	13.19.2
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	190-191	13.19.3
	403-3	Servicios de salud ocupacional	194-195-242	13.19.4

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

	403-4	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	191	13.19.5
	403-5	Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	192	13.19.6
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	194	13.19.7
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Se realizaron procesos de inducción, validación documental, capacitación y supervisión en seguridad y salud en el trabajo para contratistas y terceros en 2025	13.19.8
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	242	13.19.9
	403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	193	13.19.10
	403-10	Enfermedad relacionada con el trabajo	193	13.19.11

Índice de contenidos SASB

Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Página
Resiliencia ante el cambio climático	FB-MP-110a.1.	Emisiones mundiales brutas de alcance 1.	157-158
	FB-MP-110a.2.	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	158
Gestión ambiental integral: Ecoeficiencia, gestión de residuos y economía circular	FB-MP-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables.	145
Gestión de agua y efluentes	FB-MP-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	146-147
	FB-MP-140a.2.	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	146-147
	FB-MP-140a.3.	Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.	147
Certificaciones, inocuidad y trazabilidad	FB-MP-410a.3	Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externo.	97
Seguridad y salud ocupacional	FB-MP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad.	193
	FB-MP-320a.2.	Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas.	194

GRI Content Index

Declaration of use	Hayduk has presented the information cited in this GRI content index for the period between January 1, 2025 and December 31, 2025 using the GRI standards as a reference.
GRI 1 used	GRI 1: Fundamentals 2021
Sectorial standard used	GRI 13: Sectors Agriculture, Aquaculture and Fisheries 2022

GRI standard	Content	Page	Reference of the sectoral standard
GRI 2: General Contents 2021	2-1 Organizational details	3 0	-
	2-2 Entities included in the sustainability report of the organization	220	-
	2-3 Report period, frequency and point of contact	220	-
	2-4 Update of information	223	-
	2-6 Activities, value chain and other business relations	32-34	-
	2-7 Workers	180-182	-
	2-8 Workers who are not employees	182	-
	2-9 Structure and composition of governance	38	-
	2-10 Nomination and selection of the highest governing body	38	-
	2-11 President of the highest governing body	38	-
	2-12 Role of the highest governing body in overseeing impact management	38-39	-
	2-13 Delegation of responsibility for impact management	38-39	-

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras
Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025
Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

	2-14	Role of the highest governing body in sustainability reporting	220	–
	2-15	Conflicts of interest	38	–
	2-16	Communication of critical concerns	38	–
	2-17	Collective knowledge of the highest governing body	ESG training sessions were conducted in 2025	–
	2-22	Declaration on the Sustainable Development Strategy	7–8	–
	2-23	Commitments and policies	46	–
	2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	213	–
	2-27	Compliance with legislation and regulations	243	–
	2-28	Membership to associations	35	–
	2-29	The focus on stakeholder participation	221–222	–
	2-30	Collective bargaining agreements	189	–
Material subjects				
GRI 3: Material topics 2021	3-1	Process of identification of material issues	223	–
	3-2	List of material topics	224	–
Ethics, transparency and anti-corruption				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Management of material topics	22	13.26.1
GRI 205: Anti-corruption	205-1	Operations assessed for corruption-related risks	48	13.26.2
	205-2	Communication and training on anti-corruption policies and procedures	49	13.26.3
	205-3	Cases of corruption confirmed and actions taken	48	13.26.4

Economic performance				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Management of material topics	55	13.22.1
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Direct economic value generated and distributed	64	13.22.2
Resilience to climate change				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Management of material topics	130	13.1.1 / 13.2.1
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities arising from climate change	61	13.2.2
	305-1	Direct GHG emissions (Scope 1)	159-160	13.1.2
	305-2	Indirect GHG emissions when generating energy (Scope 2)	159-160	13.1.3
	305-3	Other indirect GHG emissions (Scope 3)	159-160	13.1.4
	305-5	Reducing GHG emissions	160	13.1.6
Comprehensive environmental management: Eco-efficiency, waste management and circular economy				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Management of material topics	130	13.8.1
GRI 301: Materials 2016	301-2	Recycled entry materials used	151	-
	301-3	Recovered products and packaging materials	151	-
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energy consumption within the organization	153	-
	302-4	Reduction of energy consumption	153	-
GRI 306: Waste 2020	306-1	Generation of waste and significant impacts related to waste	150	13.8.2
	306-2	Management of significant impacts related to waste	150-152	13.8.3
	306-3	Waste generated	150-151	13.8.4
	306-4	Waste not intended for disposal	151	13.8.5
	306-5	Waste destined for disposal	152	13.8.6

Water and effluent management				
GRI 3: Material topics 2021	3–3	Management of material topics	131	13.7.1
GRI 303: Water and effluents 2018	303–1	Interaction with water as a shared resource	154	13.7.2
	303–2	Management of impacts related to the discharge of water	155	13.7.3
	303–3	Water extraction	155–244	13.7.4
	303–4	Discharges of water	154–244	13.7.5
	303–5	Water consumption	131	13.7.6
Sustainable fishing and biodiversity care				
GRI 3: Material topics 2021	3–3	Management of material topics	131	13.3.1
GRI 304: Biodiversity 2016	101–2	Management of impacts on biodiversity	137	–
	101–4	Identification of impacts on biodiversity	137	–
	101–5	Locations with impact on biodiversity	138	–
	101–6	Direct drivers of biodiversity loss	138	–
GRI 13: Sectors Agriculture, Aquaculture and Fisheries 2022	For each species of aquatic organisms caught or bred, including non–target species, report the following: ▪ the scientific name of the species; ▪ the volume in metric tons; ▪ fishing methods; ▪ the locations of origin; ▪ the population situation, including the assessments or systems used to determine it.		140	13.3.7
Innovation and artificial intelligence				
GRI 3: Material topics 2021	3–3	Management of material topics	88	–

Relationship with the environment

GRI 3: Material topics 2021	3-3	Management of material topics	167	13.12.1
GRI 203: Indirect economic impacts 2016	203-1	Investments in infrastructure and supported services	No investments were made in infrastructure and services in 2025	-
GRI 413: Local communities	413-1	Operations with local community involvement, impact assessments and development programs	210	13.12.2
	413-2	Operations with significant negative impact – real and potential – on local communities	No operations with significant actual or potential negative impacts on local communities were identified in 2025	13.12.3

Nutritional value of the product

GRI 3: Material topics 2021	3-3	Management of material topics	167	-
-----------------------------	-----	-------------------------------	-----	---

Management and development of the supply chain

GRI 3: Material topics 2021	3-3	Management of material topics	89	13.23.1
GRI 204: Procurement practices	204-1	Proportion of local supplier expenditure	119-122-123	-
GRI 308: Environmental assessment of suppliers 2016	308-1	New suppliers who have passed evaluation and selection filters according to environmental criteria	120-123	-
GRI 414: Social evaluation of suppliers 2016	414-1	New suppliers who have passed selection filters according to social criteria	120-123	-

Certifications, safety and traceability

GRI 3: Material topics 2021	3-3	Management of material topics	88	13.10.1
-----------------------------	-----	-------------------------------	----	---------

GRI 416: Health and safety of customers	416-1	Assessment of health and safety impact of product or service categories	108-109	13.10.2
	416-2	Cases of non-compliance relating to health and safety impacts of product categories	108	13.10.3
GRI 417: Marketing and labeling 2016	417-1	Requirements for information and labeling of products and services	113	–
	417-2	Cases of non-compliance related to information and labeling of products and services	113	–
GRI 13: Sectors Agriculture, Aquaculture and Fisheries 2022	Information on the percentage of production volume of sites certified to internationally recognized food safety standards, and listing such standards		108	13.10.4
	The number of recalls issued for food safety reasons and the total volume of products withdrawn		No food safety recalls were recorded in 2025	13.10.5
Management of people and labor relations				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Management of material topics	166	13.20.1 / 13.21.1
GRI 401: Employment 2016	401-1	Hiring of new employees and staff rotation	180	–
	401-2	Benefits for full-time employees not given to part-time or temporary employees	182	–
GRI 404: Training and education 2016	404-1	Average training hours per year per employee	183	–
	404-2	Employee Skills Improvement Programs and Transition Assistance Programs	183-187	–
	404-3	Percentage of employees receiving periodic evaluations of performance and professional development	188	–
Safety and health at work				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Management of material topics	167	13.19.1
GRI 403: Occupational Health and Safety	403-1	Occupational health and safety management system	196	13.19.2
	403-2	Hazard identification, risk assessment and incident investigation	196-197	13.19.3
	403-3	Occupational health services	200-201-245	13.19.4

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio
*Letter from
the Chairperson
of the Board*

Hayduk
en cifras
*Hayduk
in figures*

Industria
pesquera
en 2025
*Fishing
industry
in 2025*

01

02

03

04

05

06

07

	403-4	Participation, consultation and communication of workers regarding occupational health and safety	197	13.19.5
	403-5	Training of workers on occupational health and safety	198	13.19.6
	403-6	Promotion of workers’ health	200-201	13.19.7
	403-7	Prevention and mitigation of impacts on occupational health and safety directly linked through business relationships	Induction processes, document verification, training, and occupational health and safety supervision were conducted for contractors and third parties in 2025	13.19.8
	403-8	Coverage of the occupational health and safety management system	245	13.19.9
	403-9	Work-related injuries	199	13.19.10
	403-10	Work-related illness	199	13.19.11

SASB content index

Subject	Code	Accounting parameter	Page
Resilience to climate change	FB-MP-110a.1.	Global gross emissions of scope 1.	159-160
	FB-MP-110a.2.	Analysis of the long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emission reduction targets and analysis of the results against those targets.	160
Comprehensive environmental management: Eco-efficiency, waste management and circular economy	FB-MP-130a.1	1) Total energy consumed, (2) percentage of electricity from the grid, (3) percentage of renewables.	153
Water and effluent management	FB-MP-140a.1	(1) Total water extracted, (2) total water consumed, percentage of each in regions with high or extremely high initial water stress.	154
	FB-MP-140a.2.	Description of water management risks and analysis of the strategies and practices to mitigate them.	154-155
	FB-MP-140a.3.	Number of incidents of non-compliance with water quality permits, standards and regulations.	155
Certifications, safety and traceability	FB-MP-410a.3	Percentage of production certified according to an external animal welfare standard.	108-109
Occupational safety and health	FB-MP-320a.1	(1) Total rate of registerable incidents (TRIR) and (2) mortality rate	199
	FB-MP-320a.2.	Description of activities to assess, monitor and mitigate acute and chronic respiratory conditions	200

07

Anexos

Annexes



Anexo 1. Marco legislativo

GRI 2-27

Nuestras actividades están reguladas por el Decreto Ley 25977, Ley General de Pesca, y su reglamento, aprobado por el Decreto Supremo 012-2001-PE. La administración y el control de la actividad pesquera en el ámbito nacional es asumida por el Ministerio de la Producción (PRODUCE), entidad que organiza y centraliza la información estadística, económica y financiera propia de la actividad pesquera y que, durante el año, establece los regímenes de pesca de las distintas especies marinas que habitan en el litoral marítimo peruano.

Con fechas 28 de junio de 2008, 12 de diciembre de 2008 y 1 de abril de 2009, el Gobierno peruano publicó el Decreto Legislativo 1084 y los Decretos Supremos 021-2008-PRODUCE y 009-2009-PRODUCE, respectivamente, a través de los

cuales, se establece la Ley sobre Límites Máximos de Captura por Embarcación (LMCE), su reglamento y modificatoria. Mediante estas disposiciones, el Gobierno peruano modificó, a partir del ejercicio 2009, el modelo de pesca de Consumo Humano Indirecto (CHI), de un sistema de cuotas máximas de captura anuales a uno de cuotas individuales por embarcación pesquera, de tal manera que se garantice la adecuada captura y extracción de los recursos anchoveta y anchoveta blanca.

El Decreto Supremo 005-2021-PRODUCE, publicado el 25 de febrero de 2021, modifica el Reglamento de la Ley General de Pesca, aprobado por Decreto Supremo 012-2001-PE, y el Reglamento de Fiscalización y Sanción de las Actividades Pesqueras y Acuícolas, aprobado mediante



La administración y el control de la actividad pesquera en el ámbito nacional es asumida por el Ministerio de la Producción (PRODUCE).

el Decreto Supremo 017-2017-PRODUCE. Estas modificaciones formalizan los procedimientos administrativos de incremento de flota, asociación definitiva de cuota, entre otros procedimientos pesqueros; asimismo, modifican los criterios de evaluación en el ámbito de procesamiento pesquero.

Finalmente, el Decreto Supremo 024-2021-PRODUCE, publicado el 16 de noviembre de 2021, dispone la obligatoriedad del registro de información en el Sistema de Trazabilidad de Pesca y Acuicultura (SI-TRAPESCA) y en el Sistema Georreferenciado de Pesca y Acuicultura (SIGPESCA) a efectos de garantizar la trazabilidad de los recursos y productos hidrobiológicos, tanto a nivel de la flota como de las plantas pesqueras.

Contenido
Content

Carta del presidente del Directorio
Letter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifras
Hayduk in figures

Industria pesquera en 2025
Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Anexo 2. Eficiencia en nuestras operaciones

Indicadores de eficiencia en nuestras operaciones

Temporada	Descarga (Tm)	Faena (GL)	Descarga (GL)	Consumo de Combustible (GL)	Ratio (GL/TM)	Duración Travesía (H)	Duración en zona de Pesca (H)	Consumo de Combustible por Travesía (GL)	Producción (Tm-Hzp)
2025-I	155,309	1,340,366	73,755	1,414,121	9.1	9,797	13,497	773,303	10.3
2025-II	83,554	1,095,864	37,791	1,133,655	13.6	7,070	12,116	556,809	7.7

Anexo 3. Indicadores ambientales

Extracción total de agua de todas las zonas con estrés hídrico GRI 303-3

Fuentes de agua extraídas	2024		2025	
	Sede	Volumen de agua extraída (m³)	Sede	Volumen de agua extraída (m³)
Aguas subterráneas	Végueta y Malabrigo	176,312.23	Végueta y Malabrigo	163,296.73
Aguas marinas		3,313,628.41		2,632,882.21

Extracción total de agua procedente de agua dulce y otras aguas

Indicador	2024	2025
Procedente de agua dulce (donde el total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	419,648.66	332,572.43
Procedente de otras aguas (donde total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	5,509,897.41	4,784,692.91

Vertido total de agua procedente de agua dulce y otras aguas GRI 303-4

Procedencia	2024 (ML)	2025 (ML)
Agua dulce	–	–
Otras aguas (Agua de mar)	1,748.11	1,623.22

Volumen total de agua vertida en todas las zonas con estrés hídrico

2024	2025
702,83	822,20

Anexo 4. Indicadores de SST

GRI 403-8

Cobertura del Sistema de Gestión de Salud y la Seguridad en el Trabajo

Indicador	2024		2025	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Trabajadores cubiertos por el Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo	1,031	100 %	1,170	100 %
Trabajadores que no son empleados (terceros) cubiertos por el Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo	323	100 %	399	100 %
Trabajadores cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, sujeto a auditoría interna.	9	100 %	10	100 %
Trabajadores que no sean empleados (terceros) cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, sujeto a auditoría interna.	2	100 %	2	100 %
Trabajadores cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	9	100 %	10	100 %
Trabajadores que no sean empleados (terceros) cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	-	-	-	-

Anexo 5. Promoción de la salud y acceso a servicios médicos

GRI 403-3

Implementamos dos campañas *inhouse* que facilitan el acceso al médico tratante de EsSalud, MINSA o EPS dentro de nuestras sedes, permitiendo prevenir enfermedades, atender casos específicos y reforzar el seguimiento clínico.

En coordinación con el área de Bienestar Social impulsamos campañas de vacunación contra la influenza y jornadas informativas sobre enfermedades crónicas, prevención de tuberculosis (TBC) y riesgos asociados al consumo de tabaco y vapeo.

Todos nuestros colaboradores cuentan con cobertura de EsSalud. Para el personal operativo de planta y flota se dispone adicionalmente del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).

Promovemos activamente la afiliación voluntaria a una EPS privada, la cual ofrece programas como Vive Sano y Cristal, orientados a identificar colaboradores con enfermedades diagnosticadas y realizar seguimiento especializado.

ContenidoContent

Carta del presidente del DirectorioLetter from the Chairperson of the Board

Hayduk en cifrasHayduk in figures

Industria pesquera en 2025Fishing industry in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Annex 1. Legislative framework

GRI 2-27

Our activities are regulated by Decree Law 25977, General Fisheries Law, and its regulations, approved by Supreme Decree 012-2001-PE. The administration and control of fishing activity at the national level is assumed by the Ministry of Production (PRODUCE), an entity that organizes and centralizes statistical, economic and financial information specific to fishing activity and that, during the year, it establishes the fishing regimes of the different marine species that inhabit the Peruvian maritime coast.

On June 28, 2008, December 12, 2008, and April 1, 2009, the Peruvian Government published Legislative Decree No. 1084 and Supreme Decrees No. 021-2008-PRODUCE and No. 009-2009-PRODUCE, respectively, through which the Law on Max-

imum Catch Limits per Vessel (LMCE), its regulations, and amendment were established. Through these provisions, the Peruvian Government modified, as of 2009, the model of fishing for indirect human consumption (IHC) from a system of maximum annual catch quotas to one of individual quotas per fishing vessel; in such a way that the adequate capture and extraction of anchovy and white anchovy resources is guaranteed.

Supreme Decree No. 005-2021-PRODUCE, published on February 25, 2021, amends the Regulations of the General Fisheries Law, approved by Supreme Decree No. 012-2001-PE, and the Regulations on Oversight and Sanction of Fisheries and Aquaculture Activities, approved by



The administration and control of fishing activity at the national level is assumed by the Ministry of Production (PRODUCE).

Supreme Decree No. 017-2017-PRODUCE. These amendments formalize the administrative procedures for fleet expansion, definitive quota association, among other fisheries procedures; likewise, they modify the evaluation criteria in the field of fisheries processing.

Finally, Supreme Decree No. 024-2021-PRODUCE, published on November 16, 2021, establishes the mandatory registration of information in the Fisheries and Aquaculture Traceability System (SITRAPESCA) and in the Georeferenced Fisheries and Aquaculture System (SIG-PESCA), for the purpose of ensuring the traceability of hydrobiological resources and products, both at the fleet level and in fish processing plants.

Contenido
Content

Carta del
presidente
del Directorio

Letter from
the Chairperson
of the Board

Hayduk
en cifras

Hayduk
in figures

Industria
pesquera
en 2025

Fishing
industry
in 2025

01

02

03

04

05

06

07

Annex 2. Efficiency in our operations

Efficiency indicators in our operations

Season	Unload (MT)	Faena (GL)	Unloading (GL)	Fuel Consumption (GL)	Ratio (GL/MT)	Crossing Duration (H)	Duration in Fishing Zone (H)	Consumption of Fuel per Crossing (GL)	Production (MT-HZP)
2025-I	155,309	1,340,366	73,755	1,414,121	9.1	9,797	13,497	773,303	10.3
2025-II	83,554	1,095,864	37,791	1,133,655	13.6	7,070	12,116	556,809	7.7

Annex 3. Environmental indicators

Total water extraction from all areas with water stress

GRI 303-3

Extracted water sources	2024		2025	
	Headquarters	Volume of water extracted (m³)	Headquarters	Volume of water extracted (m³)
Groundwater	Végueta and Malabrigo	176,312.23	Végueta and Malabrigo	163,296.73
Marine waters		3,313,628.41		2,632,882.21

Total withdrawal of water from freshwater and other waters

Indicator	2024	2025
From freshwater (where total dissolved solids ≤ 1000 mg/l)	419,648.66	332,572.43
From other waters (where total dissolved solids > 1000 mg/l)	5,509,897.41	4,784,692.91

Total discharge of freshwater and other

GRI 303-4

Origin	2024 (ML)	2025 (ML)
Freshwater	–	–
Other waters (sea water)	1,748.11	1,623.22

Total volume of water discharged in all areas with water stress

2024	2025
702,83	822,20

Annex 4. SST indicators

GRI 403-8

Coverage of the Health and Safety Management System at Work

Indicator	2024		2025	
	Number	Percentage	Number	Percentage
Workers covered by the Occupational Health and Safety Management System	1,031	100%	1,170	100%
Workers who are not employees (third parties) covered by the Occupational Health and Safety Management System	323	100%	399	100%
Workers covered by the occupational health and safety management system, subject to internal audit.	9	100%	10	100%
Workers who are not employees (third parties) covered by the occupational health and safety management system, subject to internal audit.	2	100%	2	100%
Workers covered by the occupational health and safety management system subject to third party audit or certification.	9	100%	10	100%
Workers who are not employees (third parties) covered by the occupational health and safety management system subject to third party audit or certification.	-	-	-	-

Annex 5. Health promotion and access to medical services

GRI 403-3

We implemented two inhouse campaigns that facilitated access to a treating physician of EsSalud, MINSA or EPS within our offices, allowing to prevent diseases, address specific cases and strengthen clinical follow-up.

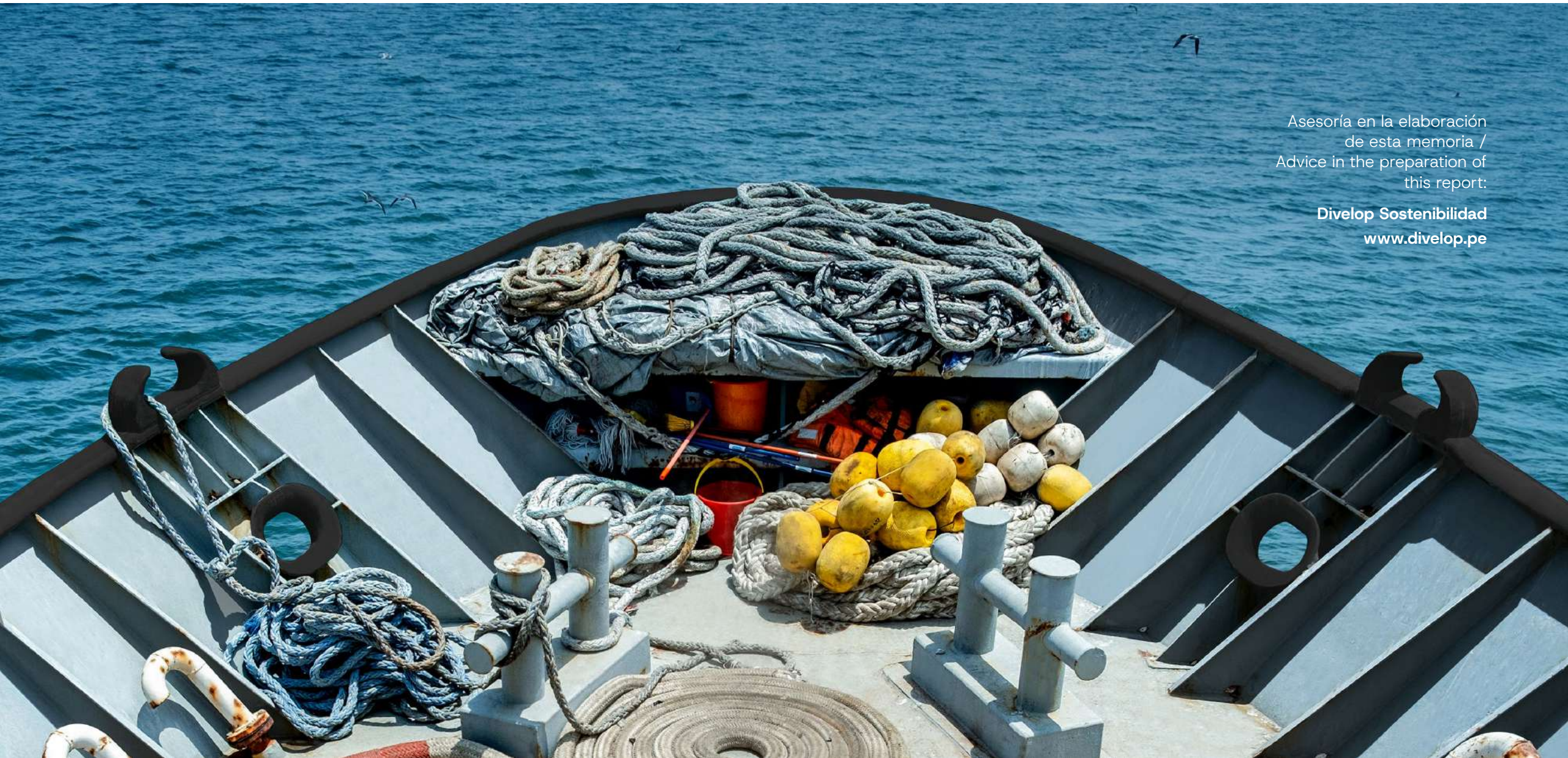
In coordination with the Social Welfare department, we promoted vaccination campaigns against influenza and informational days on chro-nic diseases, prevention of tuberculosis (TBC) and risks associated with smoking and vaping.

All our employees have EsSalud coverage. Additional Risk Work Insurance (SCTR) is available for plant and fleet operating personnel.

We actively promote voluntary affiliation to a private EPS, which offers programs such as Vive Sano and Cristal, aimed at identifying employees with diagnosed diseases and conducting specialized monitoring.

Asesoría en la elaboración
de esta memoria /
Advice in the preparation of
this report:

Dvelop Sostenibilidad
www.dvelop.pe





Pesquera Hayduk S.A.

Av. Manuel Olguín 501. Oficina 701.

Santiago de Surco. Lima, Perú.

+51 (01) 211 2999



www.hayduk.com.pe

